

株式会社 光南 SDGs宣言書



当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年12月12日

株式会社光南
代表取締役 脇本 昌明

◆経営方針

社会基盤を築き魅力ある街づくりに貢献

◆目指す姿

当社は、今日まで培った知識及び技術を駆使するとともに、環境保護を目指し環境に配慮して、顧客の要望を満たした社会基盤を築くことにより魅力ある街づくりに貢献します。

SDGsの達成に向けた取り組み

次世代に残す未来の街づくり

橋梁工事のプロフェッショナルとして次世代に残る人と人を繋ぐ「より安心安全」な架け橋の構築・整備に情熱をもって施工・管理に努めます。

<具体的な取り組み>

新人教育制度、安全性に関する研修／人事評価制度見直し／匿名の社内窓口、社外通報窓口の設置／超過労働時間の削減

— 関連ゴール —



脱炭素社会へ貢献

排出したCO₂に対してカーボンオフセット、省エネ等の取組みをより強化することで、2030年には排出量ゼロを達成します。今後も循環型社会へ寄与すべく、環境意識のさらなる向上に努めます。

<具体的な取り組み>

再エネ電力利用の推進／カーボンオフセットの推進／電気自動車の導入／環境活動に関するPDCAの仕組み構築／従業員に対する教育・研修

— 関連ゴール —



地域活性化・産業振興

地域社会の一員として、地域・社会への貢献活動を積極的に行います。地域振興事業へ参画をすることで地域活性化に努め、より魅力のある街づくりに貢献します。

<具体的な取り組み>

行政の産業振興事業への参画／学校・教育機関等へ寄付の継続／地域のスポーツ振興、イベントへの参加、協賛／地元人材の雇用創出／大学等との共同研究・開発の継続

— 関連ゴール —



働きがい・安心な職場づくり

社員一人一人が高い意欲を持ち、自己実現の場として働きがいを感じられる環境を提供すると共に健康経営を第一に考え、健康経営優良法人及び健活企業認証の継続、労働環境の整備、ワークライフバランスの形成を促進してまいります。

<具体的な取り組み>

時代に即した公平・公正な人事制度の構築／産前・産後休業・育児休業制度の整備／柔軟な勤務体制、フレックス制度の導入／女性活躍優良企業の認定／寮、住宅完備、福利厚生充実(家賃補助、奨学金補助等)

— 関連ゴール —



SDGsとは

2015年に国連で採択された「Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)」の略称。
2030年までに持続可能なより良い社会を実現するために取り組むべき17のゴール、169のターゲットが掲げられている。

