

2024年度賃上げ結果 および 2025年度賃上げ意向調査

～今年度の賃上げ実施割合は前年度とほぼ同水準、
来年度も勢いは持続する見込み～

2024年10月16日

山陰合同銀行 地域振興部

産業調査グループ



【 目 次 】

I . 結果概要	P2
II . 詳細結果	P3~14
III . 資料編	P15~42

【調査要領】

- ①調査時期 : 2024年8月19日~9月17日
- ②調査方法 : web等によるアンケート方式
- ③調査対象 : 山陰両県の主要企業1,205社（継続調査先）
- ④回収企業数 : 535社（回収率44.4%）

I. 結果概要

■ 2024年度の賃上げ結果

- 賃上げを「実施した」先は8割超と、前年度結果とほぼ同水準となった。
- 方法としては「ベースアップ」が6割超と、足元では、昨今の物価上昇への対応や人材確保に向けた賃上げ意識の高さがうかがえる。
- ベースアップ率（平均）は3.03%と、前年度結果を上回った。

■ 2025年度の賃上げ意向

- 現時点での「実施意向」は7割超と、2024年度意向を若干下回るものの、賃上げの勢いは持続する見通しとなった。
- 方法としては「ベースアップ」が5割超と、2024年度意向を上回っており、前向きな姿勢がうかがえる。
- ベースアップ率（平均）は2.63%であるものの、過去のトレンドを踏まえると、結果においては上振れも期待される。

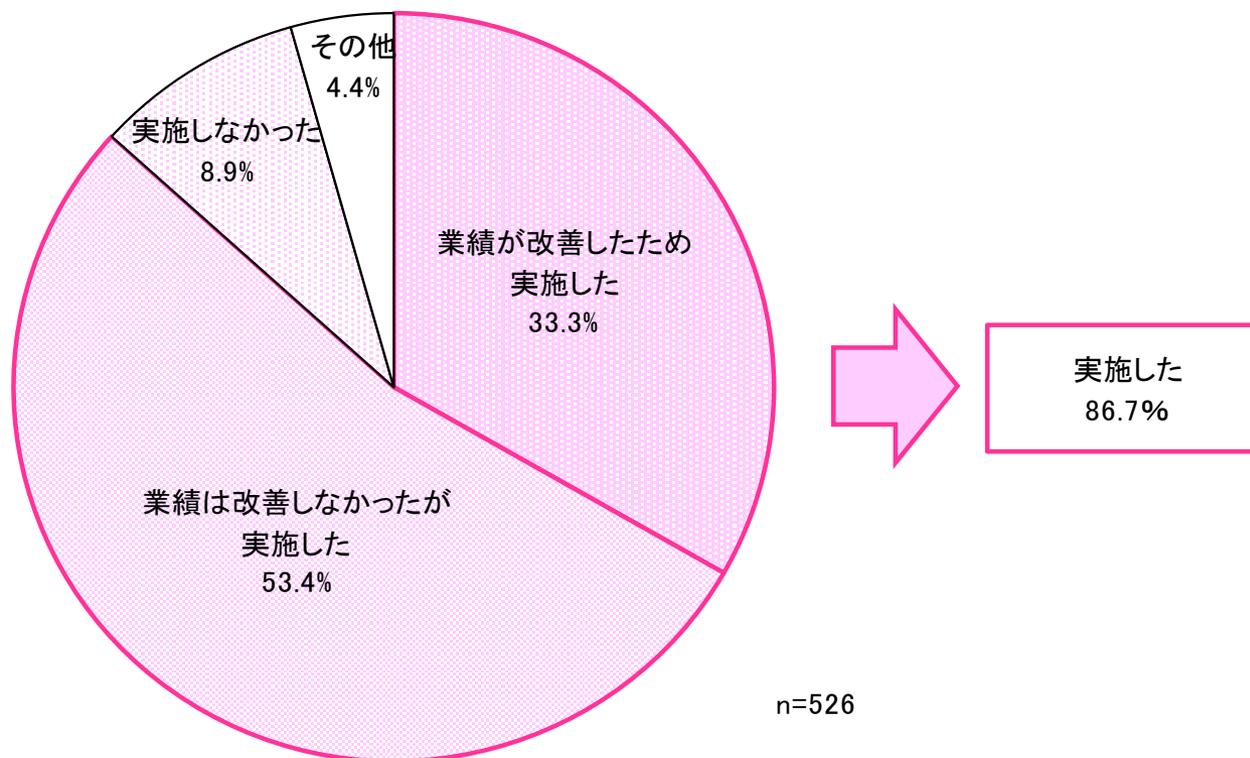
Ⅱ. 詳細結果

1. 2024年度賃上げ結果

(1) 実施状況

■ 2024年度の賃上げ結果について尋ねたところ、「実施した*」が86.7%となった。

図表Ⅱ－1. 2024年度の賃上げ結果



* : 「業績が改善したため実施した」と「業績が改善しなかったが実施した」の合計。以下、同様。

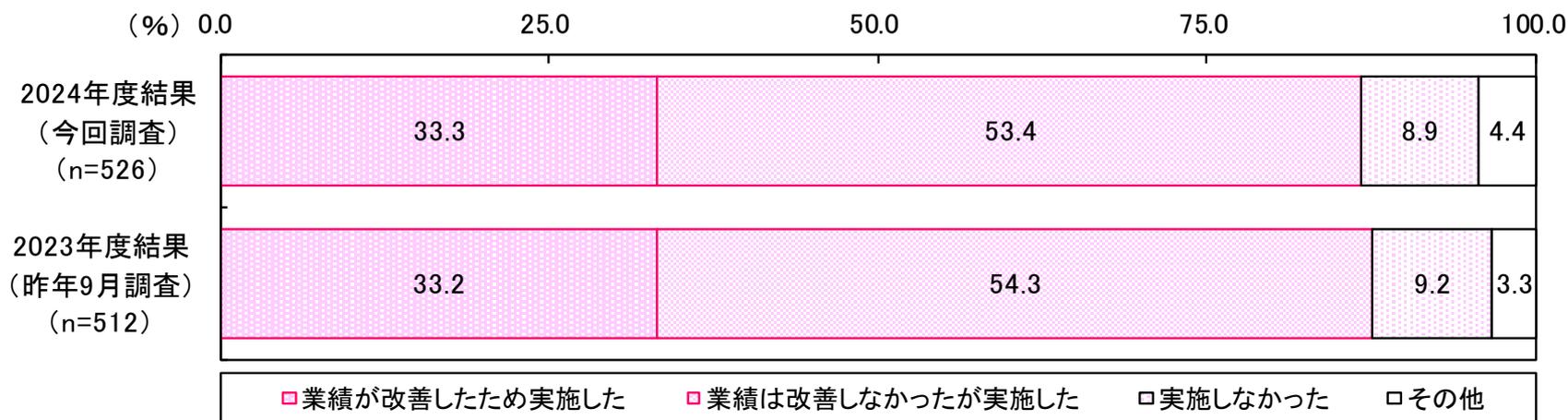
注 : 四捨五入の関係から合計が100にならないことがある。以下、同様。

1. 2024年度賃上げ結果

(2) 過去調査との比較

- 2024年度の賃上げ結果について、2023年度結果（昨年9月調査）と比較すると、「実施した」は0.8ポイント減少したものの、ほぼ同水準であった。
- なお、2024年度意向（3月調査）と比較すると、「実施した」は6.6ポイント増加し、上振れする結果となった。

図表Ⅱ－２．2024年度の賃上げ結果（過去調査との比較）



【参考】

2024年度意向
(3月調査)
(n=527)



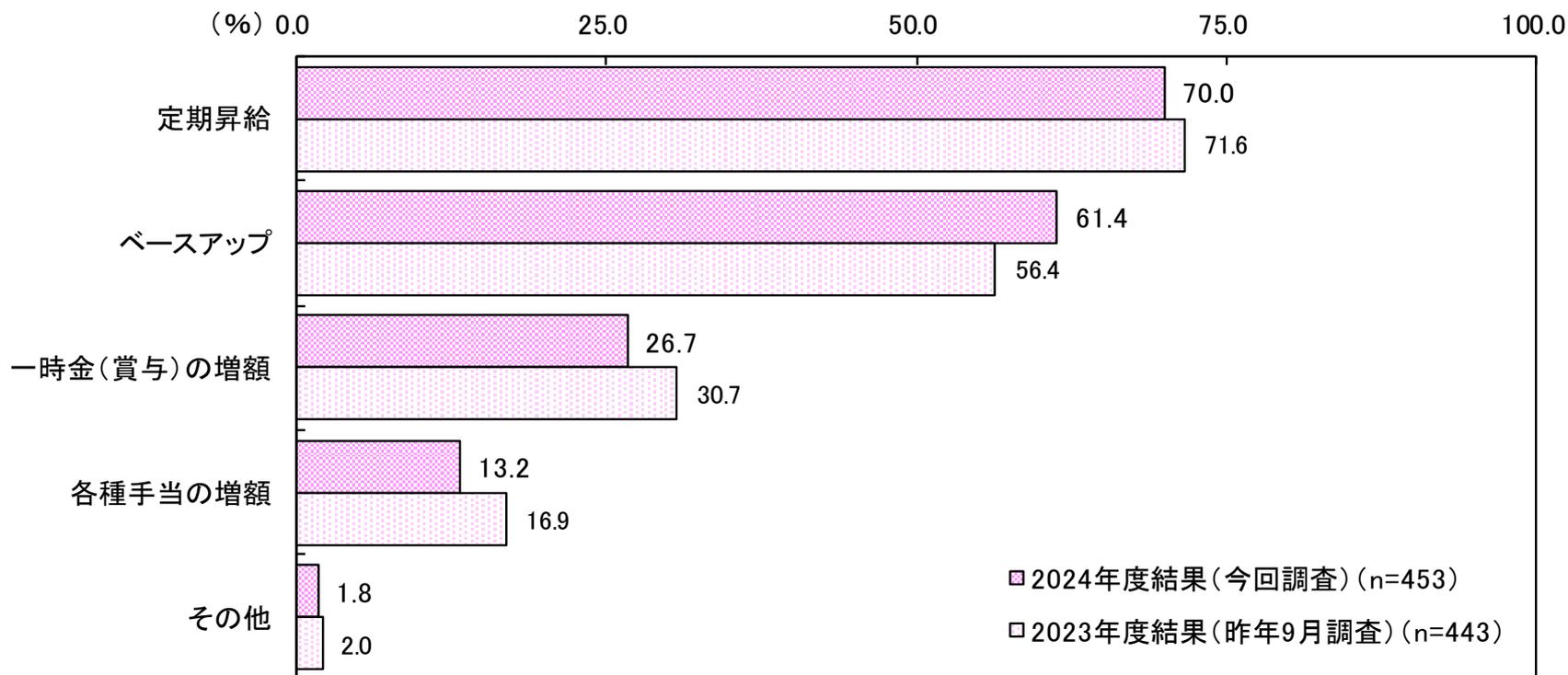
注：3月調査は2024年2月21日～3月15日に実施、昨年9月調査は2023年8月21日～9月11日に実施。以下、同様。

1. 2024年度の賃上げ結果

(3) 賃上げ項目

- 賃上げを実施した先に方法について尋ねた（複数回答）ところ、「ベースアップ」が61.4%と2023年度結果（56.4%）に比べ増加しており、足元では、昨今の物価上昇への対応や人材確保に向けた賃上げ意識の高さがうかがえる。

図表Ⅱ－3. 賃上げ項目（方法）（複数回答）

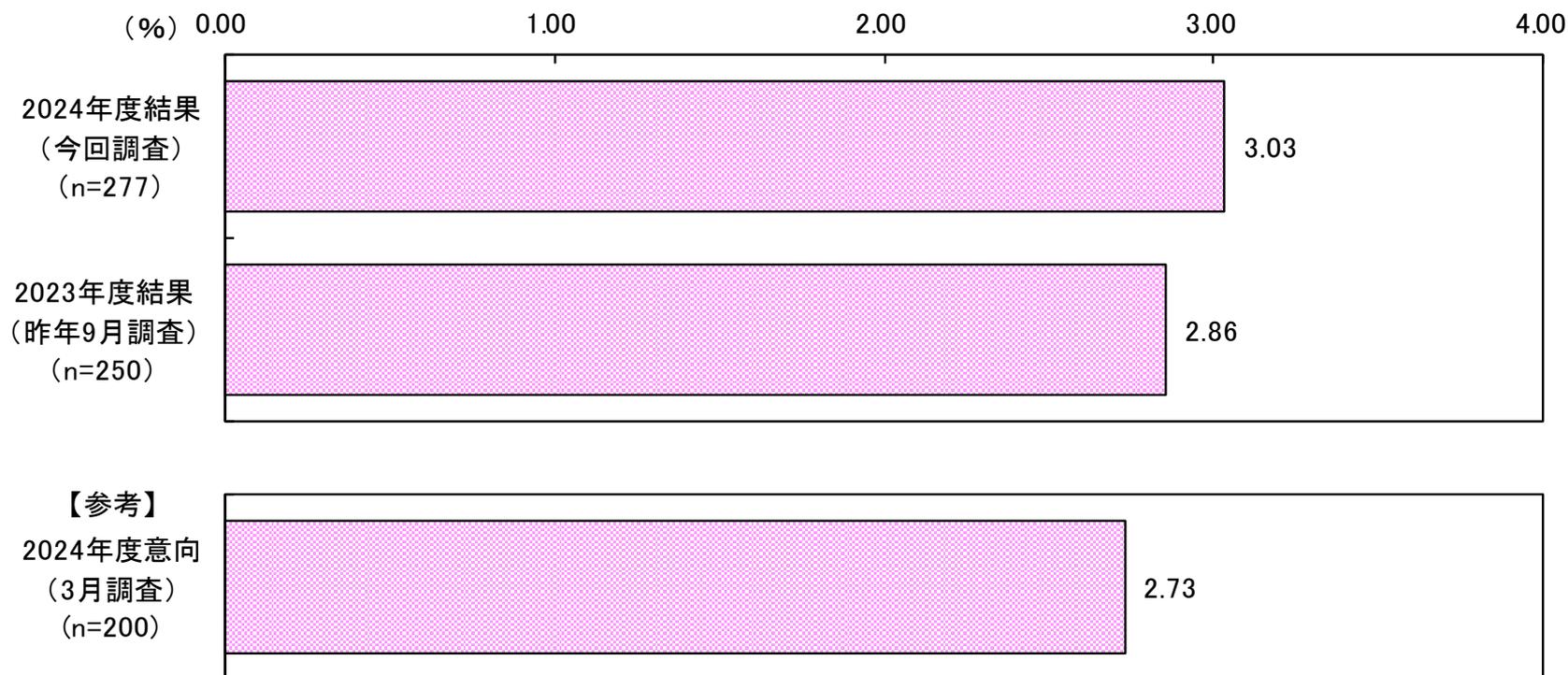


1. 2024年度の賃上げ結果

(4) ベースアップ率① (平均)

- 「ベースアップ」と回答した先に率を選択肢で尋ね、回答を平均すると**3.03%**となった。
- 2023年度結果 (**2.86%**) を**0.17ポイント**上回り、引き上げ幅は拡大した。

図表Ⅱ－4. ベースアップ率 (平均)



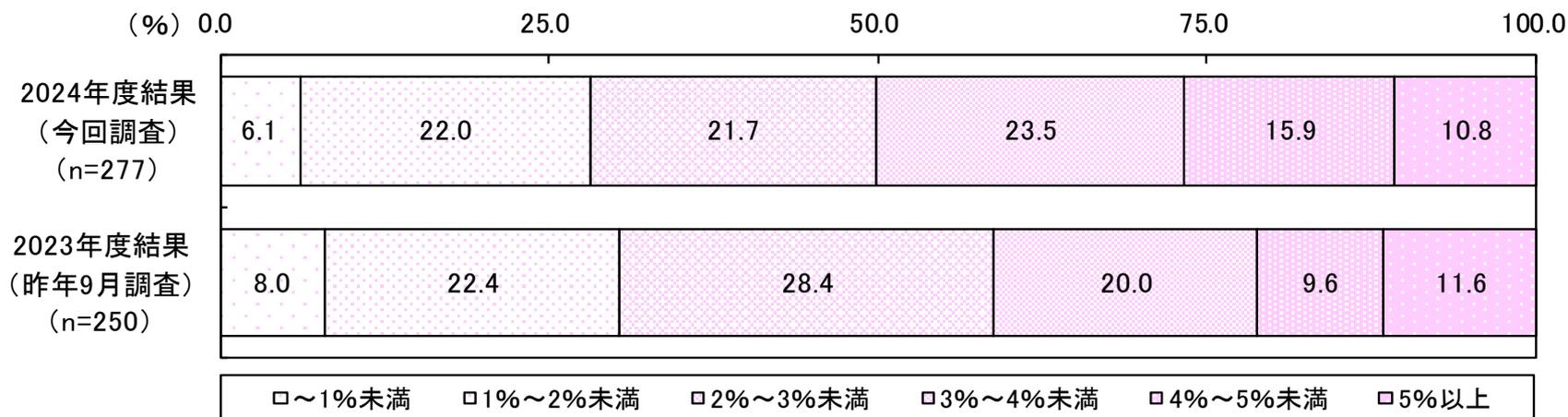
注：平均は、「～1%未満」を「0.5%」と、「1%～2%未満」を「1.5%」と、「2%～3%未満」を「2.5%」と、「3%～4%未満」を「3.5%」と、「4%～5%未満」を「4.5%」と、「5%以上」を「5.5%」として算出した。以下、同様。

1. 2024年度の賃上げ結果

(5) ベースアップ率② (分布)

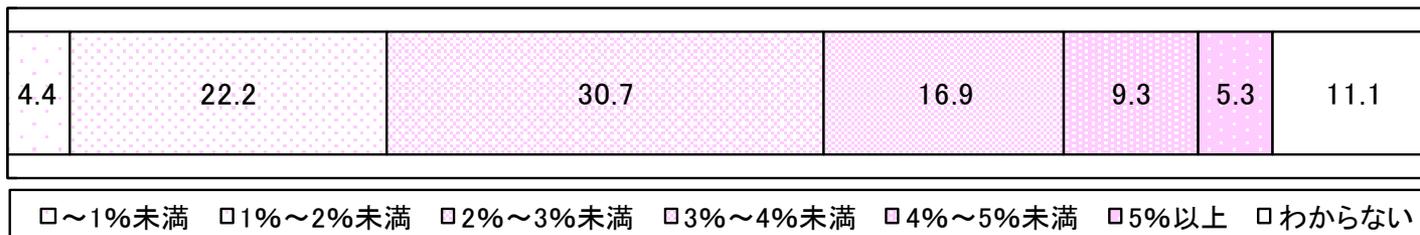
■ 「ベースアップ」と回答した先の率の分布をみると、2023年度結果に比べ、比較的引き上げ幅の大きい「3%~4%未満」と「4%~5%未満」が増加した。

図表Ⅱ-5. ベースアップ率 (分布)



【参考】

2024年度意向 (3月調査) (n=225)

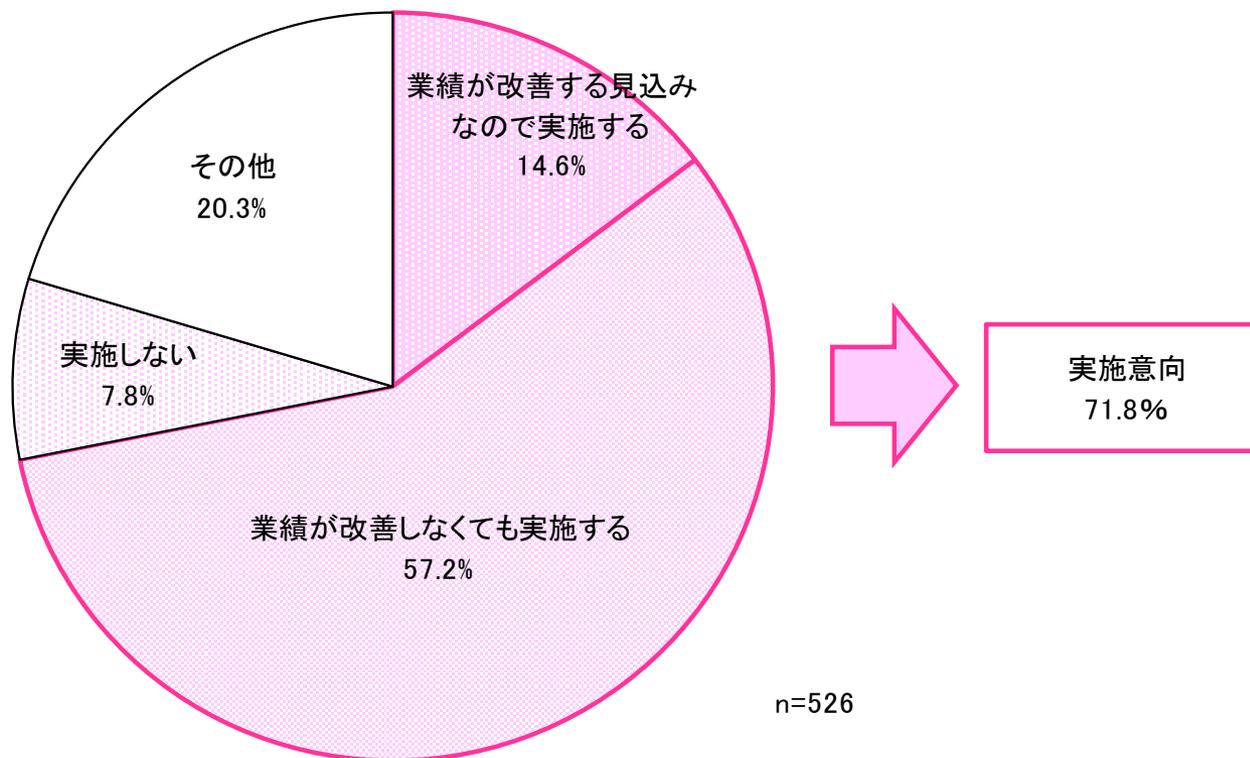


2. 2025年度賃上げ意向

(1) 実施意向

■ 2025年度の賃上げ意向について尋ねたところ、実施意向*は71.8%となった。

図表Ⅱ－6. 2025年度の賃上げ意向



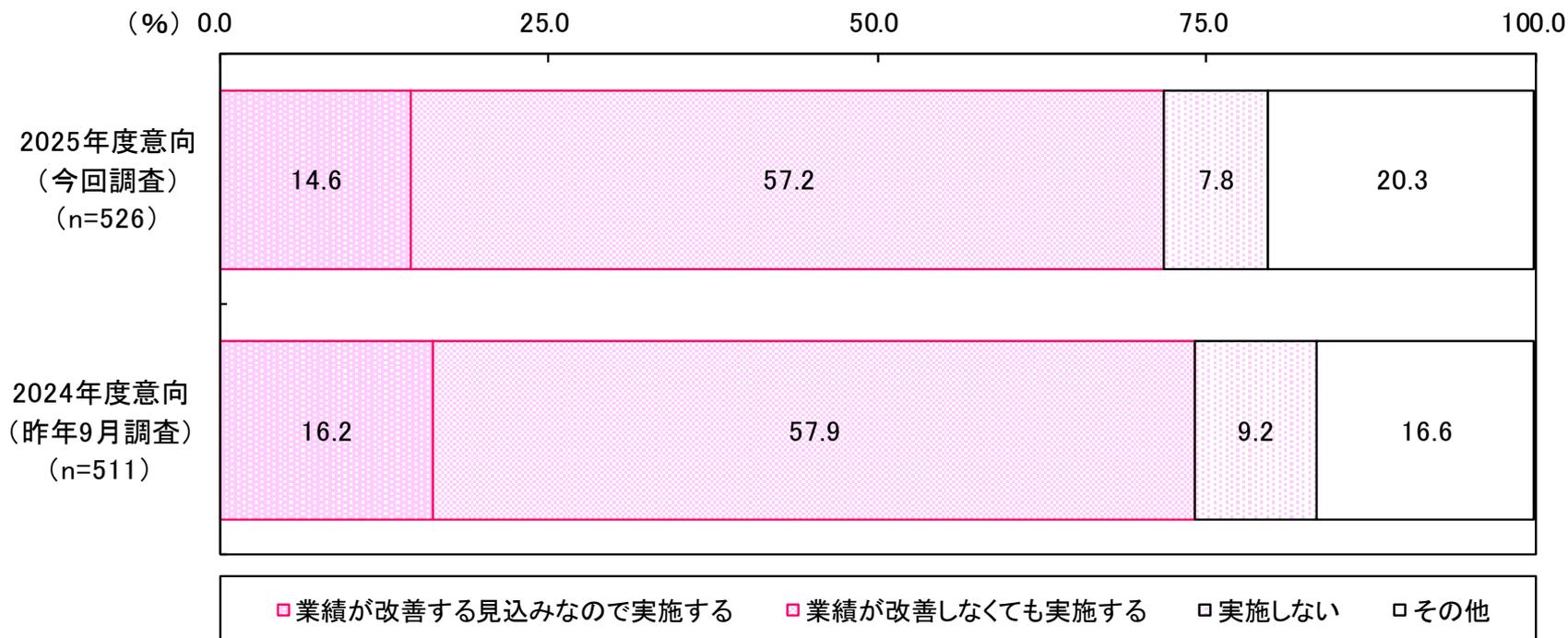
* : 「業績が改善する見込みなので実施する」と「業績が改善しなくても実施する」の合計。

2. 2025年度賃上げ意向

(2) 過去調査との比較

- 2025年度の賃上げ意向について、2024年度意向（昨年9月調査）と比較すると、実施意向は2.3ポイント減少しているものの、賃上げの勢いが持続する見通しとなっている。

図表Ⅱ－7. 2025年度の賃上げ意向（過去調査との比較）

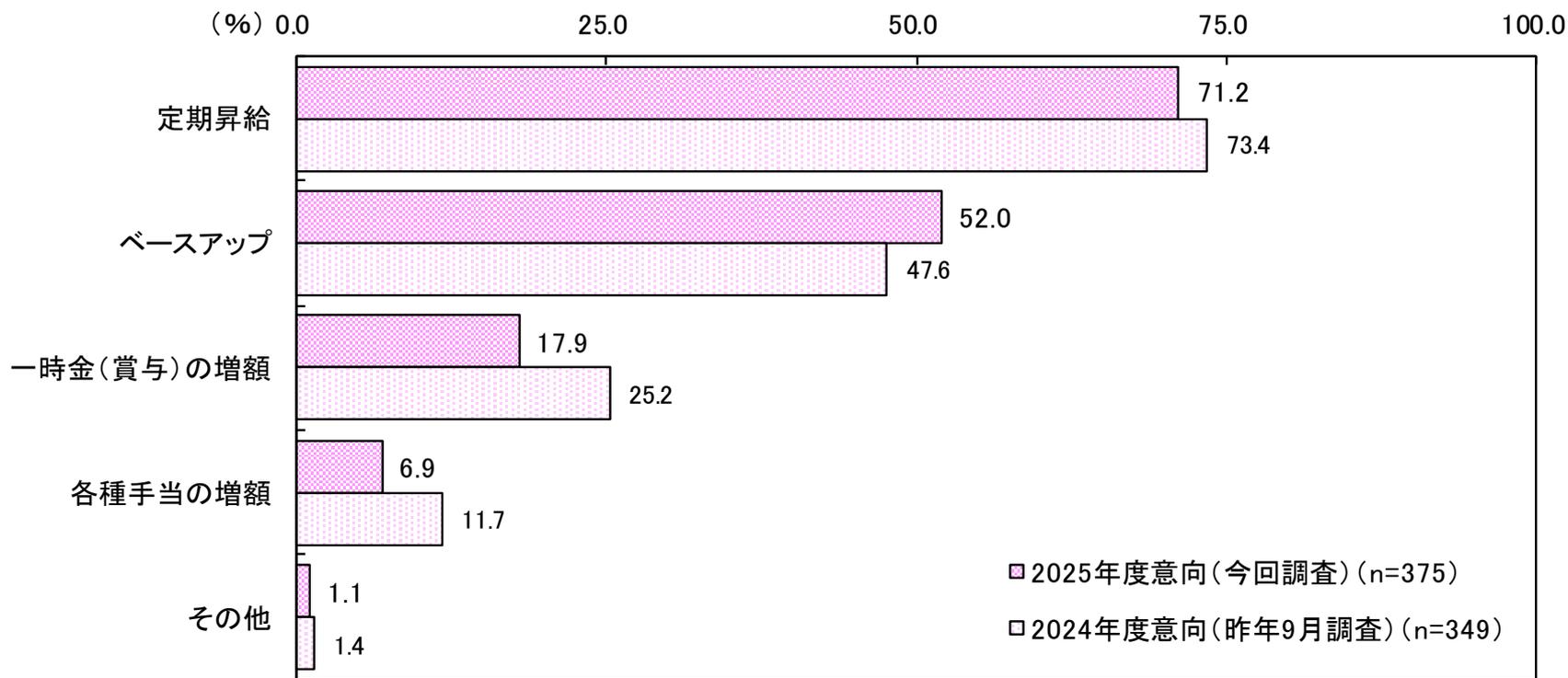


2. 2025年度の賃上げ意向

(3) 賃上げ項目

- 賃上げの実施意向がある先に、方法について尋ねた（複数回答）ところ、「ベースアップ」が2024年度意向に比べ**4.4ポイント増加**しており、前向きな姿勢がうかがわれる。

図表Ⅱ－8. 賃上げ項目（方法）（複数回答）

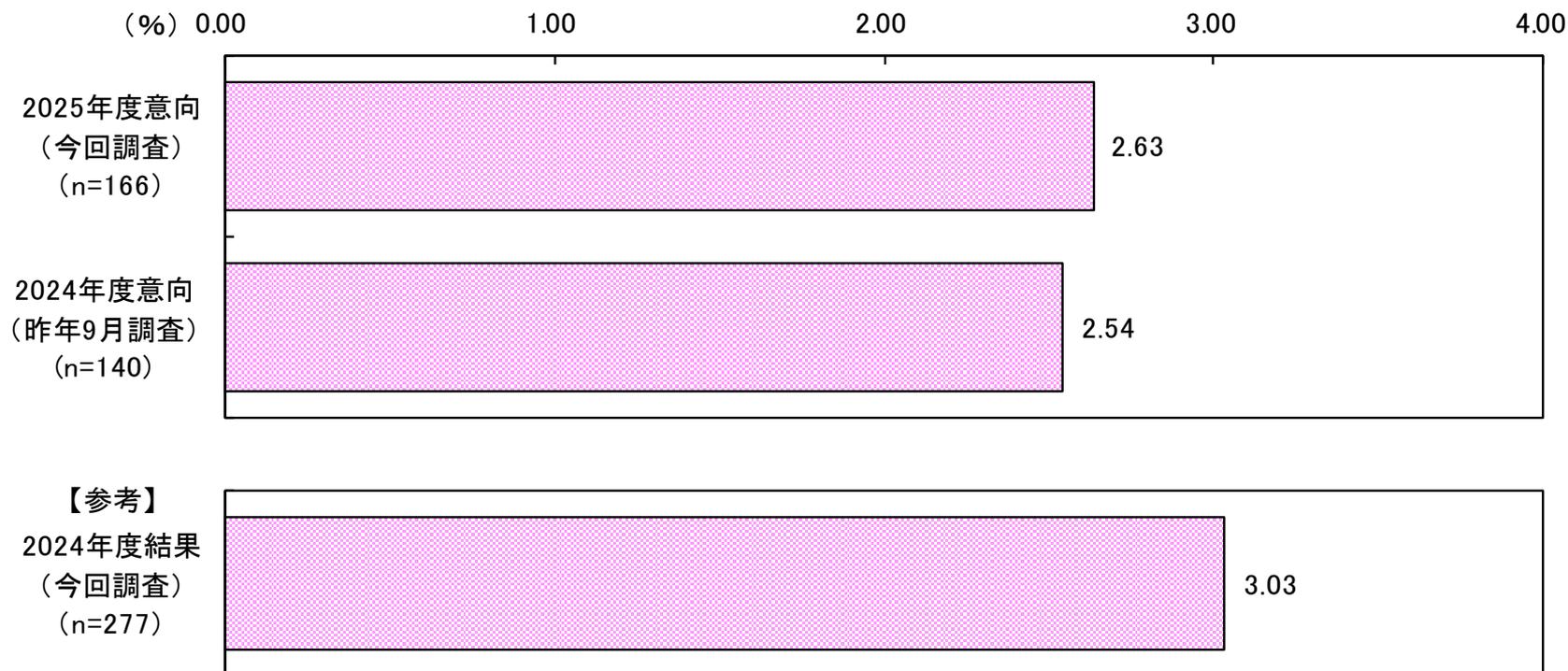


2. 2025年度の賃上げ意向

(4) ベースアップ率①(平均)

- 「ベースアップ」と回答した先に予定率を尋ね、平均したところ2.63%となった。
- 2024年度意向(2.54%)から2024年度結果(3.03%)への変化を参考にすると、結果においては上振れも期待される。

図表Ⅱ－9. ベースアップ率(平均)

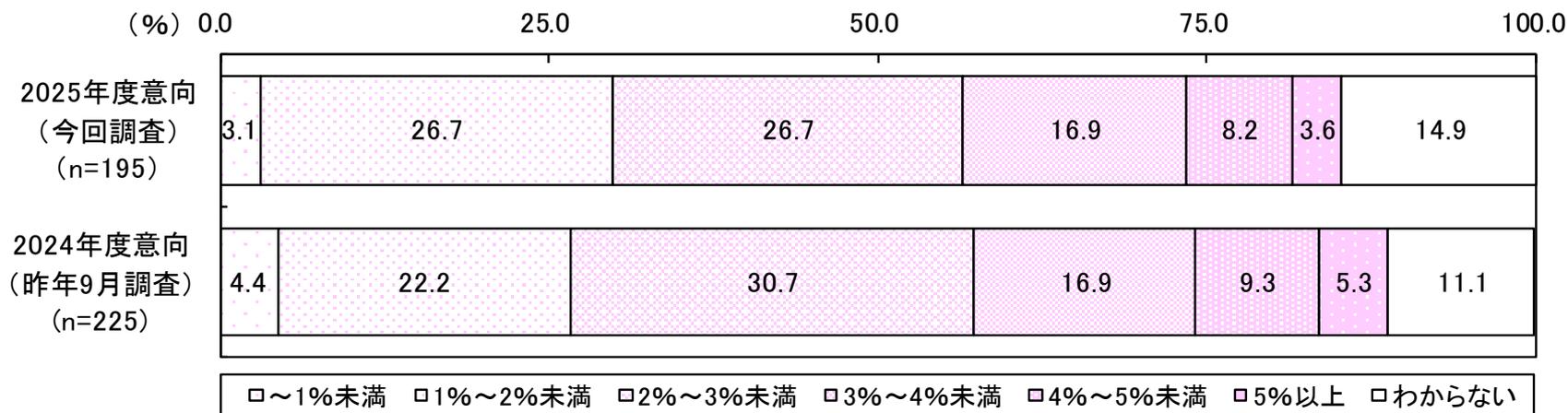


2. 2025年度の賃上げ意向

(5) ベースアップ率② (分布)

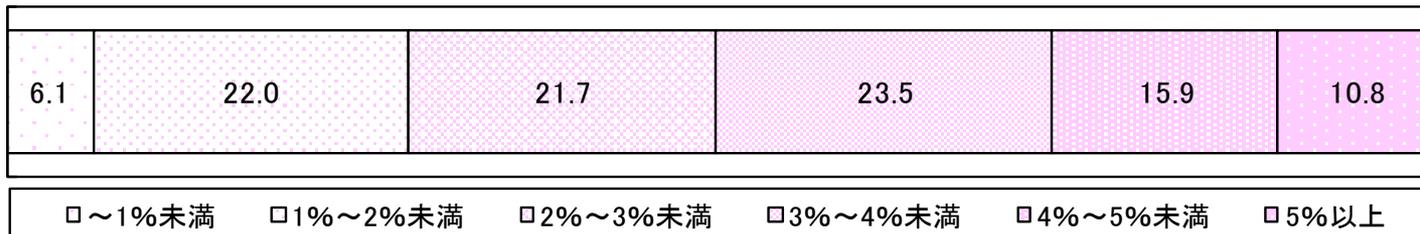
- 「ベースアップ」と回答した先の率の分布をみると、「1%～2%未満」、「2%～3%未満」が、それぞれ26.7%で最多となった。
- 2024年度意向に比べ「1%～2%未満」は増加しているが、「～1%未満」と「2%～3%未満」、「4%～5%未満」、「5%以上」が減少している。

図表Ⅱ-10. ベースアップ率 (分布)



【参考】

2024年度結果
(今回調査)
(n=277)

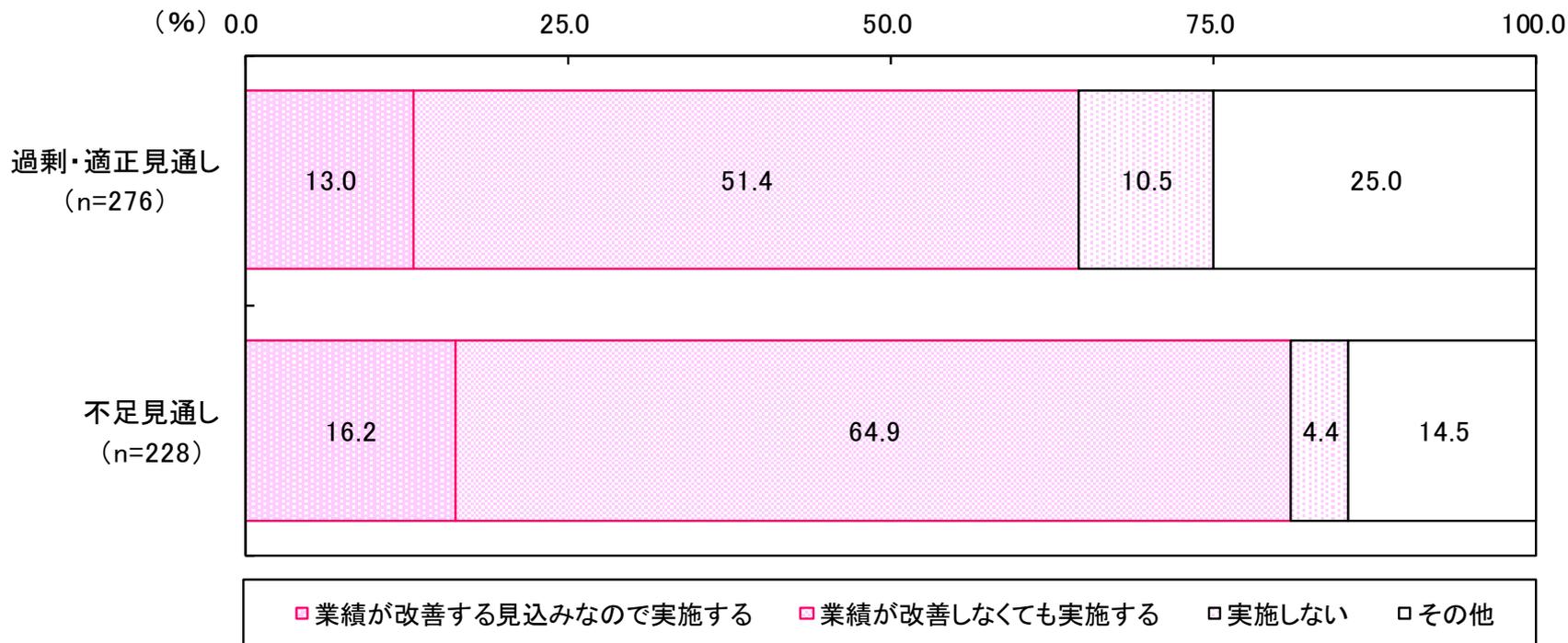


2. 2025年度賃上げ意向

(6) 実施意向（雇用判断見通し別）

- 2025年度の賃上げ意向について、雇用判断見通し別*にみると、「不足見通し」の方が「過剰・適正見通し」に比べ、実施意向の割合が高くなっている。

図表Ⅱ－11. 2025年度の賃上げ意向（雇用判断（25年3月末）見通し別）



*：本調査と同時期に実施した「山陰地方企業動向調査」における質問の1つで、2025年3月末時点の雇用判断見通しについて「過剰or適正or不足」のいずれかを回答。

Ⅲ. 資料編

1. 業種別の動向 ・ ・ ・ ・ ・ P16～24
2. 従業員規模別の動向 ・ ・ ・ ・ ・ P25～33
3. 鳥取県・島根県別の動向 ・ ・ ・ P34～42

1. 業種別の動向

【結果概要】

■ 2024年度の賃上げ結果

- いずれの業種も8割超が賃上げを実施した。
- 賃上げの方法では、卸売業と小売業、サービス業は「ベースアップ」の割合が「定期昇給」を上回った。
- ベースアップ率（平均）をみると、製造業、建設業、サービス業で前年度結果を上回った。

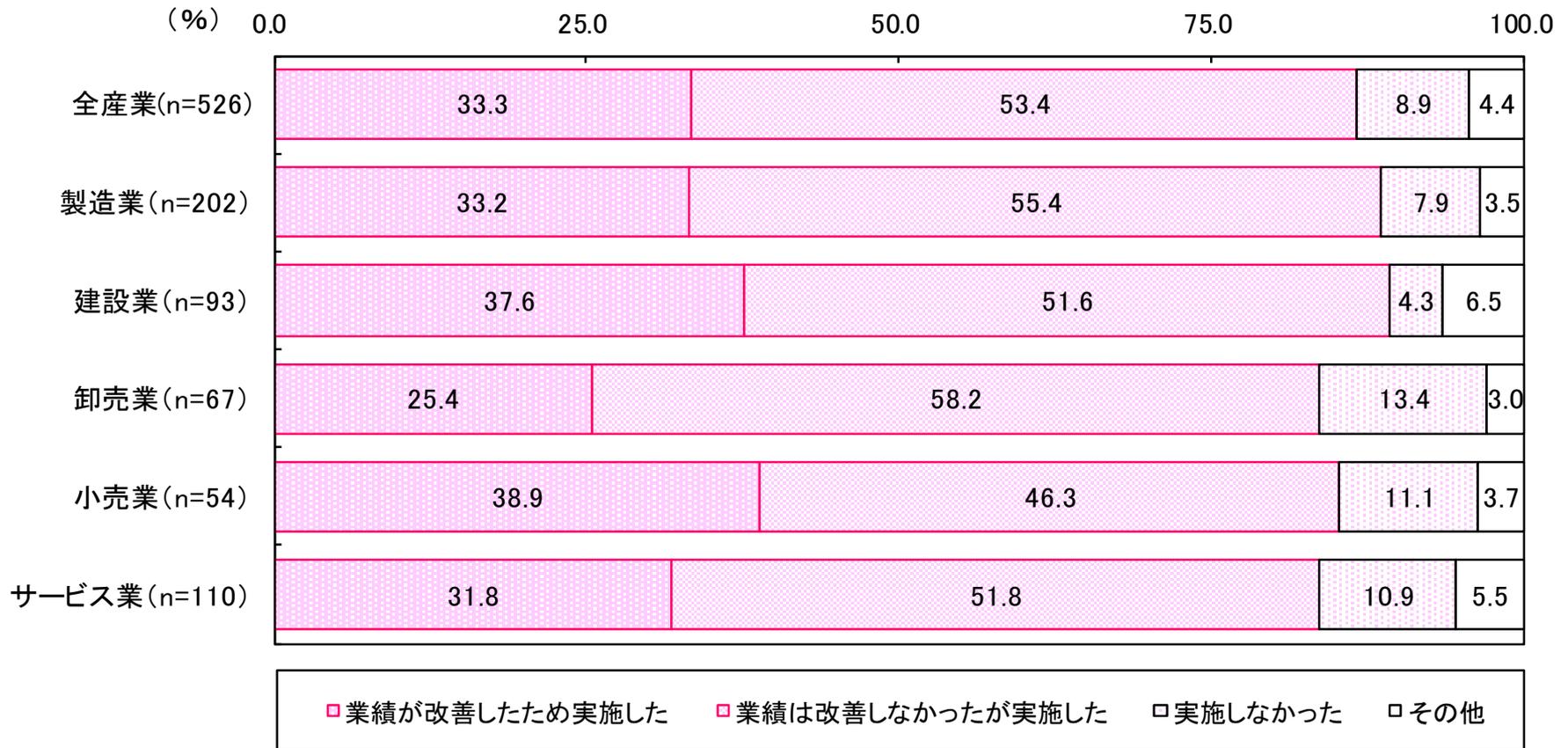
■ 2025年度の賃上げ意向

- 現時点での実施意向は、製造業、建設業、卸売業で7割超となっている。
- 賃上げの方法では、小売業は「ベースアップ」の割合が「定期昇給」を上回っている。
- ベースアップ率（平均）は、建設業、卸売業、小売業、サービス業で2024年度意向を上回っている。

1. 2024年度賃上げ結果

(1) 実施状況

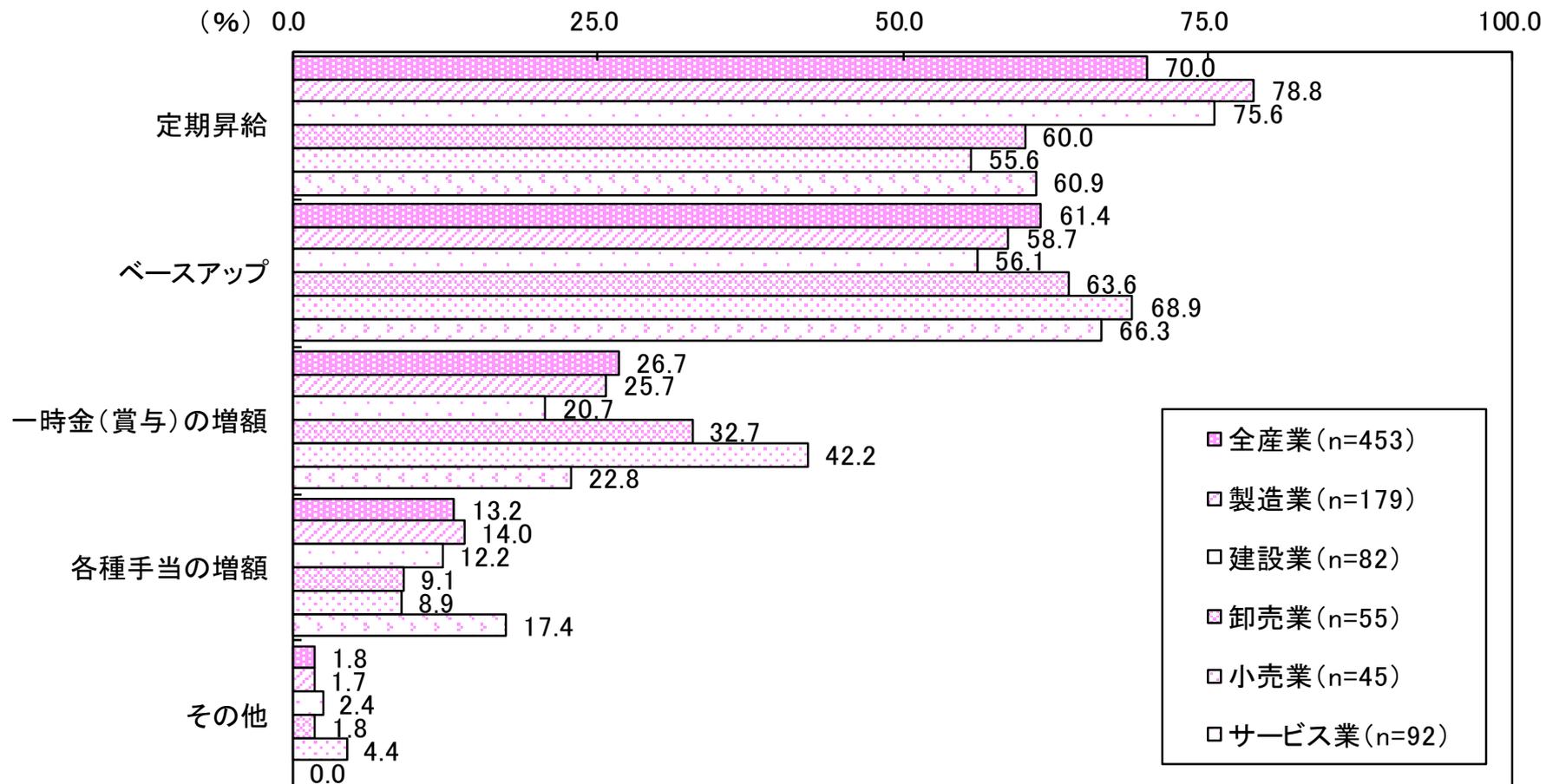
図表Ⅲ－1. 2024年度の賃上げ結果



1. 2024年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目

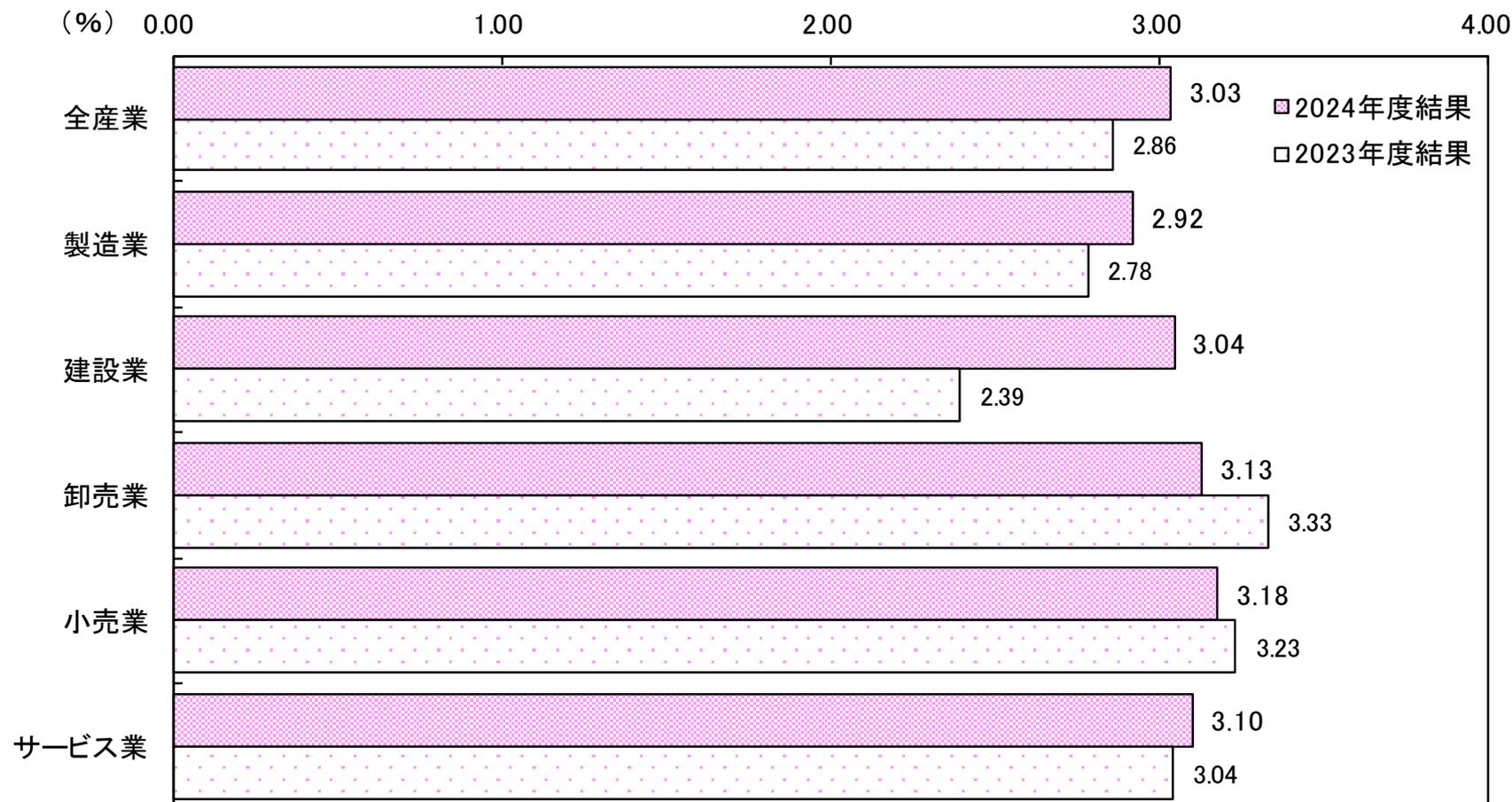
図表Ⅲ－２．賃上げ項目



1. 2024年度賃上げ結果

(3) ベースアップ率① (平均)

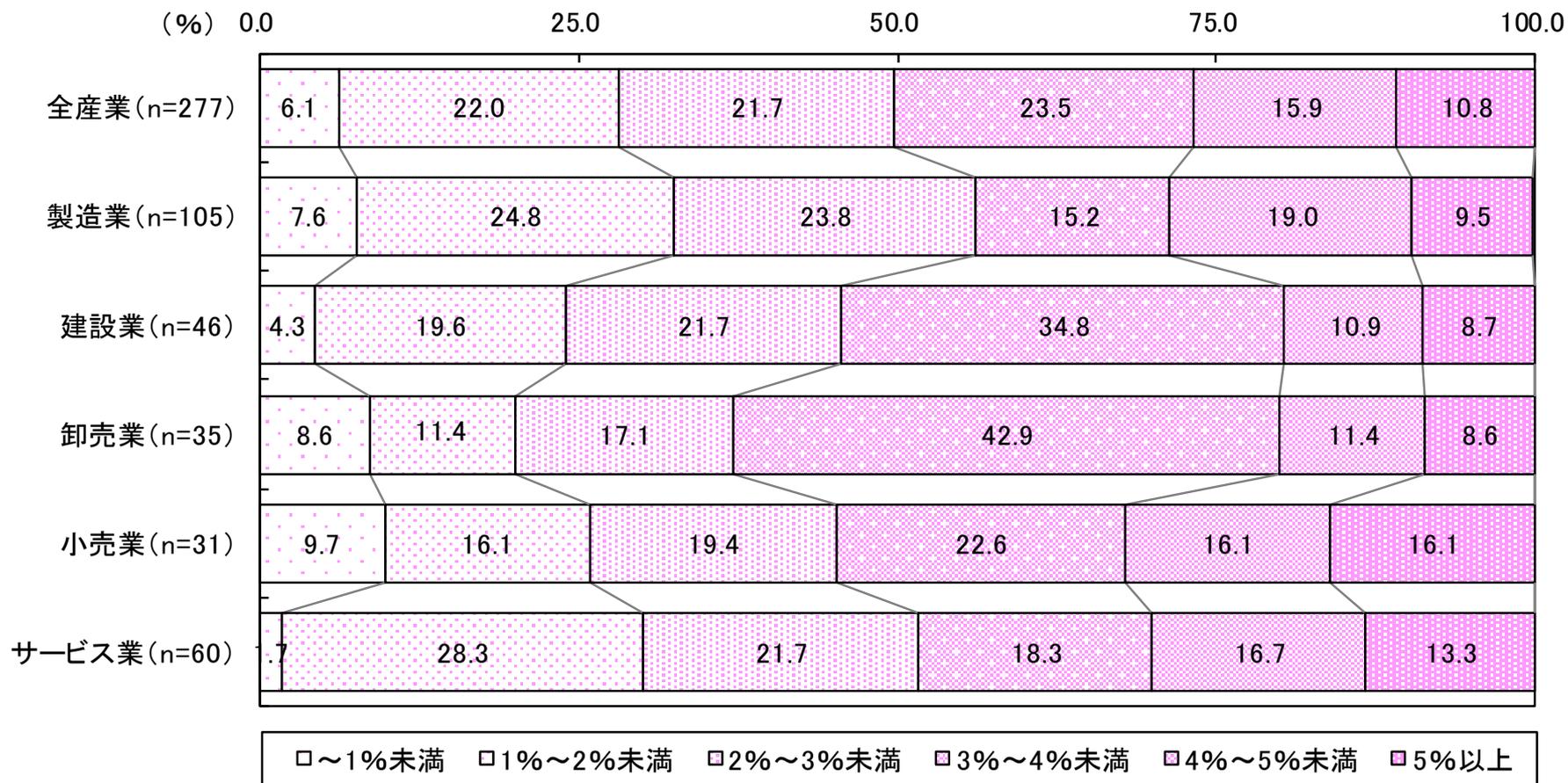
図表Ⅲ－3. ベースアップ率 (平均)



1. 2024年度賃上げ結果

(4) ベースアップ率② (分布)

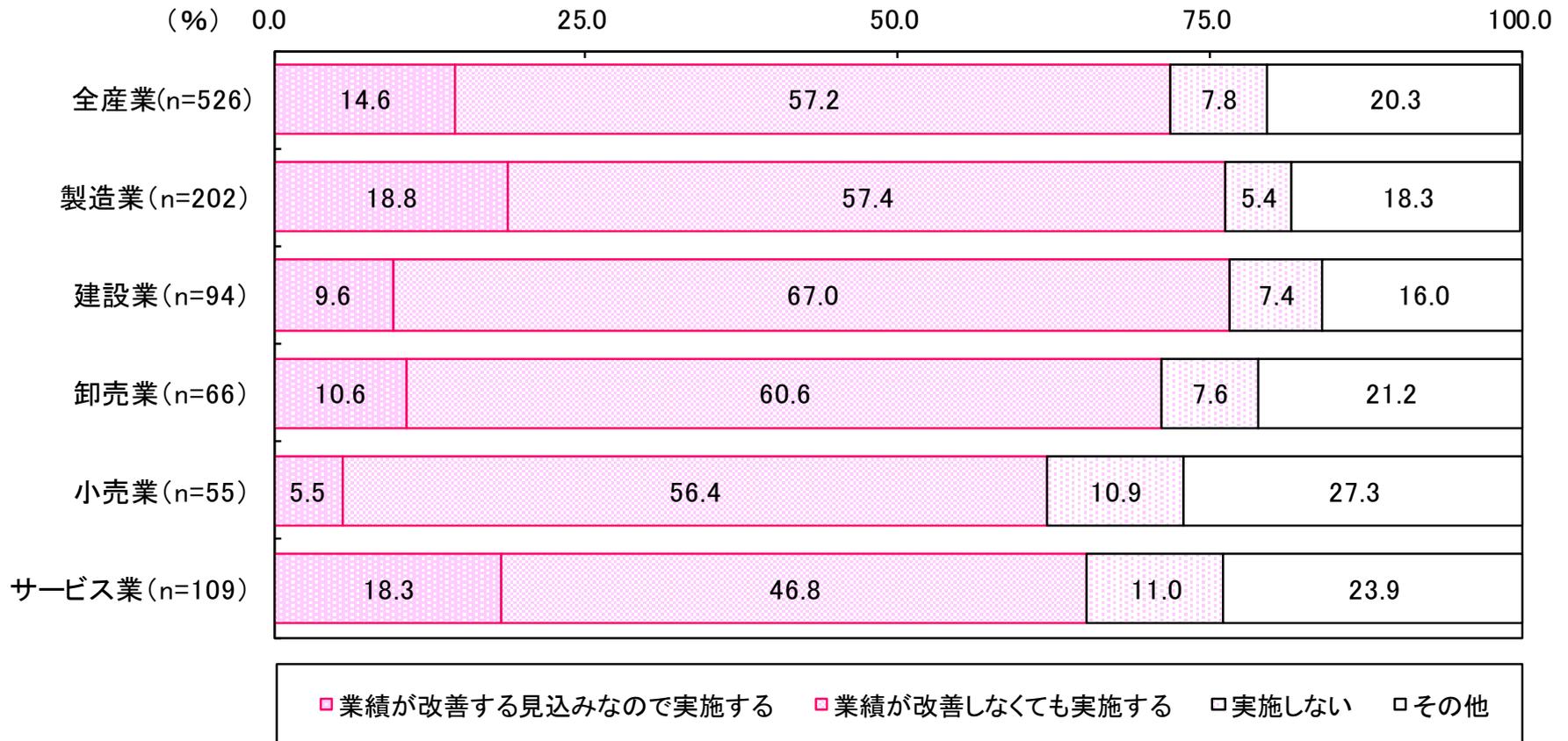
図表Ⅲ－４．ベースアップ率 (分布)



2. 2025年度賃上げ意向

(1) 実施意向

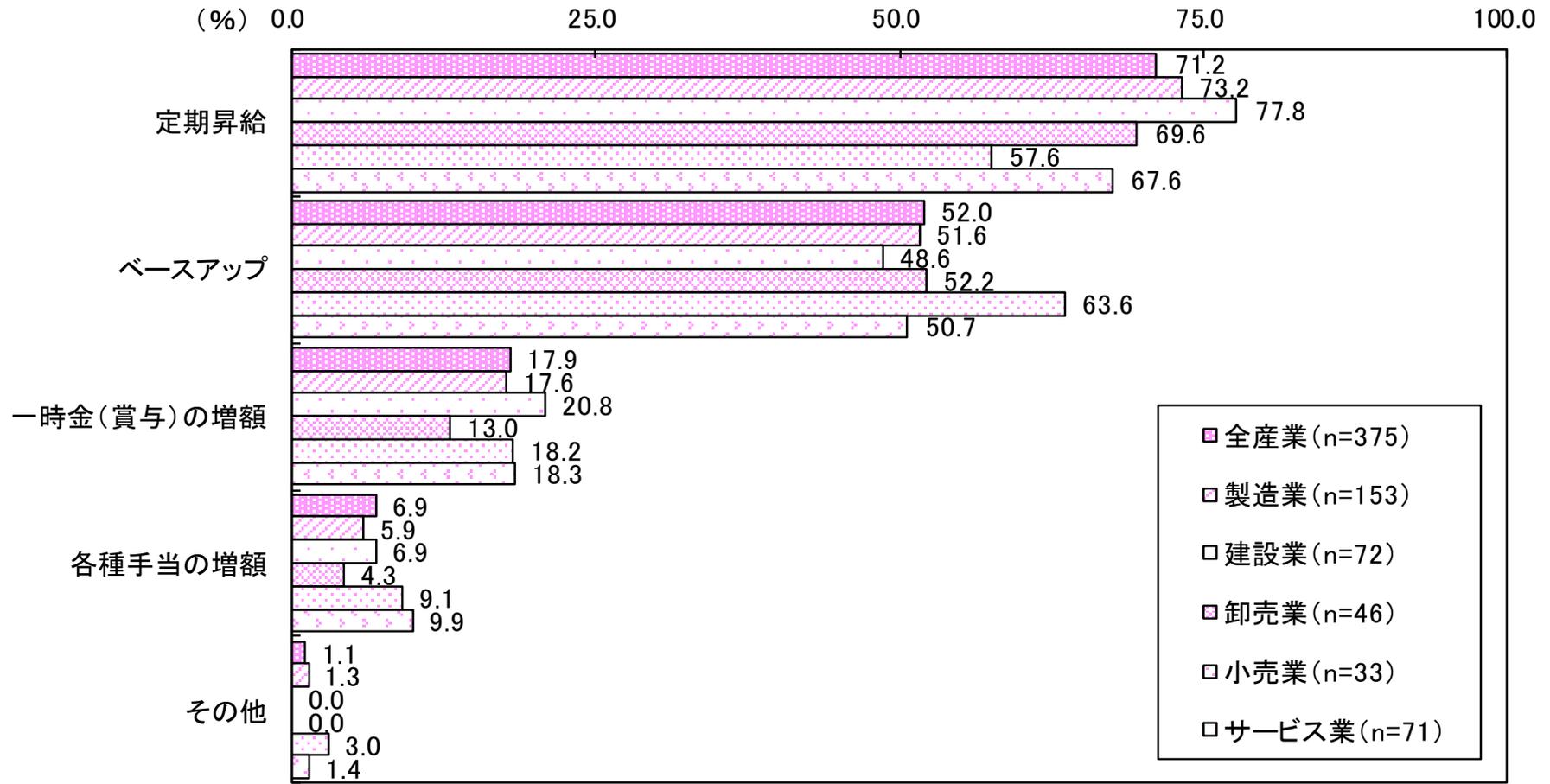
図表Ⅲ－５．2025年度の賃上げ意向



2. 2025年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目

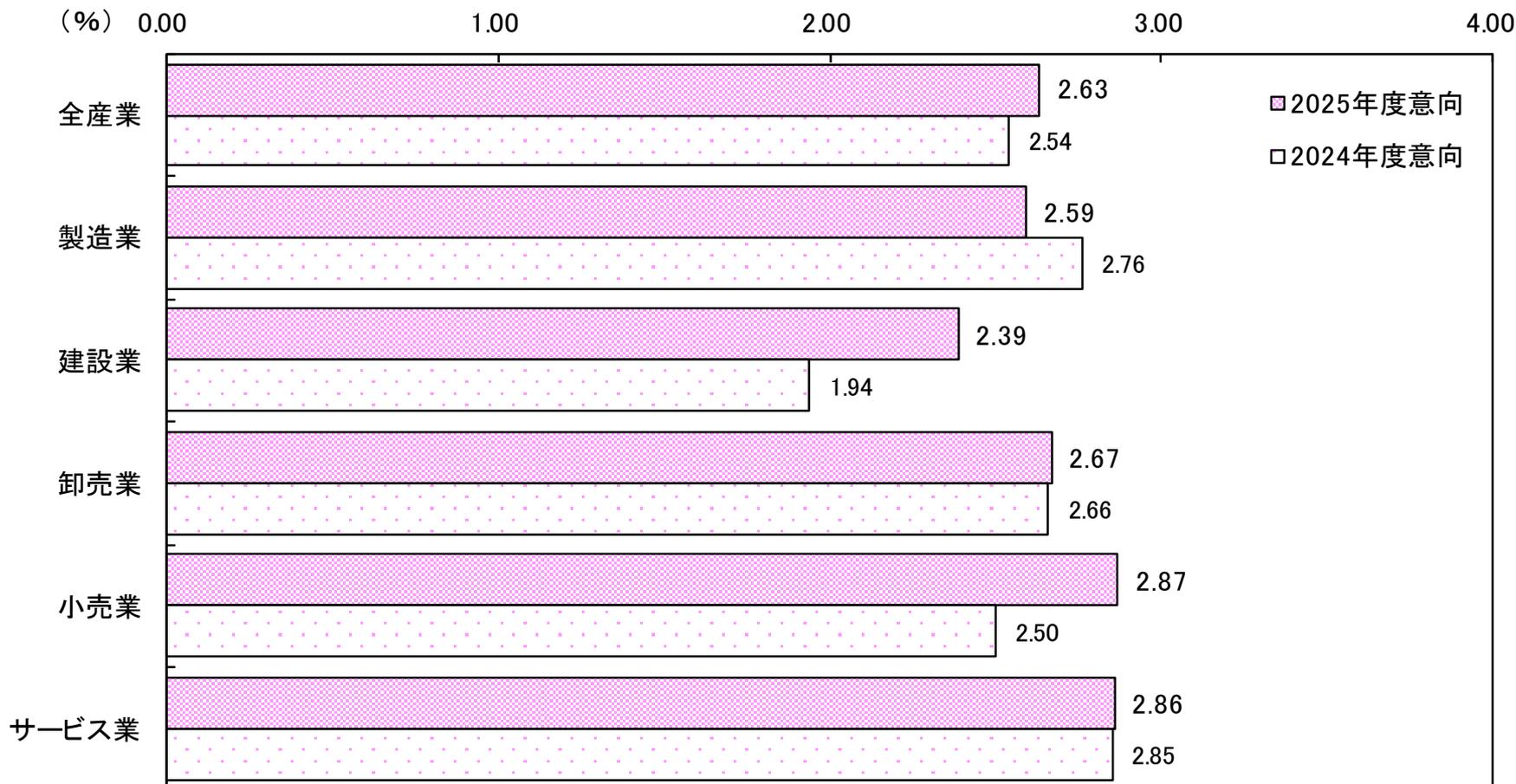
図表Ⅲ－6. 賃上げ意向項目



2. 2025年度賃上げ意向

(3) ベースアップ率①(平均)

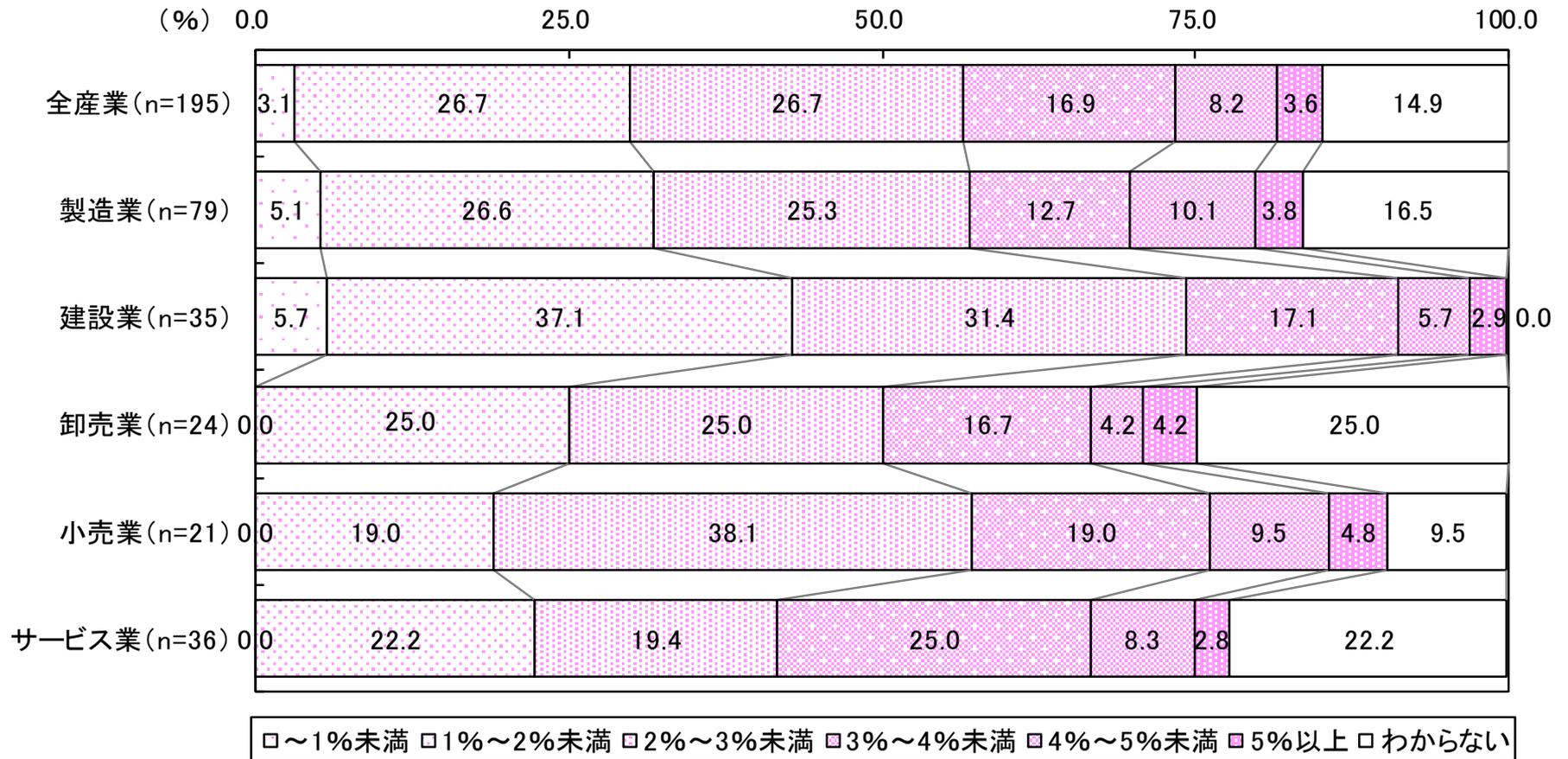
図表Ⅲ-7. ベースアップ率(平均)



2. 2025年度賃上げ意向

(4) ベースアップ率② (分布)

図表Ⅲ－8. ベースアップ率 (分布)



2. 従業員規模別の動向

【結果概要】

■ 2024年度の賃上げ結果

- 「30～49人」、「100人以上」で9割超が賃上げを実施した。
- 方法としては、「ベースアップ」は「30～49人」、「50～99人」、「100人以上」で6割超が実施した。
- ベースアップ率（平均）は、「30～49人」、「50～99人」、「100人以上」で前年度結果を上回った。

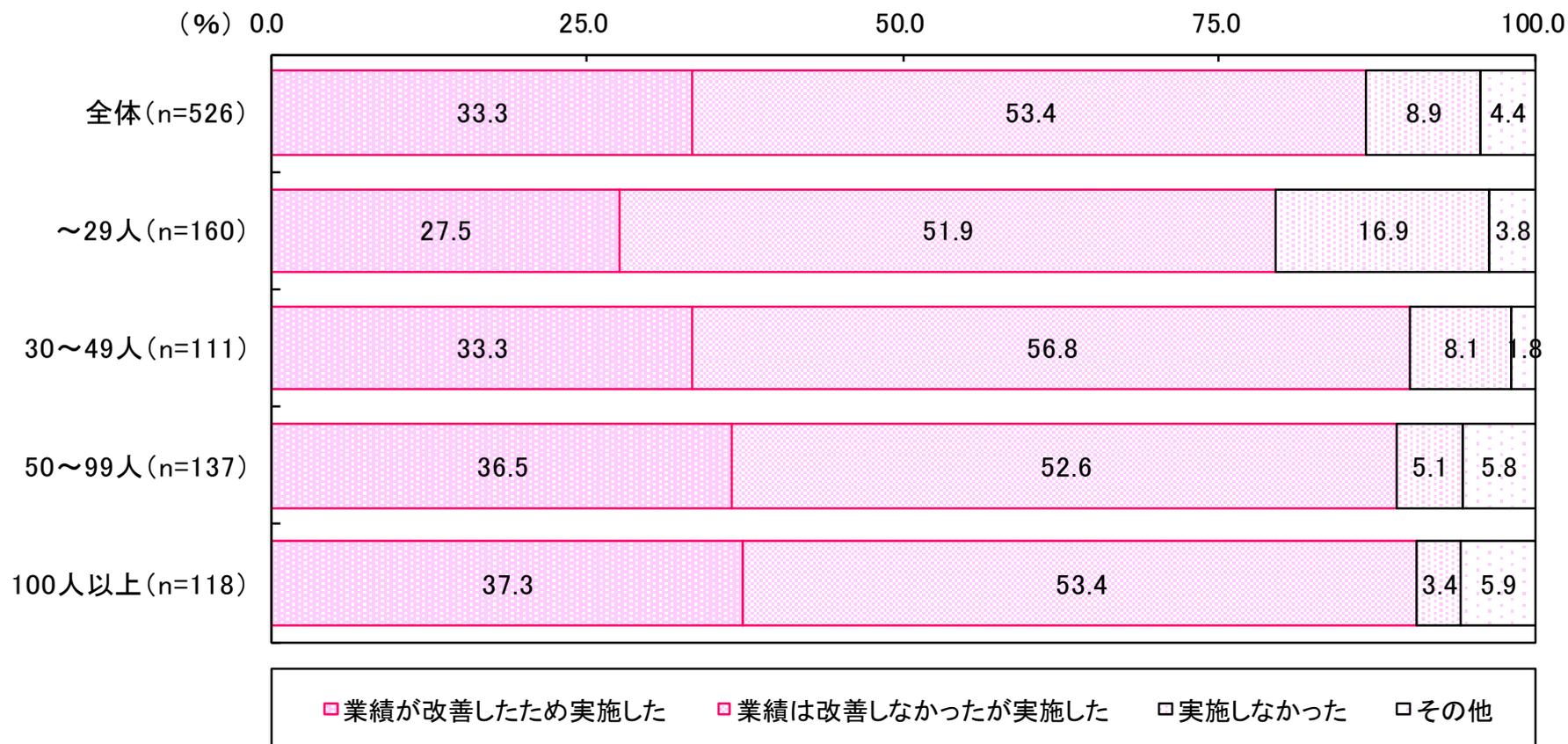
■ 2025年度の賃上げ意向

- 現時点での実施意向は「30～49人」、「50～99人」、「100人以上」で7割超となっている。
- 方法としては、「ベースアップ」の実施意向は「30～49人」、「100人以上」で5割超となっている。
- ベースアップ率（平均）は「50～99人」、「100人以上」が2024年度意向を上回っている。

1. 2024年度賃上げ結果

(1) 実施状況

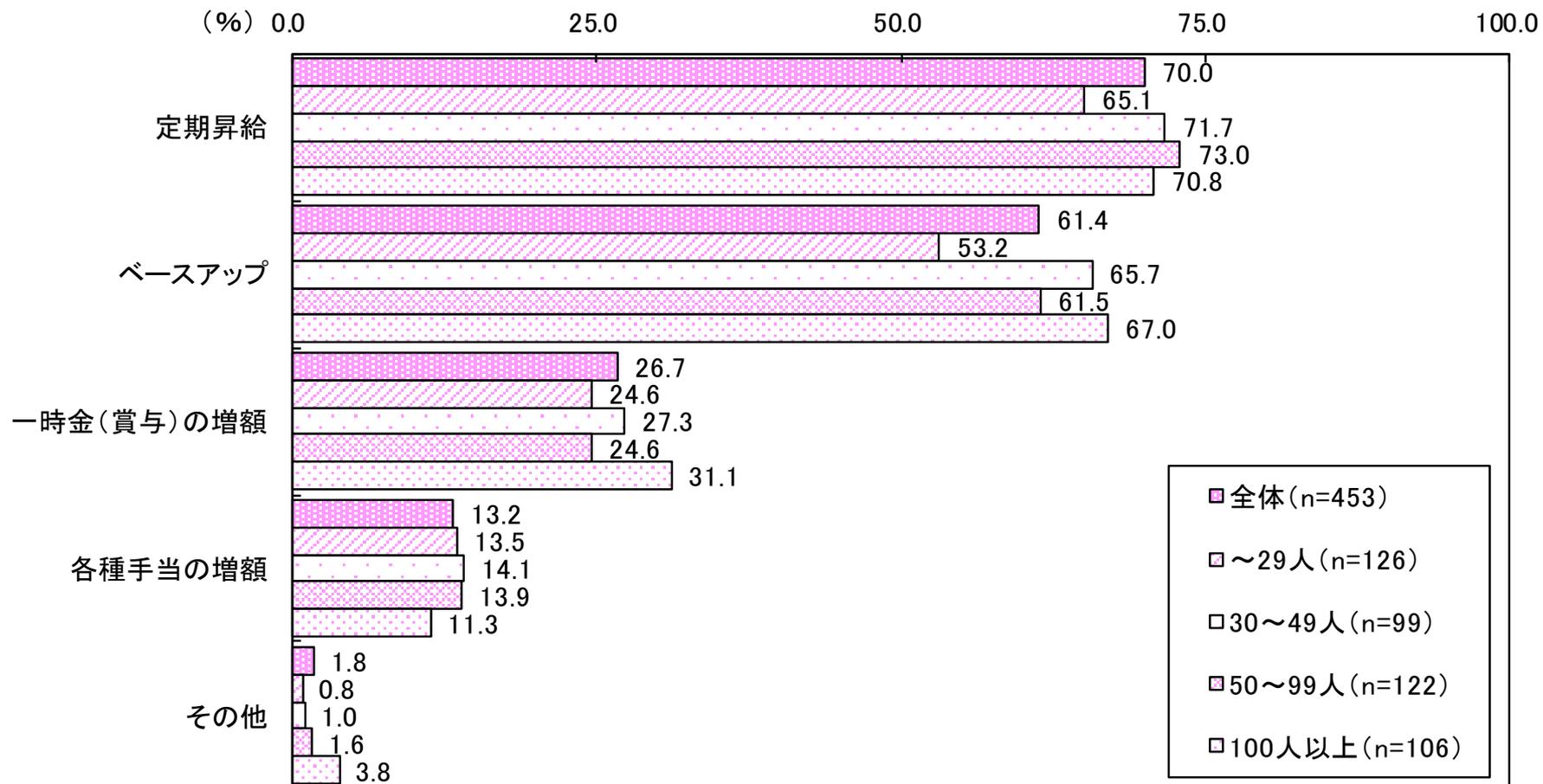
図表Ⅲ－9. 2024年度の賃上げ結果



1. 2024年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目

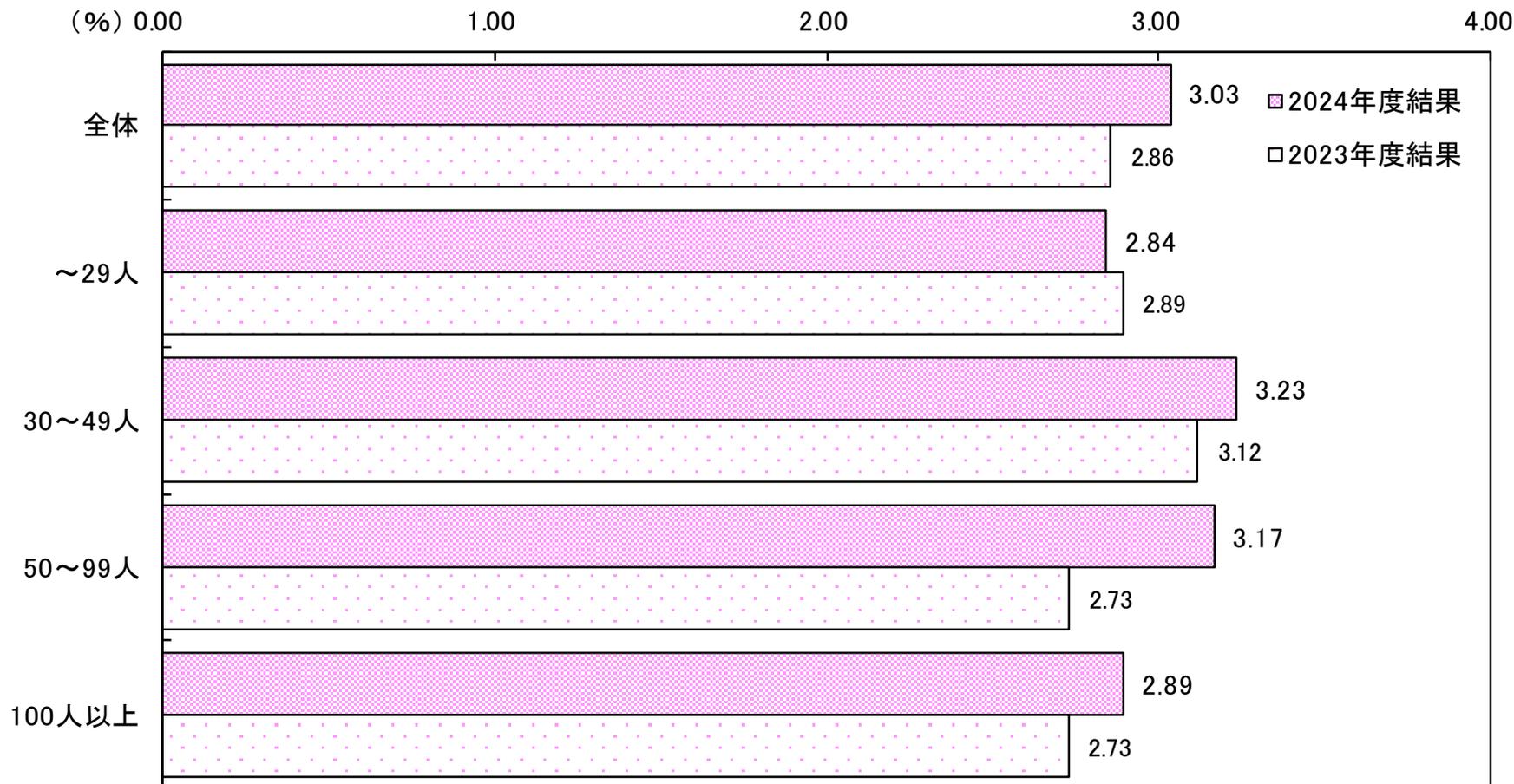
図表Ⅲ－10. 賃上げ項目



1. 2024年度賃上げ結果

(3) ベースアップ率① (平均)

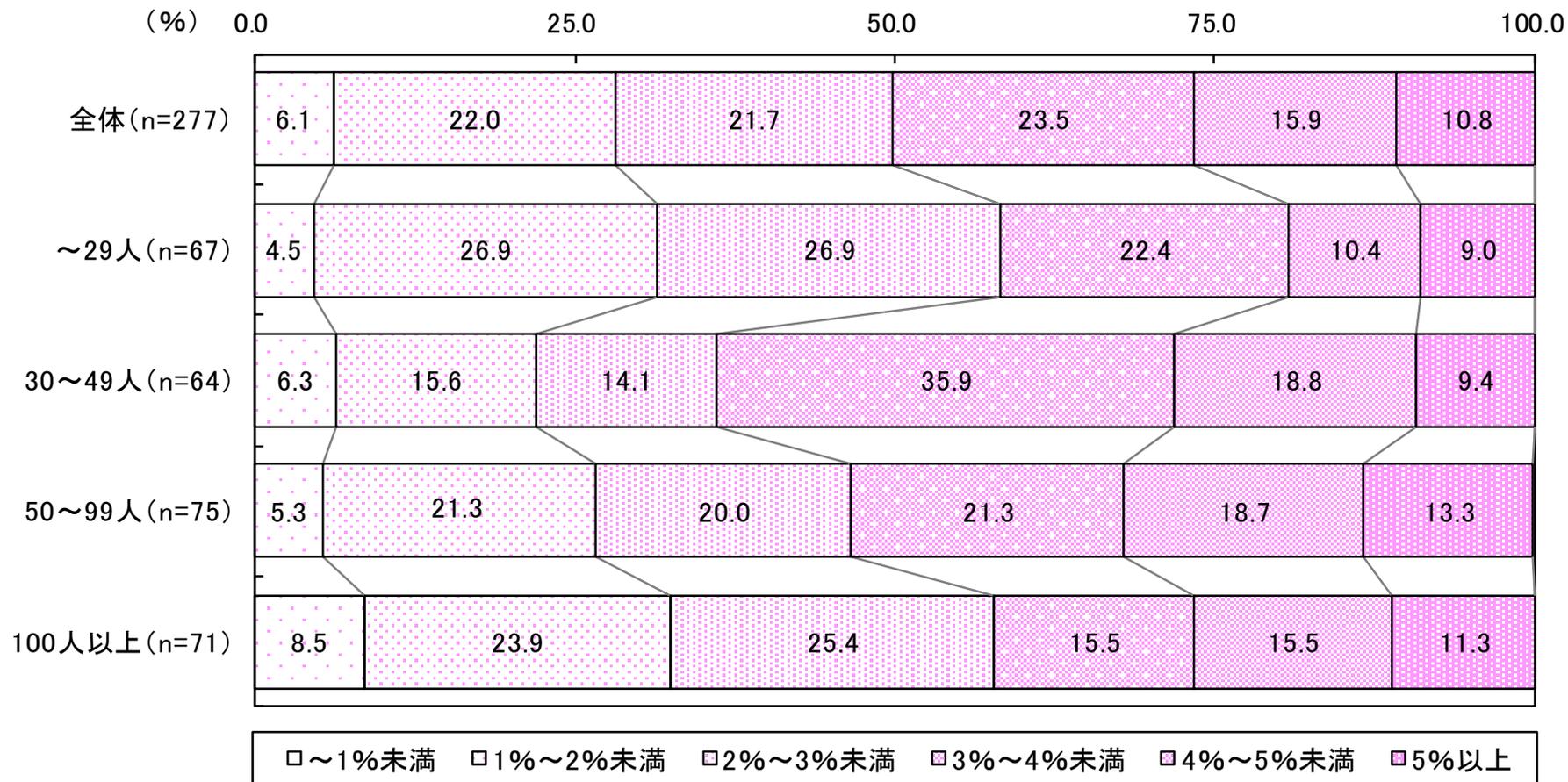
図表Ⅲ-11. ベースアップ率 (平均)



1. 2024年度賃上げ結果

(4) ベースアップ率② (分布)

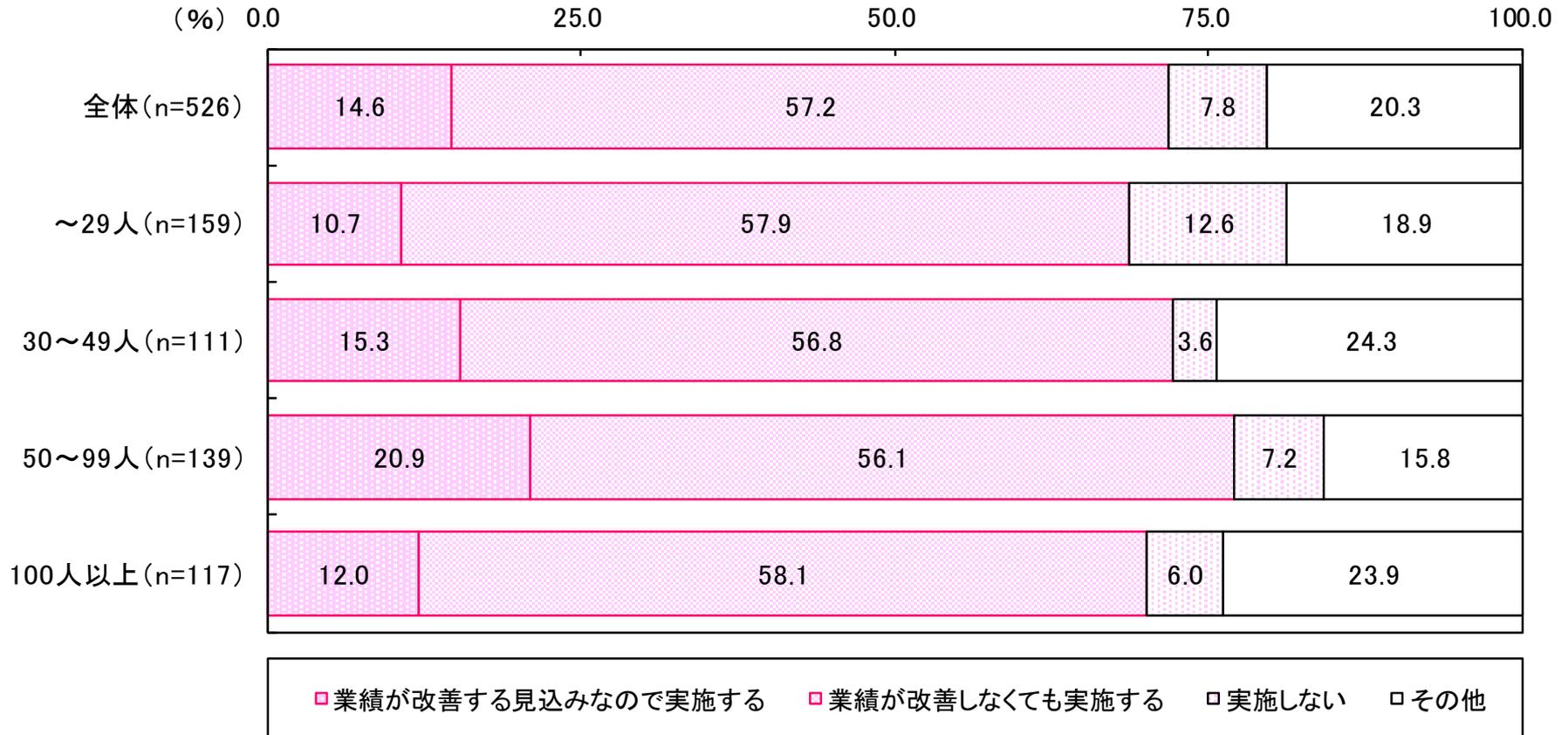
図表Ⅲ-12. ベースアップ率 (分布)



2. 2025年度賃上げ意向

(1) 実施意向

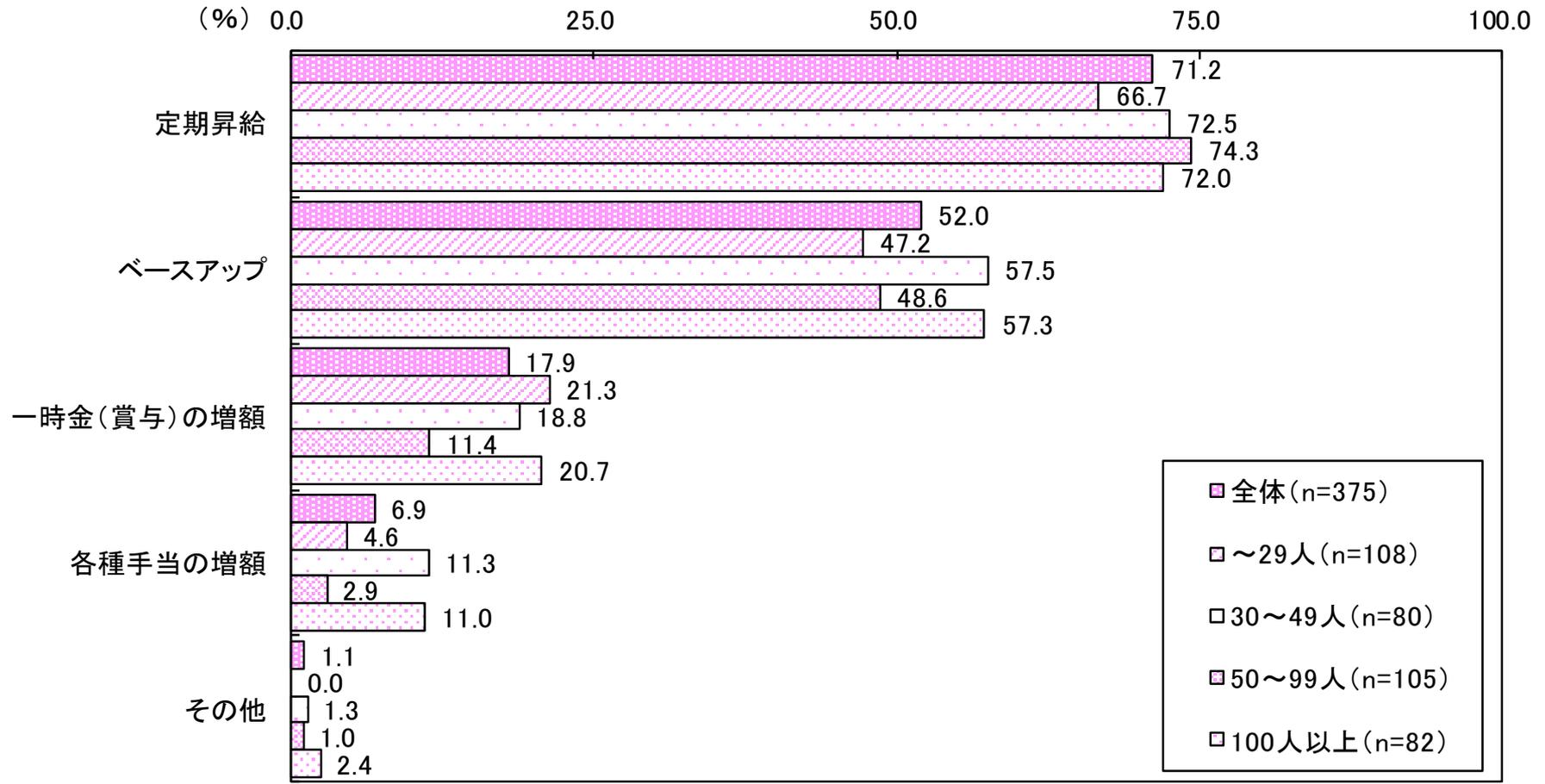
図表Ⅲ－13. 2025年度の賃上げ意向



2. 2025年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目

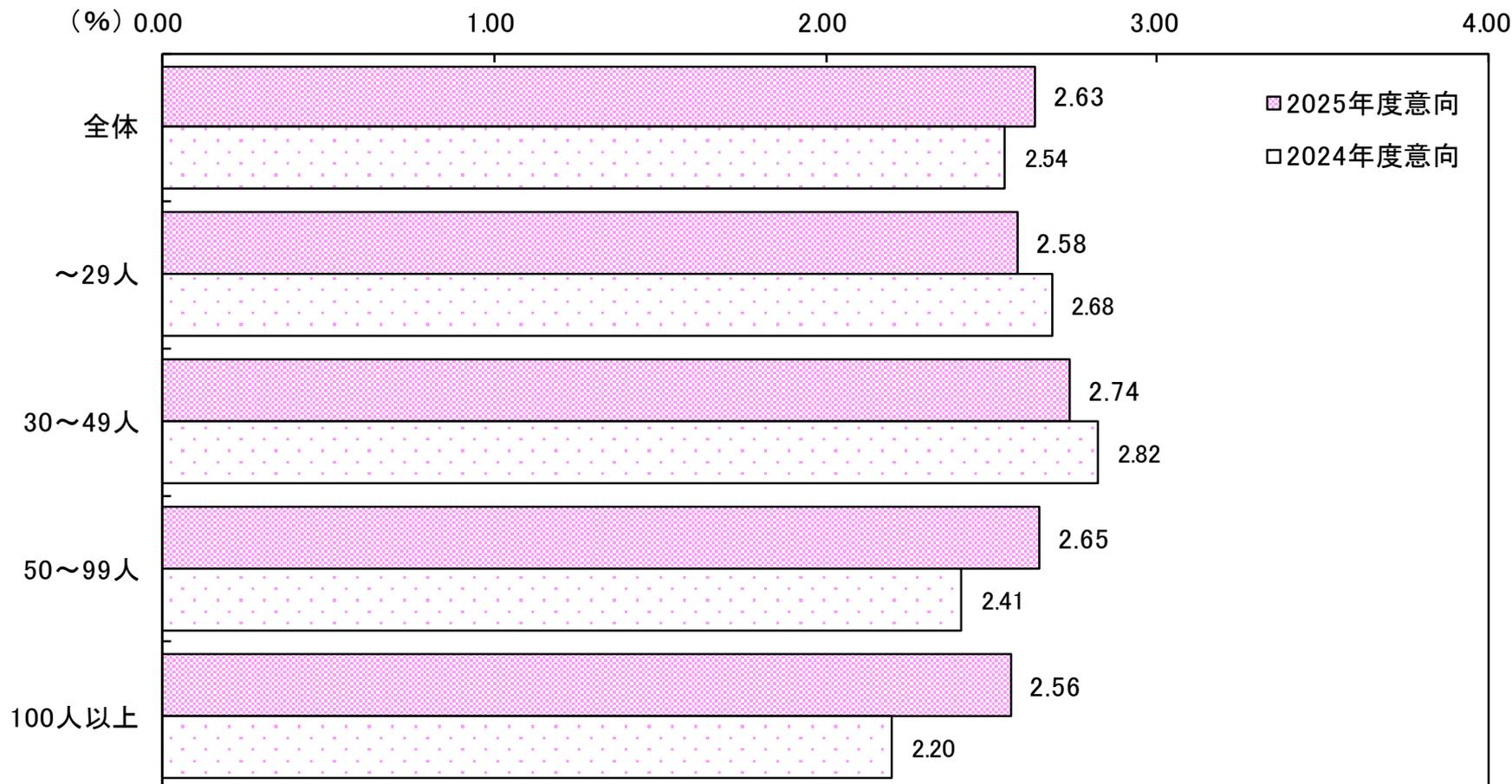
図表Ⅲ-14. 賃上げ意向項目



2. 2025年度賃上げ意向

(3) ベースアップ率①(平均)

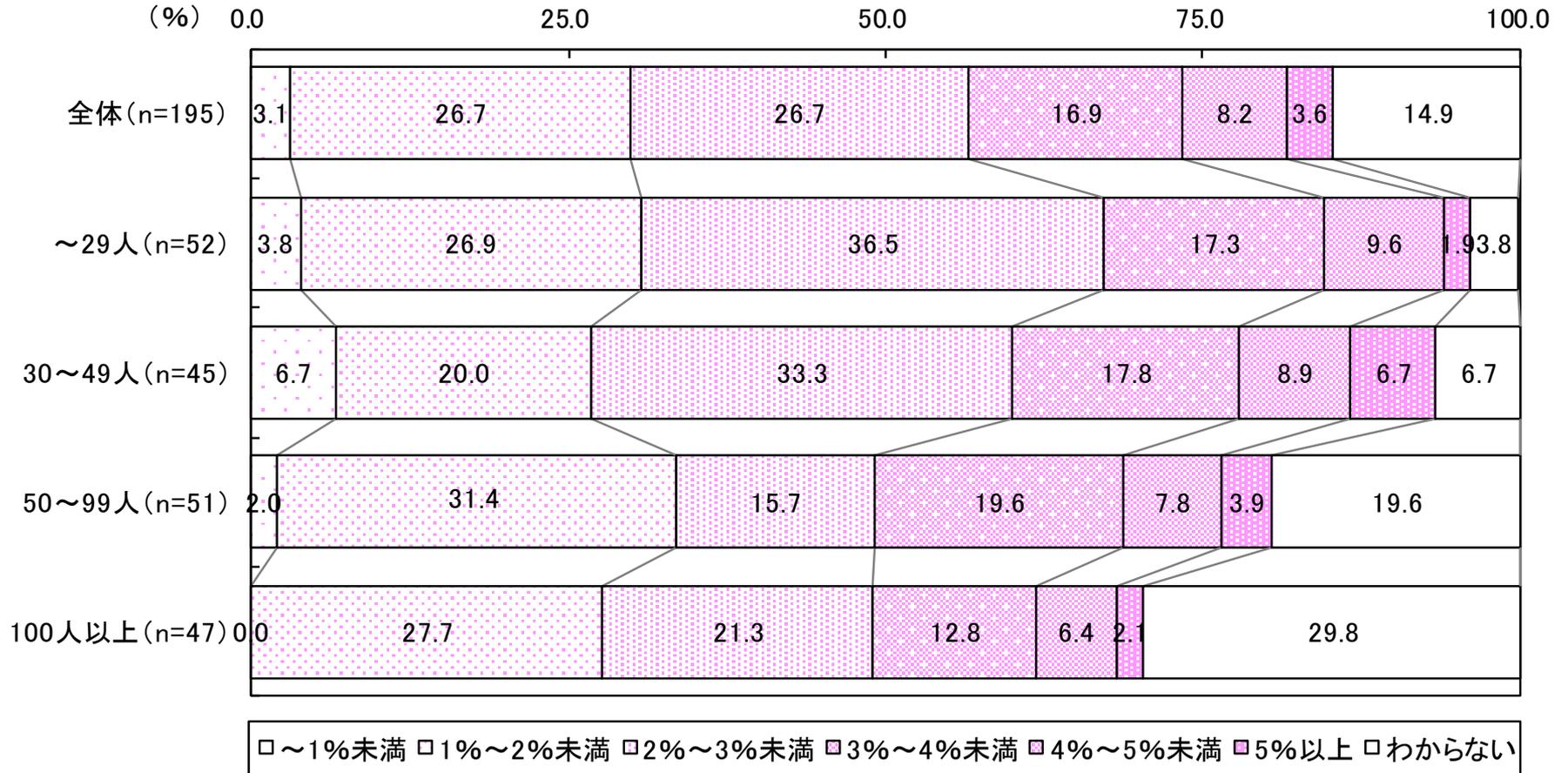
図表Ⅲ-15. ベースアップ率(平均)



2. 2025年度賃上げ意向

(4) ベースアップ率② (分布)

図表Ⅲ-16. ベースアップ率 (分布)



3. 鳥取県・島根県別の動向

【結果概要】

■ 2024年度の賃上げ結果

- 鳥取県では84.5%、島根県では88.1%の企業が賃上げを実施した。
- 方法としては、「ベースアップ」の割合が前年度結果に比べ鳥取県が+7.6ポイント、島根県は+3.3ポイントそれぞれ増加した。
- ベースアップ率（平均）は、前年度結果に比べ鳥取県は+0.41ポイント、島根県は+0.04ポイントそれぞれ拡大した。

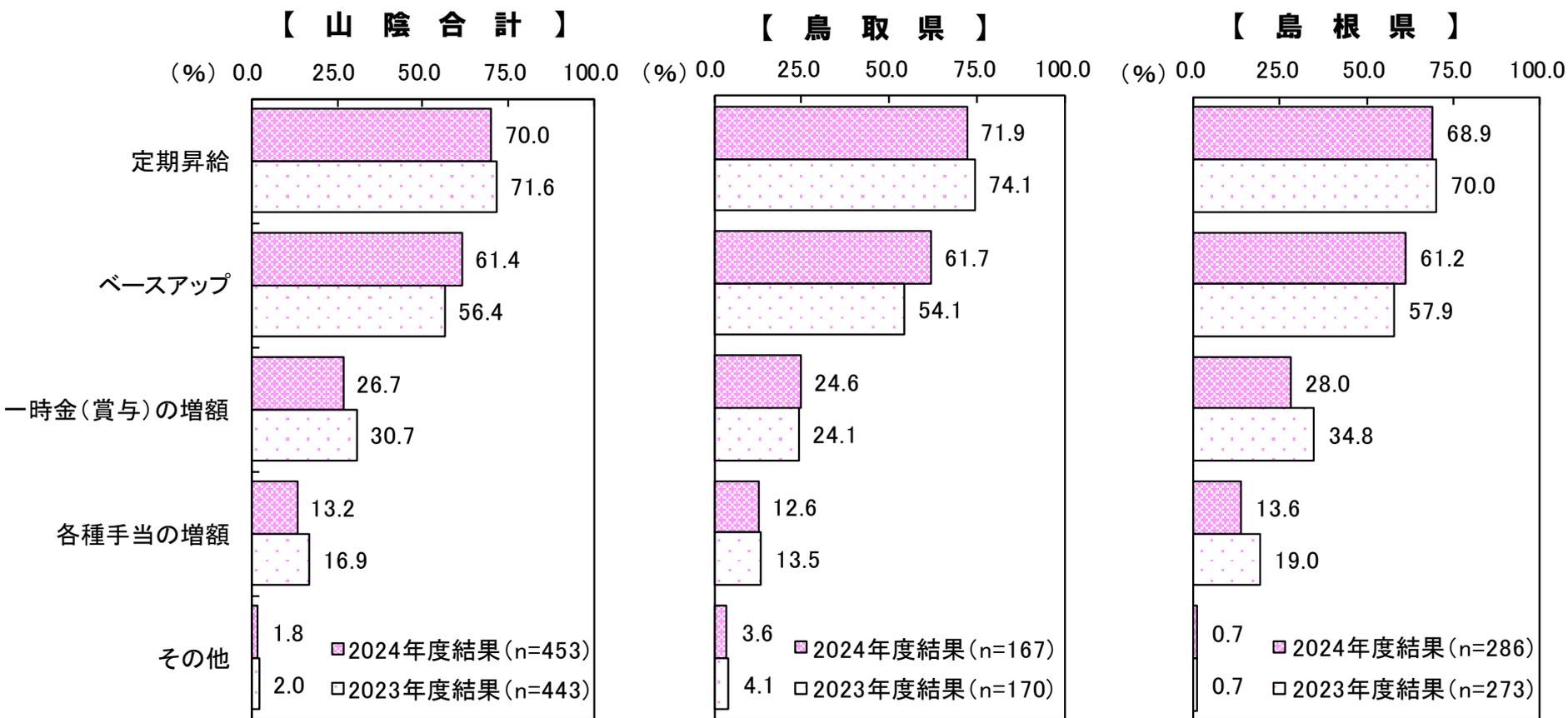
■ 2025年度の賃上げ意向

- 現時点での実施意向は両県とも7割超のなか、2024年度意向と比べると、鳥取県は下回っており、島根県は同程度となっている。
- 方法としては、両県とも「ベースアップ」の割合が5割超となっている。
- ベースアップ率（平均）は、両県とも2024年度意向を上回っている。

1. 2024年度賃上げ結果

(2) 賃上げ項目

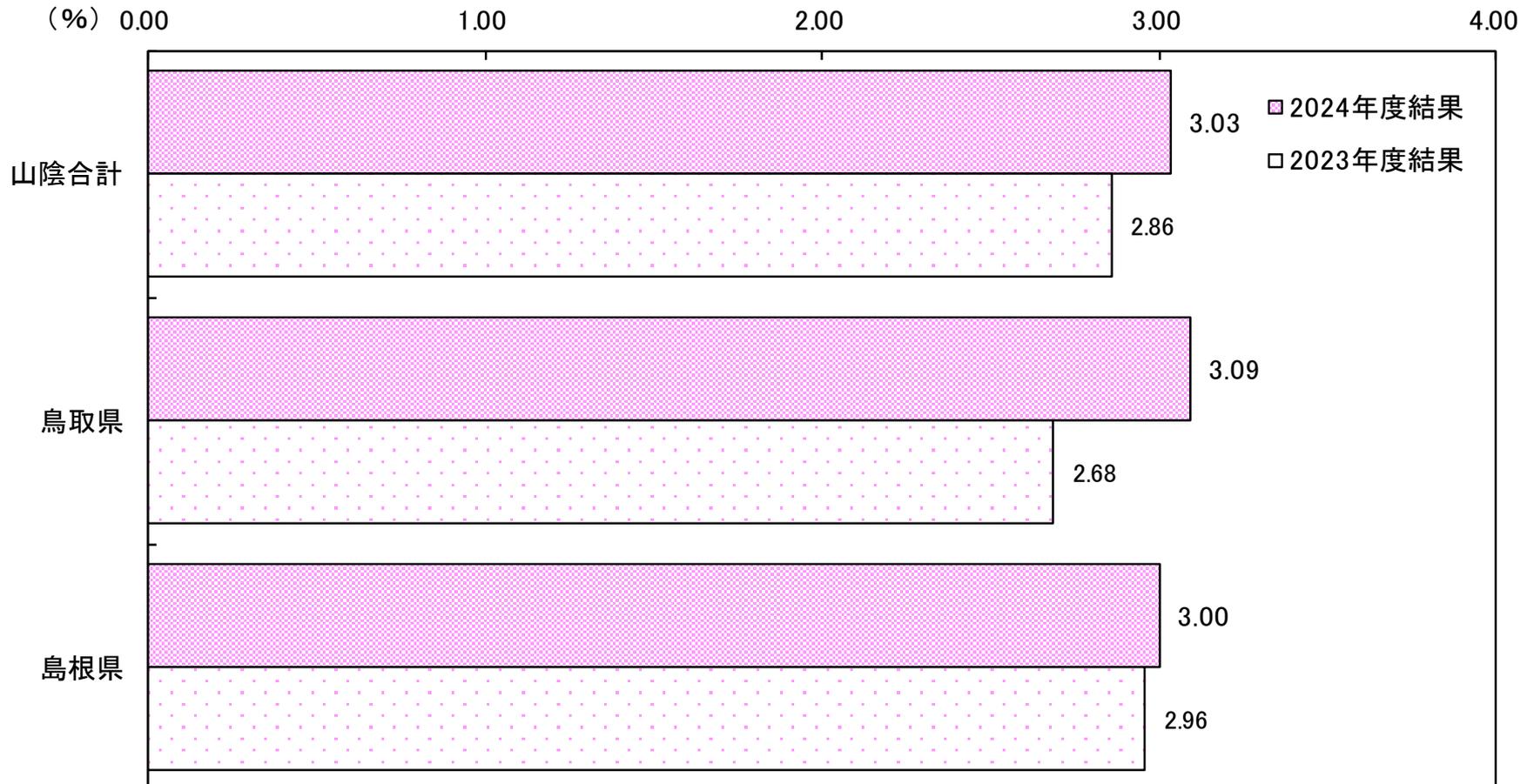
図表Ⅲ－18. 賃上げ項目



1. 2024年度賃上げ結果

(3) ベースアップ率①(平均)

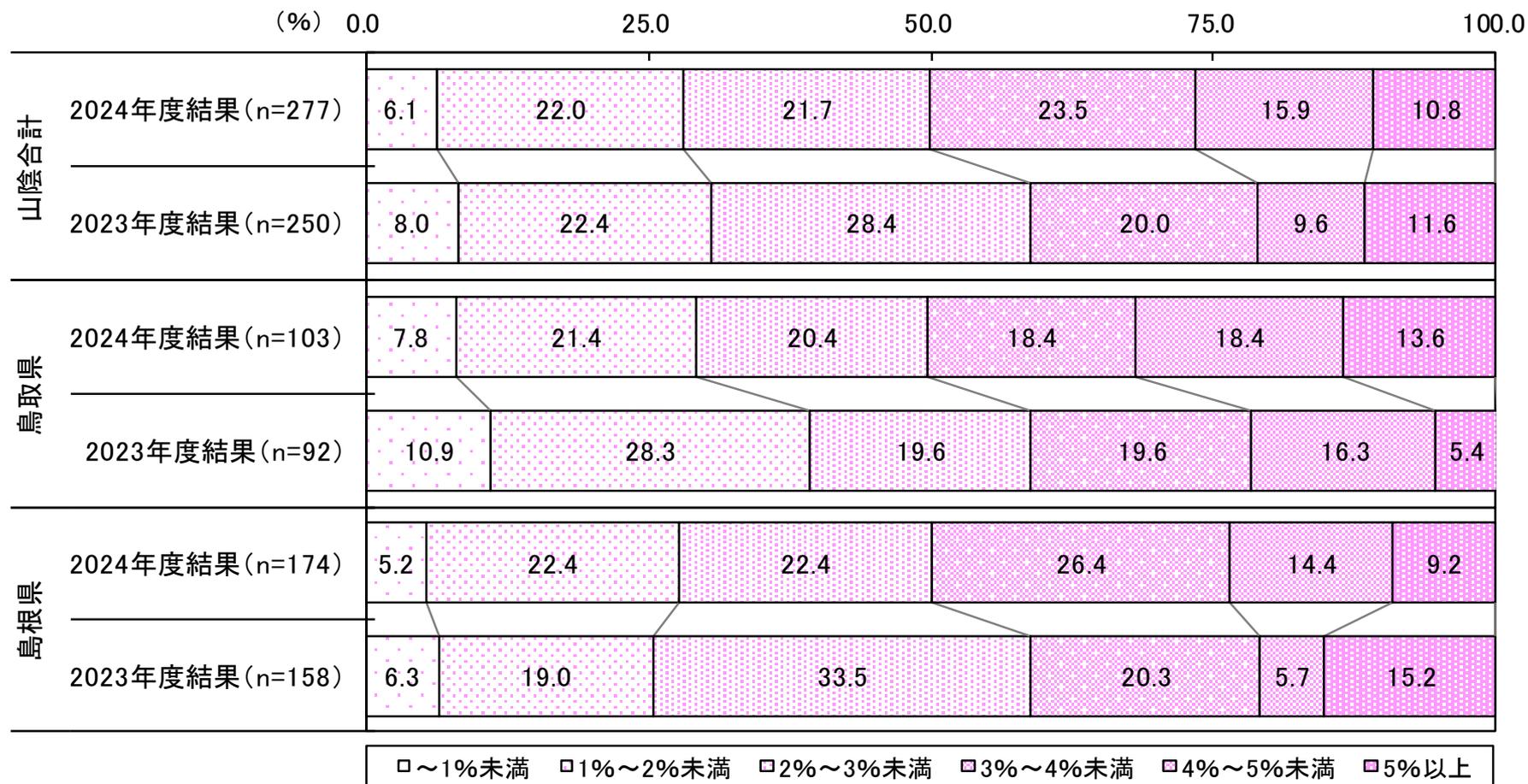
図表Ⅲ-19. ベースアップ率(平均)



1. 2024年度賃上げ結果

(4) ベースアップ率② (分布)

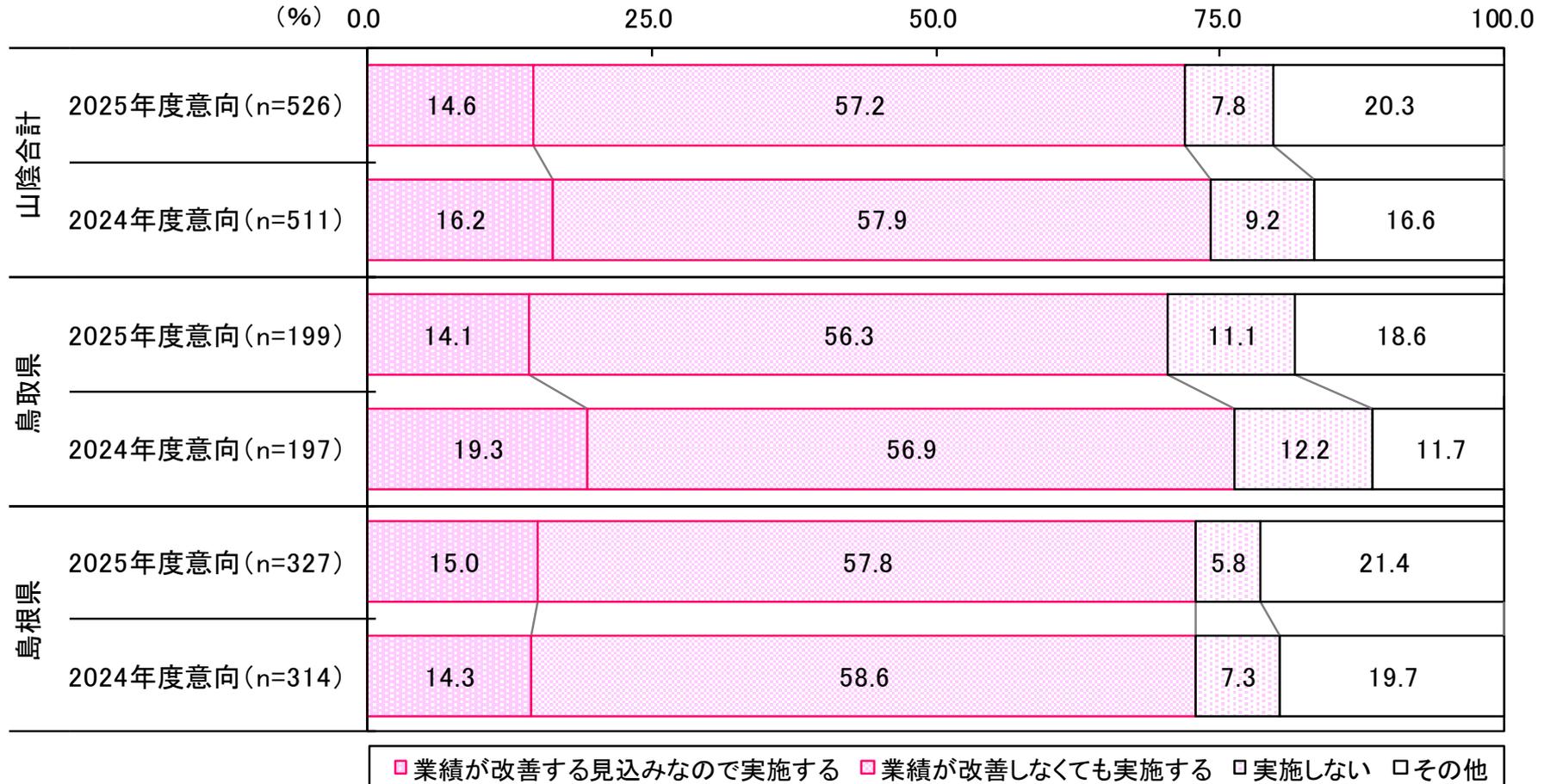
図表Ⅲ-20. ベースアップ率 (分布)



2. 2025年度賃上げ意向

(1) 実施意向

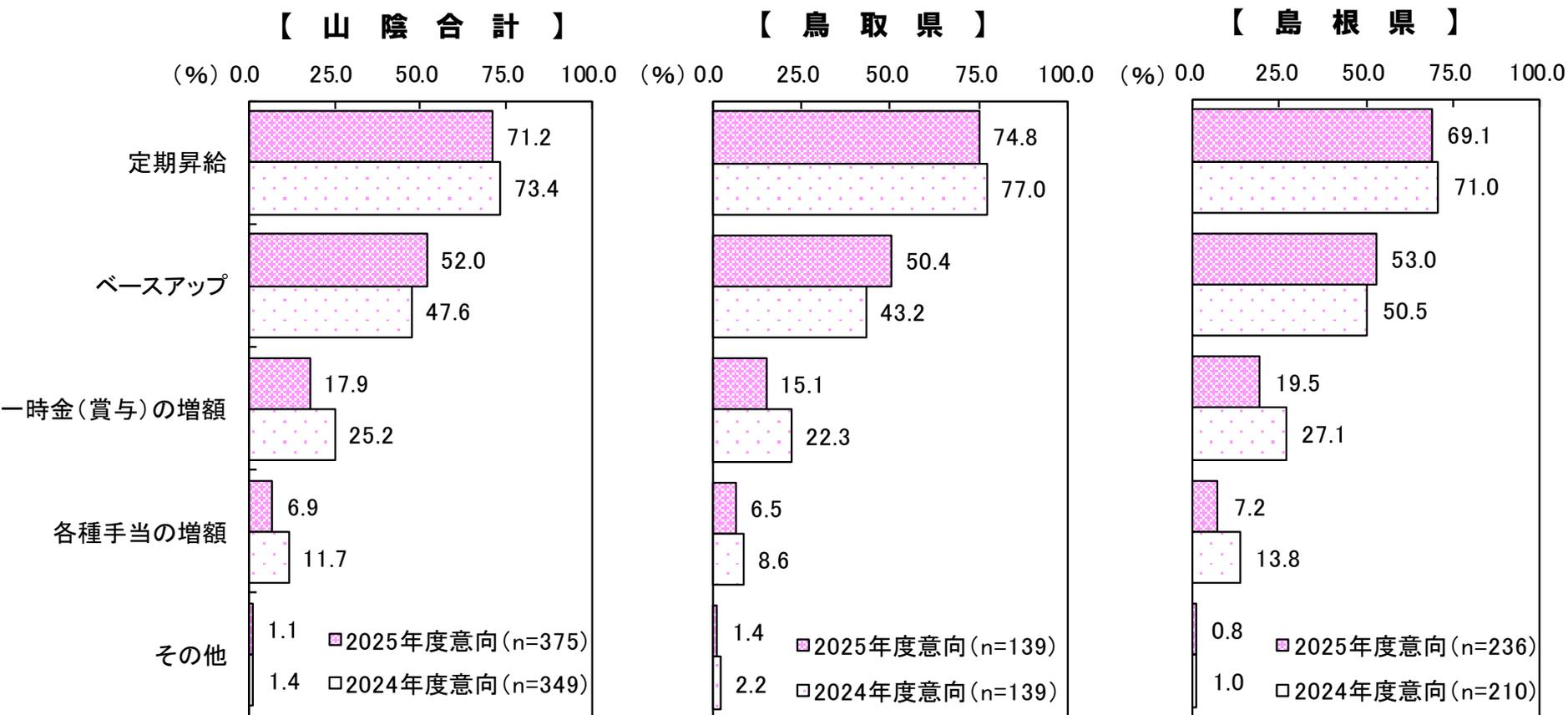
図表Ⅲ－21. 2025年度の賃上げ意向



2. 2025年度賃上げ意向

(2) 賃上げ意向項目

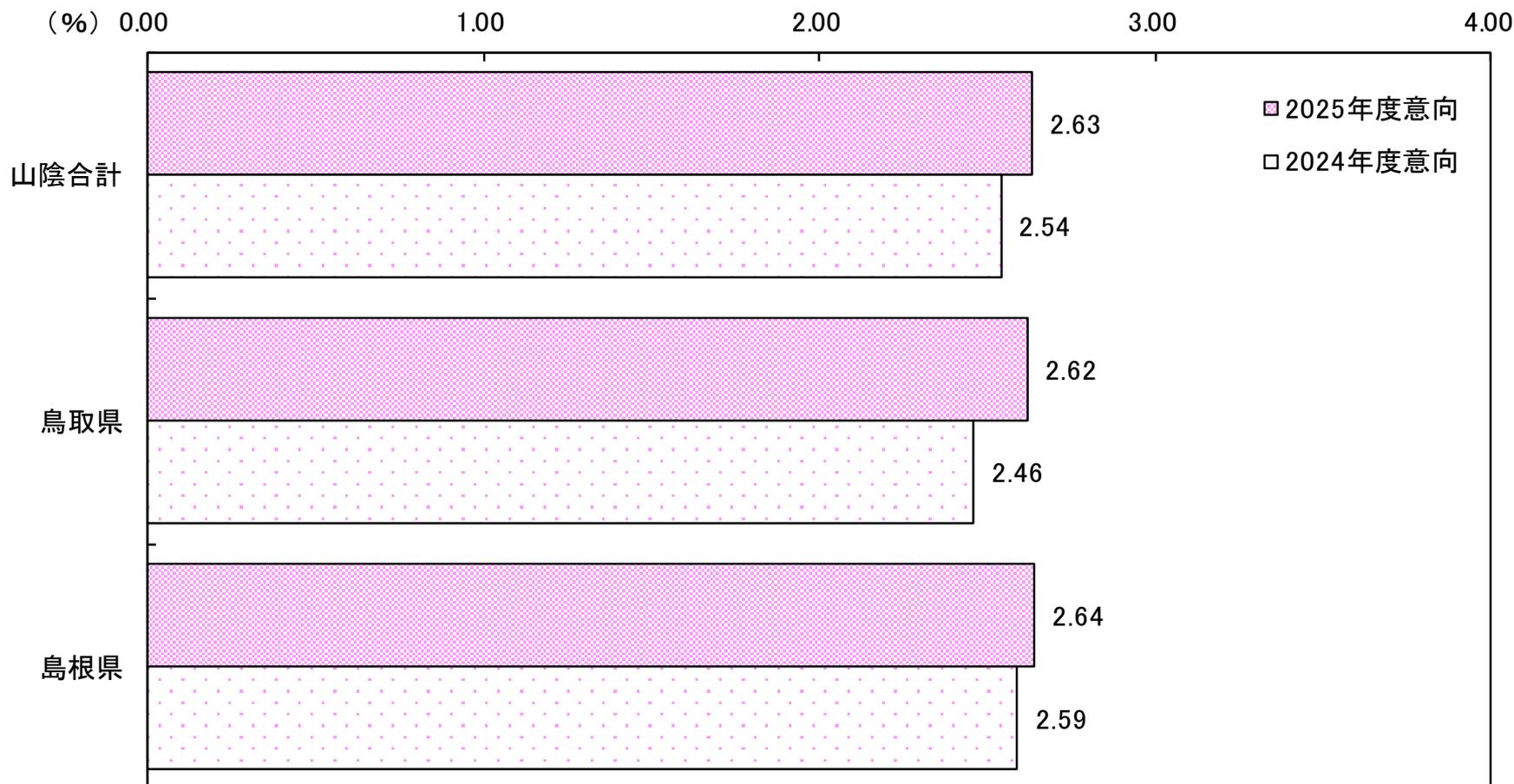
図表Ⅲ－22. 賃上げ意向項目



2. 2025年度賃上げ意向

(3) ベースアップ率①(平均)

図表Ⅲ-23. ベースアップ率(平均)



2. 2025年度賃上げ意向

(4) ベースアップ率② (分布)

図表Ⅲ-24. ベースアップ率 (分布)

