

News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10
TEL.0852-55-1000
https://www.gogin.co.jp

2024年9月24日

中四国金融業で初めて『プラチナえるぼし』に認定されました！ ～プラチナくるみんとの『プラチナダブル認定』は中国地方初～

ごうぎんは、厚生労働省より女性活躍推進法に基づく最高評価『プラチナえるぼし』に中四国地方の金融業では初めて認定されましたので、お知らせします。

また、当行は2018年に子育てサポート企業として最高評価である『プラチナくるみん』にも認定されており、『プラチナダブル認定』は中国地方初となります。

当行は、引き続き多様なキャリアパスを整備し、女性従業員のキャリア形成を積極的に支援します。また、柔軟な働き方を実現し、働きやすく長く活躍できる職場環境づくりに取り組んでいきます。

記

1. 「えるぼし」について

えるぼし認定とは、厚生労働大臣が、女性の活躍推進に関する取り組みとその実施状況の優良な企業を認定する制度です。

「プラチナえるぼし認定」は、えるぼし認定企業のうち、特に優良な企業が認定されるもので、最高ランクのえるぼし認定となります。



9/24に開催された認定通知書交付式の様子
左：島根労働局 局長 岩見 浩史様、
右：当行 取締役専務執行役員 吉川 浩

[次ページへ続く](#)

2. 認定に当たって評価された当行の女性活躍推進に関する取り組み

えるぼし認定は、女性活躍推進法に基づく認定制度です。当行は、下記の様々な取り組みを通じて、女性活躍の推進を積極的に進めています。

項目	内容
多様な価値観やキャリアの尊重	人材は経営理念の実現を支える重要な柱であるとの考えのもと、性別・年齢・国籍を問わず、多様な価値観やキャリアを持つ人材の活用や、女性の登用を積極的に進めている。
女性活躍推進チームによる活動と意識改革	2022年11月、女性の採用・育成・登用を議論し、経営陣に提言する「第1期女性活躍推進チーム」を発足。 2024年度下期には、第2期チームによる、女性本人のキャリアに対する意識改革に向けた施策を展開する予定。
ダイバーシティ&インクルージョンの推進	2024年4月、人事部にダイバーシティ推進グループを新設。多様性のさらなる向上による活力ある組織づくりに取り組み、従業員とともに成長する組織となることを目指す。
女性管理職の活躍	2024年6月、生え抜きの女性代表取締役が就任。 女性取締役は4名、女性取締役比率は30.7%となっている。 女性管理職比率（課長相当職以上）は2024/3月末時点で22.3%と、地銀62行平均15.7%を上回る水準。

以上