

株式会社ハピネス SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2025年1月1日

株式会社ハピネス
代表取締役 西尾 太初

【経営方針】

高齢化社会や障がい者支援に関連する重要な社会問題（2050年問題、8050問題、親なき後問題等）に着手し、地域の持続可能な社会の実現に貢献する。

【MISSION ～地域の「困った」を「ありがとう」に変える～】

質の高いサービス提供を通じて、地域の皆様に必要とされる存在を目指す。

SDGsの達成に向けた取り組み

働きがい

社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

<具体的な取り組み>

1人1人に向き合った丁寧な教育指導を通じて自己成長を後押し／チームワークを重視した全員参加型の活気ある職場作りを実施

— 関連ゴール —



ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

<具体的な取り組み>

産前・産後休業・育児休業制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり／柔軟な勤務体制、フレックス制度の導入

— 関連ゴール —



法令情報管理の徹底

業務に関わる新規法令の適用や法令の改正について、常に情報収集に努め、法令順守を徹底します。

<具体的な取り組み>

最新の法令の改正・新規制定の情報収集／新規法令に関する外部研修への参加

— 関連ゴール —



社会・地域活動の情報発信の推進

地域社会の一員として、地域・社会への貢献活動を積極的に行い、地域の魅力を広く社内外にPRします。

<具体的な取り組み>

会社ホームページやSNSで社外へ発信／地域の新聞・広告媒体等で発信／他企業と共同して講座・セミナーを実施

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

