

# News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10  
TEL.0852-55-1000  
<https://www.gogin.co.jp>

2023年10月6日

## 「人的資本経営コンソーシアム」策定の取組好事例集への選定・掲載 ～人的資本経営の実践・開示に向けて～

ごうぎんは、人的資本経営を実践と開示の両面から促進することを目的に設立された「人的資本経営コンソーシアム」（2022年8月設立）が、初めて策定した人的資本経営の実践と開示の取組好事例集に選定・掲載されたことをお知らせします。

当行は、より一層の人的資本への投資や適切な情報開示を通じて、当行の持続的な成長および地域への貢献を目指してまいります。

### 記

#### 1. 人的資本経営コンソーシアム策定の好事例集について

コンソーシアムの中で共有・蓄積されている人的資本経営の先進事例を、日本企業全体に広く発信することを目的として作成されました。

事例集では、合計549法人・有識者1名が参画する会員の中から人的資本経営の実践と開示を両輪で取り組み、かつ人事施策としての先進性、経営戦略と人材戦略との連動性等の観点から46社を選定し、掲載されています。

詳細は、人的資本経営コンソーシアムのホームページをご参照ください。

<https://hcm-consortium.go.jp/topics>

#### 2. 当行の取組内容について

当行は、高い課題解決力を有すプロフェッショナルな人材が集まり、育ち、能力を最大限発揮できる組織の実現に向け、人的資本への取り組みを強化しています。今回、特に以下の取り組みについて、先進性・独自性が高いとの評価を受けました。

- (1) デジタル分野の専門人材育成
- (2) 法人営業強化に向けたリスクリング施策
- (3) 事業成長を支える多様な人材の獲得・育成に関する開示

詳細は、別紙をご覧ください。

以上



# 株式会社山陰合同銀行

金融業・保険業 ▶ 銀行業/リース業

## 実践 事業成長を支える社員の専門性強化

3つの視点

① ② ③

5つの要素

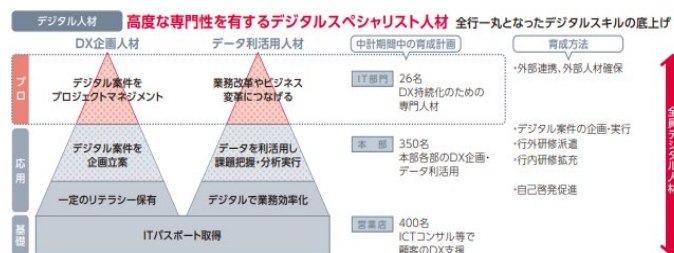
① ② ③ ④ ⑤

環境の変化が激しい中での事業成長に向け、コンサルティング、デジタル、本部人材の専門性の強化を目指す。必要な人材数は、各専門領域についてレベルを3段階に区分した上で、各階層ごとに細かに管理。例えば、デジタル人材は、プロ26名の育成を目標とし、1年間の外部機関研修などを通じて強力に人材育成・確保を進める。

### POINT

スキルチェックにより社員の能力・課題を可視化し、体系的に人材育成を進める。

図22 デジタル人材の育成計画



## 実践 戦略分野の開拓に向けた人材再配置・リスクリングの推進

3つの視点

① ② ③

5つの要素

① ② ③ ④ ⑤

法人営業を強化するため、大胆な構造改革による人材の捻出、他業務から法人営業担当への人材再配置・リスクリングを実施。営業地域ごとに、教育担当者を配置し、他業務から法人営業担当への転身を目指す行員154名を、eラーニング研修や、OJTによる現場での育成により約1年間、集中的に教育する。

### POINT

法人営業に関するセミナーや好事例の共有により、未経験業務に挑戦する対象者の不安を解消する。

図23 リスクリング施策の全体像



※リスクリング投資額…2021年度：335百万円、2022年度：332百万円 (リスクリング期間中の教育専担者、育成担当者の人件費合計)

## 開示 事業成長を支える多様な人材の獲得・育成に関する開示

3つの視点

① ② ③

5つの要素

① ② ③ ④ ⑤

有価証券報告書では、人材戦略の全体像から具体施策、そしてその結果としての定量指標が開示されている。例えば、「多様な人材の確保」という戦略に対しては、具体的施策としてリファラル採用等による採用チャネル拡大が記載されたうえで、その結果指標として、経験者採用数等が開示されている。

### POINT

各KPIの目標が、実績値と具体施策と紐づけられて記載されており、目標達成へ向けた道筋が明確。

図24 有価証券報告書における開示内容 (抜粋)

取組項目	指標	22年度実績	今後の方針
・多様な人材の確保	経験者採用	13名	年間20~30名を採用
	育成にかかる人的投資額	300百万円	キャリアアップ手当新設等拡充