

# News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10  
TEL.0852-55-1000  
<https://www.gogin.co.jp>

2026 年 10 月 1 日

## 求職者等に対するハラスメント防止方針の策定

ごうぎんグループは、採用面接、会社説明会、職員訪問、インターンシップその他採用に関連する活動において、求職者等の皆様が安心して求職活動等を行うことができる環境を整備し、公平かつ公正な採用活動を行うため、「求職者等に対するハラスメント防止方針」を策定するとともに、相談窓口を設置しましたので、お知らせします。

当行グループは、今後も求職者等の皆様の人格と尊厳を尊重し、安心して求職活動等を行うことができる環境の確保に努めてまいります。

### 記

#### 1. 求職者等に対するハラスメント防止方針

【別紙】ご参照ください

#### 2. 策定日

2026 年 10 月 1 日

#### 3. 相談窓口

求職活動等に際して、当行グループの役職員による不適切な言動を受けたと思われる場合には、下記の共通相談窓口までご相談ください。

| 共通相談窓口                             | 電話番号         |
|------------------------------------|--------------|
| 山陰合同銀行 人事部 人材戦略グループ                | 0852-55-1000 |
| 山陰合同銀行 リスク統括部<br>コンプライアンスリスク管理グループ | 0852-55-1616 |

※「求職者等に対するハラスメント相談窓口」とお申し付けください。

※受付時間：平日 9:00～17:15（銀行休業日を除く）

※ご相談内容に応じて、関係する会社と連携のうえ対応します。

#### 4. ホームページへの掲載

本方針は当行 HP に掲載します。

[TOP](#) > [企業・サステナビリティ情報](#) > [方針・指針等](#) > [求職者等に対するハラスメント防止方針](#)

以上

## 求職者等に対するハラスメント防止方針

### 1. 基本方針

山陰合同銀行グループは、採用面接、会社説明会、職員訪問、インターンシップ、実習その他採用に関連する活動において、あらゆる差別やハラスメントを禁止し、求職者等の皆さまの人格と尊厳を尊重します。

また、学生を含むあらゆる求職者等の皆さまが安心して求職活動等を行うことができる環境を整備するため、本方針を定め、共通相談窓口を設置しています。

### 2. 公平・公正な採用選考

当行グループは、すべての応募者に平等な機会を提供し、応募者本人の適性および能力に基づいて、性別、人種、国籍、信条、宗教、年齢、障がいの有無等にかかわらず、公平かつ公正な採用選考を実施します。

### 3. ハラスメント防止のための取組み

- 面接、面談、座談会、職員訪問その他採用に関連する活動は、適切な方法、場所および時間帯で実施します。  
対面で行う場合は、各社施設内、大学施設内その他業務上適切な場所で実施し、私的な場所では行いません。
- 求職者等との連絡は適切な方法により行い、私用 SNS、私用メールアドレス、私用携帯電話等を用いた私的接触は行いません。
- 各社の採用担当部署の関与なく、求職者等と面談、接触その他これに類する行為は行いません。
- 採用選考上必要のない事項については、お尋ねしません。
- 求職者等の個人情報、採用選考その他当該活動の目的に必要な範囲でのみ取り扱い、目的外には利用しません。
- 採用活動等に携わる役職員に対し、必要な周知・啓発および研修を行います。

### 4. 相談・苦情への対応

当行グループは、求職活動等において役職員による不適切な言動に関する相談・苦情を受けた場合には、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮するとともに、事実関係を確認のうえ適切に対応し、相談・苦情の申出をしたこと等を理由として不利益な取扱いを行いません。

また、ご相談いただいたことにより、採用選考・合否結果に影響を及ぼすことはありません。