

2020年4月1日

株式会社 山陰合同銀行

リファラル採用制度の導入について

山陰合同銀行（頭取 石丸 文男）は、4月1日（水）より、当行職員から行員（正社員）として入行を希望する知人・友人の紹介・推薦を受け、中途採用を行う「リファラル採用制度」を導入いたします。

当行職員のネットワークを活かし、当行の未来を共に創っていく仲間を行職員から募ることで、優秀な人材の確保・組織力の向上を図ります。

また募集対象をUIターン者に限定することで、山陰地域における人口増加の一助となるよう努めてまいります。

記

1. 制度概要

●リファラル採用制度

リファラル（referral）とは「推薦・紹介する」という意味。リファラル採用制度とは、行職員から行員（正社員）として入行を希望する知人・友人の紹介・推薦を受け、中途採用を行う制度のこと。

●募集条件

以下の条件を何れも満たす方 ※年齢不問・新卒採用は募集対象外とする。

- （1）行職員の知人・友人でUIターンを希望している方。
- （2）行員（正社員）として入行を希望する方。
- （3）これまでの社会人経験を活かし、当行で活躍が期待できる方。

●報奨金

行職員が本制度の募集条件に該当する候補者を推薦した際、加えて当該候補者が採用された際、推薦者に対して報奨金を支給する。

2. 導入日

2020年4月1日（水）

以 上