

雲南建設株式会社 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2024年4月18日

雲南建設株式会社
代表取締役 常松 祐子

◆経営方針

「信頼の技術で快適な環境を創造する」

◆目指す姿

創造・・・安全、安心できる環境の創造

信頼・・・信頼される、信頼できる技術を提供

希望・・・希望をもって生き生きと活躍できる社員の育成

SDGsの達成に向けた取り組み

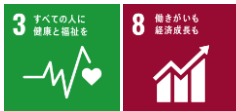
安全衛生

労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

<具体的な取り組み>

安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施／安全衛生パトロールの実施／ストレスチェックの実施／年1回社員と社長との個人面談

— 関連ゴール —



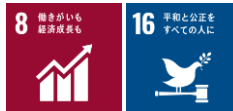
コンプライアンス

会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

<具体的な取り組み>

コンプライアンスマニュアル（従業員の行動基準や基本方針等）を作成・周知／コンプライアンスに関する研修の実施

— 関連ゴール —



環境問題への配慮

温室効果ガスの排出を抑制し、地球環境の保全を図ります。

<具体的な取り組み>

J-クレジットの取り組み／CO₂排出量の削減／建設廃棄物の削減

— 関連ゴール —



働きがい・ワークライフバランス

・社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。
・社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

<具体的な取り組み>

資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／丁寧な教育指導／チームワークで完成度の高いものを作るやりがい／産前・産後休業・育児休業制度の整備、介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

