

## 各種データ

## GRIスタンダード対照表

Global Reporting Initiative(GRI)が提供する、組織の経済・環境・社会へのインパクトと、持続可能な発展への貢献を説明するためのグローバルな情報開示基準である「GRIスタンダード」を参照しています。以下の対照表では、本スタンダードの各評価指標に対応する掲載ページを示しています。

GRIスタンダード	開示事項		掲載ページ	掲載内容
GRI2：一般開示2021	2-1	組織の詳細	98	企業情報
	2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	01	編集方針
	2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	01	編集方針
	2-4	情報修正・訂正記述	—	
	2-5	外部保証	—	
	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	06	価値創造プロセス
	2-7	従業員	86-92	ESGデータ
	2-8	従業員以外の労働者	—	
	2-9	ガバナンスの構造と構成	75-79	ガバナンスの取り組み
	2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	77	ガバナンスの取り組み
	2-11	最高ガバナンス機関の議長	—	
	2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	07	サステナビリティへの取り組みに関する方針
	2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	07	サステナビリティへの取り組みに関する方針
	2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	07	サステナビリティへの取り組みに関する方針
	2-15	利益相反	80-83	リスク管理態勢
	2-16	重大な懸念事項の伝達	80-83	リスク管理態勢
	2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	77-79	ガバナンスの取り組み
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	78	ガバナンスの取り組み
	2-19	報酬方針	77	ガバナンスの取り組み
	2-20	報酬の決定プロセス	—	
	2-21	年間報酬総額の比率	—	
	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	07	サステナビリティへの取り組みに関する方針
	2-23	方針声明	22、25、31、74	(各種方針)
	2-24	方針声明の実践	23-83	(活動内容全般)
	2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	74	人権尊重への取り組み
	2-26	助言を求めめる制度および懸念を提起する制度	82	リスク管理態勢
	2-27	法規制遵守	82	リスク管理態勢
	2-28	会員資格を持つ団体	84	イニシアチブへの参加
	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントのアプローチ	17	ステークホルダー・エンゲージメント
	2-30	労働協約	—	
GRI3：マテリアルな項目2021	3-1	マテリアルな項目の決定プロセスの開示	10	マテリアリティの特定
	3-2	マテリアルな項目のリスト	11	マテリアリティの特定
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	12-16	マテリアリティへの取り組み

## GRIスタンダード対照表

経済				
GRIスタンダード	開示事項		掲載ページ	掲載内容
GRI201：経済パフォーマンス2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	97	決算概要
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	23-27	気候変動への対応
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—	
	201-4	政府から受けた資金援助	—	
GRI202：地域経済での存在感2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	—	
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—	
GRI203：間接的な経済的インパクト2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	37-72	社会分野に関する取り組み
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	—	
GRI204：調達慣行2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—	
GRI205：腐敗防止2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	—	
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	82、86-92	リスク管理態勢、ESGデータ
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	—	
GRI206：反競争的行為2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	—	
GRI207：税務2019	207-1	税に対する取り組み	—	
	207-2	税務ガバナンス、管理とリスクマネジメント	—	
	207-3	税に関するステークホルダー・エンゲージメント	—	
	207-4	国ごとの報告	92	ESGデータ
環境				
GRIスタンダード	開示事項		掲載ページ	掲載内容
GRI301：原材料2016	301-1	使用原材料の重量または体積	—	
	301-2	使用したリサイクル材料	—	
	301-3	再生利用された製品と梱包材	—	
GRI302：エネルギー2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	26、86	気候変動への対応、ESGデータ
	302-2	組織外のエネルギー消費量	—	
	302-3	エネルギー原単位	—	
	302-4	エネルギー消費量の削減	30	事業活動における環境負荷の低減
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	—	
GRI303：水と廃水2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	—	
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	—	
	303-3	取水	—	
	303-4	排水	—	
	303-5	水消費	86	ESGデータ

## GRIスタンダード対照表

環境				
GRIスタンダード	開示事項		掲載ページ	掲載内容
GRI304：生物多様性2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはこれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	—	
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	—	
	304-3	生息地の保護・復元	—	
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—	
GRI305：大気への排出2016	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	26, 86	気候変動への対応、ESGデータ
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	26, 86	気候変動への対応、ESGデータ
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	26, 27, 86	気候変動への対応、ESGデータ
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	26, 86	気候変動への対応、ESGデータ
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	26, 86	気候変動への対応、ESGデータ
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	—	
	305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	—	
GRI306：廃棄物2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の重大な影響	31	事業活動における環境負荷の低減
	306-2	廃棄物関連の重大な影響の管理	—	
	306-3	発生した廃棄物	31, 86-87	事業活動における環境負荷の低減、ESGデータ
	306-4	廃棄から転用された廃棄物	—	
	306-5	処分された廃棄物	31, 86-87	事業活動における環境負荷の低減、ESGデータ
GRI307：環境コンプライアンス2016	307-1	環境法規制の違反	—	
GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	—	
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	—	
社会				
GRIスタンダード	開示事項		掲載ページ	掲載内容
GRI401：雇用2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	86-92	ESGデータ
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—	
	401-3	育児休暇	86-92	ESGデータ
GRI402：労使関係2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	—	
GRI403：労働安全衛生2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	65-69	多様な人材の活躍をサポート
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	—	
	403-3	労働衛生サービス	—	
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	65-69	多様な人材の活躍をサポート
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	—	
	403-6	労働者の健康増進	67	多様な人材の活躍をサポート

# GRIスタンダード対照表

社会				
GRIスタンダード	開示事項		掲載ページ	掲載内容
GRI403：労働安全衛生2018	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	—	
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	87-89	ESGデータ
	403-9	労働関連の傷害	—	
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	—	
GRI404：研修と教育2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	63、86-92	多様な人材の活躍をサポート、ESGデータ
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	58-64	多様な人材の活躍をサポート
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	—	
GRI405：ダイバーシティと機会均等2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	71-72、87-89	多様な人材の活躍をサポート、ESGデータ
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	69、90	多様な人材の活躍をサポート、ESGデータ
GRI406：非差別2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	—	
GRI407：結社の自由と団体交渉2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—	
GRI408：児童労働2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	
GRI409：強制労働2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—	
GRI410：保安慣行2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	
GRI411：先住民族の権利2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—	
GRI413：地域コミュニティ2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	43-44、51-55	リレーションシップバンキング活動を通じた地域の徹底支援、幅広いユニークな社会貢献活動の展開
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	—	
GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—	
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	48-50	お客様の豊かな生活の形成をサポート、配慮が必要なお客様へのサービス向上の取り組み
GRI415：公共政策2016	415-1	政治献金	—	
GRI416：顧客の安全衛生2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	—	
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—	
GRI417：マーケティングとラベリング2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	—	
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	—	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	—	
GRI418：顧客プライバシー2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	—	
GRI419：社会経済面のコンプライアンス2016	419-1	社会経済分野の法規制違反	92	ESGデータ