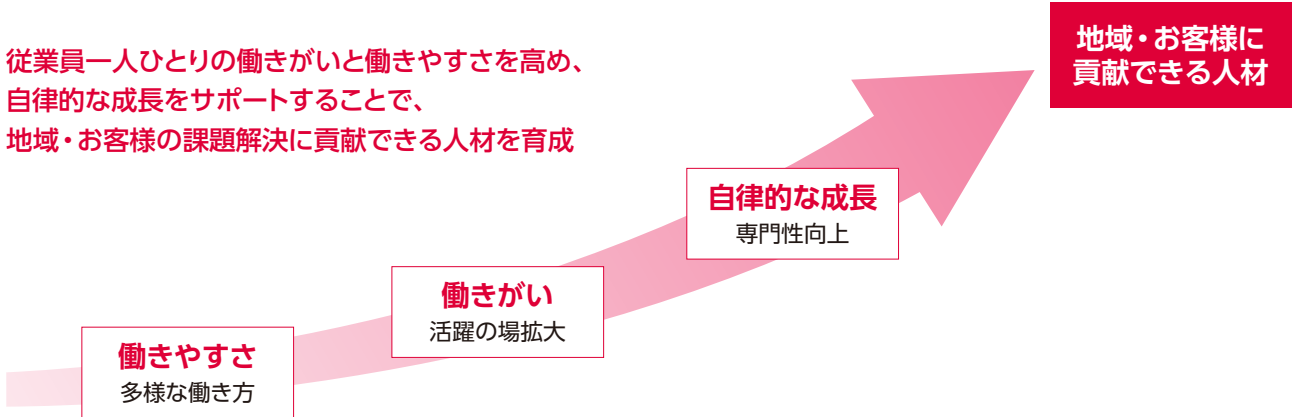


# 人事戦略

～地域・お客様の課題解決に貢献できる専門性の高い人材の育成に取り組んでいます～

コンサルティングとデジタルを軸としたビジネスモデルを実現し、当行が力強く成長していくためには、組織として体制を強化するとともに、それぞれの分野の専門人材の育成が不可欠です。従業員一人ひとりが自ら学び専門性を向上させ、自分の強みに磨きをかけ、個性豊かで多様な人材が活躍することで、存在感のある強靱な銀行としてあり続けてまいります。

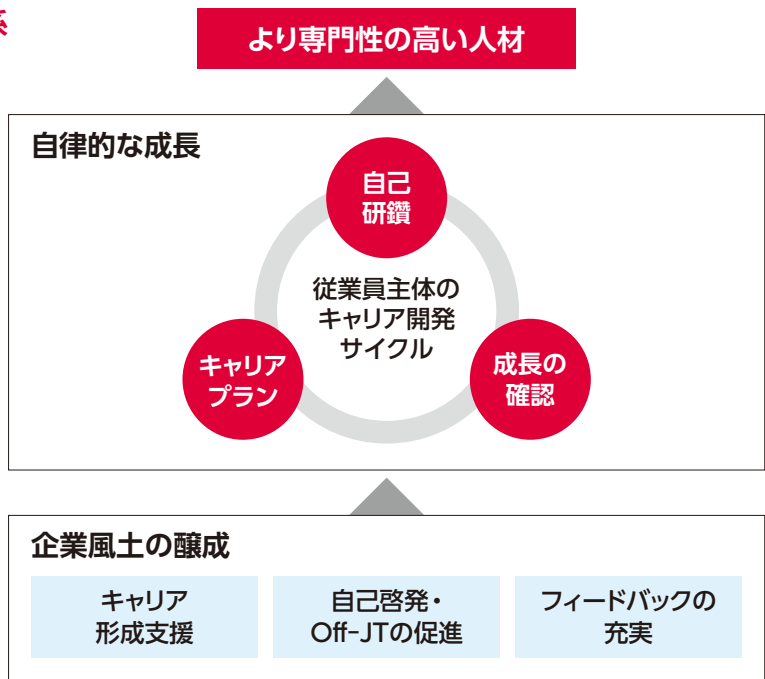


## 人材育成

### 自律的な成長をサポートする人材育成体系

#### 自律型人材の育成

従業員が、自分で考え、自ら学び、主体的に実践できる自律型人材の育成に取り組んでいます。従業員の自律的な成長をサポートする体系を強化し、従業員一人ひとりの専門性の向上を図ってまいります。



<b>コンサルティング</b>	育成ロードマップの導入 人材育成・教育専担者の配置
-----------------	------------------------------

**全員コンサルティング体制  
高度かつ専門的なコンサルティング**

<b>デジタル</b>	デジタル人材の積極的な採用 組織全体のデジタルスキルの底上げ
-------------	-----------------------------------

**デジタルスキル強化**

<b>本部専門人材</b>	外部への研修派遣 外部連携先からのノウハウ吸収
---------------	----------------------------

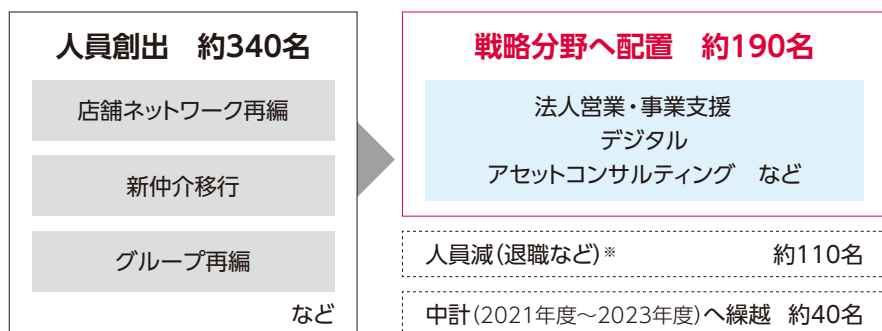
**高度金融を担う専門人材**

## 戦略的な人員配置

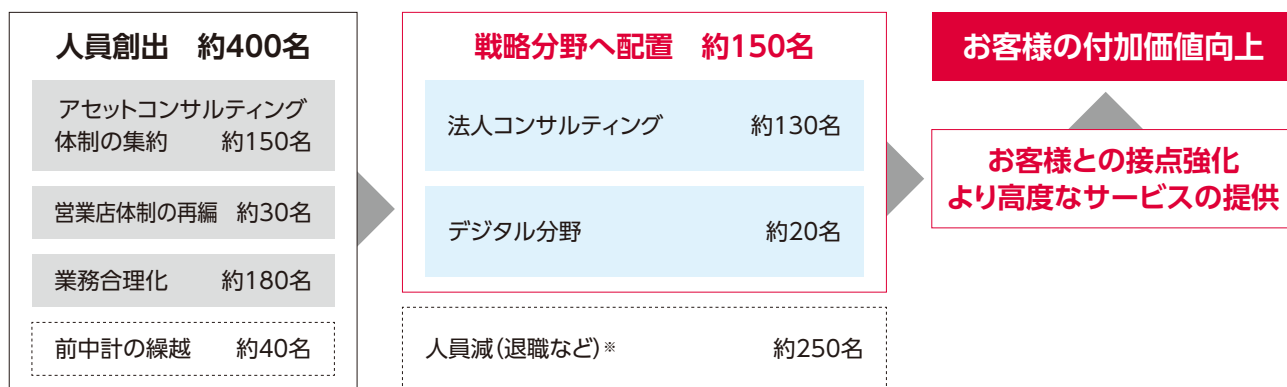
戦略分野であるコンサルティングとデジタルに重点的に人員を配置し、お客様との接点強化とより高度なサービスの提供を図ってまいります。

### ■ 2018年度～2020年度実績

(2021年3月末総従業員数：約3,000名)



### ■ 2021年度～2023年度



※準職員・パートタイマーを含む

## モチベーションの向上

### 経営層と従業員の一体感の醸成

役員が「経営ビジョン」「思い」を直接従業員に伝え、また従業員が「意見」「考え」を直接役員に伝える機会を設けています。双方向のコミュニケーションを強化し、相互の理解を深めることで組織の一体感を高めます。

### 人事考課・業績評価の見直し

フィードバックの充実を図り、人材育成の強化につなげています。

### コミュニケーションの強化

キャリア形成支援を通じ、組織内のコミュニケーションと信頼関係の強化を図ります。

### コミュニケーションサポート制度

「職場内での関わり」「家族・地域を含めた関わり」強化が図れるようコミュニケーションサポート制度を制定し、コミュニケーション向上につながる行事や活動を実施しています。

### 取組事例

#### 「頭取との意見交換会」の開催

頭取と従業員が対話する場として「頭取との意見交換会」を定期的にオンラインで開催しています。頭取の経営理念や中期経営計画に対する思いや、従業員の質問に対する頭取の率直な考えやアドバイスなどを直接聞くことができ、参加した従業員から好評です。経営層との対話の充実により風通しのよい職場づくりに努めています。

