

2026年度賃上げ意向調査

～概ね前年度並みの8割超で賃上げの意向、
うち、半数以上がベースアップを実施の意向～

2026年4月23日

山陰合同銀行 地域振興部

産業調査グループ



【 目 次 】

I. 結果概要	P2
II. 詳細結果	P3~10
III. 資料編	P11~32

【調査要領】

- ①調査時期 : 2026年2月20日~3月12日
- ②調査方法 : web等によるアンケート方式
- ③調査対象 : 山陰両県の企業・事業所1,200先（継続調査先）
- ④回収数 : 483（鳥取県181、島根県302）
- ⑤回収率 : 40.3%

■2026年度の賃上げ意向

- ・「実施する」が**83.2%**となり、概ね前年度並みの水準となった。

■2025年度と比較した賃上げの趨勢

- ・「上回る（16.5%）」割合が「下回る（14.0%）」割合を**2.5%pt**超過した。

■賃上げの項目（方法）

- ・「定期昇給」が**72.4%**（前年調査比+5.1%pt）、「ベースアップ」が**51.9%**（同▲4.1%pt）などとなった。

■ベースアップの引き上げ率

- ・平均は**3.07%**と3%を超える見通しとなった。
なお、過去の調査結果を踏まえると若干の上振れも期待される。
（前年調査ベア意向**3.12%** → 2025年9月調査ベア結果**3.14%**）

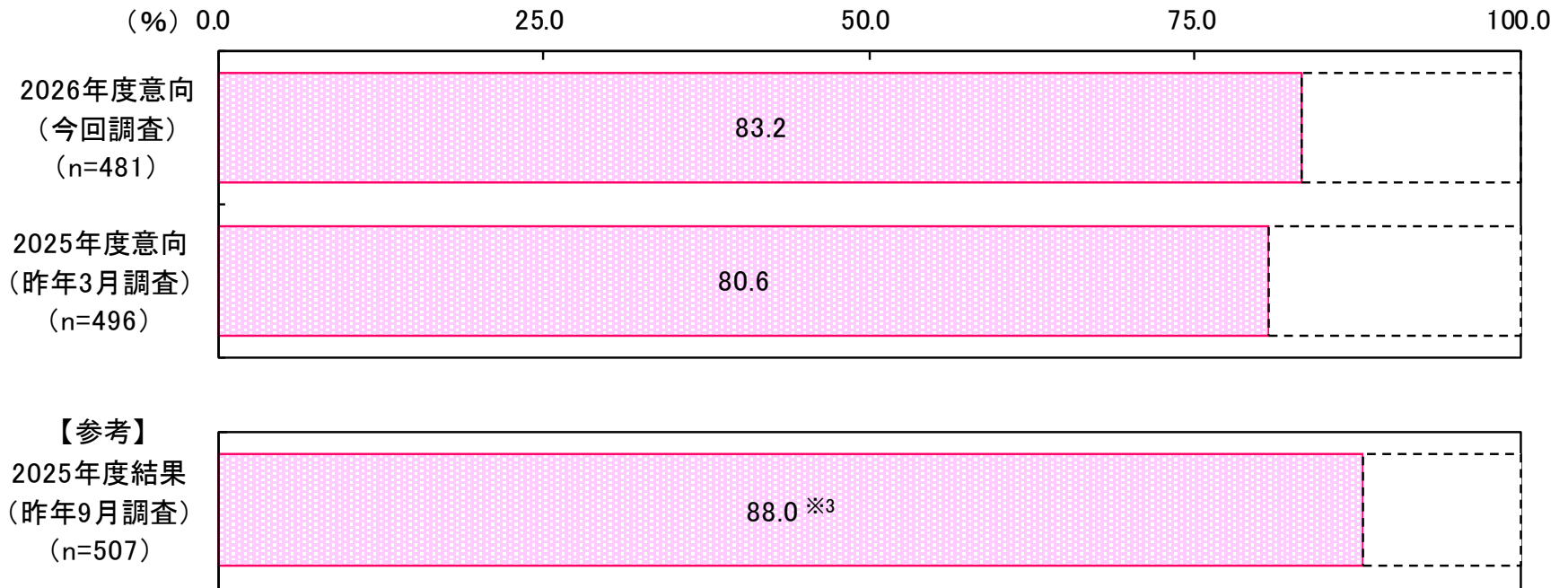
Ⅱ. 詳細結果

Ⅱ. 2026年度の賃上げ意向

(1) 実施意向

- 2026年度の賃上げ意向について、2025年度意向（昨年3月調査）と比較すると、「実施する^{※1}」は**83.2%**（+2.6%pt^{※2}）となり、概ね前年度並みの水準となった。

図表Ⅱ－1. 2026年度の賃上げ意向（過去調査との比較）



※1：「業績が改善する見込みなので実施する」と「業績が改善しなくても実施する」の合計。以下、同様。

※2：パーセント (%) で表された2つの値の差を表す単位（パーセントポイント）。以下、同様。

※3：「業績が改善したため実施した」と「業績は改善しなかったが、実施した」の合計。以下、同様。

注1：昨年3月調査は2025年2月25日～3月19日に実施、昨年9月調査は2025年8月18日～9月9日に実施。以下、同様。

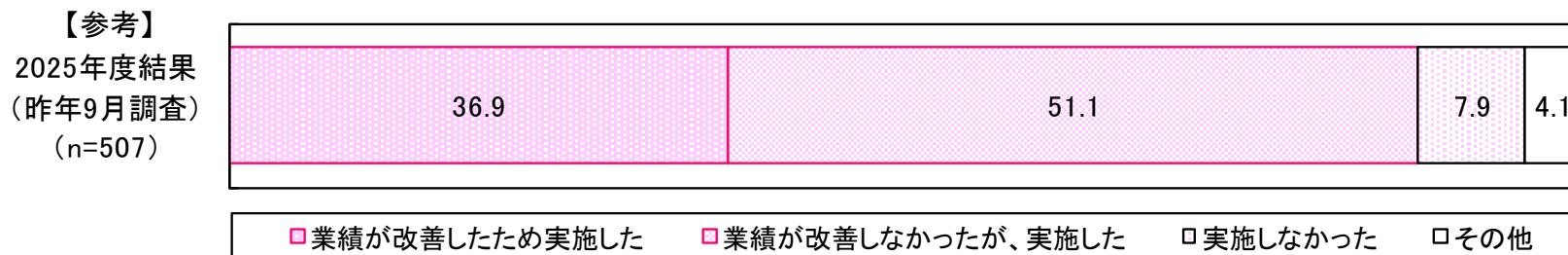
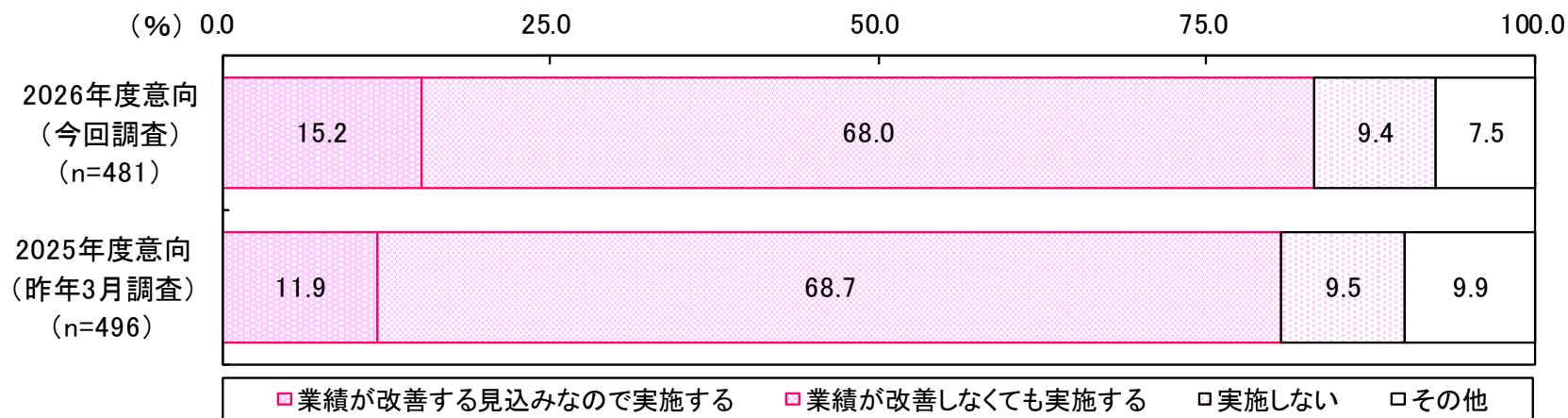
注2：四捨五入の関係から合計が100.0%にならないことがある以下、同様。

Ⅱ. 2026年度の賃上げ意向

(2) 過去調査との比較

- 2026年度の賃上げ意向について、2025年度意向（昨年3月調査）と比較すると、増加した回答は「業績が改善する見込みなので実施する」であり、**15.2%**（+3.3%pt）となった。

図表Ⅱ－２. 2026年度の賃上げ意向内訳（過去調査との比較）

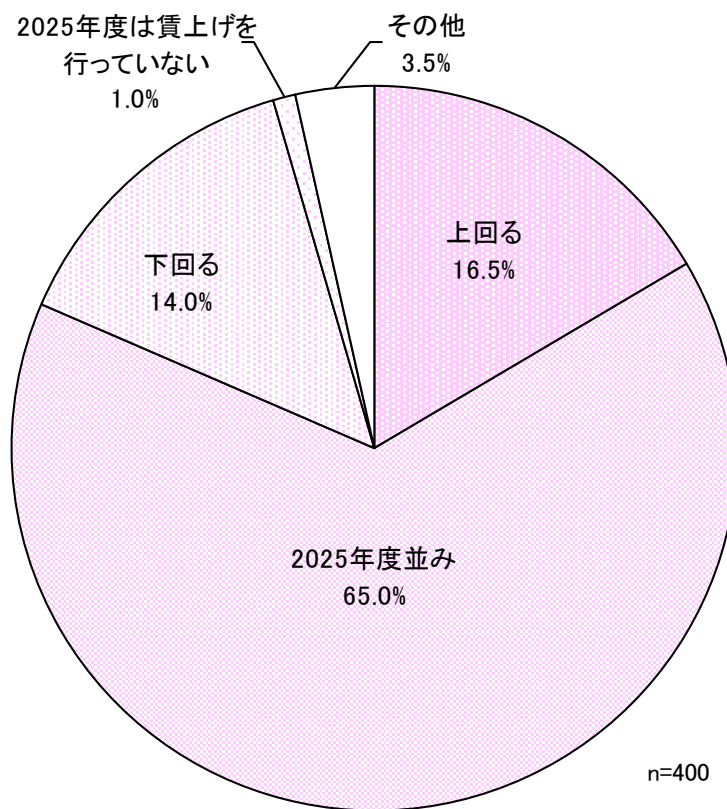


Ⅱ. 2026年度の賃上げ意向

(3) 2025年度の賃上げ額・率との比較

- 賃上げ意向がある先に、2025年度の賃上げ額・率との比較について尋ねたところ、「上回る」が16.5%、「2025年度並み」が65.0%、「下回る」が14.0%などとなった。

図表Ⅱ－3. 2025年度の賃上げとの比較

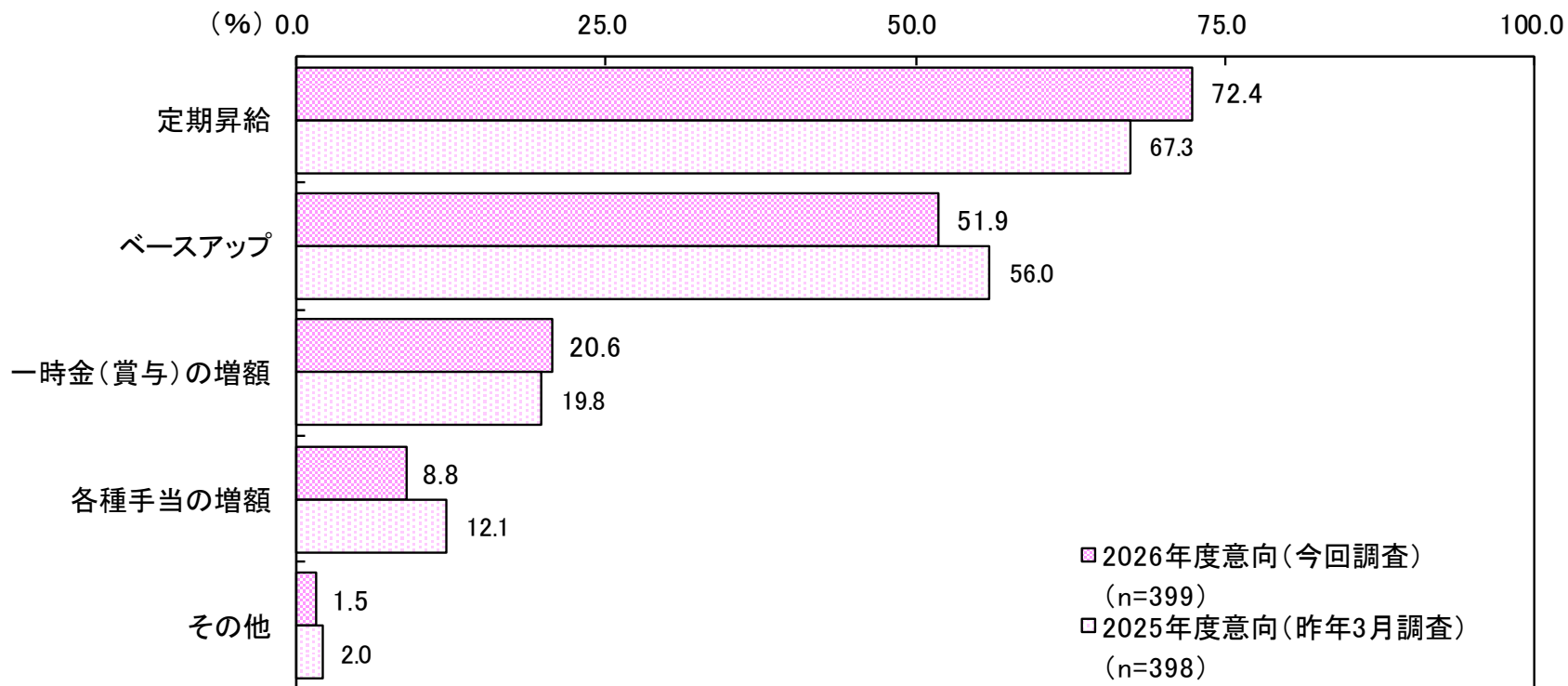


Ⅱ. 2026年度の賃上げ意向

(4) 賃上げ項目(方法)

- 賃上げ意向がある先に、項目(方法)について尋ねた(複数回答)ところ、「定期昇給」が72.4%、「ベースアップ」が51.9%などとなった。
- 昨年3月調査と比較すると、「定期昇給」は5.1%pt増加した一方で、「ベースアップ」は4.1%pt減少した。

図表Ⅱ-4. 賃上げ項目(方法) (複数回答)

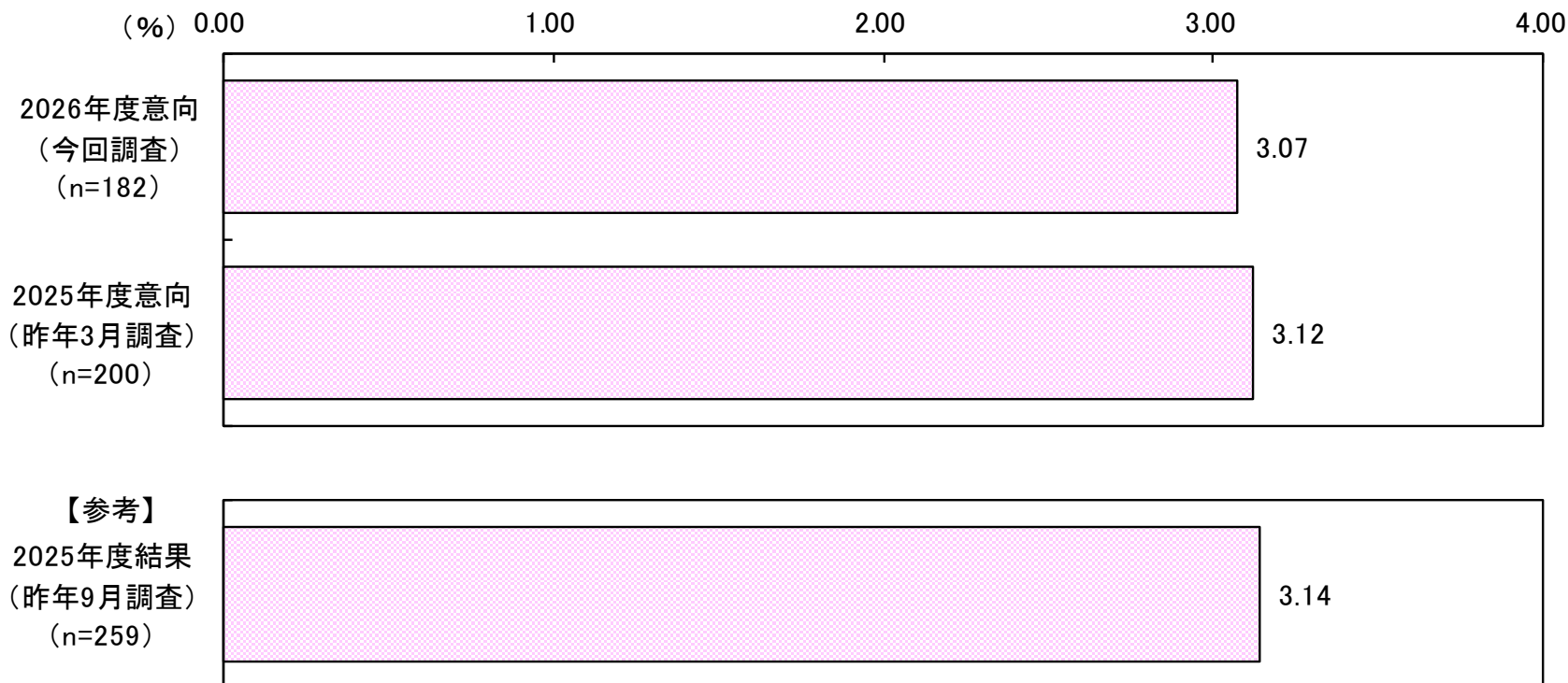


Ⅱ. 2026年度の賃上げ意向

(5) ベースアップ率① (平均)

- 「ベースアップ」と回答した先に予定率を尋ね、平均値を算出したところ**3.07%**となった。
- 2025年度意向 (**3.12%**) から2025年度結果 (**3.14%**) への変化を参考にすると、結果においては若干の上振れも期待される。

図表Ⅱ－5. ベースアップ率 (平均)

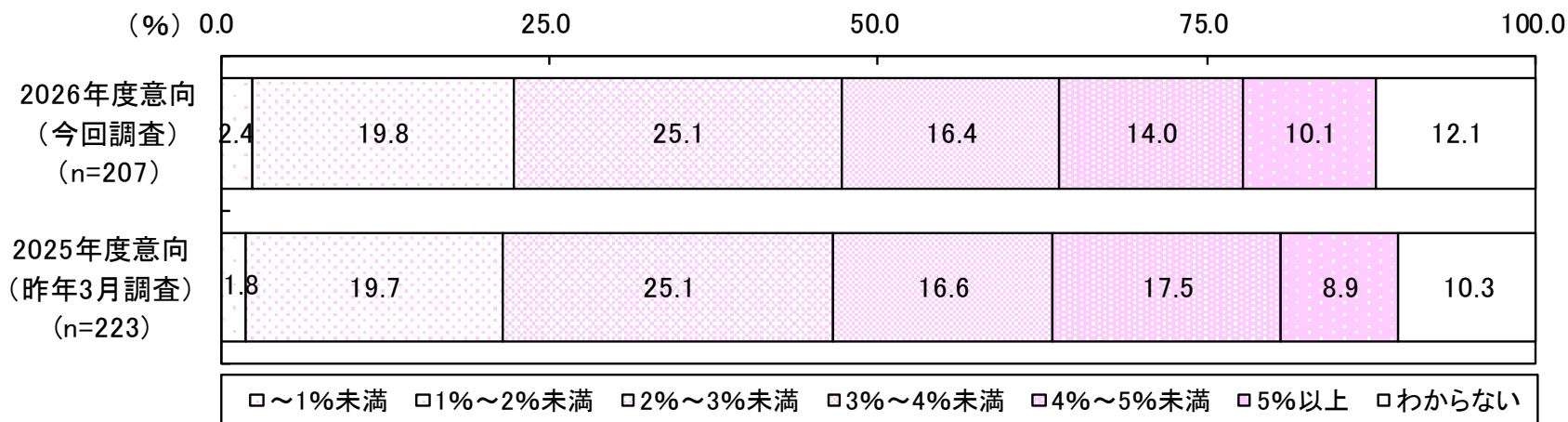


Ⅱ. 2026年度の賃上げ意向

(6) ベースアップ率② (分布)

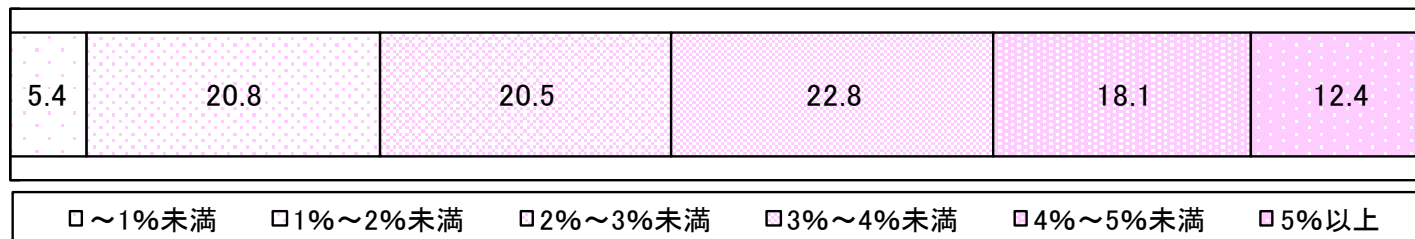
- 「ベースアップ」と回答した先の率の分布をみると、「2%～3%未満」が**25.1%**で最も多く、「1%～2%未満」が**19.8%**、「3%～4%未満」が**16.4%**などとなった。
- 2025年度意向に比べ「～1%未満」、「1%～2%未満」、「5%以上」、「わからない」が増加した。

図表Ⅱ－6. ベースアップ率 (分布)



【参考】

2025年度結果
(昨年9月調査)
(n=259)

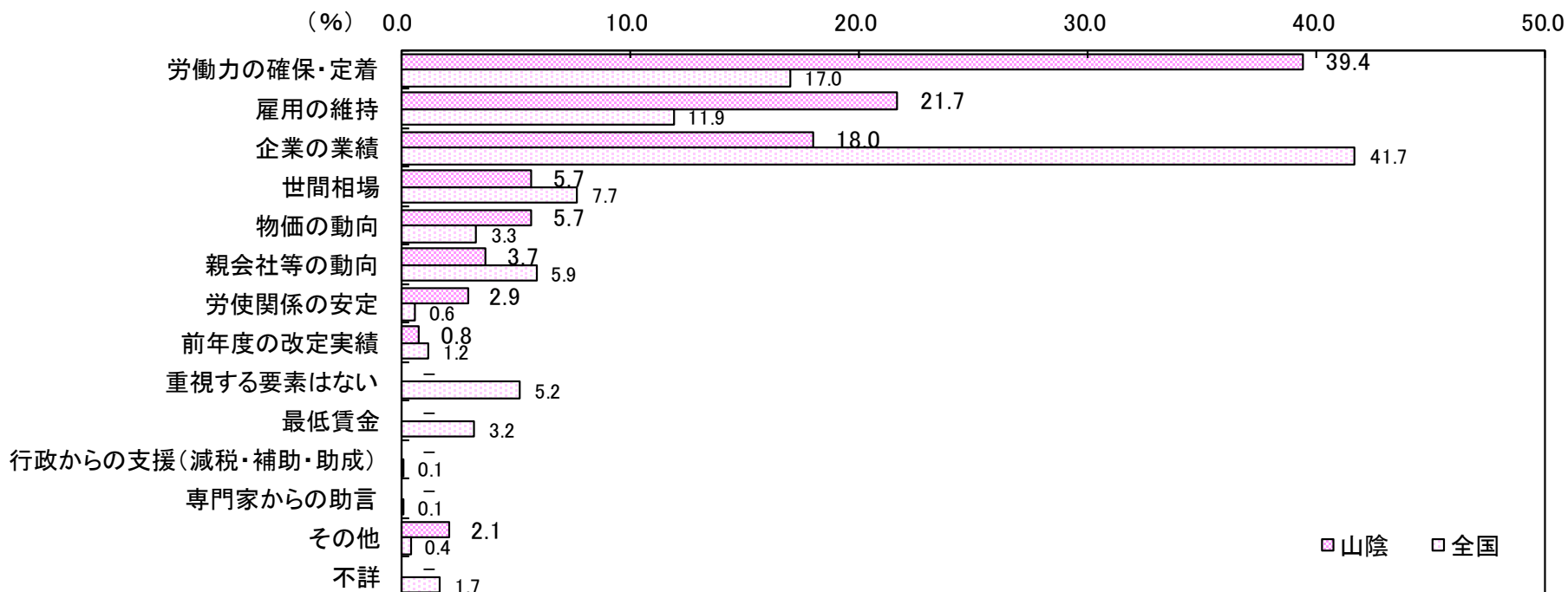


※2025年度結果 (昨年9月調査) については「結果」のため、「わからない」の選択肢はない。

賃上げを実施する際に重視すること

- 賃上げ意向先に、実施する際に最も重視することについて尋ねた（1つ）ところ、「労働力の確保・定着」が**39.4%**と最も多かった。
- 山陰では「労働力の確保・定着」が最も多くなった一方で、全国では「企業の業績」が最も多くなっており違いがみられた。

図表Ⅱ－7. 賃上げを実施する際に最も重視すること



注1：図表中の「山陰」は今回調査の集計結果。

注2：全国の数値は、厚生労働省「令和7年賃金引上げ等の実態に関する調査」。常用労働者100人以上の企業を対象に実施しており、「最低賃金」、「行政からの支援（減税・補助・助成）」、「専門家からの助言」、「不詳」は当該調査の選択肢。

Ⅲ. 資料編

1. 業種別の動向 P12～18
2. 従業員規模別の動向 P19～25
3. 鳥取県・島根県別の動向 P26～32

Ⅲ－1. 業種別の動向

【結果概要】

■ 2026年度の賃上げ意向

- ・「業績が改善する見込みなので実施する」割合は、製造業が16.6%、建設業が11.1%、卸売業が11.7%、小売業が14.3%、サービス業が18.5%となった。

■ 賃上げの項目（方法）

- ・「ベースアップ」は、建設業を除く4業種が5割超、建設業が5割未満となった。

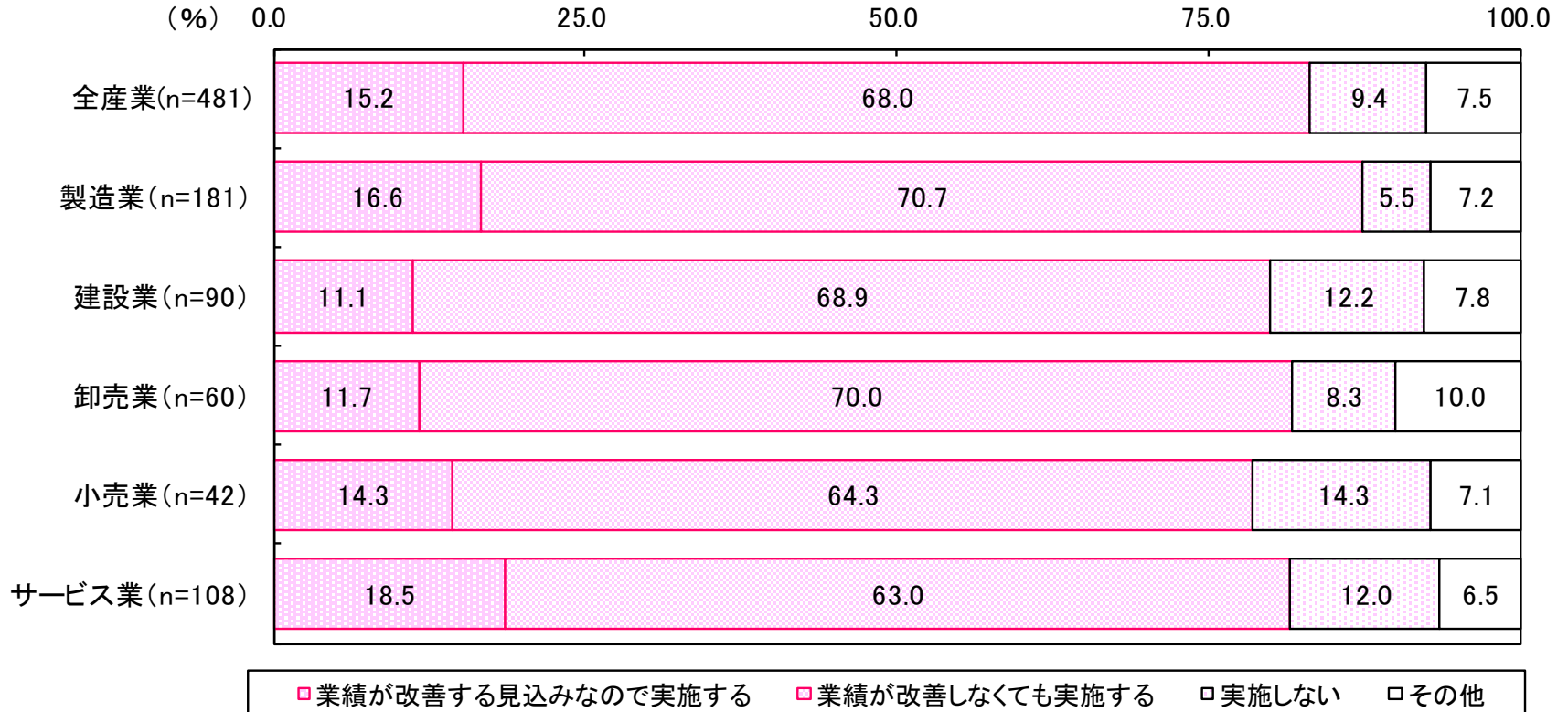
■ ベースアップの引き上げ率（平均値）

- ・製造業、卸売業、小売業が3%余り、建設業とサービス業が3%未満となった。

Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向

(1) 実施意向

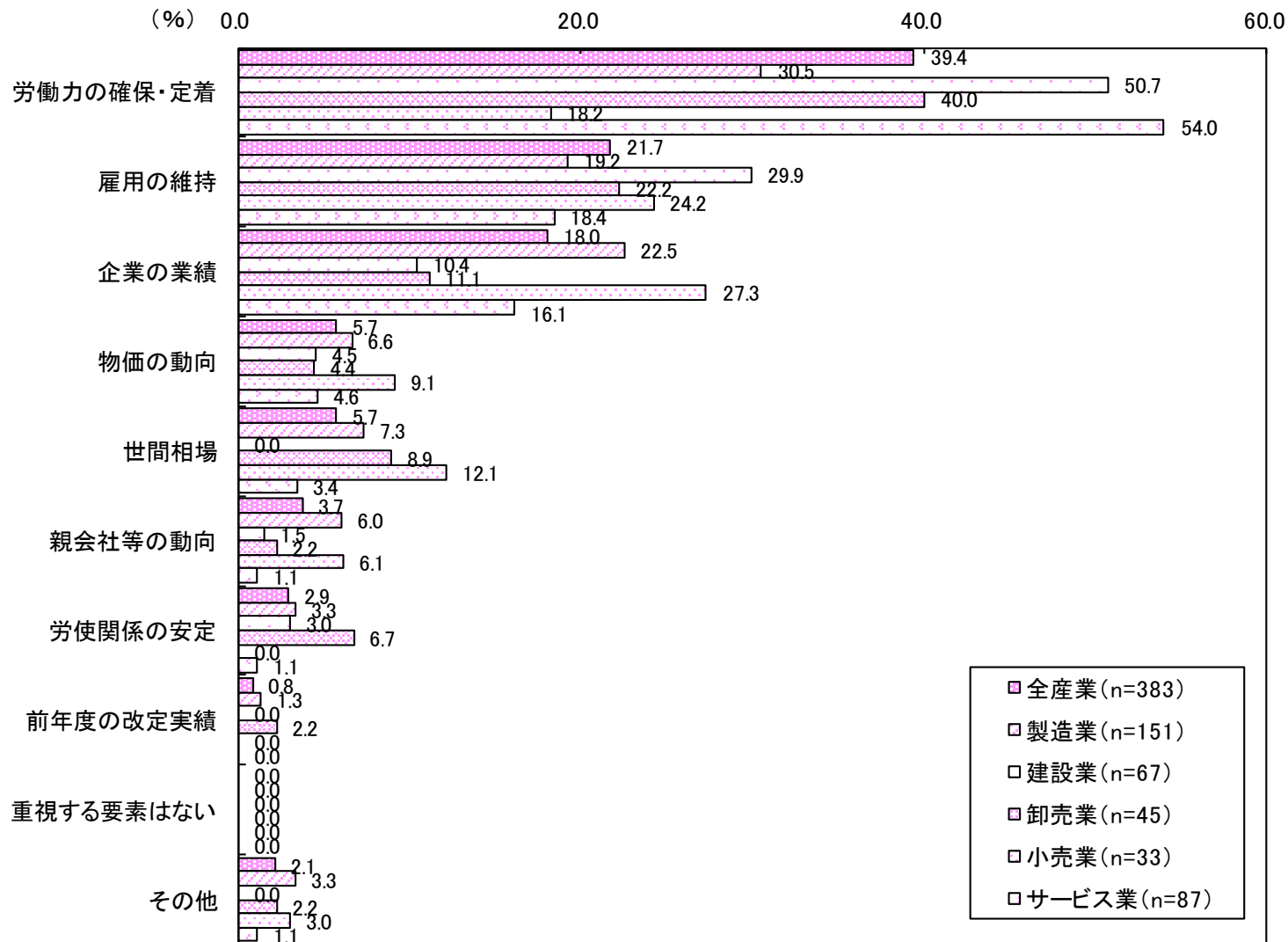
図表Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向



Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向

(2) 賃上げ時に最も重視すること

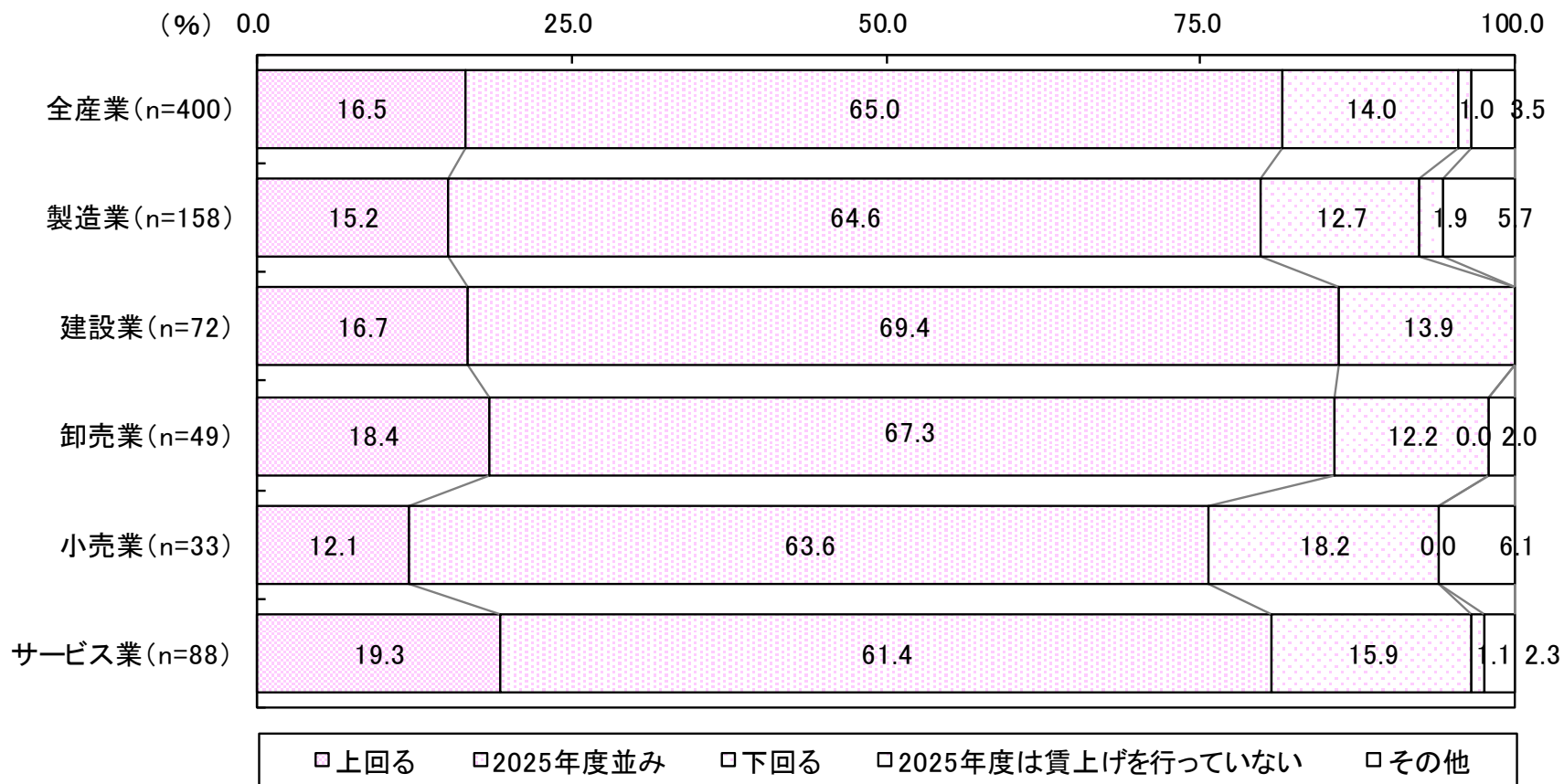
図表Ⅲ-2. 賃上げ時に最も重視すること



Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向

(3) 2025年度賃上げ額・率との比較

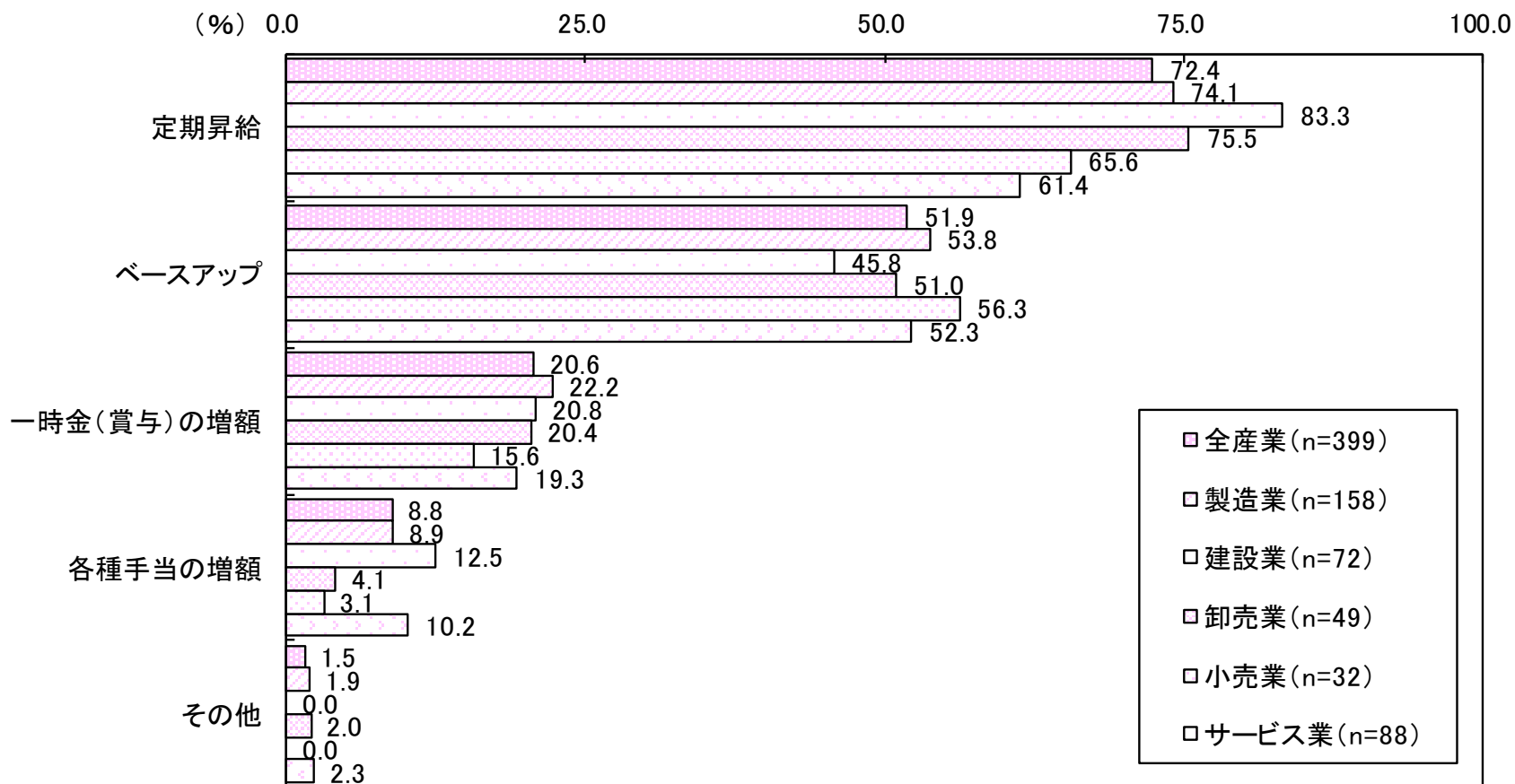
図表Ⅲ-3. 2025年度の賃上げとの比較



Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向

(4) 賃上げ項目(方法)

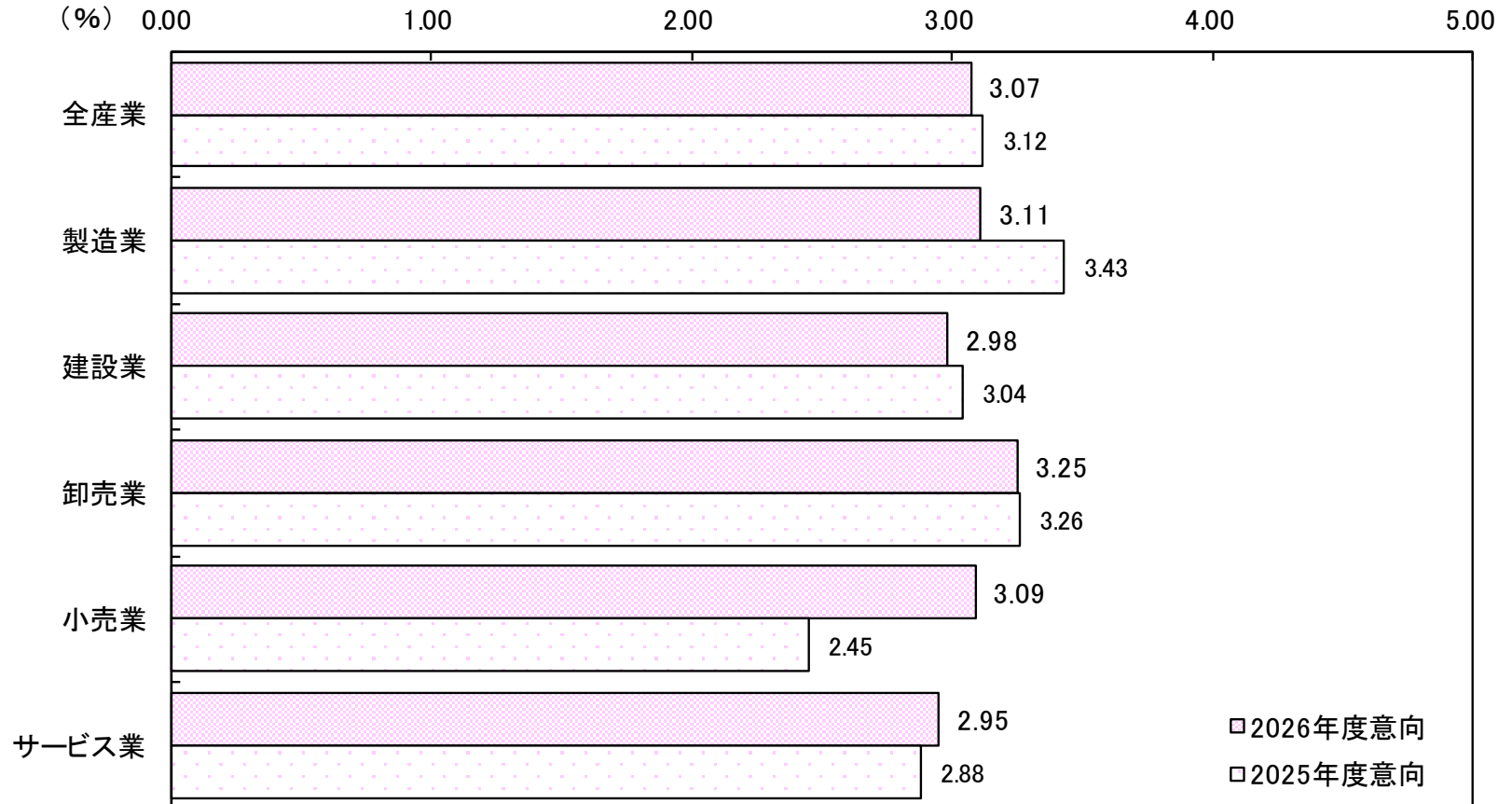
図表Ⅲ-4. 賃上げ項目(方法)



Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向

(5) ベースアップ率① (平均)

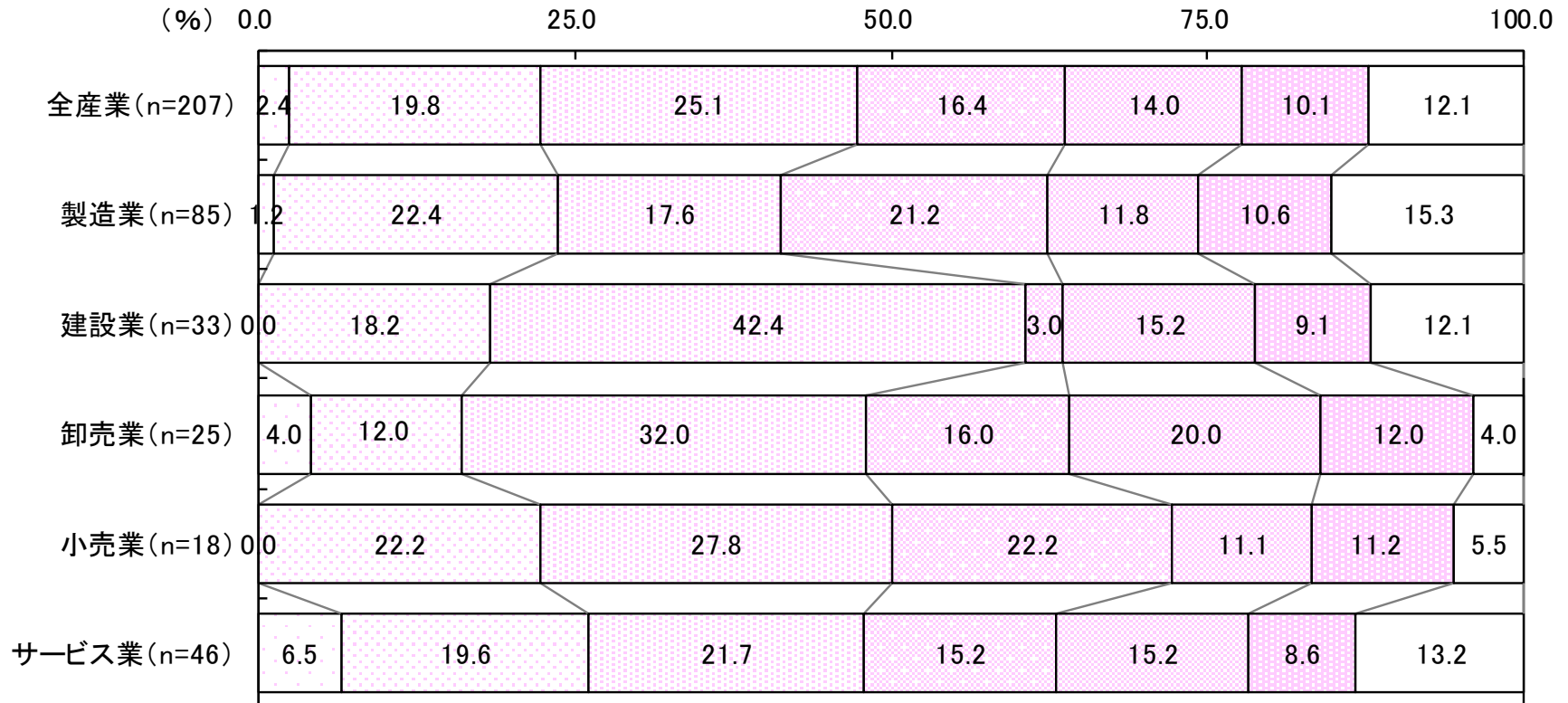
図表Ⅲ-5. ベースアップ率 (平均)



Ⅲ-1. 2026年度の賃上げ意向

(6) ベースアップ率② (分布)

図表Ⅲ-6. ベースアップ率 (分布)



□0%未満 □1%未満 □1%~2%未満 □2%~3%未満 □3%~4%未満 □4%~5%未満 □5%以上 □わからない

Ⅲ－２．従業員規模別の動向

【結果概要】

■ 2026年度の賃上げ意向

- ・「業績が改善する見込みなので実施する」割合は、「～29人」が9.7%、「30～49人」が15.5%、「50～99人」が18.9%、「100人以上」が18.8%となった。

■ 賃上げの項目（方法）

- ・「ベースアップ」は、「～29人」、「30～49人」、「50～99人」が5割未満、「100人以上」が7割弱となった。

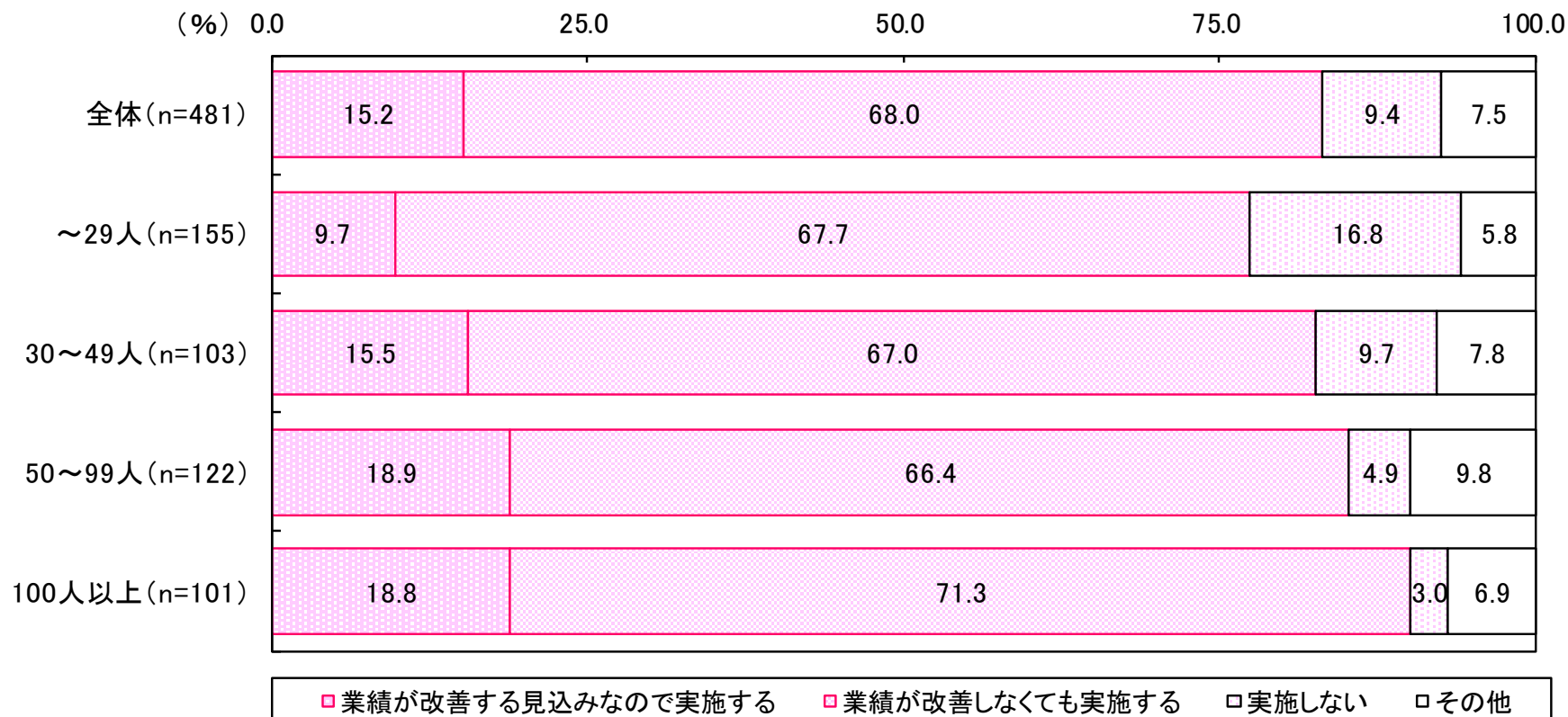
■ ベースアップの引き上げ率（平均値）

- ・「～29人」が3%未満、「30～49人」、「50～99人」、「100人以上」が3%余りとなった。

Ⅲ-2. 2026年度の賃上げ意向

(1) 実施意向

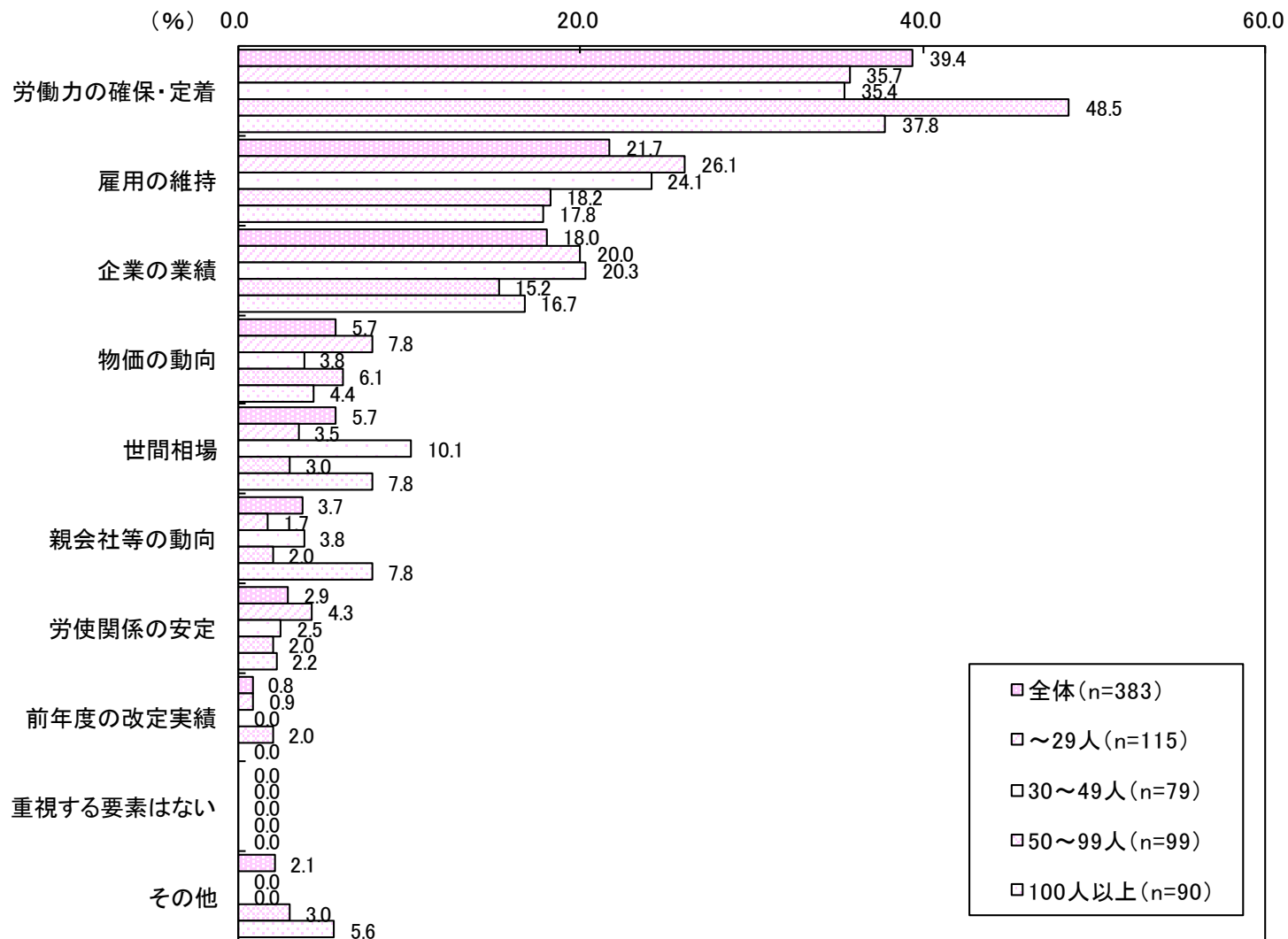
図表Ⅲ-7. 2026年度の賃上げ意向



Ⅲ-2. 2026年度の賃上げ意向

(2) 賃上げ時に最も重視すること

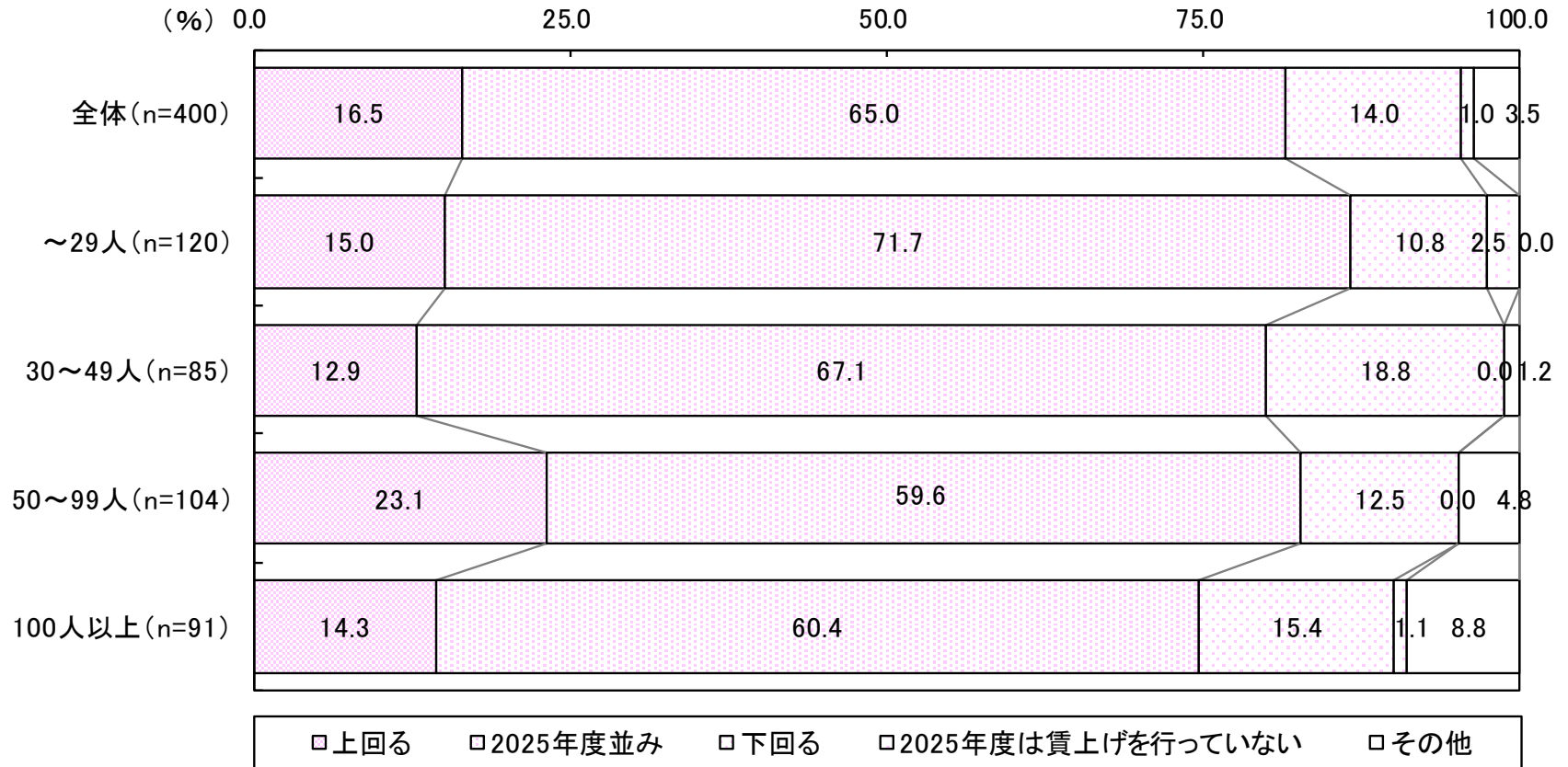
図表Ⅲ-8. 賃上げ時に最も重視すること



Ⅲ-2. 2026年度の賃上げ意向

(3) 2025年度賃上げ額・率との比較

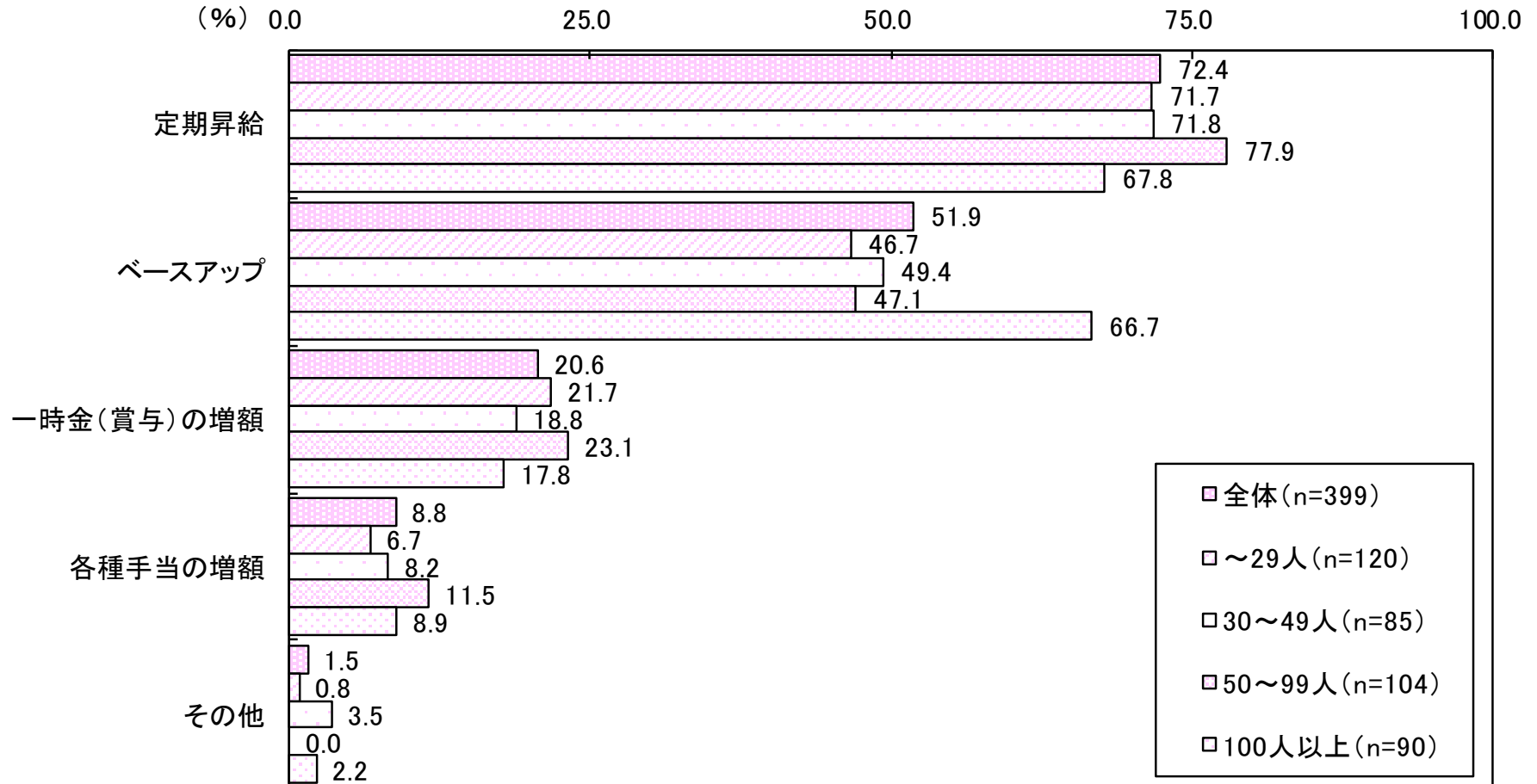
図表Ⅲ-9. 2025年度の賃上げとの比較



Ⅲ-2. 2026年度の賃上げ意向

(4) 賃上げ項目(方法)

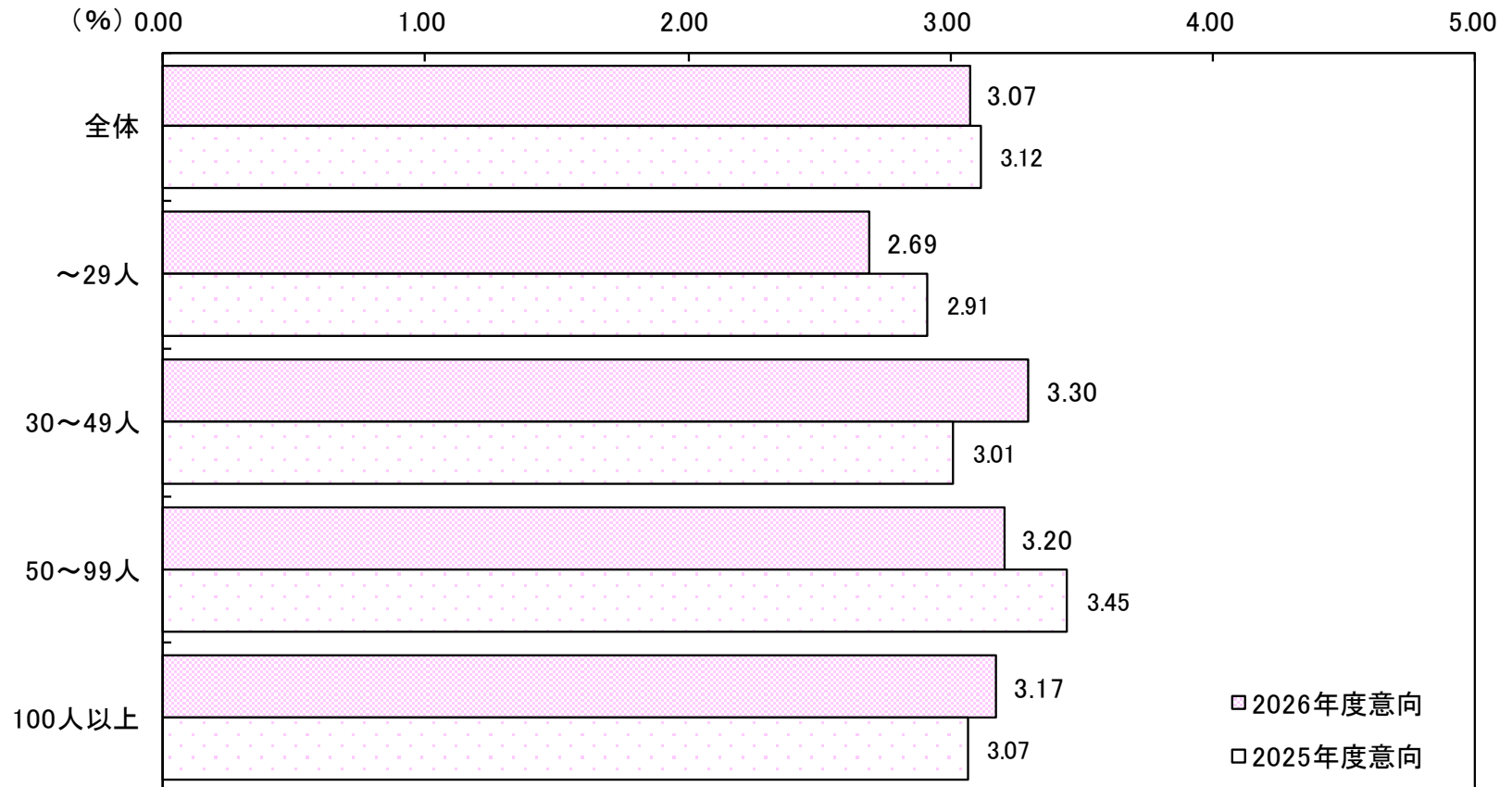
図表Ⅲ-10. 賃上げ項目(方法)



Ⅲ-2. 2026年度の賃上げ意向

(5) ベースアップ率① (平均)

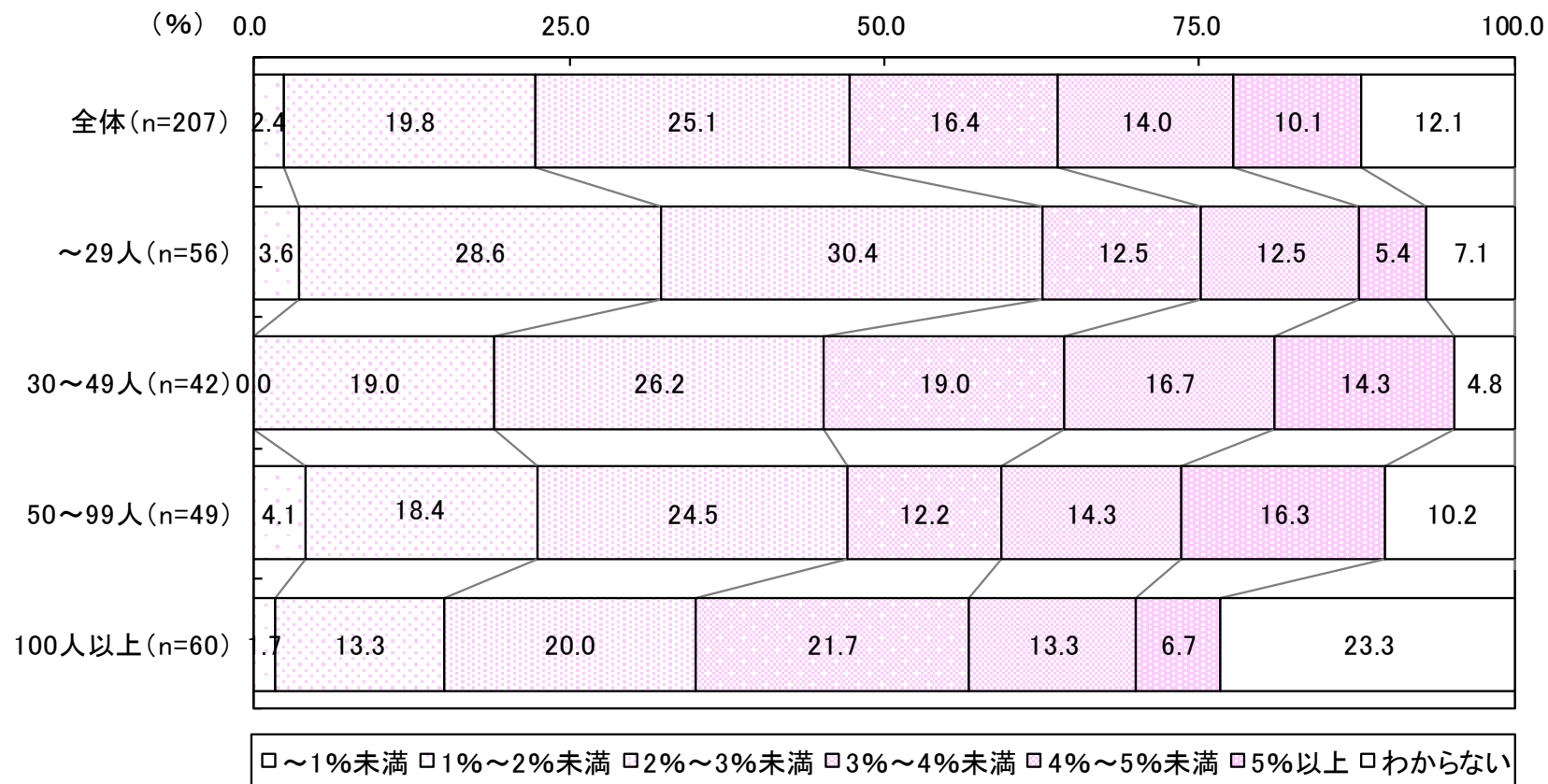
図表Ⅲ-11. ベースアップ率 (平均)



Ⅲ-2. 2026年度の賃上げ意向

(6) ベースアップ率② (分布)

図表Ⅲ-12. ベースアップ率 (分布)



Ⅲ－３．鳥取県・島根県別の動向

【結果概要】

■ 2026年度の賃上げ意向

- ・「業績が改善する見込みなので実施する」割合は、鳥取県が**13.8%**、島根県が**16.0%**となった。

■ 賃上げの項目（方法）

- ・「ベースアップ」は、鳥取県が**52.8%**、島根県が**51.4%**となった。

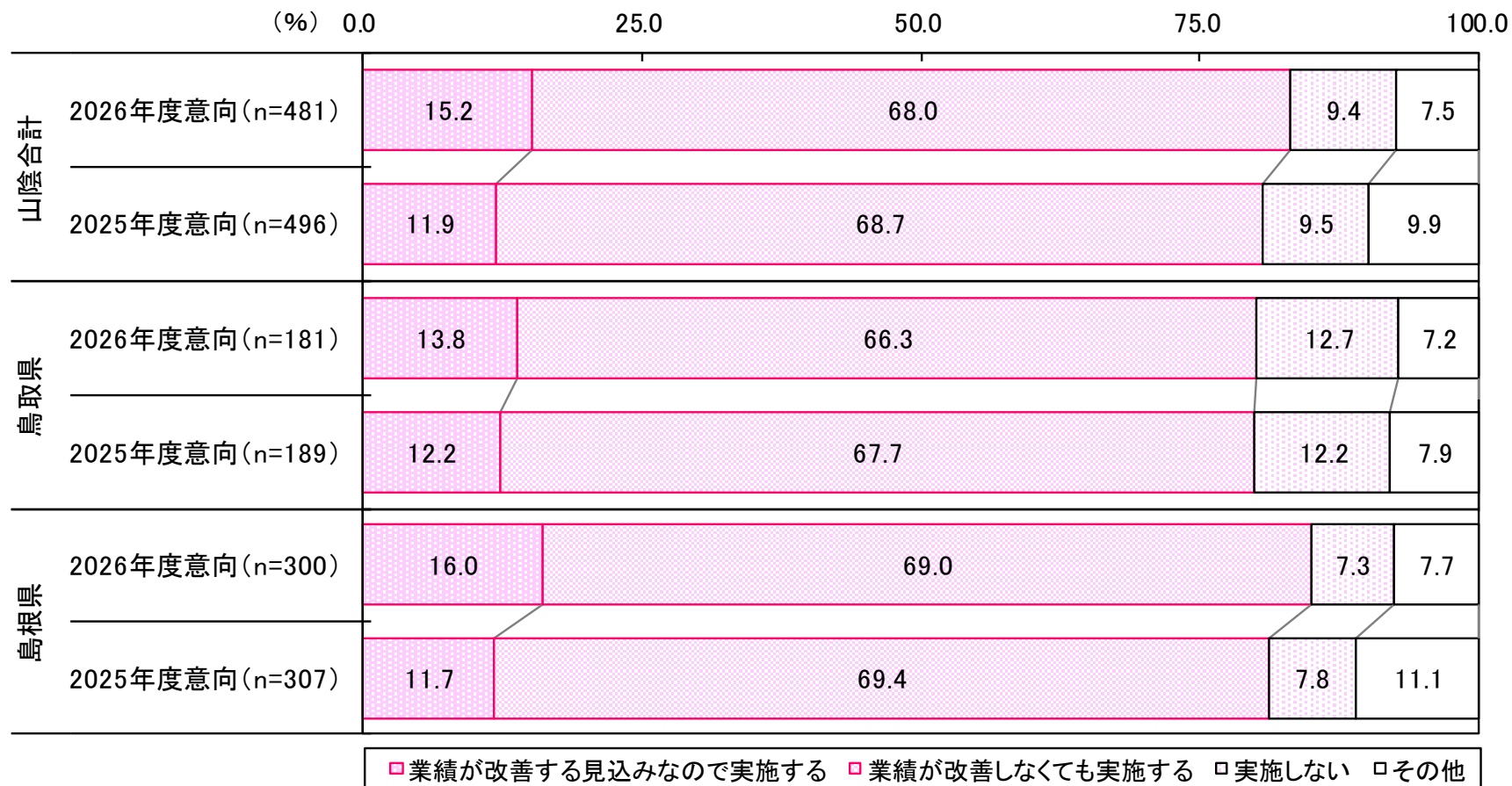
■ ベースアップの引き上げ率（平均値）

- ・鳥取県が**2.98%**、島根県が**3.12%**となった。

Ⅲ－３． 2026年度の賃上げ意向

(1) 実施意向

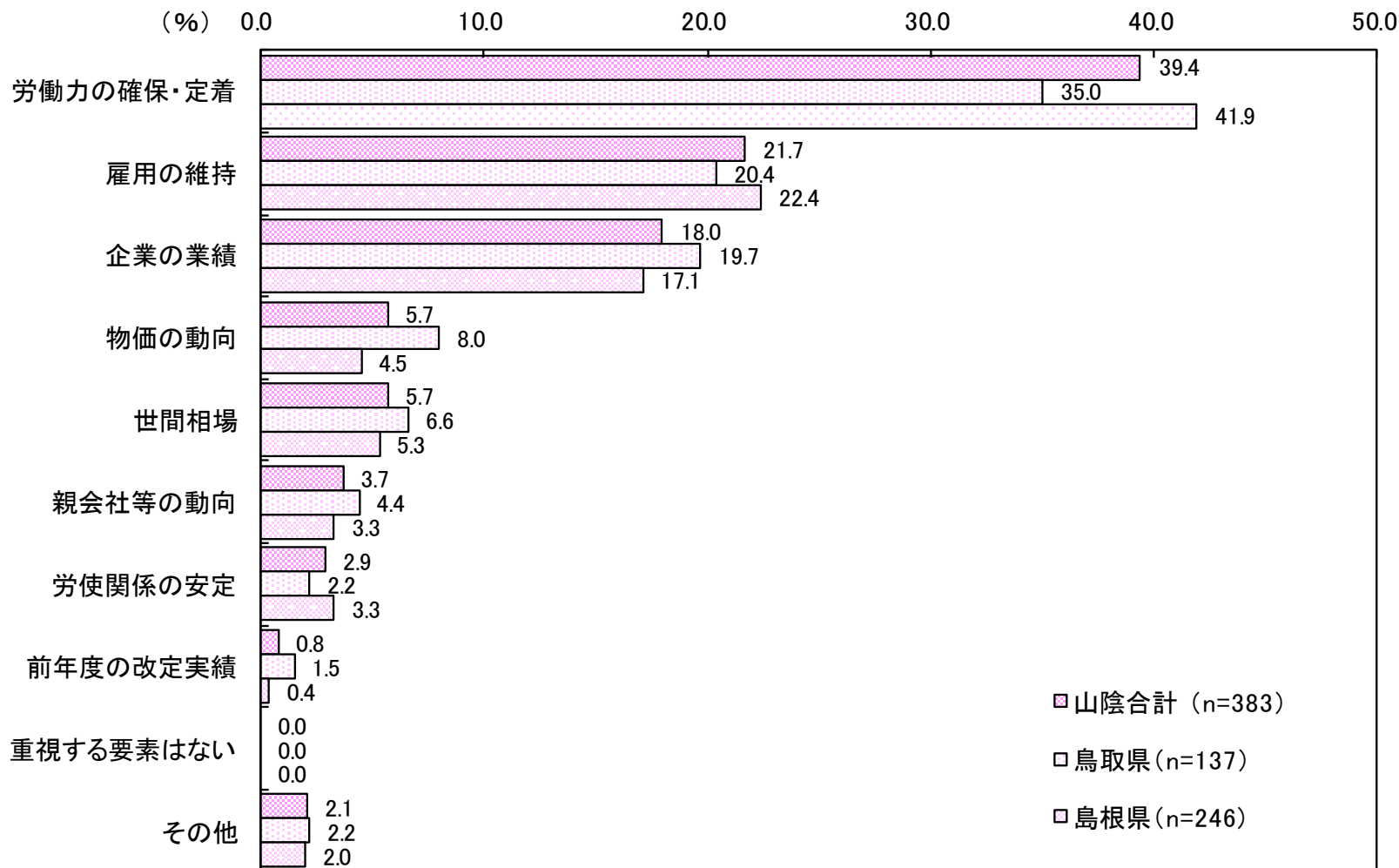
図表Ⅲ－13. 2026年度の賃上げ意向



Ⅲ-3 . 2026年度の賃上げ意向

(2) 賃上げ時に最も重視すること

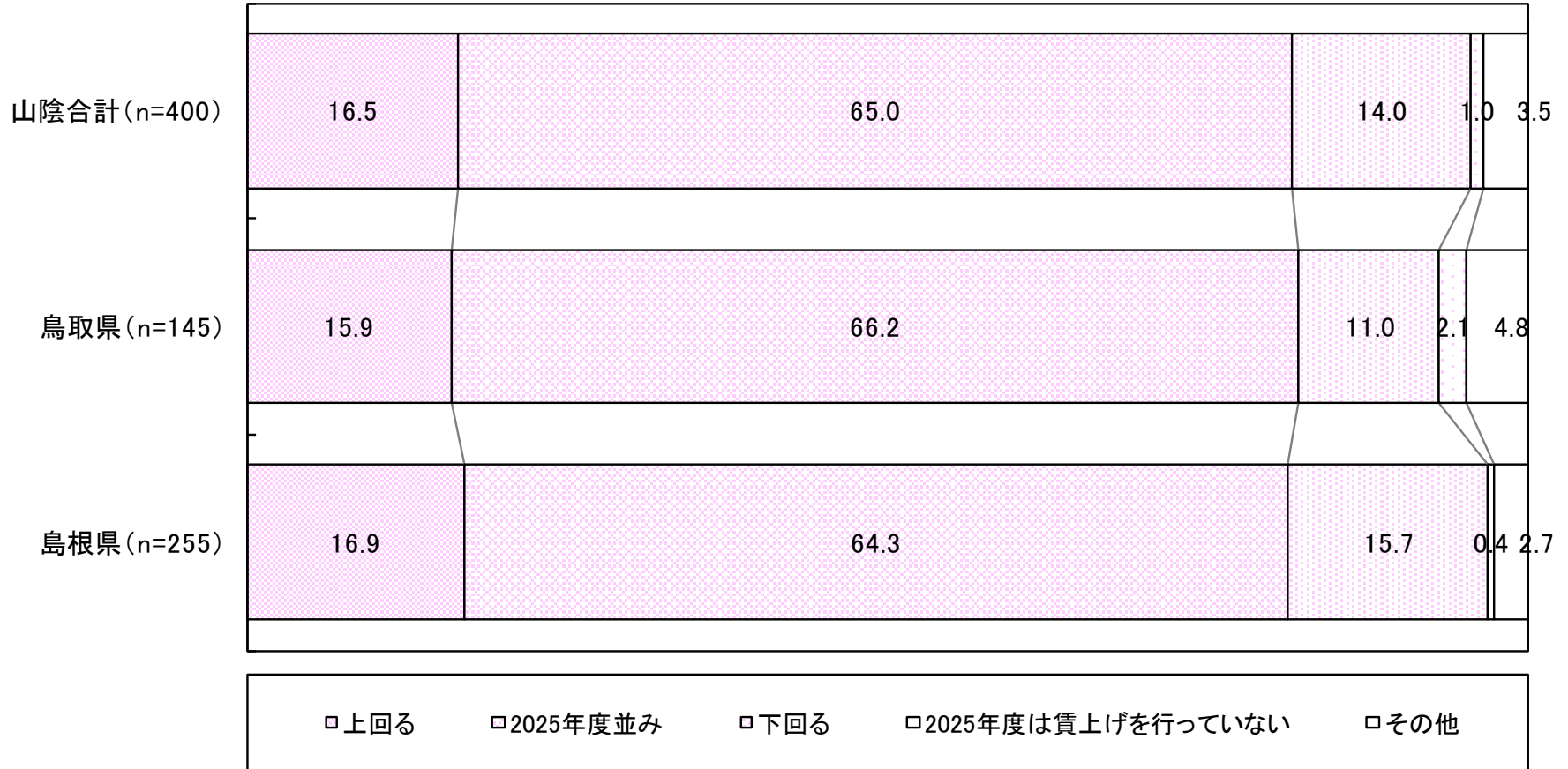
図表Ⅲ-14. 賃上げ時に最も重視すること



Ⅲ-3 . 2026年度の賃上げ意向

(3) 2025年度賃上げ額・率との比較

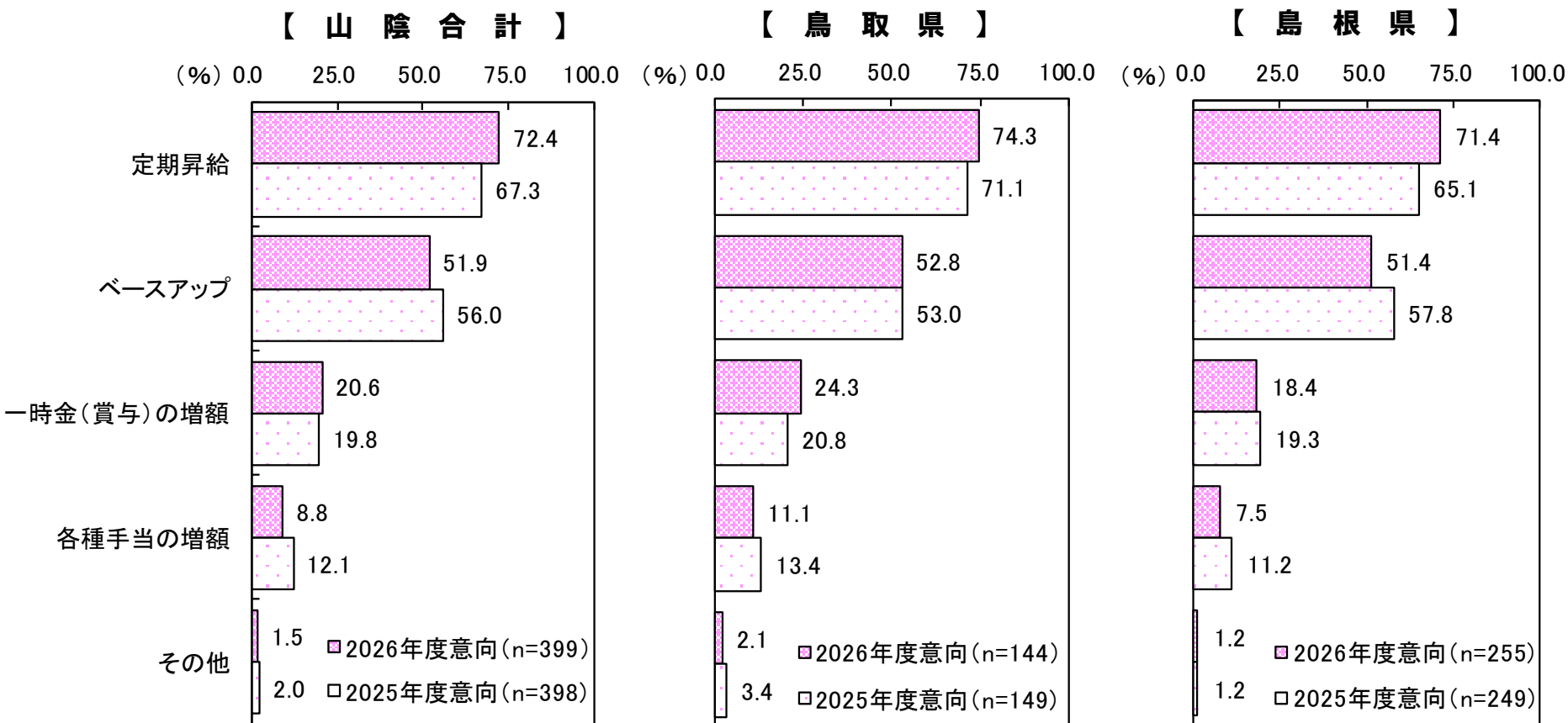
図表Ⅲ-15. 2025年度の賃上げとの比較



Ⅲ-3. 2026年度の賃上げ意向

(4) 賃上げ項目(方法)

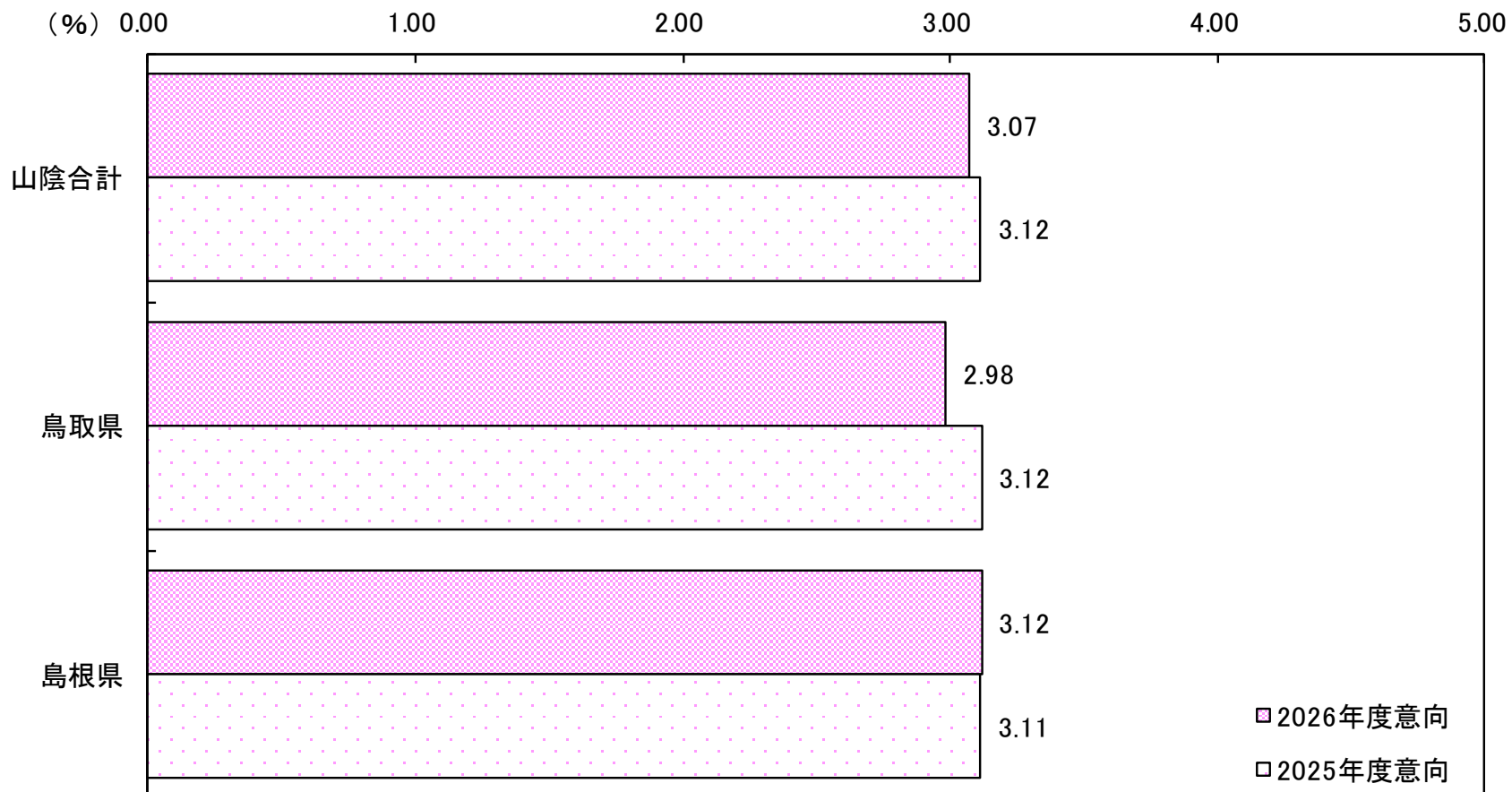
図表Ⅲ-16. 賃上げ項目(方法)



Ⅲ-3 . 2026年度の賃上げ意向

(5) ベースアップ率①(平均)

図表Ⅲ-17. ベースアップ率(平均)



Ⅲ-3. 2026年度の賃上げ意向

(6) ベースアップ率② (分布)

図表Ⅲ-18. ベースアップ率 (分布)

