

# News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 鳥根県松江市魚町 10  
TEL.0852-55-1000  
<https://www.gogin.co.jp>

2022年1月31日

## 営業店舗での「ビジネスカジュアル」試行実施

山陰合同銀行（頭取 山崎 徹）は、行職員一人ひとりの多様かつ柔軟な働き方の実現を目指して、営業店舗での「ビジネスカジュアル」を下記のとおり期間を定めて試行実施します。

この取り組みは、「ビジネススーツ・制服を着用して勤務する」といった固定概念の払拭による「行職員一人ひとりの多様かつ柔軟な働き方の実現」に加え、性別に関係なく服装の多様性を尊重する「ジェンダー平等」や、気候の移り変わりによる寒暖差、一人ひとりの体調等に応じた柔軟な服装調整による「脱炭素社会の実現（CO2 排出量の削減）」も目指してまいります。

また、試行実施期間中はお客様・地域の方々の「信頼感」を損なうことのないよう「時・場所・場合」に合わせた「清潔感」ある服装を心掛けてまいります。

### 記

#### 1. 営業店舗での「ビジネスカジュアル」試行実施について

試行期間	2022年2月1日（火）～3月31日（木）
対象者	営業店舗（支店・出張所）に勤務する行職員
その他	○試行実施中に行職員向けアンケートを実施し、試行期間後の営業店舗「ビジネスカジュアル」本格導入を検討する方針 ○本部勤務の行職員を対象にした「ビジネスカジュアル」は2019年10月導入済み

#### 2. 本年度導入の「行職員の多様かつ柔軟な働き方の実現」に向けた制度

フレックスタイム制勤務 （2021年4月導入）	全部署を対象にコアタイム設定のないフレックスタイム制勤務を導入
テレワーク勤務制度 （2021年4月導入）	コロナ禍の危機管理対応および柔軟な働き方の実現に向け、全行職員（希望者）が利用できる制度を導入
有給休暇制度拡充 （2021年4月導入）	「メディカル休暇」「ミニ連続休暇」「スポット休暇」導入し、有給休暇付与日数100%取得できる企業風土醸成に取り組む
70歳までの継続雇用制度 （2021年4月導入）	「個々人が活躍できる人事戦略」としてシニア人材活躍の場を拡大
副業制度 （2021年10月導入）	「地域貢献」「行職員一人ひとりの自己実現・成長機会の拡大」「企業価値向上」を目的に制度化

以上

