

人事コンサルティングサービス のご案内

山陰合同銀行
ソリューション営業部

夢を協える、
みらいを創る

目次

1. 企業を取り巻く環境/頻出課題
2. ビジネスにおける「あるべき姿」
3. 課題解決へ向けたステップ
4. 課題解決による効果

企業を取り巻く環境/頻出課題

人材の確保と育成、そしてパフォーマンスは企業において付加価値創造の根幹となる重要な課題ですが、労働環境の変化や、デジタル技術の進展により、「ヒト」に対する能動的な取組みの有無が企業の競争力を左右するような時代となってきています。

企業を取り巻く環境

1. DXをはじめとした**高度な技術革新**
2. 少子高齢化による**労働市場の変動**
3. リモートワークなどの**多様な働き方の需要**
4. 世代や文化の違いによる**価値観の多様化**
5. 社会的責任や環境に対する**持続可能性**への関心の高まり

頻出課題

1. 技術革新のスピードに、**人材の育成が追い付かない**・・・
2. 人材獲得競争が激化し、**人材が確保が出来ない**・・・
3. 多様な働き方を実現するだけの、**人材の余力が無い**・・・
4. 価値観の多様化により、**コミュニケーションが難しくなった**・・・
5. より一層高い**モラルの確保、ハラスメントのない風土**・・・

外部環境変化から生じる組織の課題に対応するためには、
戦略的な人事管理が不可欠です。

組織の課題を解決し、お客さまの持続可能な成長を実現するために
ごうぎんでは人事制度コンサルティングをご提供しています。

ビジネスにおける「あるべき姿」

経営理念やビジョンの実現には戦略や計画の策定だけでは足りず、「どうヒトを動かすのか」という「制度」が経営理念に向かって機能していることが必要です。人事領域では「等級・評価・賃金」の3つの制度を活用して、組織のあるべき姿の実現を目指します。

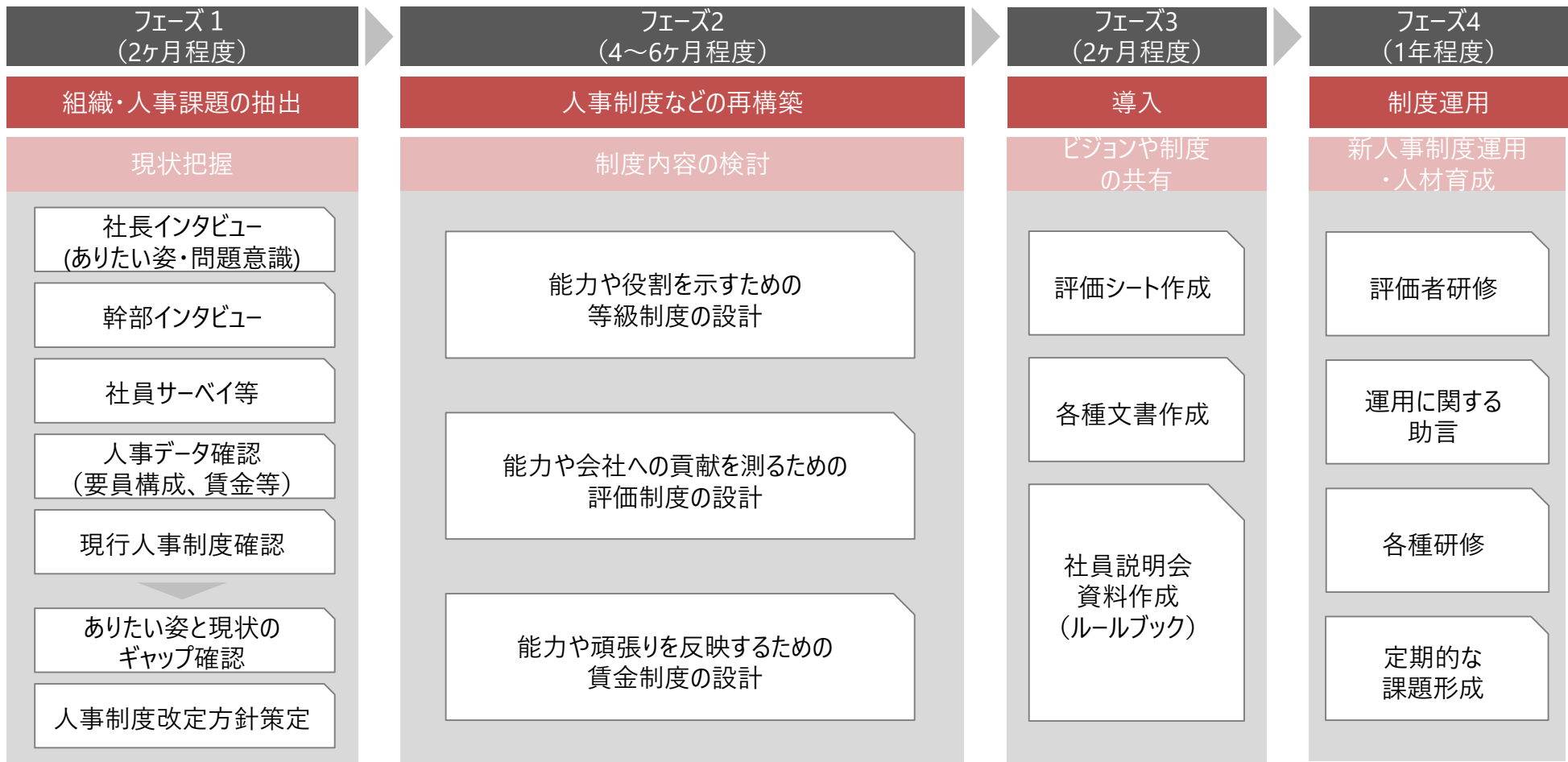
経営理念・ビジョン実現に向けた「組織を動かすしくみ」



課題解決に向けたステップ

人事制度の見直しサイクルは、戦略や計画の策定サイクルと比べて長期であることが多く、あるべき姿の実現に向けて「ねじれ」が発生しているケースが多くあります。現状分析を通してねじれの発生箇所や原因を特定し、解決に向けた制度改定を進めて参ります。

人事制度構築に向けたアプローチ



課題解決による効果

あるべき姿の実現に向けて「計画」と「制度」のベクトルを一致させていくことによって、組織全体で従業員が力を発揮できるような環境が整えられ、エンゲージメント向上を始めとした企業活動への好影響の発現が期待されます。

エンゲージメントの向上

人的資本経営の観点からエンゲージメントを高めるため、従業員が仕事に対して情熱を持ち、自ら積極的に関わるような職場環境の構築をサポートします。従業員の意見を聴く機会の提供や、達成感を感じられる目標設定が、モチベーションの向上につながります。

人材の最適配置

従業員のスキルや適性を正確に評価し、それぞれの能力を最大限に活かせる職務へ配置します。人的資本経営において重要なのは、個々の従業員が持つ潜在能力を見極め、適切な場所で活躍できるよう支援することです。

人材育成の体系化

従業員のキャリアパスを明確にし、継続的なスキルアップと個人の成長をサポートする教育・研修制度を整備します。人的資本経営は、従業員一人ひとりの成長が組織全体の価値向上につながるという考えに基づいています。

パフォーマンス管理の最適化

目標設定から評価、フィードバックに至るまでのプロセスを見直し、公平性と透明性を確保します。個々の貢献を正しく評価し、適切な報酬を与えることで、従業員のエンゲージメントと組織への忠誠心を高めます。

社内コミュニケーションの活性化

多様なコミュニケーションツールや機会を提供し、横断的な情報共有や意見交換を促進します。オープンで活発なコミュニケーションは、組織内の信頼関係を深め、エンゲージメントの向上に寄与します。

労働環境の改善

ワークライフバランスの推進、健康管理の強化、多様性の尊重など、従業員が働きやすい労働環境の整備を行います。快適な労働環境は、長期的な人材の確保と、従業員のエンゲージメント向上に不可欠です。これらの改善策を通じて、従業員のエンゲージメントと人的資本の価値を高め、組織全体の持続可能な成長を実現します。

おわりに

本資料の作成に際しては十分な注意を払っておりますが、内容の正確性・妥当性・適法性につき本行が保証するものではありません。本資料に含まれる情報がもたらす一切の影響、本資料の内容に関する正確性・妥当性・適法性等につきましては、貴社においてご確認・ご判断いただきますようお願い申し上げます。

