

2025年度賃上げ結果 および 2026年度賃上げ意向調査

**～今年度の賃上げ実施割合は前年度を上回る水準、
来年度も勢いは継続する見込み～**

2025年10月20日

山陰合同銀行 地域振興部

産業調査グループ



【 目 次 】

I. 結果の概要	P2
II. 結果の詳細	P3～13
III. 資料編	P14～45

【調査要領】

- ①調査時期 : 2025年8月18日～9月9日
- ②調査方法 : web等によるアンケート方式
- ③調査対象 : 山陰両県の主要企業1,209社（継続調査先）
- ④回収企業数 : 507社（回収率41.9%）

I. 結果の概要

■ 2025年度の賃上げ結果

- ・賃上げを「実施した」先は88.0%となり、前年度結果を上回る水準となった。
- ・賃上げの項目（方法）では「ベースアップ」が60.0%となった。昨今の物価上昇への対応や人材確保に向けた賃上げ意識の高さがうかがわれた。
- ・ベースアップ率（平均）は3.14%と、前年度結果を上回った。

■ 2026年度の賃上げ意向

- ・調査時点での「実施意向」は76.6%と、2025年度意向を上回っており、賃上げの勢いは継続する見通しとなった。
- ・賃上げの項目（方法）では「ベースアップ」が48.4%と2025年度意向を若干下回ったものの、割合は5割近くと引き続き前向きな姿勢がうかがわれた。
- ・ベースアップ率（平均）は2.97%となった。過去のトレンドをふまえると、先行き2026年度結果においては上振れる可能性も期待される。

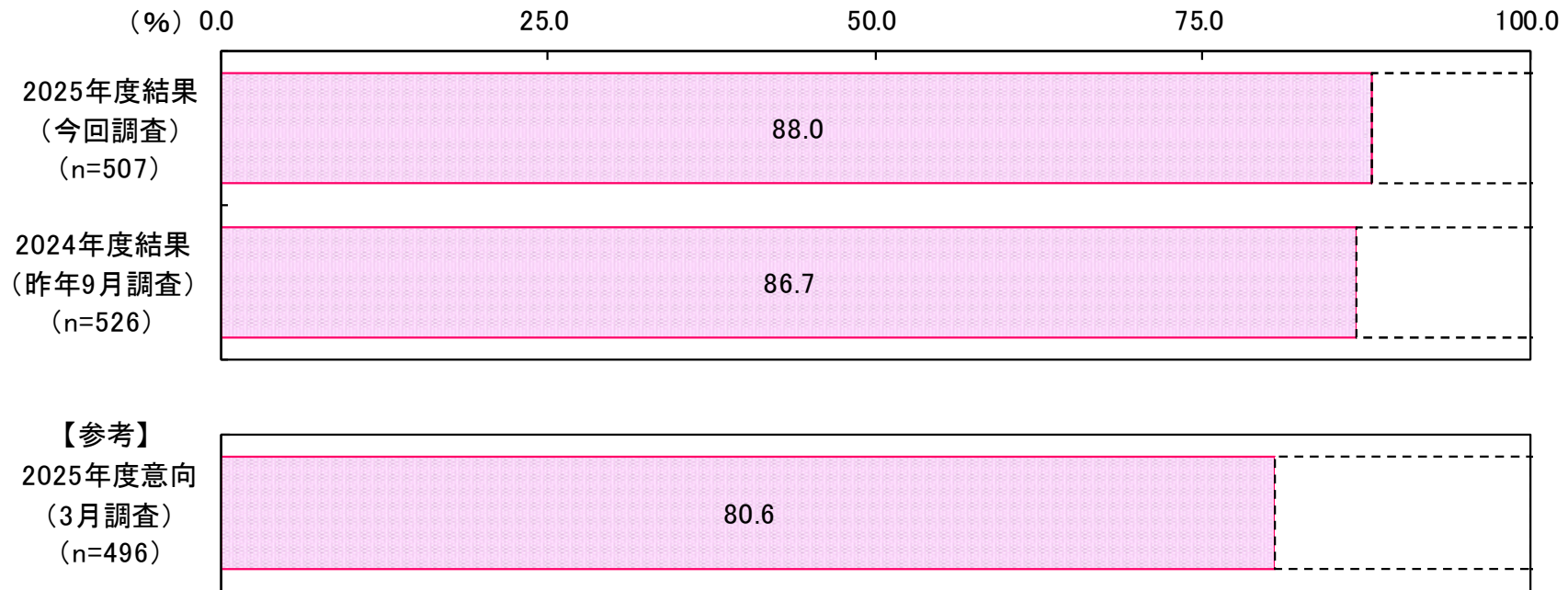
Ⅱ. 結果の詳細

1. 2025年度賃上げ結果

(1) 実施状況

- 2025年度の賃上げ結果について、2024年度結果（昨年9月調査）と比較すると、「実施した※1」は**88.0%**（+1.3%pt※2）となり、前年度を上回る水準となった。
- なお、2025年度意向（3月調査）の「実施する※3」と比較すると、「実施した」は**7.4ポイント**増加し、上振れする結果となった。

図表1－1. 2025年度の賃上げ結果（実施割合）



【参考】

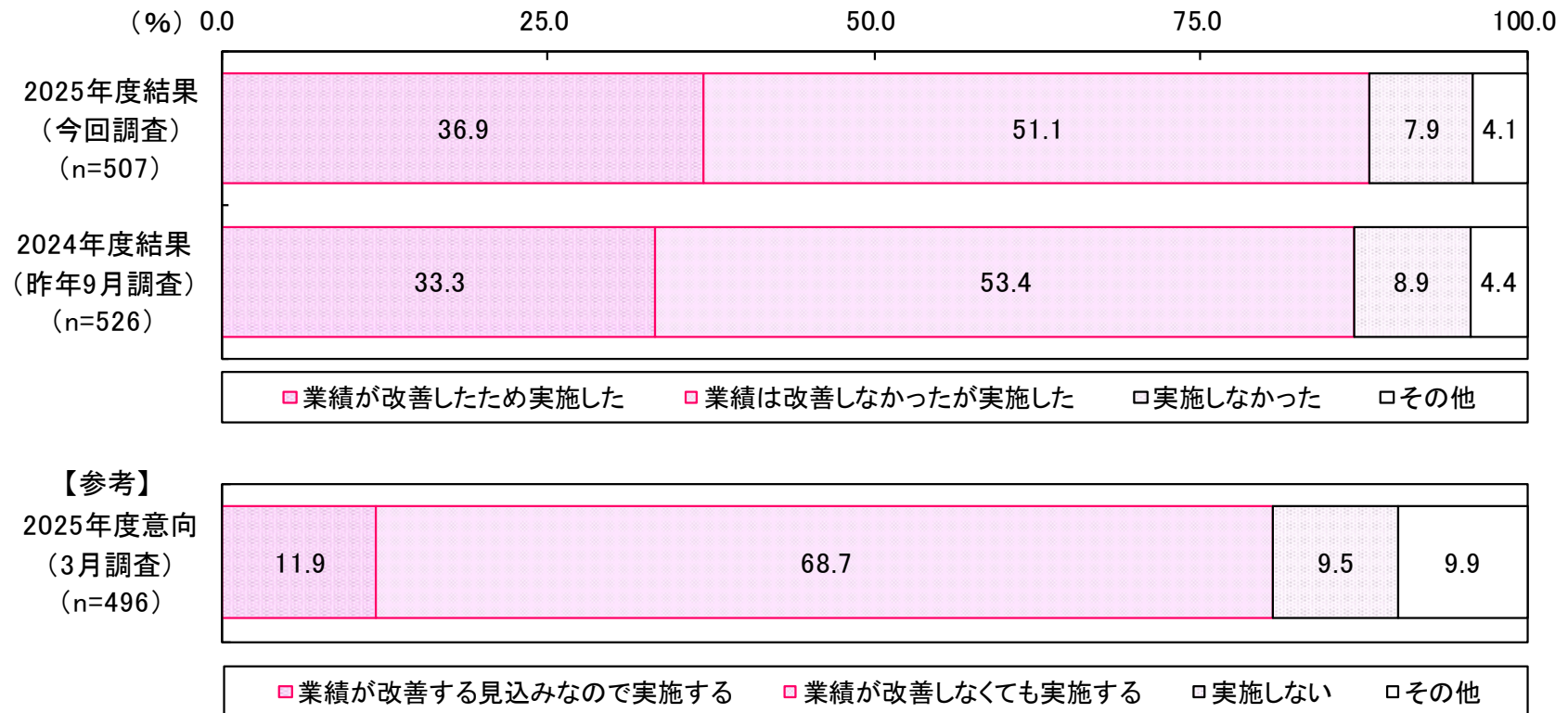
- ※1：「業績が改善したため実施した」と「業績は改善しなかったが実施した」の合計。以下、同様。
※2：パーセンテージ（%）で表された2つの値の差を表す単位。以下、同様。
※3：「業績が改善する見込みなので実施する」と「業績が改善しなくても実施する」の合計。以下、同様。
注1：3月調査は2025年2月25日～3月19日に実施、昨年9月調査は2024年8月19日～9月17日に実施。以下、同様。
注2：四捨五入の関係から合計が100にならないことがある以下、同様。

1. 2025年度賃上げ結果

(2) 実施状況の詳細

■ 2025年度の賃上げ結果について、2024年度結果（昨年9月調査）と比較すると、増加した回答は「業績が改善したため実施した」であり、**36.9%**（+3.6%pt）となった。

図表 1－2. 2025年度の賃上げ結果（過去調査との比較）



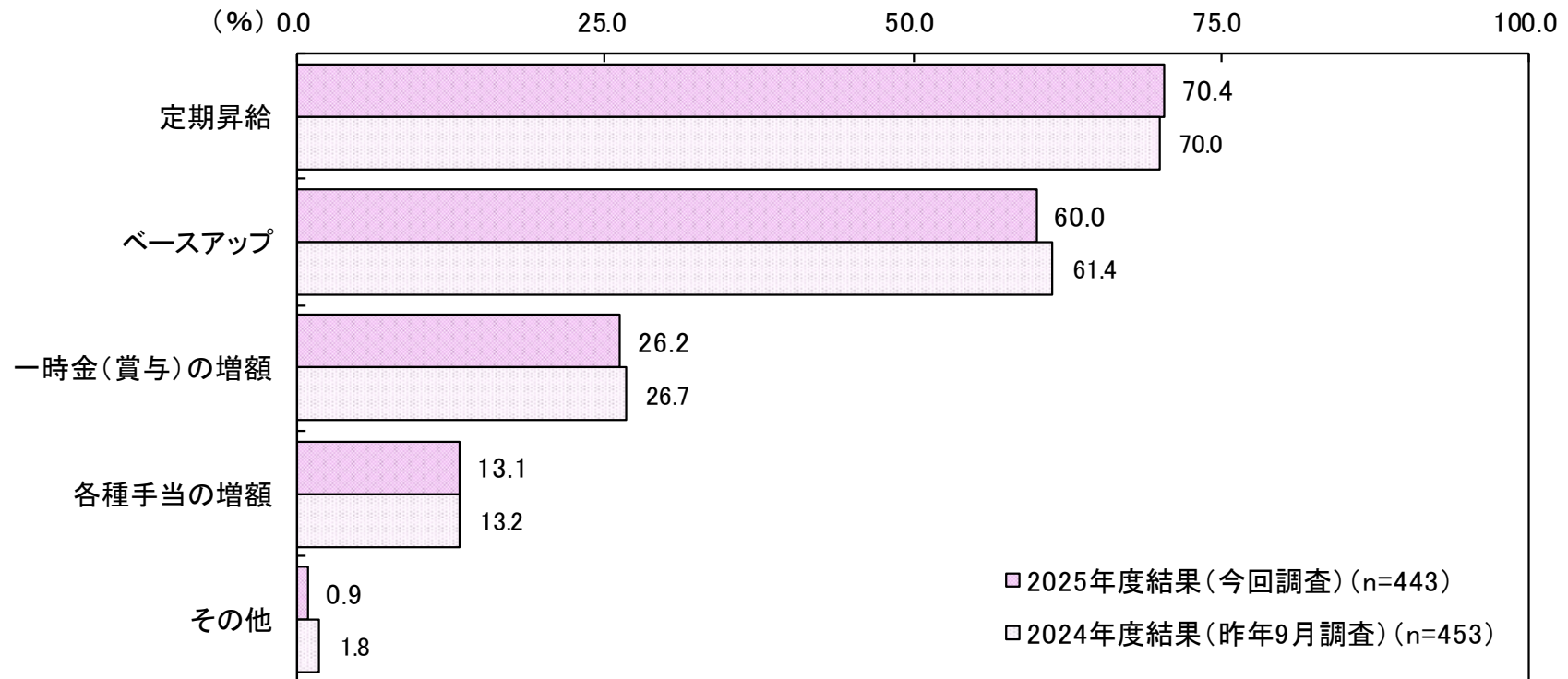
注：四捨五入の関係から合計が100にならないことがある以下、同様。

1. 2025年度の賃上げ結果

(3) 賃上げ項目（方法）

- 賃上げを実施した先に項目（方法）について尋ねた（複数回答）ところ、「ベースアップ」が60.0%と2024年度結果に比べ僅かに減少したものの、引き続き昨今の物価上昇への対応や人材確保に向けた賃上げの動きがうかがわれた。

図表 1－3. 賃上げ項目（方法）（複数回答）

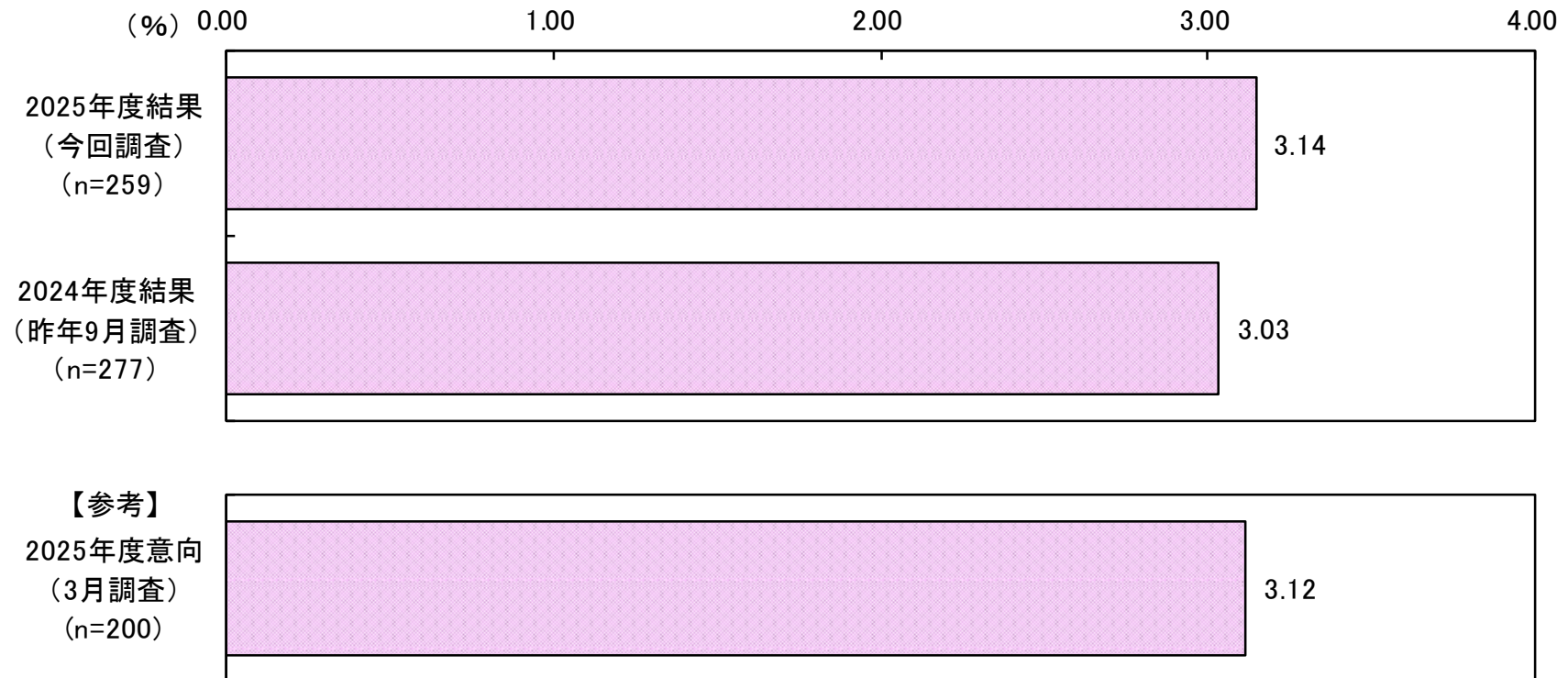


1. 2025年度の賃上げ結果

(4) ベースアップ率① (平均)

- 「ベースアップ」と回答した先に率を選択肢で尋ね、回答を平均した結果、**3.14%**となった。
- 2024年度結果と比べると**0.11ポイント**増加し、引き上げ幅は拡大した。

図表1-4. ベースアップ率 (平均)



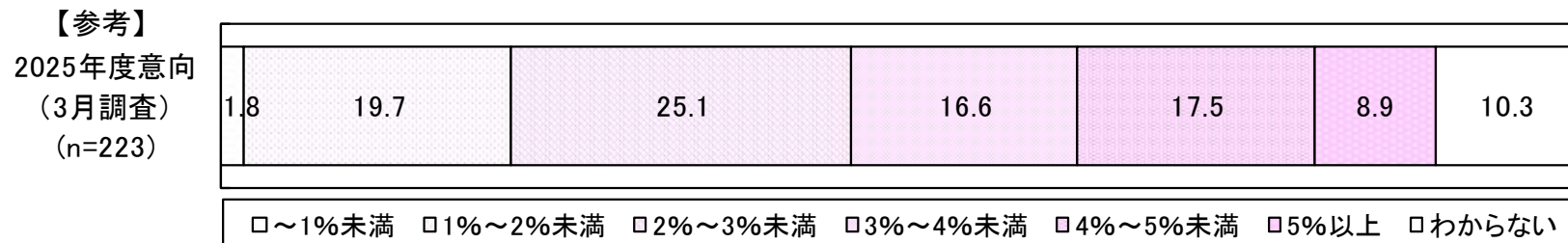
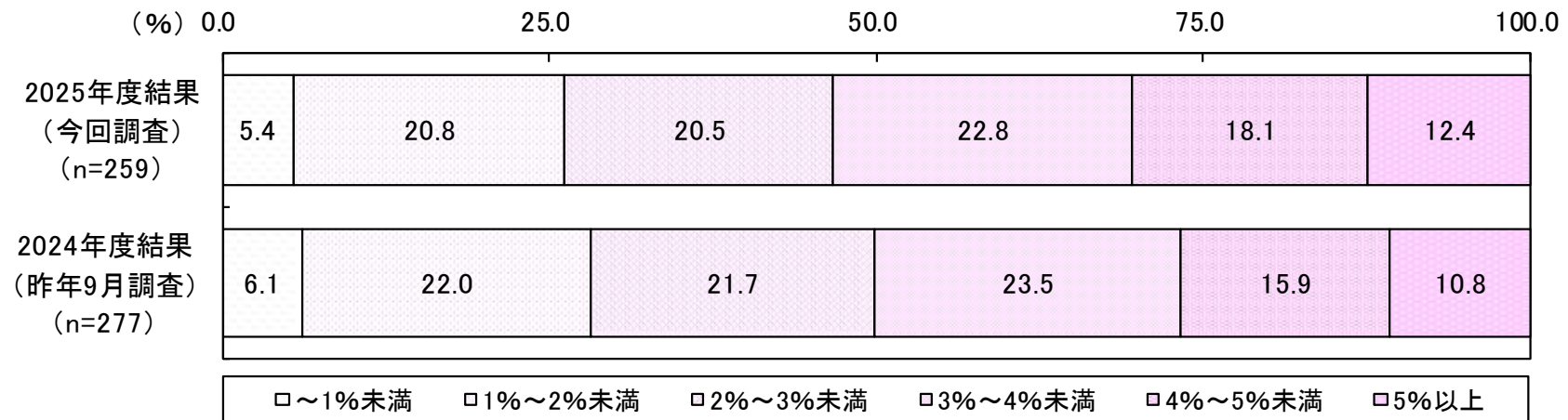
注：平均は、「～1%未満」を「0.5%」と、「1%～2%未満」を「1.5%」と、「2%～3%未満」を「2.5%」と、「3%～4%未満」を「3.5%」と、「4%～5%未満」を「4.5%」と、「5%以上」を「5.5%」として算出した。以下、同様。

1. 2025年度の賃上げ結果

(5) ベースアップ率②（分布）

- 「ベースアップ」と回答した先の率の分布をみると、「3%～4%未満」が22.8%で最多となり、「1%～2%未満」が20.8%、「2%～3%未満」が20.5%と続いた。
- 2024年度結果に比べ、引き上げ割合の大きい「4%～5%未満（+2.2%pt）」、「5%以上（+1.6%pt）」がそれぞれ増加した。

図表1－5. ベースアップ率（分布）

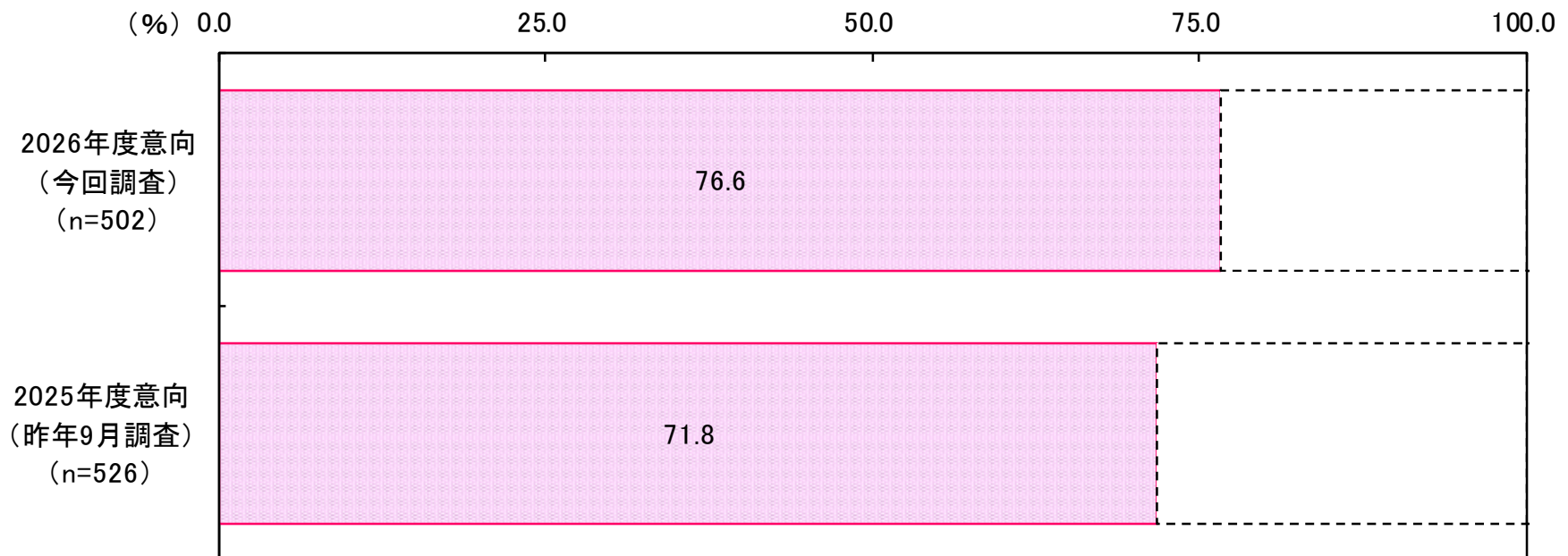


2. 2026年度賃上げ意向

(1) 実施意向

■ 2026年度の賃上げ意向について、2025年度意向（昨年9月調査）と比較すると、実施意向*は76.6%（+4.8%pt）となり、賃上げの勢いが継続する見通しとなった。

図表2－1. 2026年度の賃上げ意向（実施割合）



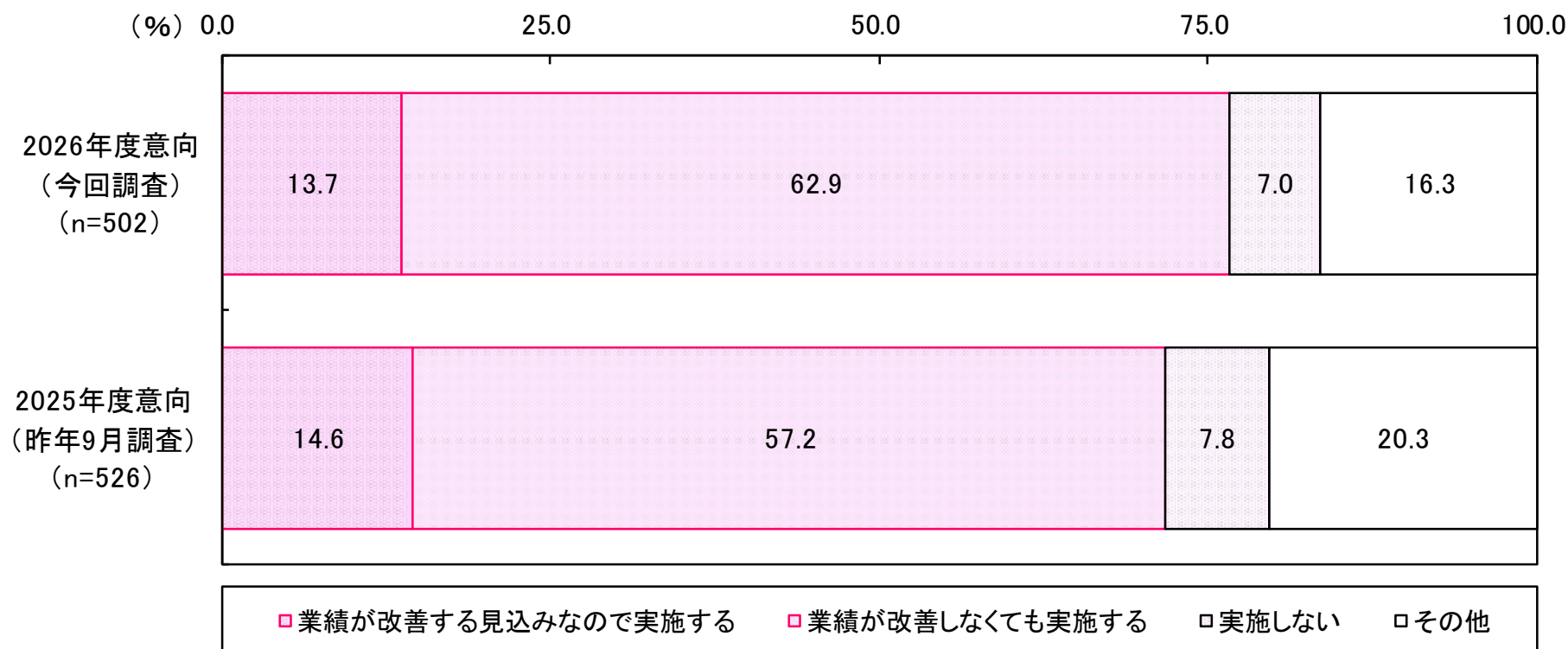
*：「業績が改善する見込みなので実施する」と「業績が改善しなくても実施する」の合計。

2. 2026年度賃上げ意向

(2) 実施意向の詳細

- 2026年度の賃上げ意向について、2025年度意向（昨年9月調査）と比較すると、増加した回答は「業績が改善しなくても実施する」であり、**62.9%**（+5.7%pt）となった。

図表 2－2. 2026年度の賃上げ意向（過去調査との比較）

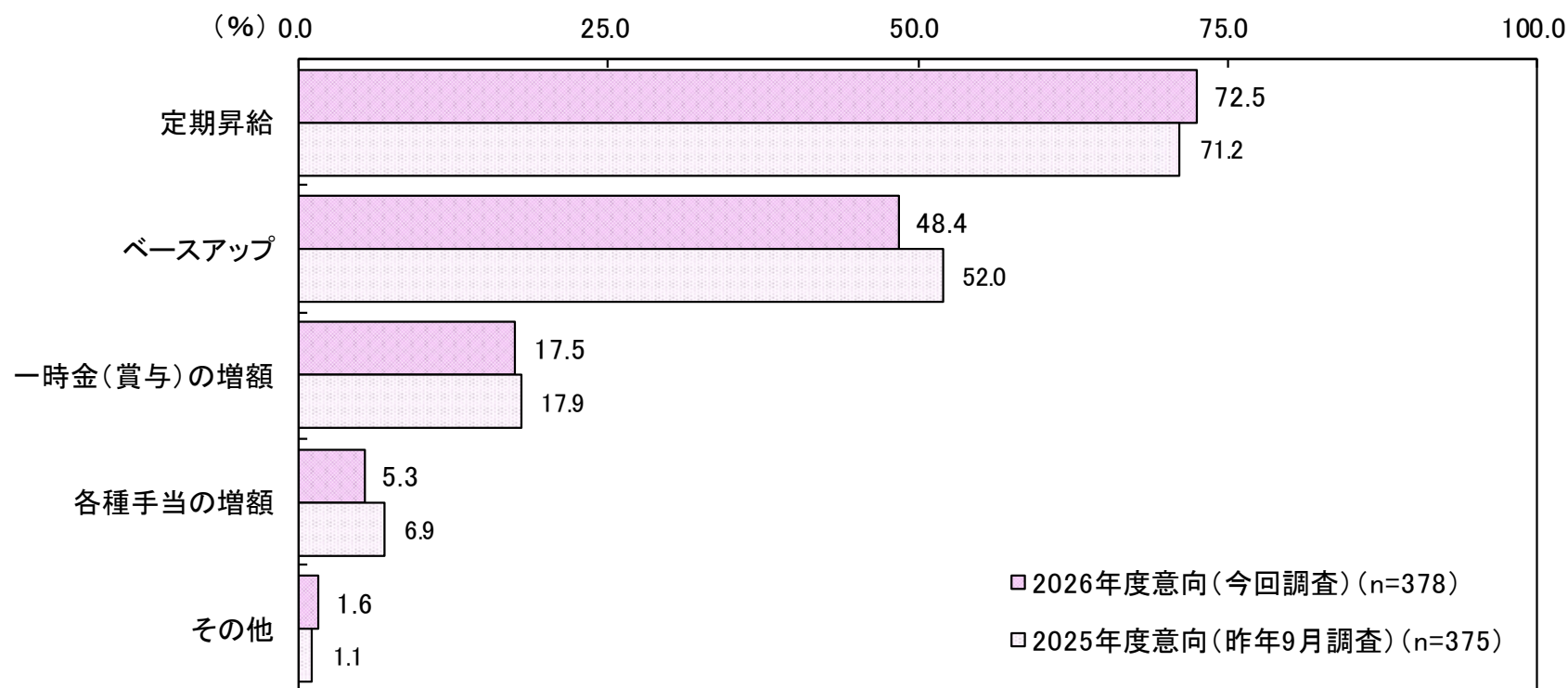


2. 2026年度の賃上げ意向

(3) 賃上げ項目（方法）

- 賃上げの実施意向がある先に項目（方法）について尋ねた（複数回答）ところ、「ベースアップ」が48.4%と2025年度意向に比べ減少したものの、割合は5割近くとなっており、引き続き前向きな姿勢がうかがわれた。

図表 2－3. 賃上げ項目（方法）（複数回答）

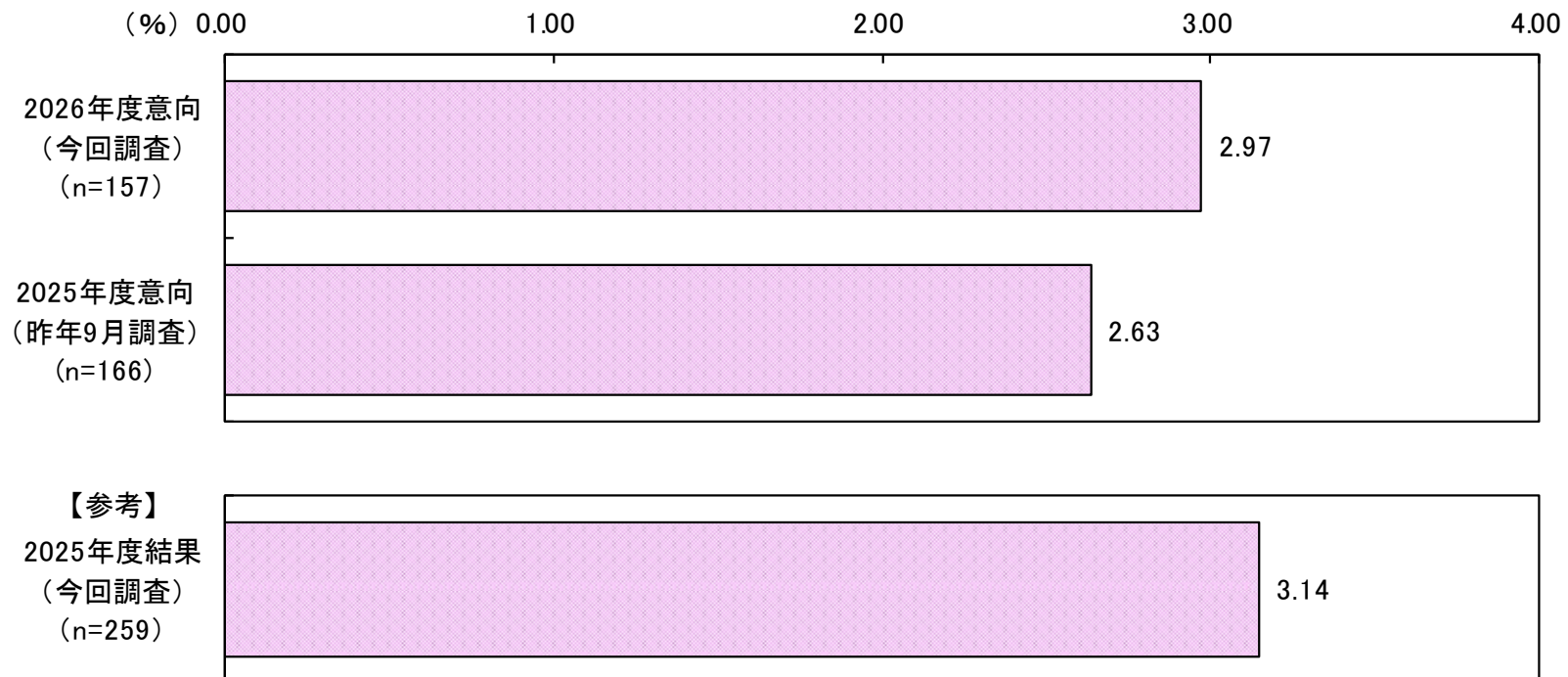


2. 2026年度の賃上げ意向

(4) ベースアップ率①(平均)

- 「ベースアップ」と回答した先に率を選択肢で尋ね、回答を平均した結果、**2.97%**となった。
- 2025年度意向(**2.63%**)から2025年度結果(**3.14%**)への変化を参考にとすると、先行き2026年度結果においては上振れも期待される。

図表2-4. ベースアップ率(平均)

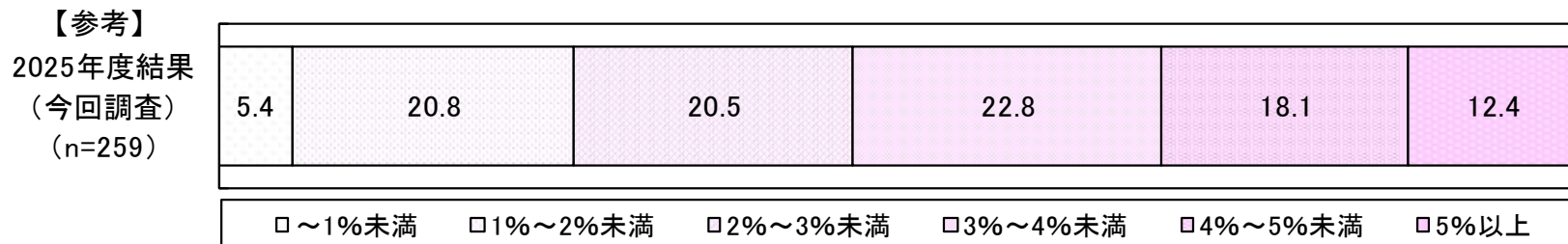
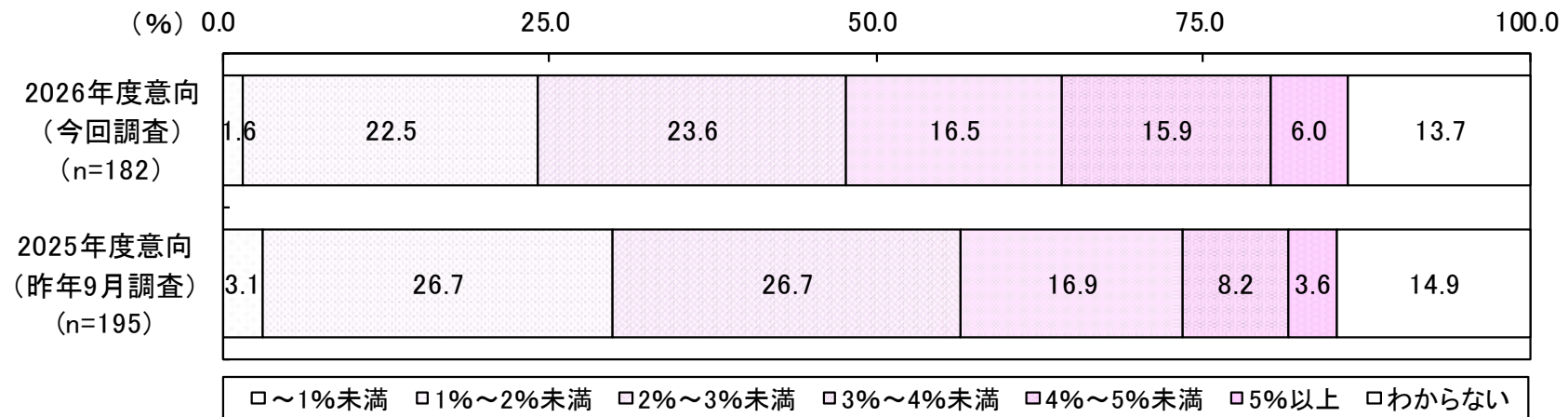


2. 2026年度の賃上げ意向

(5) ベースアップ率②（分布）

- 「ベースアップ」と回答した先の率の分布をみると、「2%～3%未満」が**23.6%**で最多となり、「1%～2%未満」が**22.5%**、「3%～4%未満」が**16.5%**と続いた。
- 2025年度意向に比べ、引き上げ割合の大きい「4%～5%未満（+7.7%pt）」、「5%以上（+2.4%pt）」がそれぞれ増加した。

図表 2－5. ベースアップ率（分布）



Ⅲ. 資料編

1. 業種別の動向 ・ ・ ・ ・ ・ P15～25
2. 従業員規模別の動向 ・ ・ ・ ・ P26～36
3. 鳥取県・島根県別の動向 ・ ・ ・ P37～45

1. 業種別の動向

【結果の概要】

■ 2025年度の賃上げ結果

- いずれの業種も8割超が賃上げを実施した。
- 賃上げの項目（方法）では、卸売業のみが「ベースアップ」の割合が「定期昇給」を上回った。
- ベースアップ率（平均）をみると、製造業、卸売業で前年度結果を上回った。

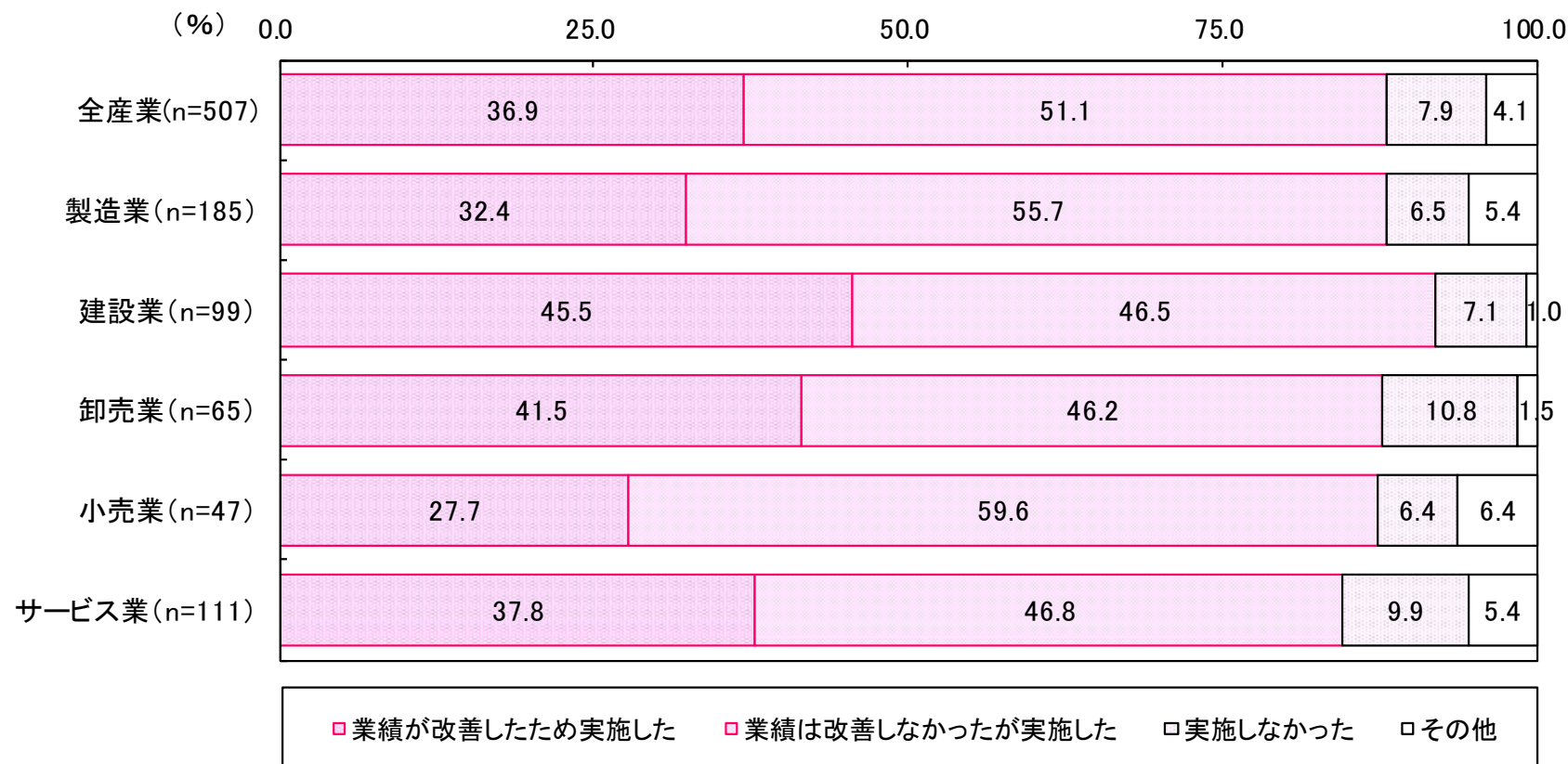
■ 2026年度の賃上げ意向

- 調査時点での実施意向は、サービス業以外の製造業、建設業、卸売業、小売業で7割超となった。
- 賃上げの項目（方法）では、全業種で「定期昇給」の割合が「ベースアップ」を上回った。
- ベースアップ率（平均）は、サービス業以外の製造業、建設業、卸売業、小売業で2025年度意向を上回った。

1. 2025年度賃上げ結果

(1) 実施状況

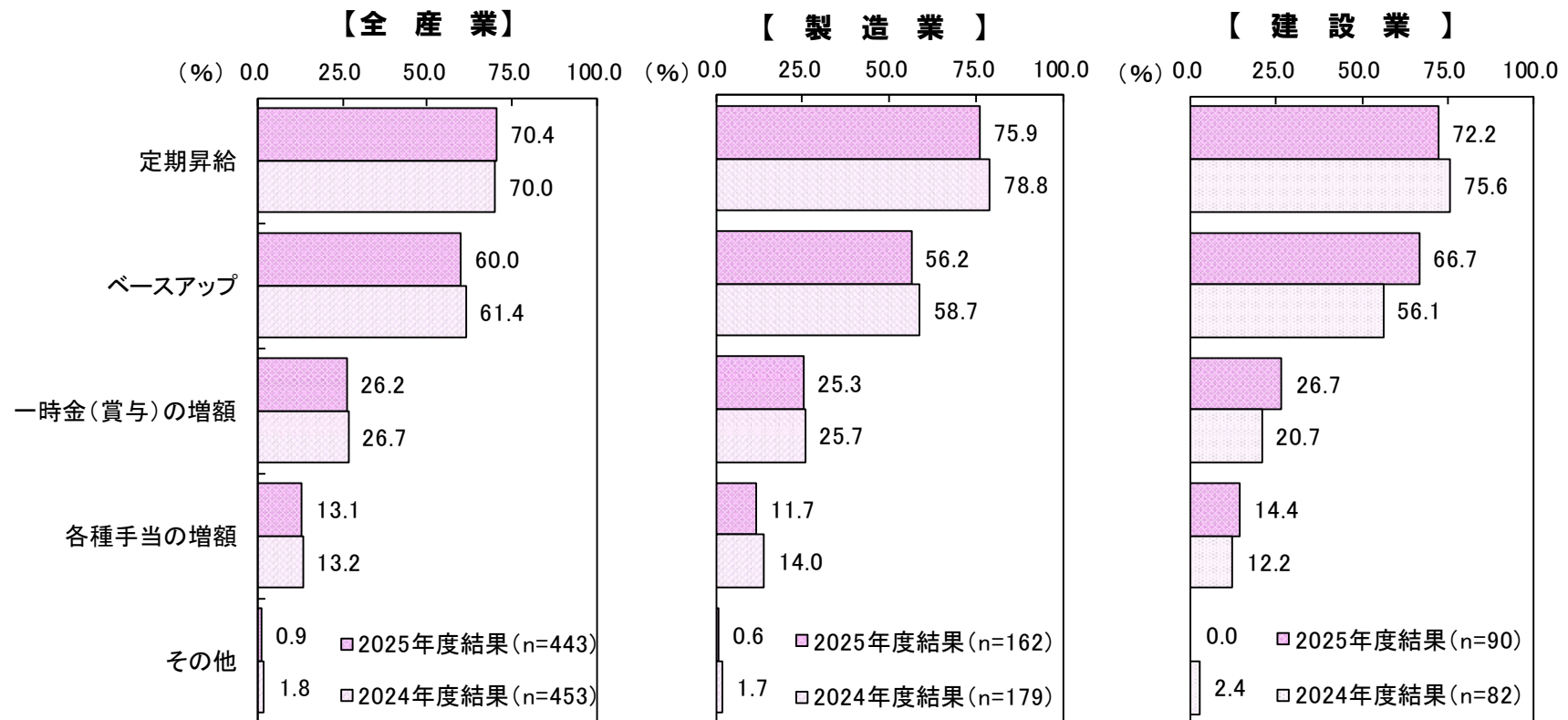
図表 1－1－1. 2025年度の賃上げ結果



1. 2025年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目（方法）（全産業・製造業・建設業）

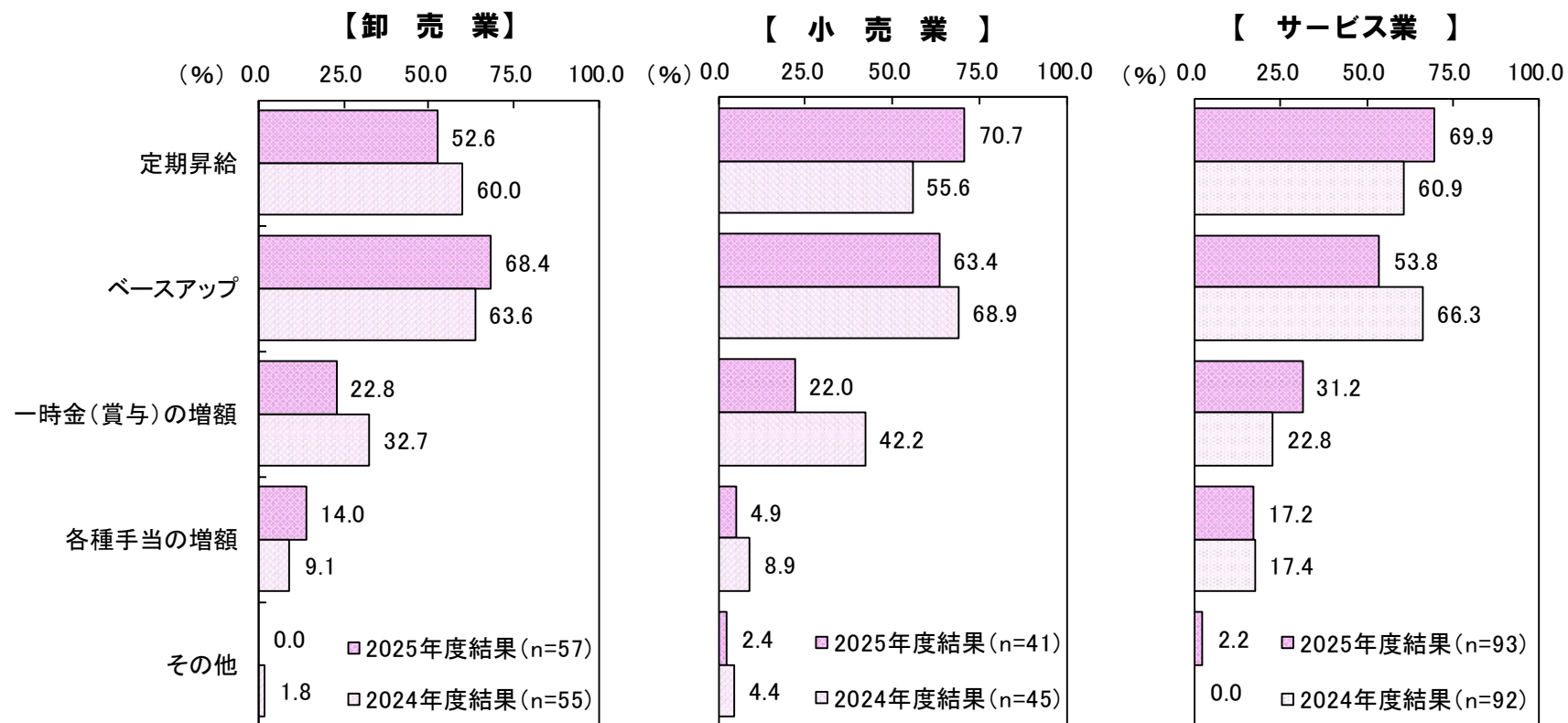
図表1－1－2. 賃上げ項目（方法）（全産業・製造業・建設業）



1. 2025年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目（方法）（卸売業・小売業・サービス業）

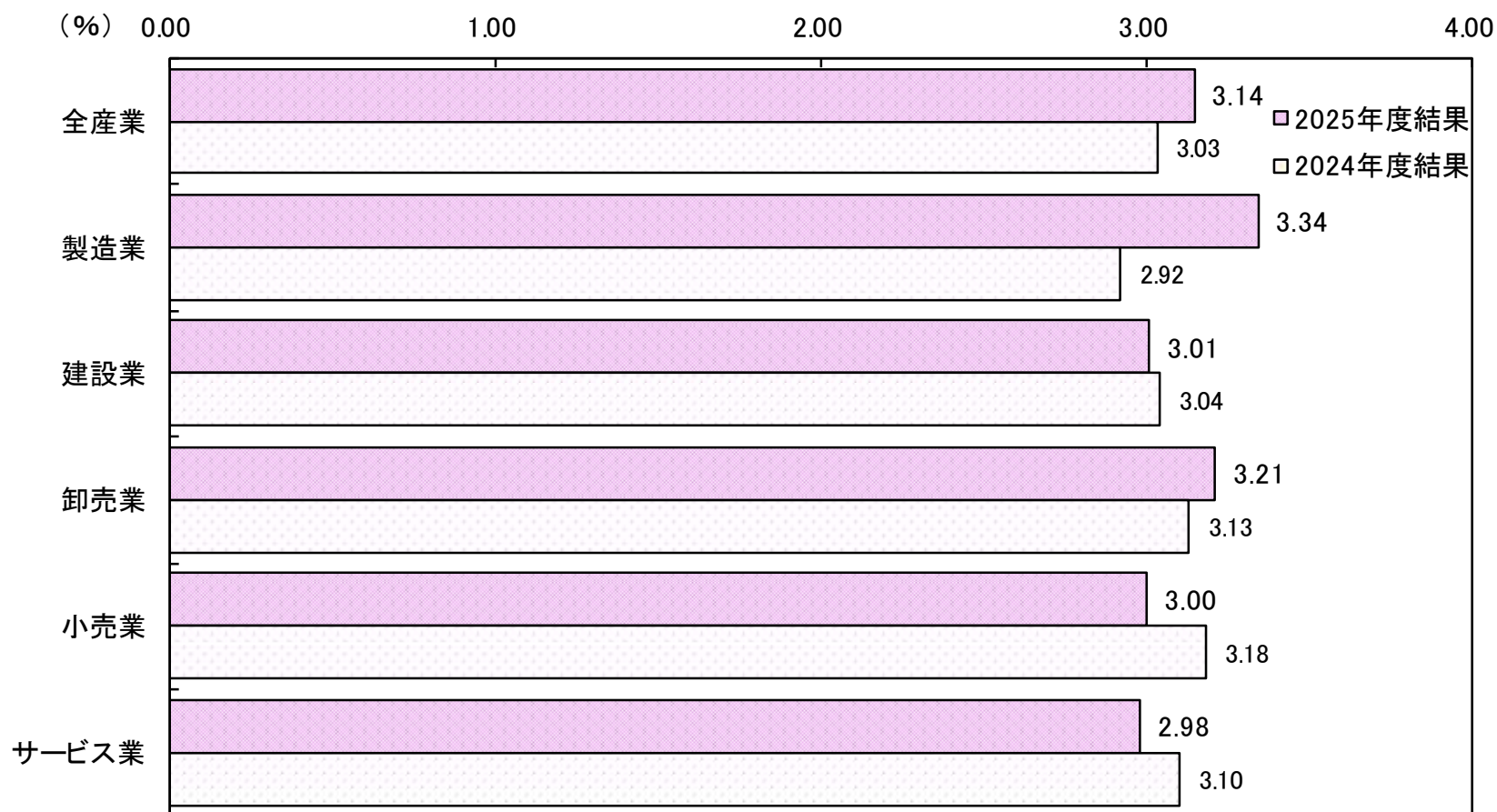
図表 1－1－3. 賃上げ項目（方法）（卸売業・小売業・サービス業）



1. 2025年度賃上げ結果

(3) ベースアップ率①(平均)

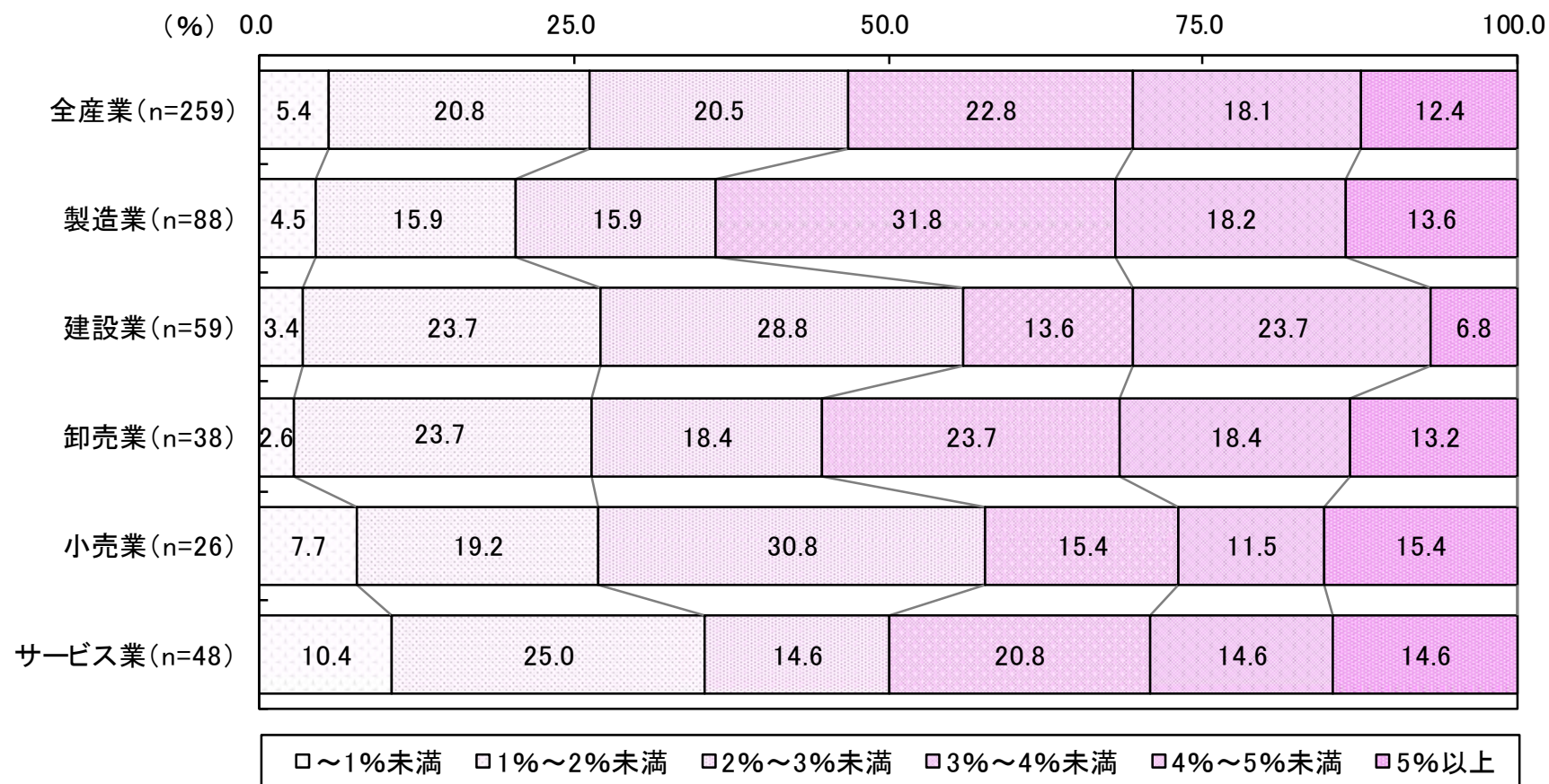
図表1-1-4. ベースアップ率(平均)



1. 2025年度賃上げ結果

(4) ベースアップ率② (分布)

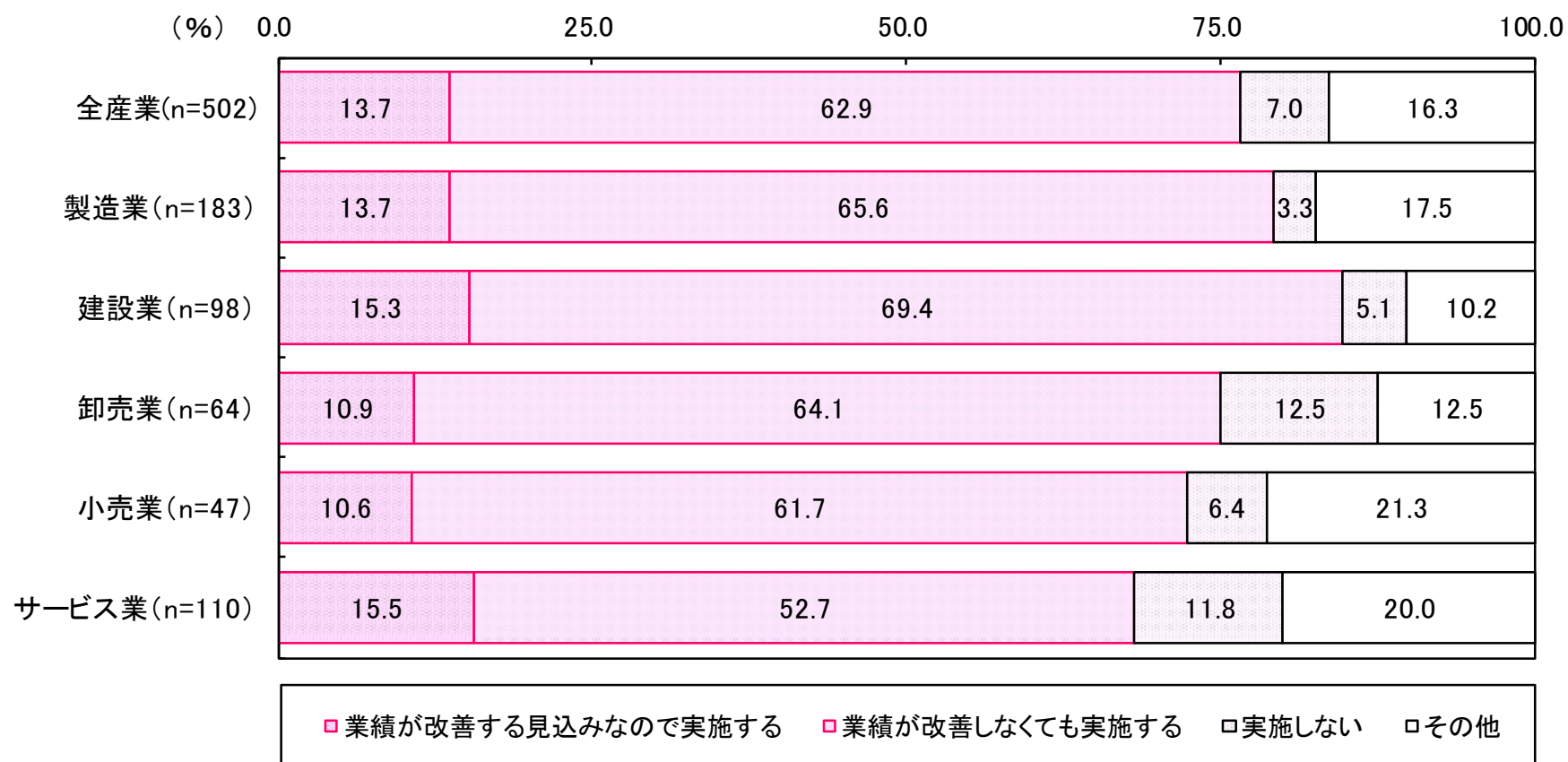
図表 1-1-5. ベースアップ率 (分布)



2. 2026年度賃上げ意向

(1) 実施意向

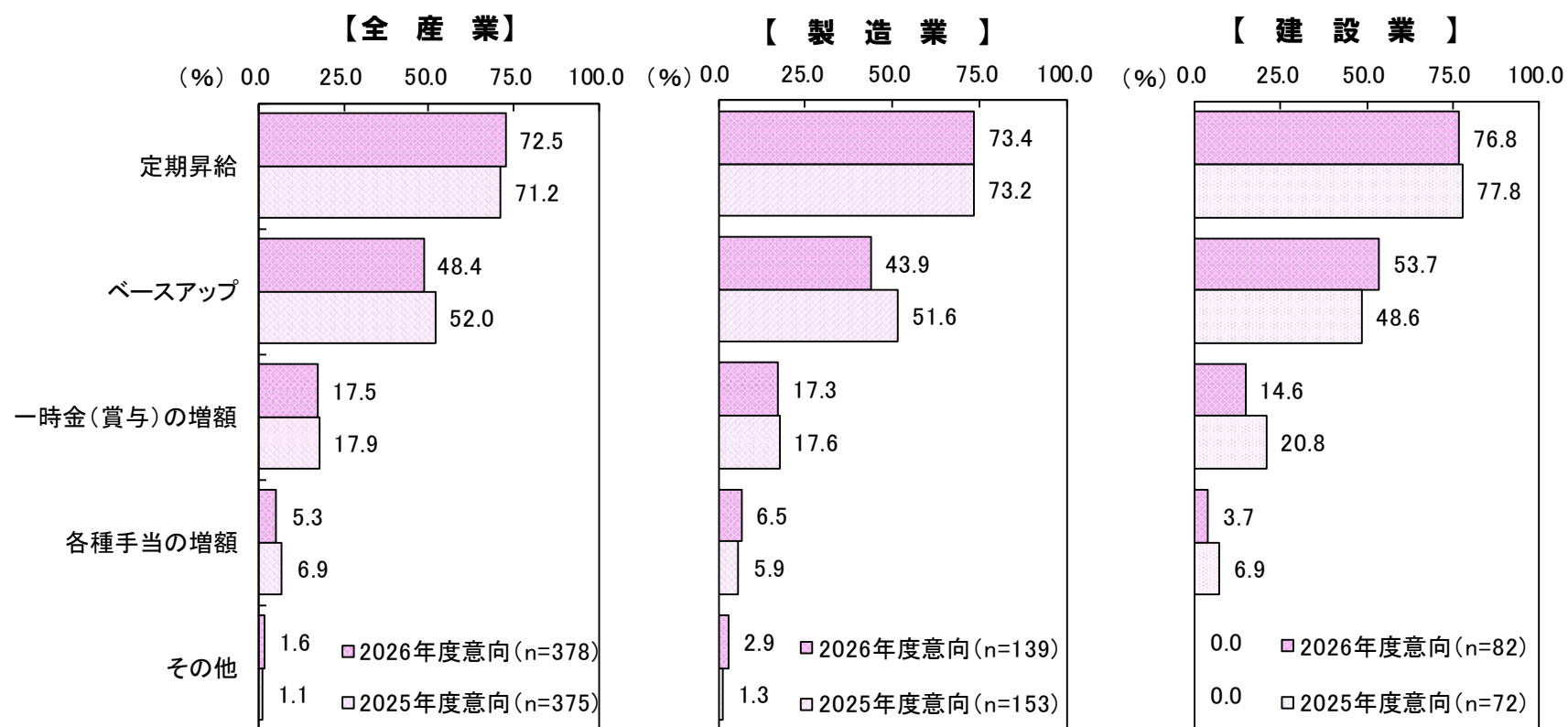
図表 1－2－1. 2026年度の賃上げ意向



2. 2026年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目（方法）（全産業・製造業・建設業）

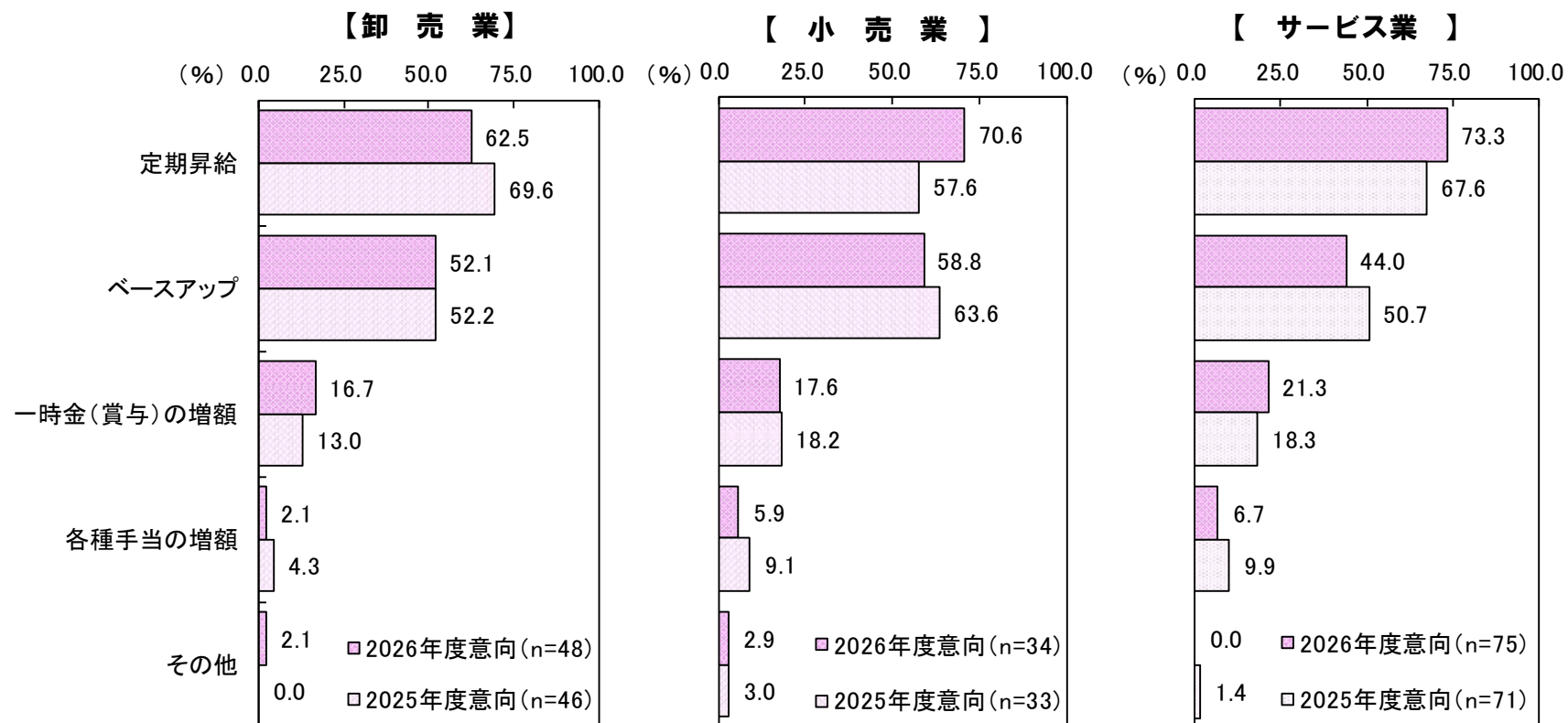
図表1-2-2. 賃上げ意向項目（方法）（全産業・製造業・建設業）



2. 2026年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目（方法）（卸売業・小売業・サービス業）

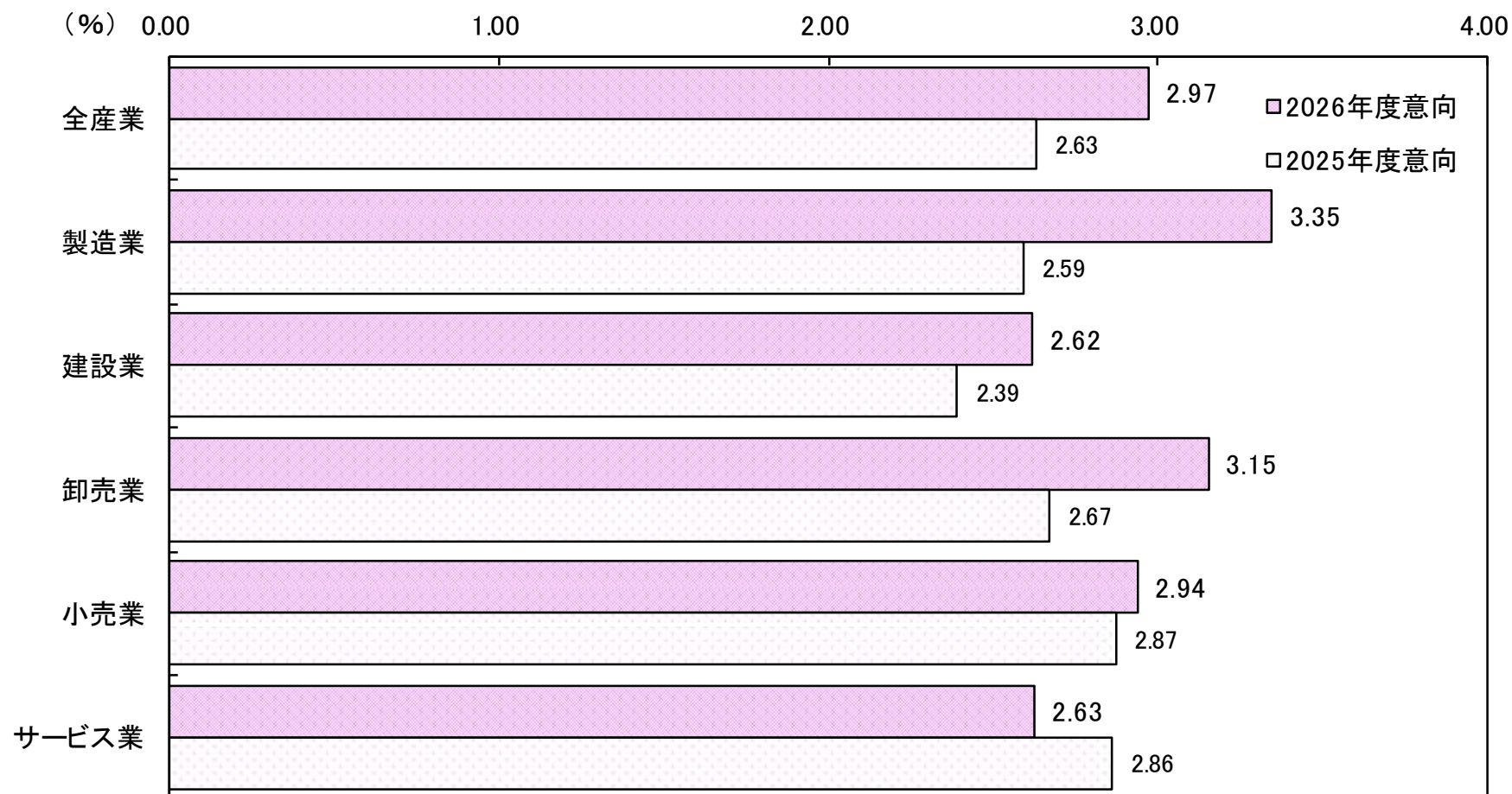
図表1－2－3. 賃上げ意向項目（方法）（卸売業・小売業・サービス業）



2. 2026年度賃上げ意向

(3) ベースアップ率①(平均)

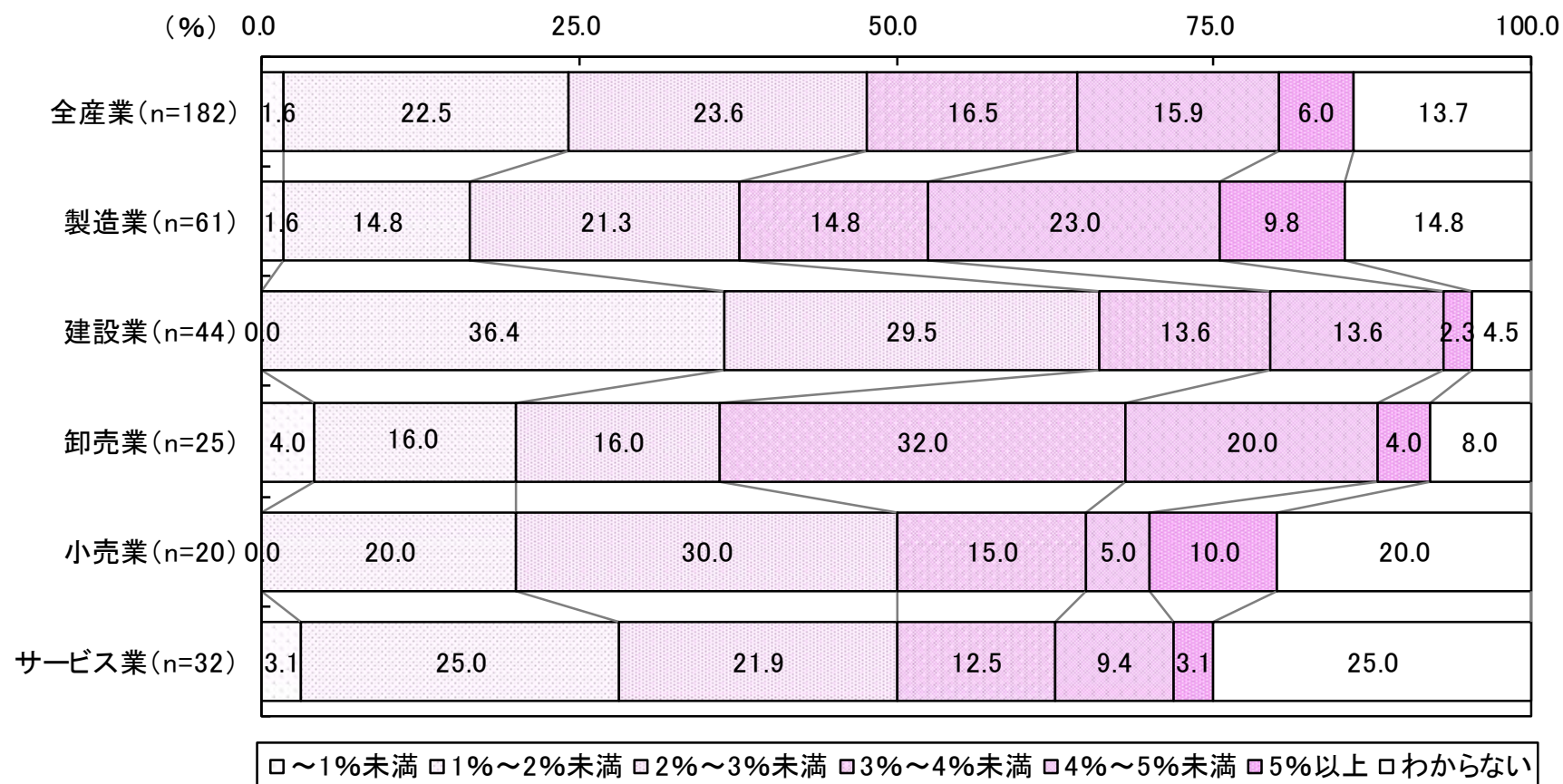
図表1-2-4. ベースアップ率(平均)



2. 2026年度賃上げ意向

(4) ベースアップ率② (分布)

図表 1-2-5. ベースアップ率 (分布)



2. 従業員規模別の動向

【結果の概要】

■ 2025年度の賃上げ結果

- ・「50～99人」、「100人以上」で9割超が賃上げを実施した。
- ・賃上げの項目（方法）では、「ベースアップ」は「30～49人」で6割超、「100人以上」で7割超が実施した。
- ・ベースアップ率（平均）は、「50～99人」以外の「～29人」、「30～49人」、「100人以上」で前年度結果を上回った。

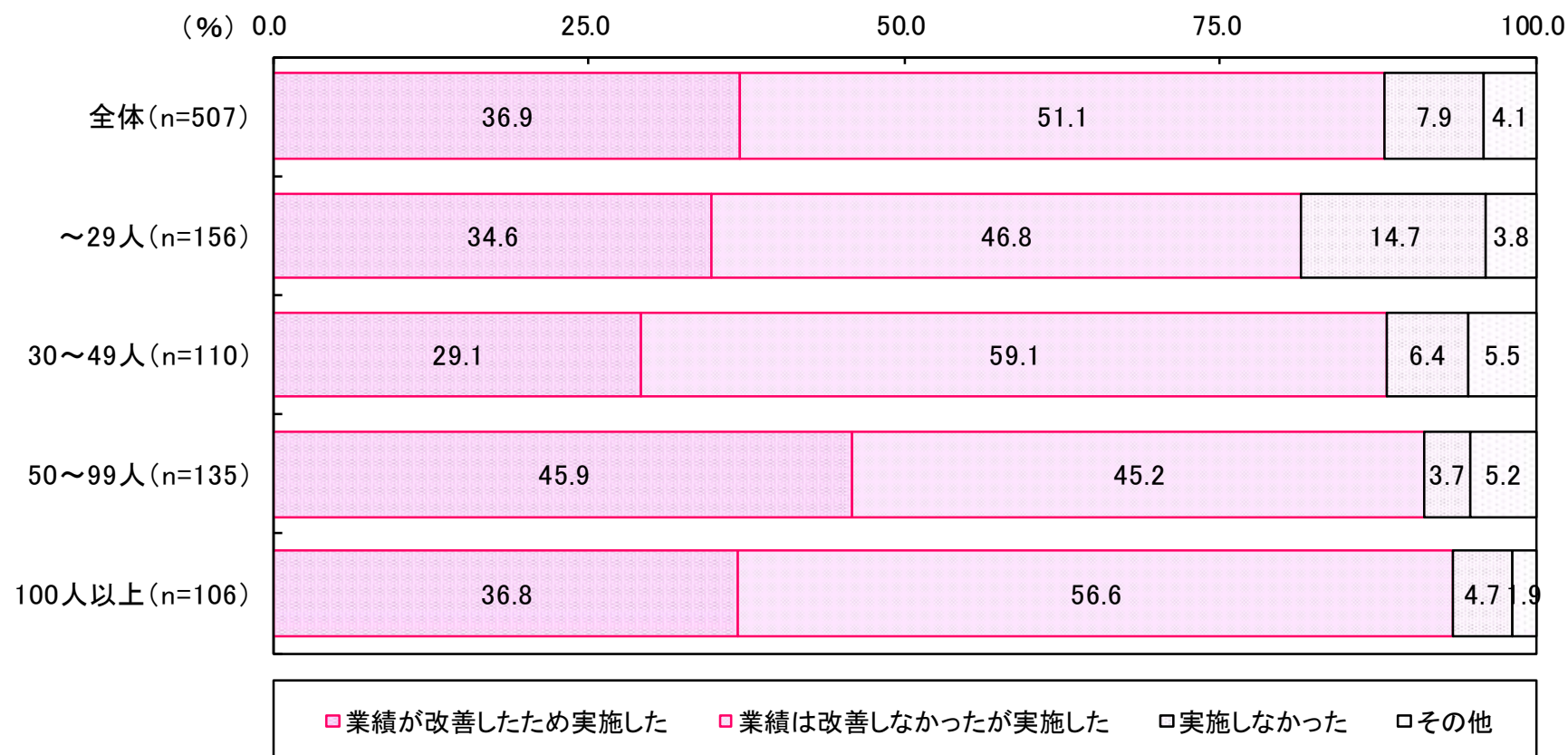
■ 2026年度の賃上げ意向

- ・調査時点での実施意向は「～29人」、「30～49人」、「100人以上」で7割超、「50～99人」で8割超となった。
- ・賃上げの項目（方法）では、「ベースアップ」の実施意向は「30～49人」、「100人以上」で5割超となった。
- ・ベースアップ率（平均）は「30～49人」以外の「～29人」、「50～99人」、「100人以上」が2025年度意向を上回った。

1. 2025年度賃上げ結果

(1) 実施状況

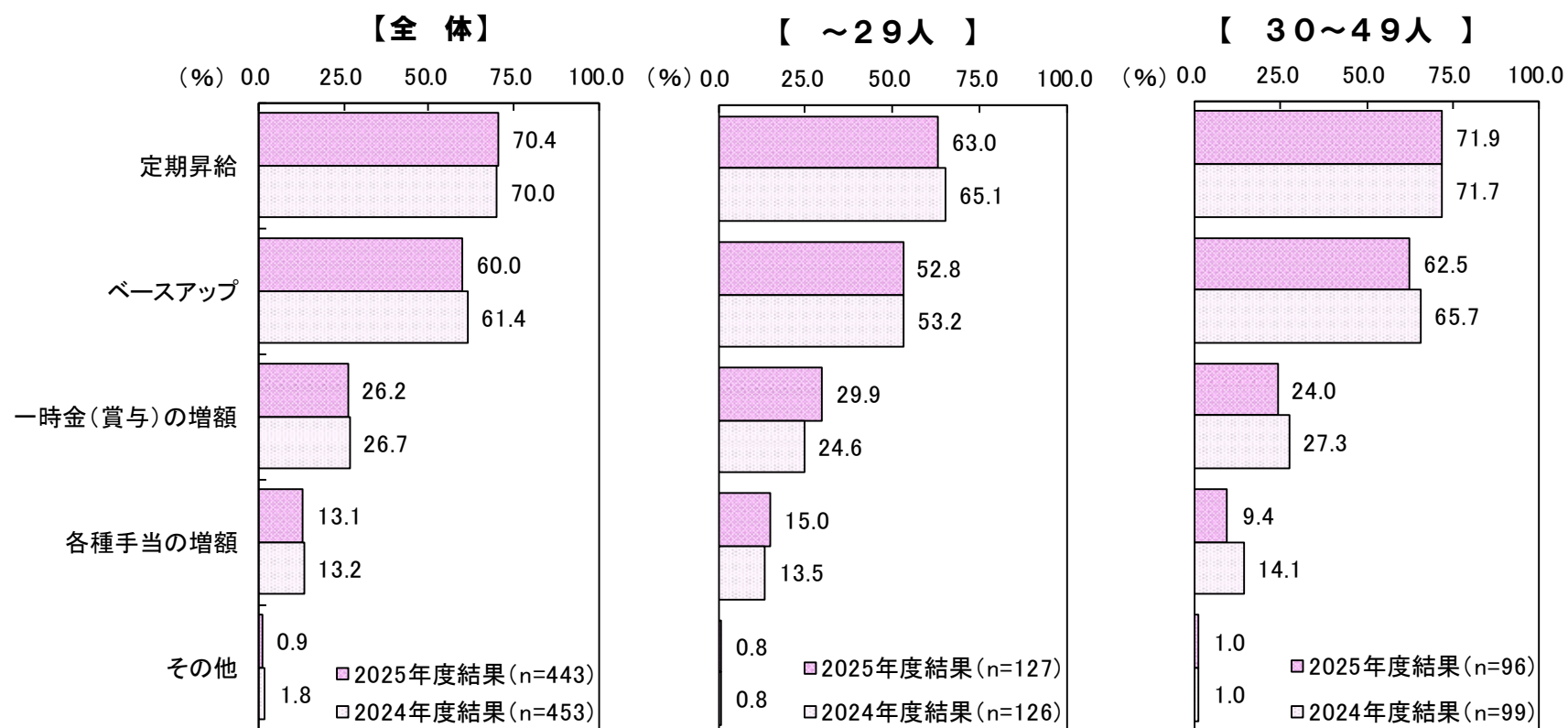
図表 2－1－1. 2025年度の賃上げ結果



1. 2025年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目(方法) (「全体」・「～29人」・「30～49人」)

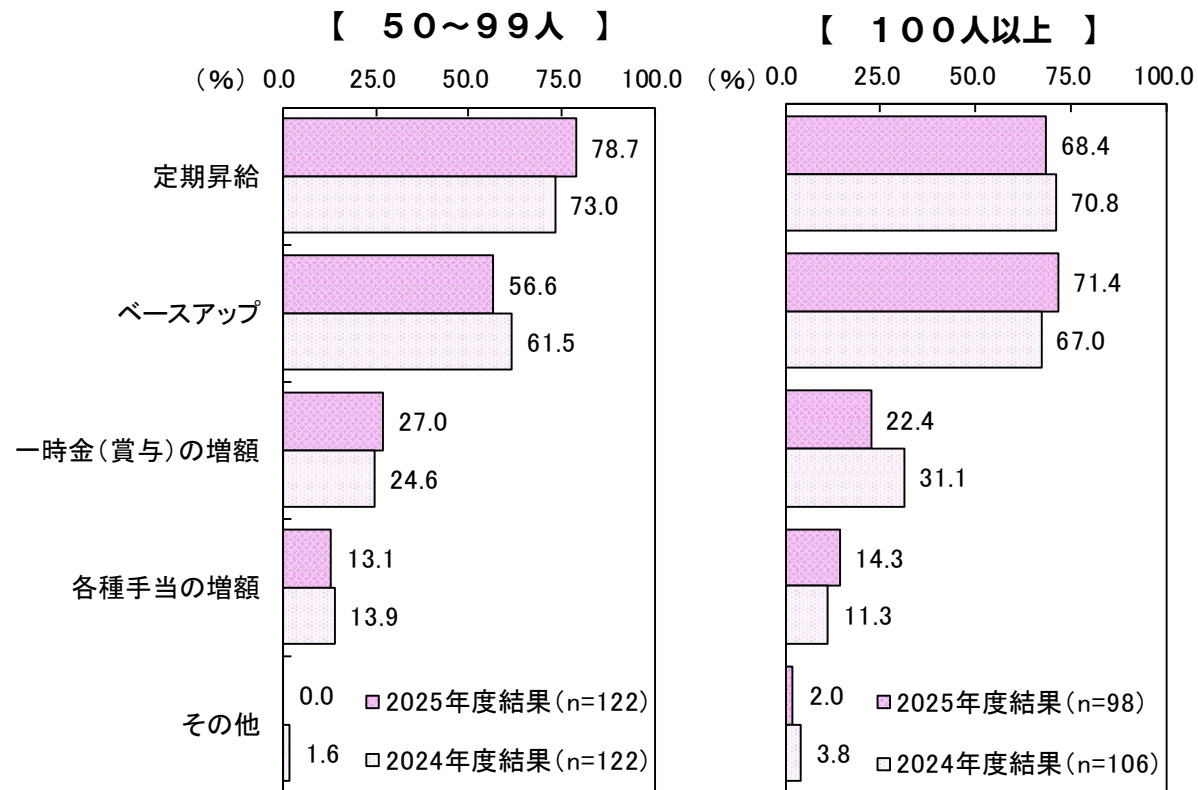
図表2-1-2. 賃上げ項目(方法) (「全体」・「～29人」・「30～49人」)



1. 2025年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目(方法) (「50～99人」・「100人以上」)

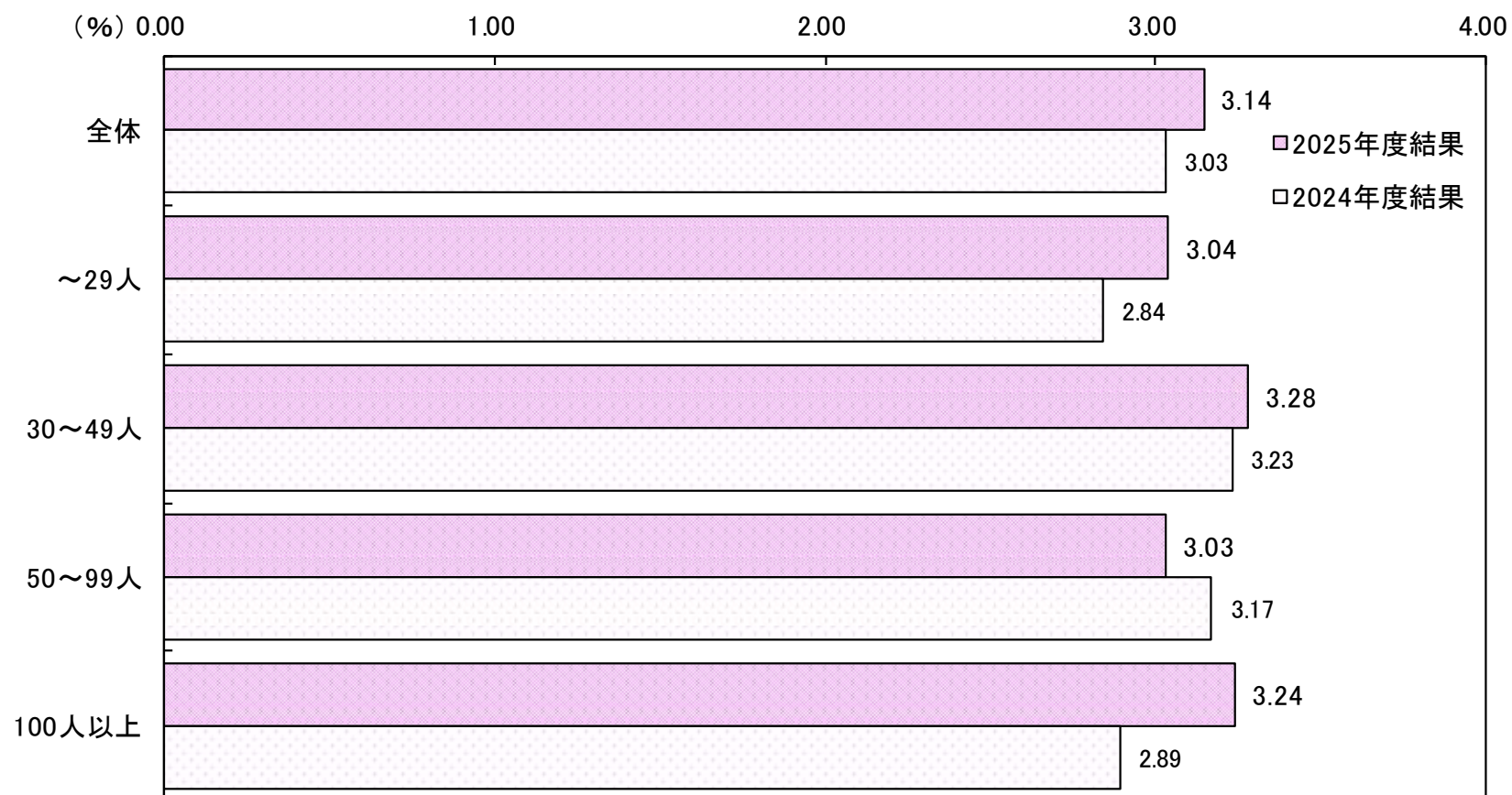
図表2-1-3. 賃上げ項目(方法) (「50～99人」・「100人以上」)



1. 2025年度賃上げ結果

(3) ベースアップ率①(平均)

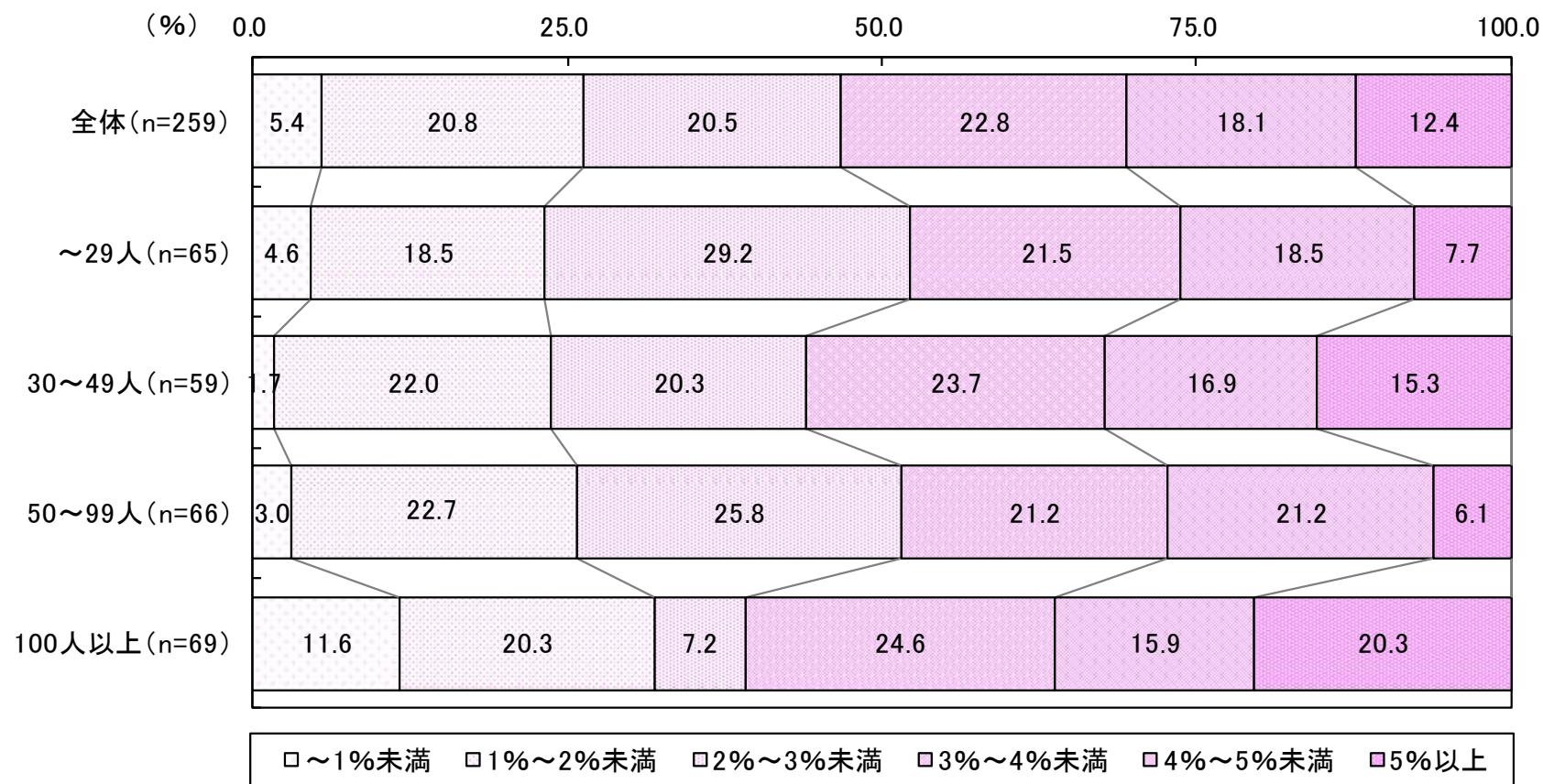
図表2-1-4. ベースアップ率(平均)



1. 2025年度賃上げ結果

(4) ベースアップ率②（分布）

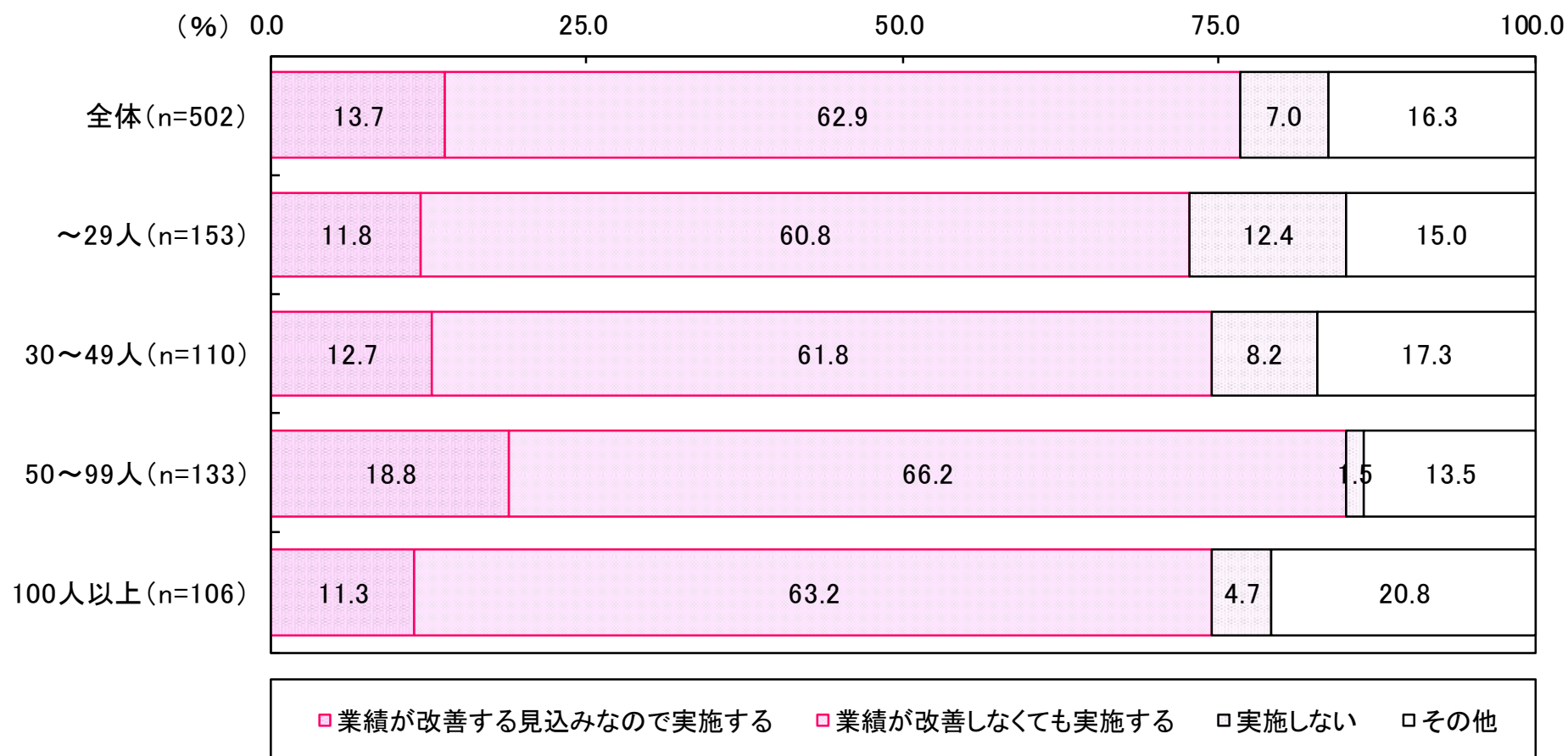
図表2-1-5. ベースアップ率（分布）



2. 2026年度賃上げ意向

(1) 実施意向

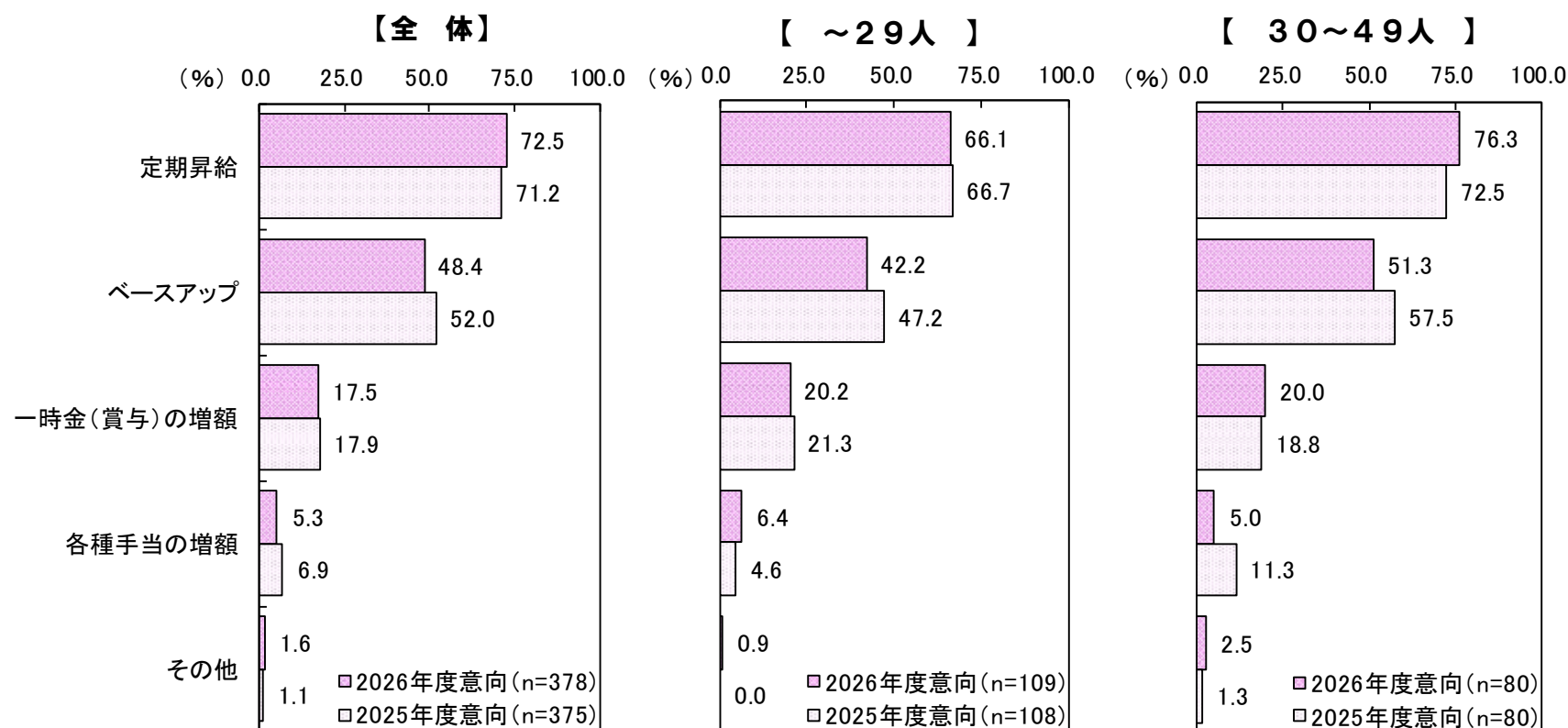
図表2-2-1. 2026年度の賃上げ意向



2. 2026年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目（方法）（「全体」・「～29人」・「30～49人」）

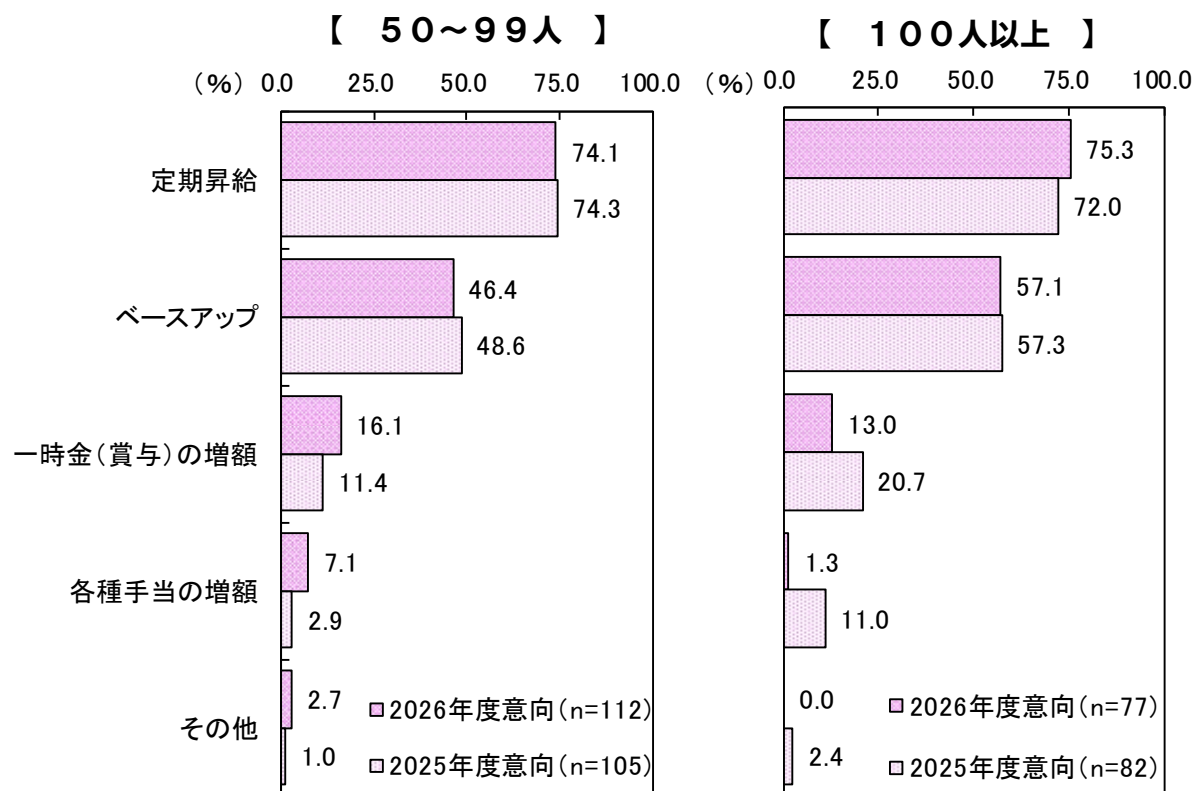
図表2－2－2. 賃上げ意向項目（方法）（「全体」・「～29人」・「30～49人」）



2. 2026年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目（方法）（「50～99人」・「100人以上」）

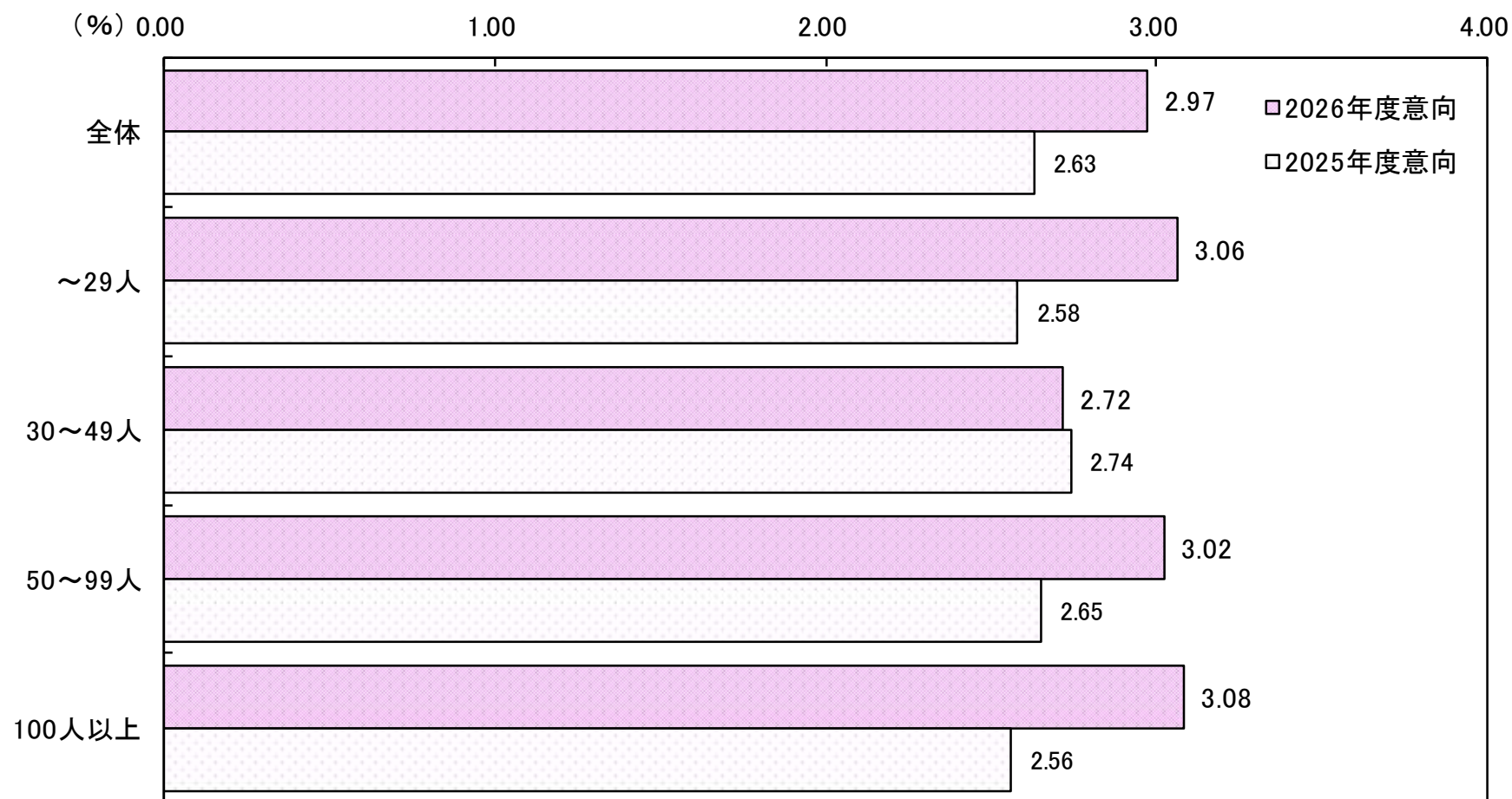
図表2-2-3. 賃上げ意向項目（方法）（「50～99人」・「100人以上」）



2. 2026年度賃上げ意向

(3) ベースアップ率①(平均)

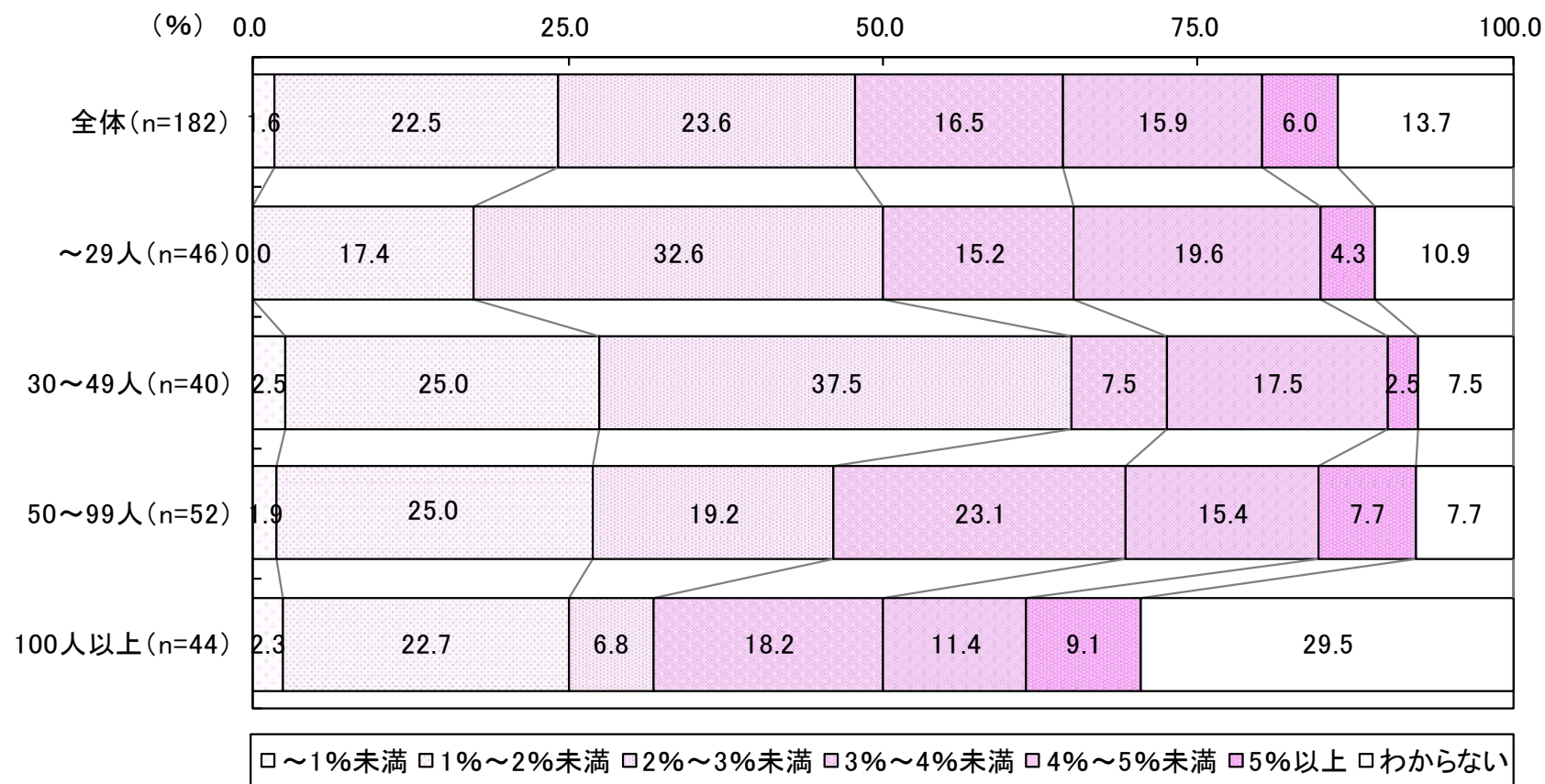
図表2-2-4. ベースアップ率(平均)



2. 2026年度賃上げ意向

(4) ベースアップ率② (分布)

図表2-2-5. ベースアップ率 (分布)



3. 鳥取県・島根県別の動向

【結果の概要】

■ 2025年度の賃上げ結果

- ・鳥取県では86.8%、島根県では88.7%の企業が賃上げを実施した。
- ・賃上げの項目（方法）としては、「ベースアップ」の割合が前年度結果に比べ鳥取県が1.0ポイント、島根県は1.6ポイントとそれぞれ減少した。
- ・ベースアップ率（平均）は、前年度結果に比べ鳥取県は0.03ポイント、島根県は0.16ポイントそれぞれ拡大した。

■ 2026年度の賃上げ意向

- ・調査時点での実施意向は両県とも7割超となり、2025年度意向と比べると、鳥取県、島根県ともに上回った。
- ・賃上げの項目（方法）としては、「ベースアップ」の割合を2025年度意向と比べると、鳥取県は0.3ポイント増加し、島根県は6.0ポイント減少となった。
- ・ベースアップ率（平均）は、両県とも2025年度意向を上回った。

1. 2025年度賃上げ結果

(1) 実施状況

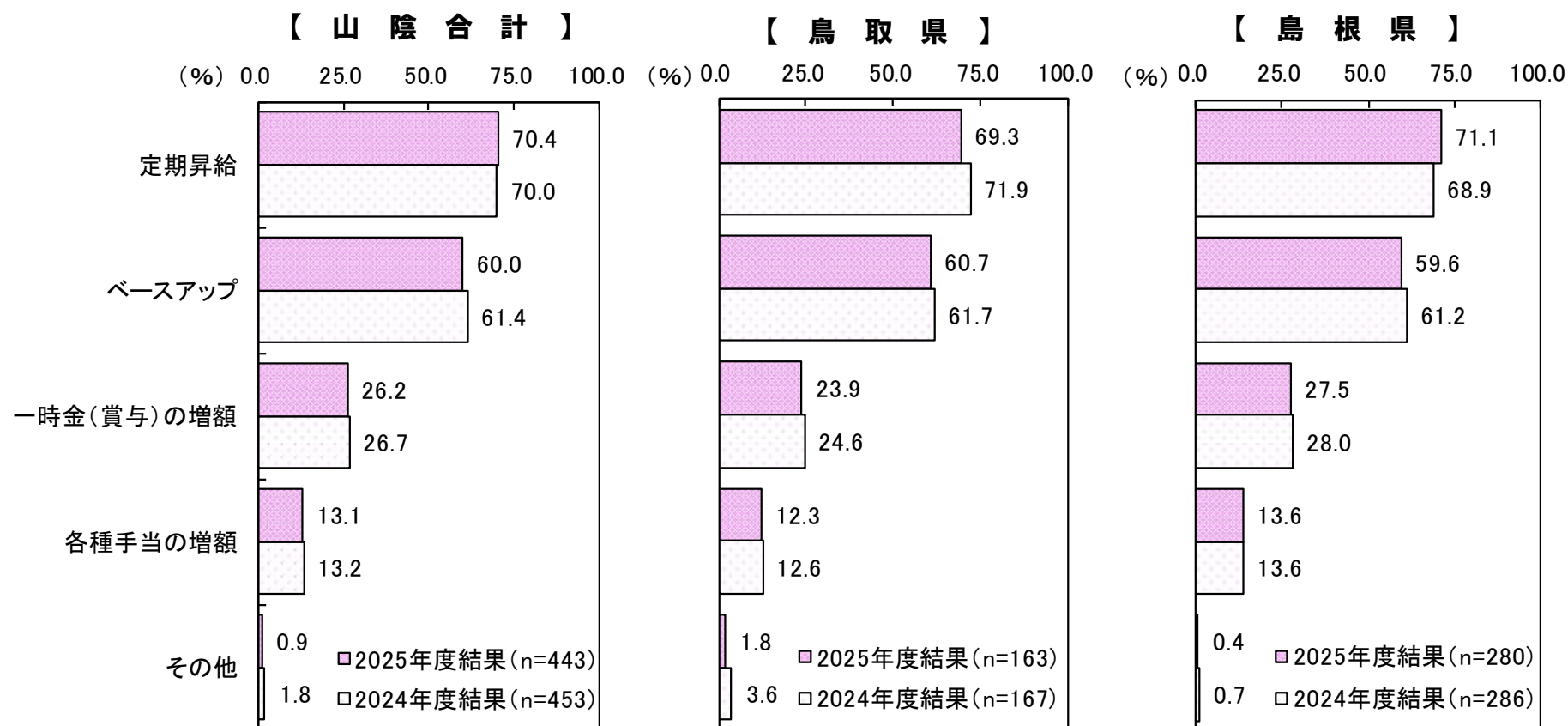
図表3－1－1. 2025年度の賃上げ結果



1. 2025年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目(方法)

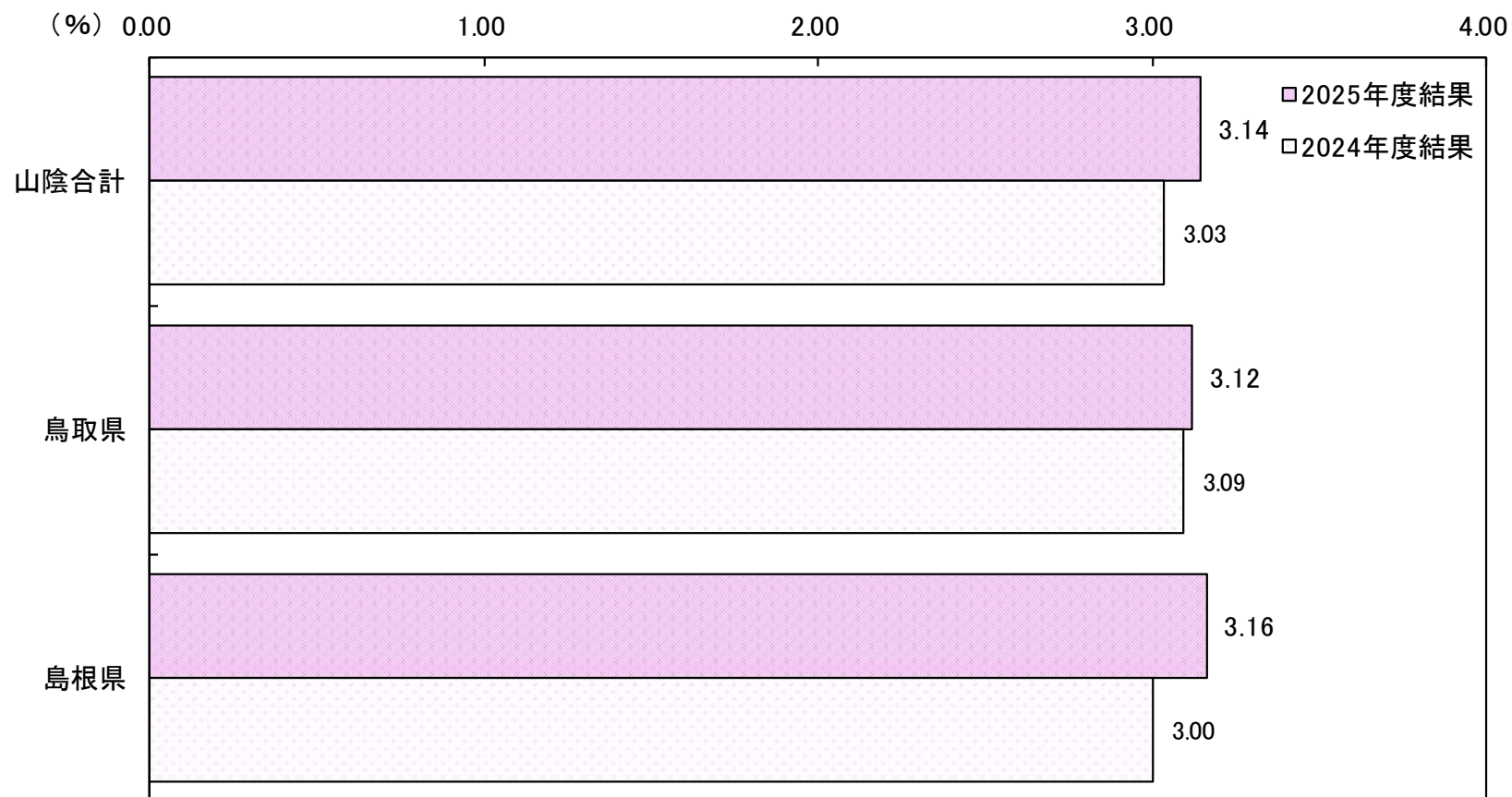
図表3-1-2. 賃上げ項目(方法)



1. 2025年度賃上げ結果

(3) ベースアップ率①(平均)

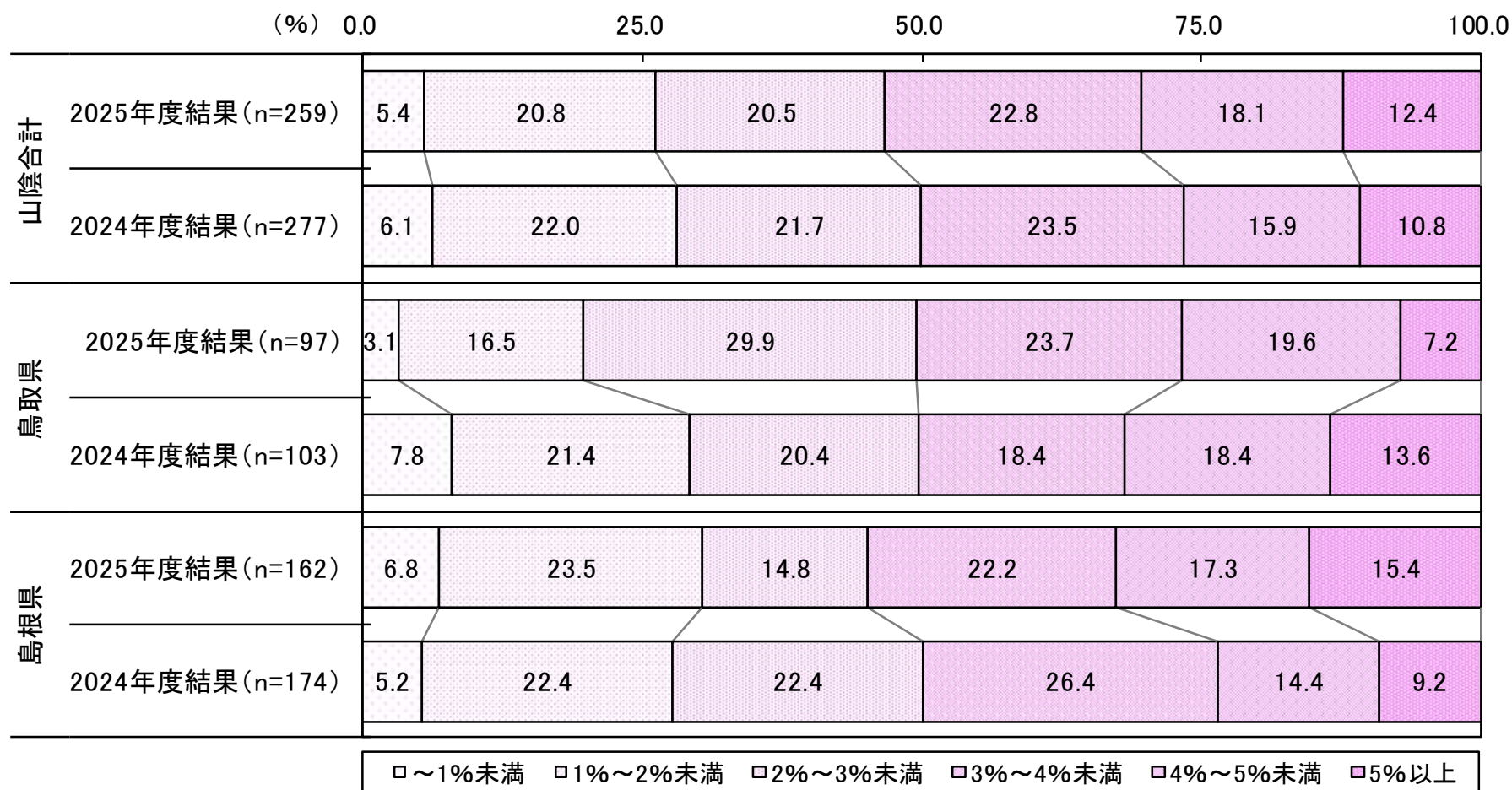
図表3-1-3. ベースアップ率(平均)



1. 2025年度賃上げ結果

(4) ベースアップ率② (分布)

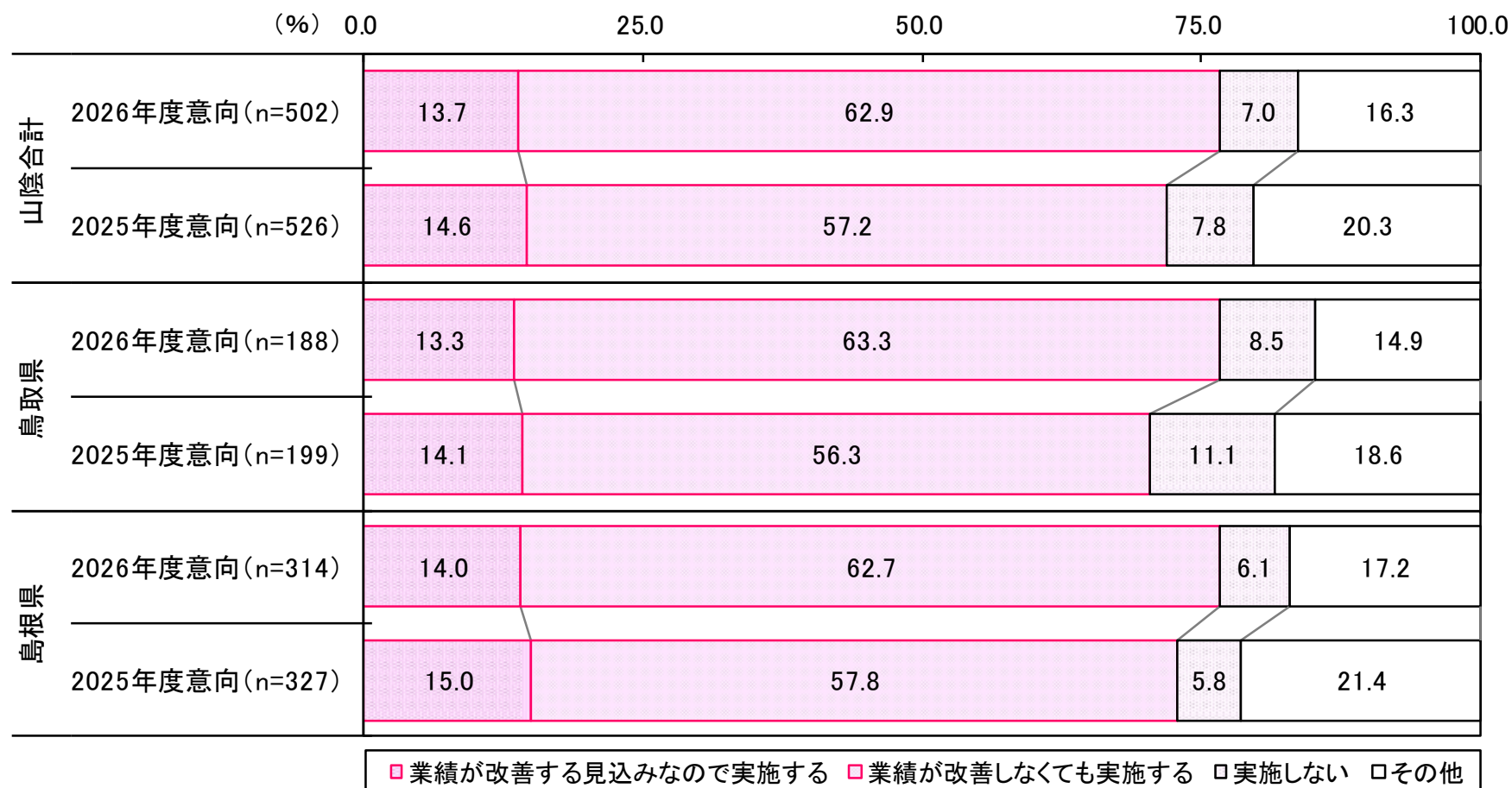
図表3-1-4. ベースアップ率 (分布)



2. 2026年度賃上げ意向

(1) 実施意向

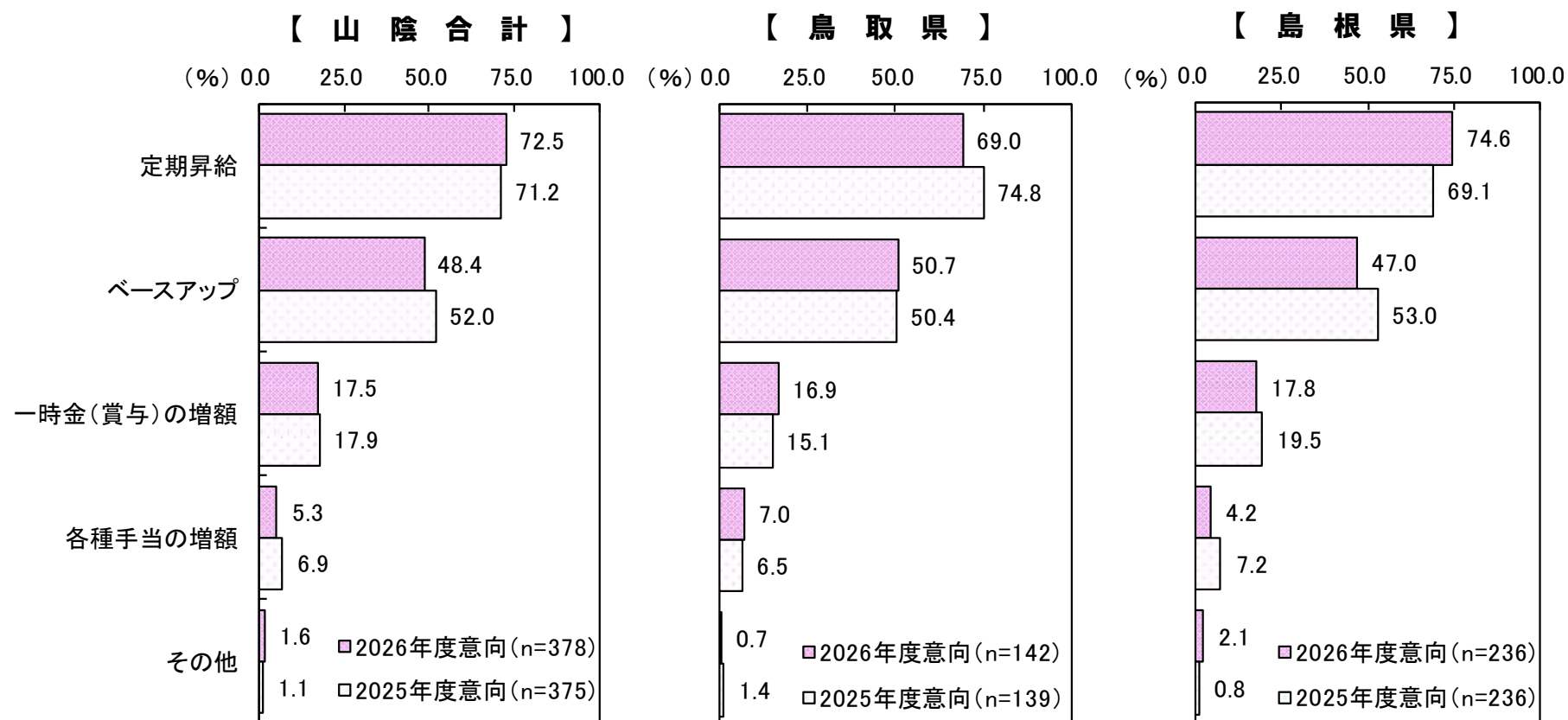
図表3-2-1. 2026年度の賃上げ意向



2. 2026年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目（方法）

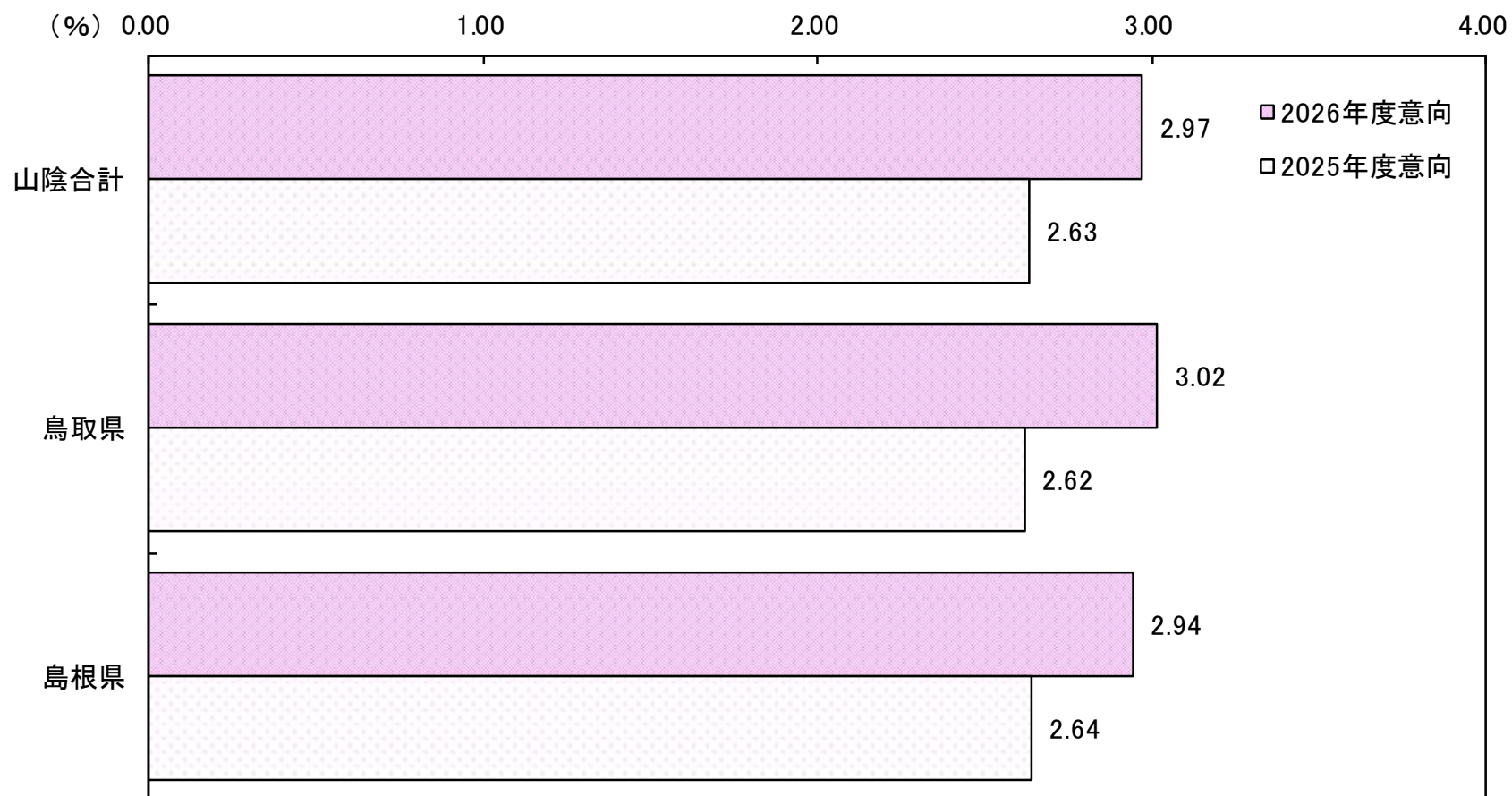
図表3-2-2. 賃上げ意向項目（方法）



2. 2026年度賃上げ意向

(3) ベースアップ率①(平均)

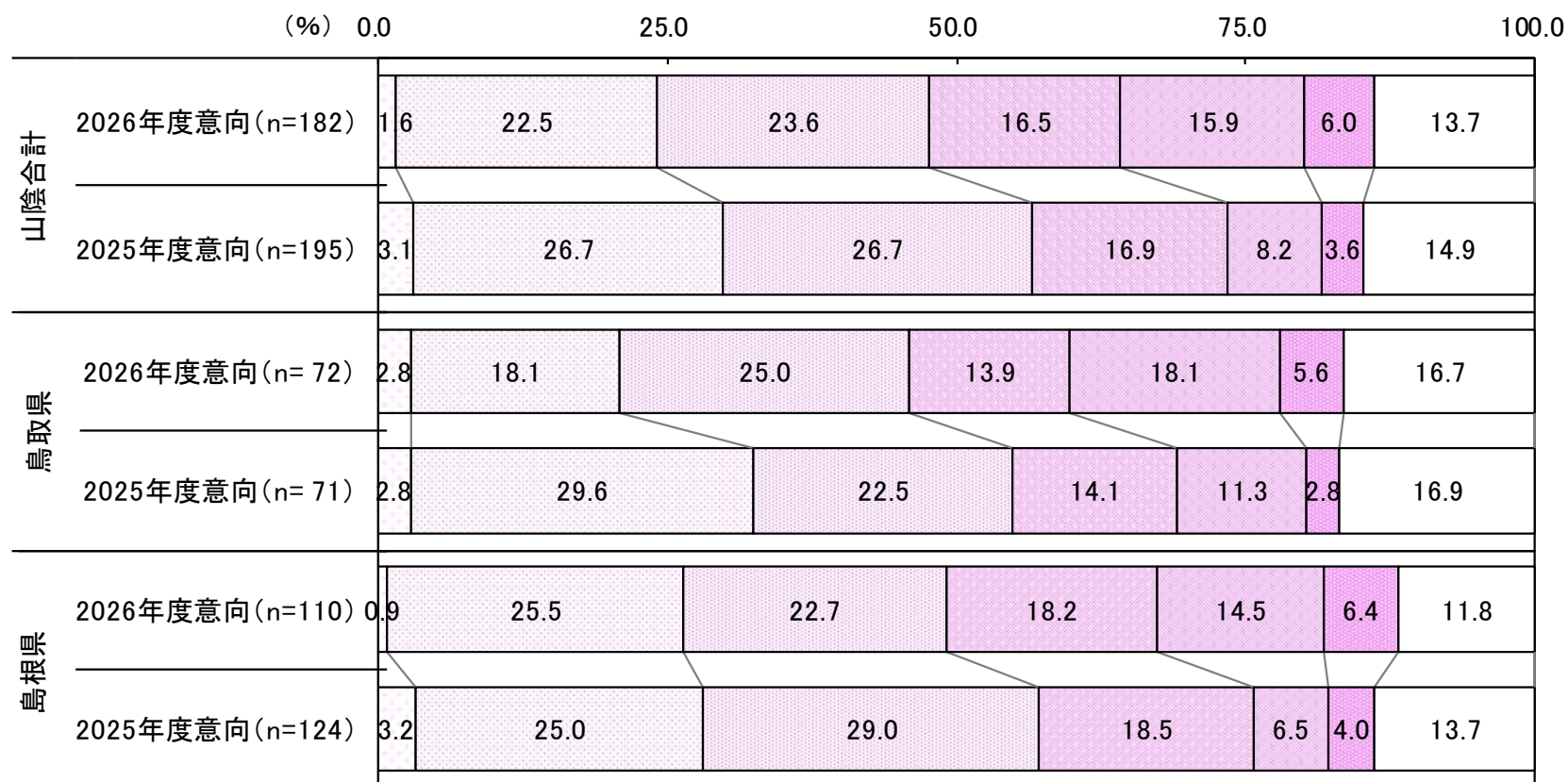
図表3-2-3. ベースアップ率(平均)



2. 2026年度賃上げ意向

(4) ベースアップ率②（分布）

図表3-2-4. ベースアップ率（分布）



□ 0%~1%未満 □ 1%~2%未満 □ 2%~3%未満 □ 3%~4%未満 □ 4%~5%未満 □ 5%以上 □ わからない