

株式会社翔華商事 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年3月31日

株式会社翔華商事
代表取締役 炭山 翔太

◆経営方針

従業員、お客様にとっての1番を目指す

◆目指す姿

- 1.従業員とお客様の利益を尊重し、一緒に成長していく
- 2.誠実、礼儀正しくをモットーにお客様の荷物を安全に運ぶ
- 3.社内事故防止を徹底し、従業員がケガをしない職場を目指す

SDGsの達成に向けた取り組み

ハラスメントの禁止

社内におけるあらゆるハラスメント防止の活動を行い、社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

<具体的な取り組み>

行動指針の策定／匿名の社内窓口の設置／社外通報窓口の設置／社内教育やパンフレット配布等による周知

— 関連ゴール —



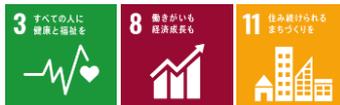
ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

<具体的な取り組み>

産前・産後休業・育児休業制度の整備／介護休暇・介護復職支援制度の整備／各種休暇を取得しやすい風土づくり

— 関連ゴール —



ゴミ・廃棄物削減

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減やリサイクル等の活動に努めます。

<具体的な取り組み>

廃棄物排出量の削減、リユース・リサイクルの推進／ペットボトル・空き缶の分別回収やリサイクル活動／ペーパーレス化の推進／廃棄物の管理体制の強化（廃棄物処理法の順守、廃棄物管理責任者の選任等）

— 関連ゴール —



リスクマネジメントの実施

持続的な事業活動のために、自社の業務において発生しうるリスクを認識し、あらゆる対策に努めます。

<具体的な取り組み>

安全会議の実施／リスクアセスメントの実施／リスクマネジメントに関する研修の実施／リスク管理の推進／車輛整備徹底

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

