

# News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10  
TEL.0852-55-1000  
<https://www.gogin.co.jp>

2024年8月8日

## 「第6回プラチナキャリア・アワード」優秀賞を受賞

ごうぎんは、「第6回プラチナキャリア・アワード」※1において、優秀賞（副タイトル：「地域密着型多様な未来人材育成」賞）を受賞しましたので、お知らせします。

「第6回プラチナキャリア・アワード」では、全国の100社を超える応募企業の中から7社（最優秀賞：1社、優秀賞：5社、特別奨励賞：1社）が受賞しました。なお、地方銀行としては、当行が初めての受賞となります。

当行は、引き続き多様なキャリアパスを整備し従業員のキャリア形成を積極的に支援するとともに、柔軟な働き方を実現し、働きやすく長く活躍できる職場環境づくりに取り組んでまいります。

※1 主 催：株式会社三菱総合研究所未来共創イニシアティブ※2  
企画協力：三菱UFJ信託銀行株式会社

H P：<https://platinumcareer.mri.co.jp/>

※2 H P：<https://icf.mri.co.jp/>

### 記

#### 1. プラチナキャリア・アワードについて

「プラチナキャリア」とは、「長期的視点」「自律的な学び」「社会課題解決」の3つを特徴とし、予測困難な時代でも活躍し続けられるために、日本の働き手である社会人が目指すべきキャリア像として定義されています。「プラチナキャリア・アワード」は、こうしたプラチナキャリア形成の構築に先進的に取り組む企業を表彰する制度として2019年に創設されました。

審査では、開催回毎に重点評価項目が設定され、第6回アワードでは、「会社の経営理念と進むべき方向を社員と共有し、その実現に必要な人材育成・確保に向けた環境を提供し、社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を支援しているか」が重点評価項目となっています。



7/31に東京証券取引所 東証ホール（東京都中央区）にて開催された表彰式の様子。  
当行出席者：代表取締役専務執行役員鳥取営業本部長 吉岡 佐和子

## 2. 当行の評価ポイント（ご参考）

「第6回プラチナキャリア・アワード」において評価された当行の取り組みは、以下の5点です。

	評価ポイント
①	頭取との意見交換会や、全従業員を対象とした役員による決算説明および意見交換会を定期的実施するなど、役員と従業員の幅広い情報共有と双方向のコミュニケーションを図り、会社の経営理念・戦略の社員との共有に尽力している。
②	自律的キャリア形成サポート施策として、行内公募や実践型研修、キャリアプラン実現に向けたリスキリング環境の整備などに取り組み、各人のキャリアプランやスキルなどの情報はタレントマネジメントシステムで一元管理。上司と部下が情報共有しながら面談を通じて目標の明確化、キャリアプランを策定するなど、一人ひとりが得意分野を持つプロフェッショナルへの成長、キャリア自律をサポートする体制を構築している。
③	多様なキャリアパス整備、実践研修やサポート体制強化により女性のキャリア形成を支援。女性活躍推進チームを新設し経営陣に施策提言を行うなどの取り組みにより、女性管理職比率は年々高まっているなど、女性の活躍機会拡大を積極的に推進している。
④	プロフェッショナルな人材が集まり、育ち、能力を最大限発揮できる組織の実現を目指す観点から、必要となる専門人材育成に取り組み、スキルチェックによる一人ひとりの能力・課題の可視化、独自の認定制度により、体系的かつ計画的に育成し、キャリア形成支援を推進している。
⑤	戦略分野であるコンサル、デジタル分野の増員を目指し、店舗再編、本部事務集中などの構造改革によって捻出した人員にリスキリング環境を用意。特にデジタル人材については幅広い年代で認定実績を上げている。こうした一連の取り組みを通じて、地域産業界に貢献している点を高く評価。

以上