

増本社会保険労務士法人 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標 (SDGs) に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年2月14日

増本社会保険労務士法人
代表社員 増本 勝成

◆経営方針

社会保険、人事、労務のプロフェッショナルとして、働きがいのある職場環境の充実、並びに社員一人ひとりがワークライフバランスの充実を図れる経営を行います。

◆目指す姿

- ①Uターン、Iターン者の積極採用を行い、地域に根差した業務運営
- ②積極的な産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇等の取得ができ、社員一人ひとりがやりがい、働きがいを持って仕事に取り組める企業

SDGsの達成に向けた取り組み

ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

<具体的な取り組み>

産前・産後休暇・育児休暇制度の整備／介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり／柔軟な勤務体制、フレックス制度の導入

— 関連ゴール —



移動・輸送における環境配慮の推進

社有車、従業員の移動、製品の輸送などにおいて、より環境に配慮した手段を選択します。

<具体的な取り組み>

ハイブリッドカー・電気自動車の導入／シェアカー・シェアサイクルの利用促進／リモート会議の推進による、出張・営業訪問に伴うCO₂排出量の削減／モーダルシフトの推進

— 関連ゴール —



地元人材の活用

雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

<具体的な取り組み>

U・Iターン人材採用に向けた行政との連携（雇用促進協議会の参加）／シニア人材の活用／再雇用制度の制定／地元高校への採用募集

— 関連ゴール —



リスクマネジメントの実施

持続的な事業活動のために、自社の業務において発生しうるリスクを認識し、あらゆる対策に努めます。

<具体的な取り組み>

担当部署の設置／リスクアセスメントの実施／リスクマネジメントに関する研修の実施／リスク管理の推進

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

