

株式会社クリアメイト SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年2月20日

株式会社クリアメイト
代表取締役 廣中 大介

◆経営方針

社員に寄り添い、社員とその家族の幸せを常に考え、業務を通じて地球環境に貢献する

◆目指す姿

繰り返し使用できる環境衛生用品のレンタル事業を通じて、限りある資源を有効活用し、廃棄物の削減を目指すとともに、地球環境に優しい持続可能な社会作りに寄与します。

また、社員のワークライフバランスの充実に図り、安心して働くことができる職場作りを行ってまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

<具体的な取り組み>

超過労働時間の削減／ノー残業デー・有給取得推進日の設置

— 関連ゴール —



環境配慮型製品・サービスの提供

持続可能な社会の実現のため、環境配慮型製品・サービスの提供を推進します。

<具体的な取り組み>

持続可能性を確認できる原材料（FSC認証やMSC認証等）の使用／製品・サービスの環境に配慮した企画開発・設計基準の設定

— 関連ゴール —



環境問題への取り組みの公表

情報開示を進め、自社の環境影響に関する透明性を高めます。

<具体的な取り組み>

省資源や廃棄物削減等に関する取組内容と取組実績の情報開示／法令順守状況や取り組みの開示

— 関連ゴール —



ESG/SDGsの取り組みの表明

会社としてSDGsに取り組むことを決め、その社会的な意義や自社にとっての目的を従業員に伝え、社会へ貢献します。

<具体的な取り組み>

行政のSDGs登録制度への参画／SDGs推進施策・目標の設定、モニタリングの実施／SDGsの取り組みのホームページでの情報開示

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

