

# 株式会社常松土建 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年5月9日

株式会社常松土建  
代表取締役 常松 征二

- ◆経営方針  
希望 信頼 創造  
愛する地域の安心を作ります
- ◆目指す姿  
信頼の技術で快適な環境を創造します

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 安全衛生

労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

#### <具体的な取り組み>

安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など）／安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施／安全衛生パトロールの実施

— 関連ゴール —



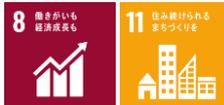
### 地元人材の活用

雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

#### <具体的な取り組み>

U・Iターン人材採用に向けた行政との連携（雇用促進協議会の参加）／シニア人材の活用／再雇用制度の制定／地元高校への採用募集

— 関連ゴール —



### 環境問題への配慮

温室効果ガスの排出を抑制し、地球環境の保全を図ります。

#### <具体的な取り組み>

J-クレジットの取組／CO2排出量の削減／営業車をEV化へ

— 関連ゴール —



### メンタルヘルス/ワークライフバランス

社員の健康状態を把握し、持続可能な働き方の実現をサポートします。

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

#### <具体的な取り組み>

ストレスチェックの実施／健康診断の年度平均受診率の向上／有給取得推進日の設置／各種休暇を取得しやすい風土づくり／産前・産後休業・育児休業制度の整備

— 関連ゴール —



### SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。

2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

