



株式会社ライフワン SDGs宣言書

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年1月18日

株式会社ライフワン
代表取締役 坂本 貴志

◆経営方針

最高のサービスでお客様に感動を

◆目指す姿

- 1.社員が働きがいを感じ、人間的にも経済的にも成長し続けられる企業
- 2.互いを尊敬しあい、信頼関係を築ける公平公正な職場環境
- 3.社員の豊かなライフスタイルの実現を支援する企業

SDGsの達成に向けた取り組み

活躍できる職場/デジタル・システム化

従業員ひとり一人の生活や人間的な成長を大切に、職務・役割に応じた研修や資格取得、面談等人材育成に取り組んでいます。情報資産の適正な管理、教育を行なってまいります。

<具体的な取り組み>

パソコンや記憶メディアの取扱いルール制定／各種社内研修／
ITパスポートの取得支援

— 関連ゴール —



快適な住環境の提供

安心・安全に日常生活を送れるように事業活動を通して、快適な住環境の提供に取り組んでまいります。

<具体的な取り組み>

地球環境に配慮した住宅設備機器の販売及び住宅設備設置工事、リフォーム工事、リノベーション工事

— 関連ゴール —



ワークライフバランス

社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい職場環境を目指します。

<具体的な取り組み>

産前・産後休業・育児休業制度の活用促進／各種休暇を取得しやすい社風づくり／業務の効率化・システム化による労働時間短縮の実現

— 関連ゴール —



働きやすい職場環境づくり

社内におけるあらゆるハラスメント防止活動を行い、全社員がのびのびと働ける職場環境の整備に努めます。

<具体的な取り組み>

ハラスメント防止策、匿名の社内窓口の設置、社内教育や周知の徹底、各種差別・人権侵害の根絶

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

