

株式会社 コスモ建設コンサルタント SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標 (SDGs) に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年7月28日

株式会社 コスモ建設コンサルタント
代表取締役 高島 俊司

◆経営方針

安心・安全で快適なまちづくりを実現することで地域社会に貢献します。

◆目指す姿

『和』：顧客と社員と地域の和を大切にして、社会に認められる企業

『誠実』：仕事と人と社会に対して常に真心をもって向き合い、社会に信頼される企業

『研鑽』：常に向上心をもって技術革新に挑み、顧客に最善の結果を届ける企業

SDGsの達成に向けた取り組み

より良く長生きな社会インフラの調査・設計

私たちの専門技術を活かして、豊かな自然と調和した社会インフラの整備と長寿化や、自然災害からの復興支援に参画し、地域に暮らす人々の快適で安全・安心な暮らしの維持に貢献します。

<具体的な取り組み>

インフラの満足が見える質の高いサービスの提供／災害応急対策基本協定への参加と支援体制の迅速な構築／職員の講習会や研修会への参加／最新の技術に係る情報の収集／工程会議の実施

— 関連ゴール —



社会からの信頼にこたえ続ける

顧客・社員・地域の和と努力によって培った信頼を大切に、社会に対する責任を果たしていくために、会社を持続させていきます。

<具体的な取り組み>

法令遵守の徹底／適切な取引関係／情報漏洩の防止／ボランティア活動の取り組み

— 関連ゴール —



多様な人材の活用

性別、障がい、国籍、宗教などによる差別の禁止を目的に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めます。

<具体的な取り組み>

社内規定、採用条件の点検／女性管理職の登用／社内教育を通じた環境整備／外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備／シニア人材や障がい者、Uターン者の再雇用等、働きたいと考えている人材の積極的な雇用を推進

— 関連ゴール —



安全意識と健康で明るい職場環境づくり

「安全はすべてに優先する」ことを念頭に、社員の安全と健康づくりを行い、老若男女や国籍を問わず全ての社員が仕事に対して高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる職場環境を目指します。

<具体的な取り組み>

安全大会の取り組み／シニア人材、障がい者が活躍できる職場づくり／QC活動の推進／永年勤続表彰／毎年の健康診断の実施／5年に1回の人間ドックの受診

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)」の略称。2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

