

News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 鳥根県松江市魚町 10
TEL.0852-55-1000
<https://www.gogin.co.jp>

2022年3月25日

21年振りに「人事制度」、13年振りに「能力開発体系」を大幅改定 個々人が輝く、地域の課題解決に貢献できる人材の育成へ

山陰合同銀行（頭取 山崎 徹）は、中期経営計画において「個々人が活躍できる人事戦略」を掲げ、地域に貢献できる人材が育ち、活躍できる人事体系の構築を目指しています。その一環として、人事制度を21年振り、能力開発体系を13年振りに改定いたします。

当行は、2021年度よりフレックスタイム勤務制度や副業制度の解禁等の各種制度を導入してまいりました。さらに、このたびの改定により全行職員が自律的に成長・能力発揮できる環境を整備し、一層付加価値の高いサービスの提供を目指してまいります。

1. 改定日

2022年4月1日

2. 改定の趣旨

デジタル化の急速な進展やSDGs機運の高まりなど、近年、経済環境は大きく、急激に変動しており、地域金融機関に対する期待・ニーズも多様化・高度化してきています。

こうしたご期待に応えることができるよう、行職員一人ひとりの「働きがいと働きやすさ」を高め、「自律的な成長をサポート」する人事制度に改定します。

また、新たな制度では行職員の賃金面での処遇改善を図り、社会的要請にも応えてまいります。

3. 改定のポイント

（1）人事制度改定

<働きがいの向上>

- ・能力や貢献度を積極的に評価する制度に移行
 - 年齢に関係なく若手を積極的にポスト登用
 - コース別人事制度の廃止（エリア職を廃止し、総合職に一本化）
 - シニア人材の報酬制度をより貢献度に応じた制度へ移行
 - 市場価値や成果に応じた報酬制度の新設
 - 営業推進や人材育成に貢献する非正規社員をより評価・処遇する制度へ移行

<働きやすさの向上>

- ・転居を伴う転勤可否選択制度を導入し、ライフプランに沿った働き方ができる環境を整備
- ・遠隔地勤務者の赴任手当増額による経済的サポートの強化

<人材育成を重視する風土の醸成>

- ・人材育成の取り組みを重視する評価制度への改定による意識改革

(2) 能力開発体系改定

<一人ひとりが得意分野を持つプロフェッショナルな人材の育成>

- ・「コンサル」「デジタル」「本部専門」分野における広範かつ専門性の高い能力・実践スキルを体系的に習得できる制度への改定
 - より高いレベルに挑戦する人材育成ロードマップの策定
 - 可視化した一人ひとりの能力・スキルレベルに応じた OJT、Off-JT の実施
 - 意欲の高い人材の外部専門機関への派遣・出向
 - 積極的な専門人材の採用・活用

<自ら学び、実践できる自律型人材の育成>

- ・価値観や適性に応じた自分らしいキャリアを主体的に形成する環境の整備による自律的かつ継続的な学び・成長の促進
 - 全行員を対象としたキャリア研修の実施
 - 一人ひとりのキャリアプランを起点とした OJT、Off-JT の実施

以 上

個々人が活躍できる人事戦略

- 個々人が能力を存分に発揮し、地域に貢献できる人材が育つ人事体系を構築する

能力開発体系の刷新（2022年4月）

専門性 コンサル、デジタル、本部専門人材の育成

- ✓ 新たな育成ロードマップ策定
- ✓ 出向等、外部機関との連携
- ✓ 可視化した能力レベルに応じた育成
- ✓ 積極的な専門人材採用・活用

自律性 自ら学び実践できる自律型人材の育成

- ✓ キャリア開発支援の強化（全行員対象のキャリア研修等）
- ✓ 個々人のキャリアプランを起点としたOJT・Off-JTの促進

職務環境の整備（2021年4月）

働き方改革 充実したワークライフバランスの実現

- ✓ フレックスタイム勤務制度 **導入**
- ✓ テレワーク制度 **導入**
- ✓ 副業制度（2021年10月） **導入**
- ✓ 70歳までの継続雇用制度 **導入**
- ✓ 有給休暇年間付与日数100%取得に向けた企業風土の醸成 **取組中**

専門性 の向上

多様な働き方 の実現

挑戦意欲 の喚起

地域に貢献できる人材 の育成・活躍

人事制度の改革（2022年4月）

働きがいの向上 より活躍の場を拡大・評価

- ✓ 年功的要素にとらわれず、多様な能力・貢献度を積極評価
- ✓ シニア人材の活躍の場を拡大し、挑戦意欲を向上等

働きやすさの向上 多様な働き方の実現・サポート

- ✓ 転居を伴う転勤の可否選択制を導入
- ✓ 遠隔地勤務者の赴任手当を増額

人材育成を重視する風土の醸成

- ✓ 人材育成への取組みを重視する評価制度