

News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10
TEL.0852-55-1000
<https://www.gogin.co.jp>

2023年3月1日

初任給の引き上げおよび2024年度採用についてのご案内

ごうぎんは、採用活動における競争力を高め、優秀な人材の確保と定着を目的に2015年6月以来、8年ぶりに初任給を大幅に引き上げます。また、採用コースに理系・文系を問わないデジタルコースを新設しました。本コースでは、本部のデジタル関連部署における専門人材としてのキャリアパスだけでなく、デジタル分野に軸足を置きながら銀行業務全般を経験できるキャリアパスも用意しており、『金融×デジタル』分野のプロフェッショナル人材を目指すコースとしております。

2024年度の採用については、下記のとおり予定しておりますので、お知らせいたします。

当行は、“コンサルティングとデジタルを両輪としたビジネスモデルの変革”を通じて、より一層お客様に付加価値の高いサービスの提供を実現する、多様な人材の採用に努めてまいります。

記

1. 初任給の引き上げ

転居を伴う転勤可否	卒業区分	初任給	引き上げ額
転居を伴う転勤可	大学卒 ※大学院卒（修士または博士課程修了者）は大学院の在学期間を勘案し処遇します	250,000円	45,000円
	短大高専卒	235,000円	
	高卒	224,000円	
転居を伴う転勤不可	大学卒 ※大学院卒（修士または博士課程修了者）は大学院の在学期間を勘案し処遇します	228,000円	
	短大高専卒	218,000円	
	高卒	208,000円	

2. 2024年度 採用について

(1) 新卒採用 ※1

オープン/ デジタル	採用予定人数 ※2 (2023年4月 入行予定者)	業務内容	一次選考（面接試験） 実施内容（予定） ※3
オープン	60名（51名）	個人・法人コンサルティング 業務など本部を含む銀行業 務全般	a. 選考方法 オンライン面接 b. 選考試験
デジタル (今回新設)	10名（－）	D X戦略、I Tインフラ、デ ジタルを活用したサービス の企画・推進、データ分析、 サイバーセキュリティ対応 など (本人のキャリアビジョンを 踏まえ、キャリアパスを設定 していきます)	①6月1日(木)から順次実施 します ②詳細は、当行HP「リクルート 情報ページ」に掲載予定です (2023年6月より選考を開始し、 2024年1月まで随時選考を実施し ます) 入行時期は、2024年4月とします

※1) 大学などを卒業して3年以内の既卒者（未就労者に限る）は「新卒」扱いとして募集対象とします

※2) 採用基準に達する方の人数が採用予定数を上回る場合は、採用予定数を超えて積極的に採用します

※3) 新卒採用対象となる方が上記スケジュールとは別に、時期を問わず応募いただける通年採用を導入しています

(2) 経験者採用

新卒以外の社会人経験者の採用も積極的に実施しており、HP上で随時募集しております。

以上