

株式会社ヒューマン SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年7月13日

株式会社ヒューマン
代表取締役 白崎 宏和

◆経営方針

健康を通じて地域住民の繋がりの場を提供し、心とからだと共に地域を豊かにする

◆目指す姿

スポーツ、趣味、教育の場を通じ年齢・性別・人種問わず全員が参加できるような地域住民の繋がりの場を提供し、
豊かなセカンドライフが送れるよう後押しする。また、従業員一人一人が働きがいを持ち健康で幸せな生活が
送れるような職場環境を目指します。

SDGsの達成に向けた取り組み

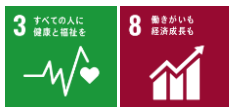
安全衛生

労働災害の防止や、社員の健康維持のために、社員一人一人へ安全・健康に関する様々な機会を提供することに努めます。

<具体的な取り組み>

安全衛生マネジメントシステムの推進（リスク評価、目標設定、対策実施など）／安全衛生・健康に関する研修（ヒヤリハット研修、禁煙教室等）の実施／安全衛生パトロールの実施

— 関連ゴール —



働きがい

社員一人一人が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を目指します。

<具体的な取り組み>

丁寧な教育指導／チームワークで完成度の高いものを作るやりがい

— 関連ゴール —



地元人材の活用

雇用を通じた地域振興のため、地元人材の活用を推進します。

<具体的な取り組み>

U・Iターン人材採用に向けた行政との連携（雇用促進協議会の参加）／再雇用制度の制定／地元高校への採用募集

— 関連ゴール —



地域の福祉・スポーツ・芸術活動支援

地域との良好な関係性を築くため、地域の福祉・スポーツ・芸術活動等に関する取り組みを行います。

<具体的な取り組み>

地域のスポーツ振興、イベントへの参加・協賛

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

