

News Release

株式会社山陰合同銀行

〒690-0062 島根県松江市魚町 10
TEL.0852-55-1000
https://www.gogin.co.jp

2021年9月28日

「副業制度」の導入

山陰合同銀行（頭取 山崎 徹）は、多様かつ柔軟な働き方による行職員一人ひとりのワークライフバランスの実現を目指して、「副業制度」を導入します。

今回導入する「副業制度」は、「働き方改革」の一環として、「地域貢献」、「行職員一人ひとりの自己実現・成長機会の拡大」、「企業価値向上」を目的にしています。

山陰合同銀行では、中期経営計画に「個々人が活躍できる人事戦略」を掲げて、行職員一人ひとりが自らの能力を存分に発揮し、地域に貢献できる人材が育つ人事体系を目指しています。引き続き、行職員一人ひとりが活躍できる職場環境や人事制度の構築に向けて取り組んでいきます。

記

1. 「副業制度」について

導入日	2021年10月1日（金）
対象者	全行職員
副業可能な業務	個人事業主型 （副業先と雇用契約を締結しない）
想定しうる副業の事例	<ul style="list-style-type: none"> ○ 公的資格に基づく講演・執筆活動 （中小企業診断士、社会保険労務士 等） ○ 各種教室（ヨガ・書道・音楽・学習塾 等） ○ 芸能・芸術活動、YouTuber など
制限事項	<ul style="list-style-type: none"> ○ 銀行の業務と競合・利益相反しない ○ 銀行の職務に支障がでる副業ではない

2. 本年度導入の多様かつ柔軟な働き方の実現に向けた制度

フレックスタイム制勤務 （2021年4月導入）	全部署を対象にコアタイム設定のないフレックスタイム制勤務を導入
テレワーク勤務制度 （2021年4月導入）	コロナ禍の危機管理対応および柔軟な働き方の実現に向け、全行職員（希望者）が利用できる制度を導入
有給休暇制度拡充 （2021年4月導入）	「メディカル休暇」「ミニ連続休暇」「スポット休暇」を導入し、有給休暇付与日数が100%取得できる企業風土醸成に取り組む
70歳までの継続雇用制度 （2021年4月導入）	「個々人が活躍できる人事戦略」としてシニア人材活躍の場を拡大

以上

