

News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10
TEL.0852-55-1000
<https://www.gogin.co.jp>

2026年1月14日

「働きやすさ向上に関する施策」の実施 ～多様な人材が活躍できる社内環境整備を加速～

ごうぎんは、人的資本への積極的な投資の一環として、従業員一人ひとりの多様なライフステージや価値観に応じて、より柔軟に、安心して長く働くことができる職場環境の実現のため、下記のとおり「働きやすさ向上に関する施策」を実施しますので、お知らせします。

当行グループは今後も、社会や従業員のニーズの変化に応じた制度・職場環境の充実を図り、多様な人材が能力を最大限に発揮できる環境整備に取り組んでまいります。

記

1. 全従業員向け

施策	施策の内容と狙い
フレックスタイム制の適用者拡大 (2026年1月)	(施策の内容) 育児や介護に伴う短時間勤務、時間外勤務の免除／制限、深夜業務の制限などで勤務する従業員もフレックスタイム制の勤務を可能とした
	(狙い) 働き方の選択肢を増やすことで、育児や介護など個々人の家庭の事情と仕事の両立を支援
年次有給休暇の一律付与（拡充） (2026年4月)	(施策の内容) 勤続年数に関わらず、年次有給休暇 20 日を一律付与
	(狙い) 従業員エンゲージメントの向上と人材の定着化、新卒・中途採用の強化

2. パートナー職員（※1）向け

施策	施策の内容と狙い
短時間勤務制度の新設 (2026年1月)	(施策の内容) 9:00～16:00 を軸としたフレックスタイム制の短時間勤務制度を新設
	(狙い) 柔軟な働き方の選択肢拡大とパートタイマー（※2）からの雇用転換の環境整備
積立特別休暇（※3）の対象者拡大 (2026年4月)	(施策の内容) 対象者にパートナー職員を追加
	(狙い) 有給休暇の未消化分を積み立てられることにより、私傷病、子の看護、介護など突発的な事情に柔軟に対応が可能

（※1）フルタイム勤務の非正規職員

（※2）時間給で勤務する非正規職員

（※3）2年間使用しなかった有給休暇を積み立てる制度（勤続年数10年未満：限度30日、勤続年数10年以上：限度50日）

以上

