

平成 26 年 11 月 12 日

株式会社 山陰合同銀行

**地銀 64 行頭取が参加し「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を発足  
～ 女性活躍推進に向けた「行動宣言」を策定・公表 ～**

平成 26 年 11 月 12 日（水）、全国地方銀行協会会員全 64 行の頭取参加のもと、「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を発足し、あわせて「行動宣言」を策定・公表いたしました。山陰合同銀行 頭取 久保田一朗は本会のメンバーとして、行動宣言の策定に参加しております。

行動宣言では、3つの柱（「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」）を軸に、女性活躍に関する自主目標の設定、組織の意識変革のほか、男女の働き方の変革や地域社会への働きかけなどの項目を掲げております。

また、本会では、参加行の女性活躍推進の取組みを全行レベルで引き上げていくため、女性活躍推進の担当者を集めた研究会や女性リーダーの育成に向けた女性行員同士の意見交換会を実施する予定です。

当行は、行動宣言の3つの柱に沿って、女性の活躍機会拡大（管理職の女性行員比率を15%へ引上げ）とともに、育児と仕事の両立をサポートし、長く安心して働きキャリア形成できる環境づくりに努めています。今後も女性の活躍推進に積極的に取り組んでまいります。

なお、輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会「行動宣言」は別紙のとおりです。

以 上

**【ご参考】「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」の発足趣旨**

意欲・能力のある女性の積極登用を進めるとともに、広く全国にネットワークを持つ地方銀行界から女性活躍に向けた声明を発信し、女性リーダーの育成・ネットワーク構築を図ることを目的に発足いたしました。

## 「行動宣言」

私たち地方銀行のリーダーは、様々な女性の意欲を高め、  
その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

### 自ら行動し、発信する

- 私たちは、当行の女性活躍に関する自主目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、当行にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で地域社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、当行の男性職員（管理職）の意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

### 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、当行の女性の活躍を支えていきます。また、そのために組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、自らの属する地域社会に向けて、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、地域においてリーダーシップを発揮して女性活躍推進に積極的に取り組むことを奨励します。

### ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。