

# News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10  
TEL.0852-55-1000  
<https://www.gogin.co.jp>

2024年11月13日

## 「女性役員との座談会～あしたのキラリを探すディスカッション～」を開催しました

ごうぎんは、女性行職員のキャリア意識改革を目的に、「女性役員との座談会～あしたのキラリを探すディスカッション～」を開催しました。

当行は、「人材は経営理念の実現を支える重要な柱である」との考えのもと、性別・年齢・国籍を問わず、多様な価値観やキャリアを持つ人材の活用と、女性の登用を積極的に進めています。2022年11月には、女性行職員の採用・育成・登用を議論し、優先的施策を経営陣に提言する「女性活躍推進チーム」を発足させました。本会は、その提言施策の一つである「人脈ネットワーク創出および視野を広げる場の提供」の具体的なアクションです。2025年3月までに当行営業エリア全13会場で開催する予定であり、第1回目の様子をお伝えします。

当行は、引き続き多様なキャリアパスを整備し、女性行職員のキャリア形成支援を積極的に取り組んでまいります。

### 記

#### 1. 会の概要

開催日時	2024年11月12日(火) 15:30~17:00
開催場所	株式会社山陰合同銀行 3階中会議室
パネラー 〔当行女性役員〕	代表取締役専務執行役員 吉岡 佐和子 社外取締役 本井 稚恵 執行役員ダイレクトチャネル部長 林 朱美
開催内容	第一部：女性役員によるパネルディスカッション(30分) テーマ「モチベーション向上、仕事と家庭の両立」 第二部：座談会(60分)

※取締役監査等委員 中村 真実子はオブザーバーとして参加。

座談会(2024年11月12日開催 松江会場)の様子

<女性役員によるパネルディスカッション>



<参加者による座談会>



## 2. 「女性活躍推進チーム」からの提言施策について

### (1) 本人の意識改革

#### A. 全員の意識の底上げ～キャリア形成に向けた支援

(A) キャリアプラン構築研修の実施

(B) 人脈ネットワーク創出および視野を広げる場の提供

(C) 行内インターンシップ制度の導入

#### B. 管理職・役員登用に向けた育成～メンター制度の導入～

(A) メンター制度の導入

### (2) 管理職の意識改革

#### A. 管理職向け多様性のある組織運営を学ぶセミナーの実施

#### B. キャリア面談の定着化・レベルアップ

以 上