

ひだかや株式会社 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年11月1日

ひだかや株式会社
代表取締役 中山 善継

◆経営方針

全社員の物心両面の幸福を追求する。

◆目指す姿

全社員が日々成長を続けます。

社員1人1人の知恵や技術やアイデアにより、お客様へ利便性と安心感を提供します。

お客様に利便性と安心感を提供することで、関わる全ての人たちの笑顔を生み続けます。

SDGsの達成に向けた取り組み

労働時間の是正

過重労働、長時間労働、サービス残業に関して、社員全員の共通課題と認識します。発生防止にむけて様々な取り組みを行い、PDCAを回しながら適切な労働時間管理を推進します。

<具体的な取り組み>

労働時間の見える化

工務担当の社員を含む全社員のサービス残業をなくす

デジタル導入(DX)により働き方を変えていく

— 関連ゴール —



省エネ・節電

CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

<具体的な取り組み>

事務所に省エネ効率の高いペアガラスを使用

本社に自家消費型の太陽光発電設備を設置

営業車両に電気自動車を導入

— 関連ゴール —



環境配慮型サービス・製品の提供

持続可能な社会の実現のため、環境配慮型サービス・製品の提供を推進します。

<具体的な取り組み>

エネルギーの総合コンサルティング企業として、最新の設備やノウハウを適正価格かつ安全に提供する

— 関連ゴール —



教育への貢献

自社のリソースを最大限活用し、地域の教育に貢献する活動を行います。

<具体的な取り組み>

地元小学校への新聞・ニュースの提供

地元小学2年生への『笑顔の探検隊(就業体験)』を企画

地元中学生の就業体験を受入れ

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。

2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

