

株式会社 きこり

SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年5月9日

株式会社 きこり
代表取締役 大高 賢二

◆経営方針

笑顔・やる気・元気、丁寧な仕事を心がけ地域の皆様へ貢献する。

◆目指す姿

積極的に仕事に取り組み、プロフェッショナルとして高い志とやる気で仕事を楽しみ、誇りとやりがいを持ち
地球上の大切な森林や樹木を一本ずつ守る人へ。

SDGsの達成に向けた取り組み

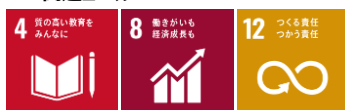
働きがい

社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

<具体的な取り組み>

資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／丁寧な教育指導／チームワークで完成度の高いものを作るやりがい

— 関連ゴール —



環境問題の認識・理解の推進

環境問題を自分事として取り組むために、環境意識のさらなる向上に努めます。

<具体的な取り組み>

社内の環境取り組みに関する表彰制度の整備／地域の皆さまと連携しながら社有林を活用した木育活動に取り組み、情報発信を実施

— 関連ゴール —



教育への貢献

自社のリソースを最大限活用し、地域の教育に貢献する活動を行います。

<具体的な取り組み>

職業体験や出張授業の企画・実施／地域のスポーツ振興、イベントへの参加・協賛

— 関連ゴール —



SDGs経営の推進

経営層が自社のSDGsに関する活動の重要性について認識し、経営の一環として積極的に推進いたします。

<具体的な取り組み>

活動のPDCAサイクルの構築／SDGs経営に関する経営層への研修／J-クレジットへの取組

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

